



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget  
Møtested: Kommunestyresalen, Loppa rådhus  
Dato: 20.04.2010  
Tid: 10:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Monika Olsen	Medlem	ARB
Tommy Hansen	Medlem	ARB
Ståle Sæther	Medlem	BEDR
Randi H Seljevold	Medlem	ARBT
Marit Olsen	Leder	HVO
Kirsti Olafsson Pedersen	Medlem	ARB
Siv Lillian Fjelltun	Medlem	ARBT

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Karianne Heggeskog	Utvalgssekretær
Lill Tove Lunheim	Oppvekst- og kultursjef

I tillegg møtte:

Verneombud Solgunn Hansen  
Verneombud Torill Martinsen

Utdanningsforbundet v/ Åse

Rydheim

Fagforbundet v/ Ann Tove

Wilhelmsen

Delta v/ Ruth F. Isaksen

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 1/10	Sykefravær for 1.kvartal 2009	
PS 2/10	Sykefravær for 2.kvartal 2009	
PS 3/10	Sykefravær for 3. kvartal 2009	
PS 4/10	Sykefravær 4. kvartal 2009	
PS 5/10	Overtidsrapport for 2.kvartal 2009	
PS 6/10	Overtidsrapport for 3.kvartal 2009	
PS 7/10	Overtidsrapport for 2009	
PS 8/10	Rapport om ulykke i svømmehall - Sandland skole	
PS 9/10	Rapport om ulykke i hjemmesykepleien	
PS 10/10	Videreføring av Loppa kommunes IA-avtale	

## PS 1/10 Sykefravær for 1.kvartal 2009

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar orienteringen om sykefraværet til etterretning. Kommunen må fortsette arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv fremover, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommunen. AMU ber ledere ta i bruke vedtatte rutiner og prosedyrer i dette arbeidet. Målsetningen for alle parter må være å få redusert sykefraværet til mellom 5% og 7%.

AMU ber IA-forumet fortsetter sitt arbeid med å støtte lederne i oppfølgingen av sykmeldte og at fokuset settes på informasjon til de ansatte og en åpen dialog for å bedre kunne forebygge sykmeldinger

Enstemmig

## PS 2/10 Sykefravær for 2.kvartal 2009

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar orienteringen om sykefraværet til etterretning. Kommunen må fortsette arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv fremover, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommunen. I tillegg til å ta i bruk vedtatte rutiner og prosedyrer, ber AMU lederne om å fokusere på trivsel på arbeidsplassen og de ansattes ansvar på lik linje som arbeidsgivers ansvar.

Målsetningen for alle parter må være å få redusert sykefraværet til mellom 5% og 7%.

Enstemmig

## PS 3/10 Sykefravær for 3. kvartal 2009

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar orienteringen om sykefravær til etterretning. Kommunen må fortsette arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommunen.

AMU ber alle ledere i tillegg til å ta i bruk vedtatte rutiner og prosedyrer i dette arbeidet. Målsettingen for alle parter må være å få redusert sykefraværet til mellom 5% og 7%.

AMU ber IA-forum å fortsette sitt arbeid med å støtte lederne i oppfølgingen av sykemeldte og at fokuset settes på informasjon til de ansatte og en åpen dialog for å bedre kunne forebygge sykemeldinger.

Enstemmig

### **PS 4/10 Sykefravær 4. kvartal 2009**

#### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar orienteringen om sykefravær til etterretning. Kommunen må fortsette arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommunen.

AMU ber alle ledere i tillegg til å ta i bruk vedtatte rutiner og prosedyrer i dette arbeidet. Målsettingen for alle parter må være å få redusert sykefraværet til mellom 5% og 7%.

AMU ber IA-forum å fortsette sitt arbeid med å støtte lederne i oppfølgingen av sykemeldte og at fokuset settes på informasjon til de ansatte og en åpen dialog for å bedre kunne forebygge sykemeldinger.

Enstemmig

### **PS 5/10 Overtidsrapport for 2.kvartal 2009**

### **Behandling i Arbeidsmiljøutvalget - 20.04.2010**

AMU diskuterte overtidsbruken. Innenfor 3510 alder og sykehjem utløses mye av overtidsbruken pga vakanse. Vaktene i de vakante stillingene må dekkes opp, noe som utløser overtid for de som må ta vaktene.

Det kom og frem at det kan se ut som om det er forskjellig praksis i de ulike etatene om bruk av overtid.

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar overtidsstatistikken for 2.kvartal 2009, til etterretning. AMU ber administrasjonen ta en gjennomgang på praksisen i de forskjellige etatene om overtidsrutinene.

Enstemmig

## **PS 6/10 Overtidsrapport for 3.kvartal 2009**

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar overtidsstatistikken for 2.kvartal 2009, til etterretning. AMU ber administrasjonen ta en gjennomgang på praksisen i de forskjellige etatene om overtidsrutinene.

Enstemmig

## **PS 7/10 Overtidsrapport for 2009**

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar overtidsstatistikken for 2.kvartal 2009, til etterretning. AMU ber administrasjonen ta en gjennomgang på praksisen i de forskjellige etatene om overtidsrutinene.

Enstemmig

## PS 8/10 Rapport om ulykke i svømmehall - Sandland skole

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar rapporten til etterretning.

Enstemmig

## PS 9/10 Rapport om ulykke i hjemmesykepleien

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU tar rapporten til etterretning.

Enstemmig

## PS 10/10 Videreføring av Loppa kommunes IA-avtale

### **Behandling i Arbeidsmiljøutvalget – 20.04.10**

Medlemmer i IA-forum må informere sine ansatte om IA-arbeidet i kommunen for at alle ansatte også skal forstå hva det vil si å være en IA-virksomhet. Personalkonsulenten kan innkalles til personalmøter for å fortelle om hva det vil si å være IA-bedrift.

### **Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 20.04.2010**

AMU forlenger perioden fra 01.03.10- 31.12.13 for å nå de overordnede IA-målene Loppa kommune har satt seg. AMU reviderer avtalen hvert år.

Enstemmig

## **Orientering om bedriftshelsetjenesten**

Ståle Sæther fra Bedriftshelsetjenesten orienterte AMU om dagens situasjon.

Det er kommet nye krav til bedriftshelsetjenesten. Pr i dag oppfyller ikke Loppa kommune disse kravene med tanke på kompetanse og ressurser. Administrasjonen er i dialog for å finne en løsning.

Ved neste møte vil AMU bli orientert om fremdriften i saken.