



Inderøy kommune

7670 Inderøy

Møteinnkalling

Utvalg: Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik -
Inderøy

Møtested: Inderøy samfunnshus, møterom: Kantina

Dato: 20.10.2010

Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 74124210. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Ole Tronstad
leder

Solbjørg Kirknes
sekretær

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Untatt off.
	Saker til behandling	
PS 18/10	Søknad om midler til utvikling av ny kommune	
PS 19/10	Politisk hovedmodell - drøfting av muligheter	
PS 20/10	Søknad om dekning av kostnader til sammenslåing av Mosvik og Inderøy	
PS 21/10	Prosedyre for overføring og innplassering av personell i ny kommune	
PS 22/10	Prosjektleder orienterer	
PS 23/10	Møtegodtgjørelse - medlemmer Inderøy 2020	

Saker til behandling

Saker til behandling



Inderøy
kommune

Mosvik
kommune



Arkivsak. Nr.:
2010/1476-3
Saksbehandler:
Arnfinn Tangstad

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Interimsstyret - Fellesnemndas arbeidsutvalg	11/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik - Inderøy	18/10	20.10.2010

Søknad om investeringsfond/omstillingsfond nye Inderøy

Prosjektleders forslag til vedtak

På grunnlag av sakens behandling i fellesnemnda gis leder og nestleder (ordførerne) fullmakt til og oversende en konkretisert søknad.

Bakgrunn

Kommunestyrene i Mosvik og Inderøy har i forbindelse med søknad om sammenslåing vedtatt i pkt. 10: Det søkes staten om et omstillingsfond for utvikling av nye Inderøy, pålydende kr 25 millioner. I oversendelsessøknaden til KRD har kommunene sagt at de vil komme tilbake til dette punktet i en egen søknad.

Forslag til momenter i en slik søknad legges med dette fram for fellesnemnda til drøfting.

Vurdering

Etter samtaler med ordførerne har prosjektleder tatt utgangspunkt i intensjonsplanen og målsettingene for den nye kommunen. Prosjektleder har nedenfor skissert mulige tiltak som kan bidra til måloppnåelse.

Delmål: Etablere attraktive bolig- og fritidsområder i alle deler av kommunen

Tiltak:

- Planlegging og utbygging av nye boligområder
- Tilrettelegge og bidra økonomisk til etablering av bredbånd/fiber i grendene (bygdafiber)
- Gi tilskudd til planlegging og etablering av områder for friluftaktiviteter

Delmål: Sikre gode oppvekstvilkår gjennom utvikling av gode nærmiljø.

- Utbygging av gang- og sykkelveger i nærheten av skoler
- Utvikle og etablere anlegg for idrettsaktivitet/fysisk aktivitet i tilknytning til skoleanlegg
- Videreutvikle Sakshaug/Straumen som kommunesenter bl.a ved styrking av folkehøgskole/videregående skole
- Gi tilskudd til planlegging og etablering av "stedsutvikling" i grendene
- Etablere fraflyttede Framverran skole som leirskole

Delmål: Styrke grunnlaget for en offensiv og samordna næringsutvikling og et rikt kulturliv

- Planlegge og tilrette nye næringsarealer
- Bidra til nye reiselivssatsninger
- Støtte utvikling av landbruket med fokus på tilleggsnæringer
- Støtte identitets- og kulturbyggende tiltak i ny kommune

Tiltakene er foreløpig generelle men kan konkretiseres og kostnadsestimeres før søknad sendes.

Det vises også til Inderøy 2020 prosjektet. Dette prosjektet har så langt skissert følgende delsetninger:

- Veivalg landbruk
- Grendemobilisering
- Nærings – og industriutvikling
- Straumen som kommunesenter
- Kulturløft Inderøy
- Infrastruktur , herunder markedsføringstiltak

Prosjektleder vil i denne sammenheng på ny vise til behovet for å forlenge nedtrappingsperioden for rammetilskuddet. Dette er i en tidligere søknad tatt opp men ikke tatt til følge. En 5 års forlengelse vil bety merinntekter på ca 75 mill. kroner.

Fellesnemnda inviteres til drøfting omkring innhold og utforming av søknad om midler til utvikling av nye Inderøy kommune.

Konklusjon

Saken legges fram til åpen drøfting som grunnlag for utforming av en endelig søknad. Det tilrås at leder og nestleder i fellesnemnda (ordførerne) får fullmakt til å godkjenne og underskrive søknaden.



Inderøy
kommune

Mosvik
kommune



Arkivsak. Nr.:
2010/1326-5
Saksbehandler:
Arnfinn Tangstad

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Interimsstyret - Fellesnemndas arbeidsutvalg	12/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik - Inderøy	19/10	20.10.2010

Politisk hovedmodell - drøfting av muligheter

Prosjektleders forslag til vedtak

I samsvar med innstilling fra nedsatt politisk arbeidsgruppe, legges saken fram for videre drøfting uten forslag til vedtak.

Vedlegg

- 1 Politisk hovedstruktur - notat fra politisk arbeidsgruppe ved leder

Bakgrunn

Leder av fellesnemnda la i forrige møtet fram notat fra politisk arbeidsgruppe om politisk hovedmodell. (vedlegg 1) Det har også kommet forslag om endring av kommuneloven som kan ha betydning for innstilling til politiske organ. I anbefalingene fra departementet står følgende: "Departementet foreslår etter dette at det som hovedregel skal vere politisk innstilling i saker som folkevalde organ handsamar, men at kommunestyret kan gjere unntak frå hovudregelen.

Den politiske arbeidsgruppen ønsker å involvere og forankre ny politisk hovedmodell i fellesnemnda. Det legges derfor opp til en temadebatt om politisk hovedmodell med en ekstern innleder og gruppearbeid i fellesnemndas møte.

For så vidt gjelder valg av administrativ hovedstruktur, vil det bli lagt fram et forslag i fellesnemndas neste møte.

Vurdering

Etter en innledning med spørsmål, foreslås inndeling i tverrpolitiske grupper og hvor følgende spørsmålsstillinger diskuteres:

1. Hvilken rolle ønsker politikerne å forsterke i styringen av nye Inderøy ? (samfunnsutvikler-/ arbeidsgiver –/ ombudsrollen)
2. Hvordan sikre politikerne tilstrekkelig styringsinformasjon?
3. På hvilket stadium i vedtaksprosessen bør politikerne involveres ?
4. Hvilken politisk hovedmodell vil politikerne foreslå for den nye kommunen ?
5. Hvem bør innstille til politiske organer – ordfører, rådmann eller leder av det enkelte politiske organ ?

Det vise for øvrig til vedlagte notat.

Konklusjon

Saken legges fram for drøfting og debatt i fellesnemnda.

Politisk styringsstruktur – notat fra arbeidsgruppe

Innledning

I søknadene om sammenslåing av Inderøy og Mosvik ble det vedtatt i begge kommuner at det nye kommunestyret skal ha 31 medlemmer.

Etter intensjonsplanen vedtatt i begge kommunestyre vil følgende delmål være retningsgivende for valg av struktur:

- Videreføre det beste i begge kommuner inn i den nye kommunen
- Sikre en demokratisk styring av den nye kommunen

Under prinsipper for organisering av den nye kommunen heter det videre i intensjonsplanen:

”Det er et mål å lage en enkel og kostnadseffektiv administrativ struktur, med politisk demokratisk forankring. Strukturen kan bli forskjellig i forhold til dagens struktur i de to kommunene, men det kan være en fordel ikke å foreta en omfattende omstrukturering i forbindelse med kommunesammenslåinga.”

Vi kan legge til grunn at administrativ struktur vil ha en flat struktur med resultatenheter, lik den vi finner i dagens Inderøy kommune. Det er ut over dette ikke lagt føringer for valg av politisk styringsmodell.

Hvilke alternativ finnes?

I kommuneloven er det to hovedmodeller for politisk styring i kommunesektoren:

- Parlamentarisk styreform
- Formannskapsmodellen

Noen fylkeskommuner (4) og noen av de største byene (Oslo, Bergen) har parlamentarisk styreform. Ingen kommuner på vår størrelse har valgt denne løsningen. Parlamentarisme innebærer at et valgt kommuneråd tar over rådmannsfunksjonen jfr. fylkesrådet i Nord-Trøndelag fylkekommune. Ordningen vil kreve betydelig økte ressurser til politisk arbeid. Ordningen ansees ikke å være tilpasset vår kommune størrelse og utredes ikke nærmere.

Varianter av formannskapsmodellen.

Formannskapet er obligatorisk organ. Ut over det står man relativt fritt til å organisere seg.

Det er vanlig å skille mellom:

Hovedutvalgsmodeller – hovedutvalg med delegerte beslutningsfullmakter. Kan innstille til formannskap og/eller direkte til kommunestyret.

Komiteemodeller- komiteer (faste og/eller ad-hoc) med innstillingsrett, men uten beslutningsfullmakter.

Det kan også lages modeller hvor man blander hovedutvalg og komiteer.

Delegasjonsreglement og reglementene for kommunestyret og de enkelte utvalg styrer forholdet mellom utvalg, formannskap og kommunestyret.

Gjennomgående representasjon eller fritt valg.

Formannskapet er sammensatt av kommunestyrets medlemmer og har ordføreren som leder. I utvalg og komiteer står man friere, men det er vanlig at hovedutvalg er sammensatt av medlemmer av kommunestyret.

Hva skal den politiske styringsmodellen ivareta?

Aktuelle spørsmål:

- Hvordan får vi til ordninger som både tar hensyn til politikernes behov for politisk styring og resultatenheterens behov for frihet?
- Hvordan sikre politikerne tilstrekkelig styringsinformasjon?
- Hvordan sikre at rådmannens formidler og informasjonsrolle til politisk nivå blir godt ivaretatt?
- Hvordan sikre at politiske prioriteringer får gjennomslag nedover i organisasjonen?
- Hvilken rolle skal det lovpålagte formannskapet ha i den politiske strukturen?
- På hvilket stadium i vedtaksprosessen skal politikerne involveres?
- Hva slags politiske saker ønsker vi i forhold til tjenesteproduksjonen?
- Hvilke type saker bør/ønsker folkevalgte å engasjere seg i?
- Politisk beslutningsmyndighet – på hvilket nivå bør denne utøves?
 - I kommunestyret
 - Utstrakt delegasjon til formannskap og andre politiske utvalg
- Prinsipper for innstilling til kommunestyret – politisk innstilling eller kan/bør rådmannen innstille?

Beskrivelse av ulike modeller, herunder dagens modeller i Mosvik og Inderøy

Inderøy har i dag hovedutvalgsmodell med hovedutvalg Folk og Natur. Hovedutvalg Folk har ansvar for skole, barnehage, helse og sosialtjenester. Hovedutvalg Natur har ansvaret for tekniske tjenester, plan- og byggesaker, landbruk/skogbruk, miljøvern og samferdsel. Formannskapet, har utenom lovpålagte oppgaver, ansvaret for overordnet planlegging, sivilt beredskap, bevillingssaker, personal, kultur og næringsutvikling. Hovedutvalgene innstiller i hovedsak direkte til kommunestyret. Alle medlemmer av kommunestyret sitter enten i et hovedutvalg eller i formannskap.

Mosvik har en minimumsmodell med kun kommunestyre og formannskap. Formannskapet har ansvaret for overordnet planlegging, nærings saker og er viltne mnd. Det er stort sett bare de lovpålagte oppgavene som både behandles i formannskap og kommunestyre.

I tillegg til disse modellene har flere kommuner ulike varianter av komitemodeller. Komiteene er saksforberedende og innstiller til formannskap og/eller kommunestyret.

I den vanligste hovedutvalgsmodellen innstiller hovedutvalgene til formannskapet. Formannskapet er her det koordinerende organet som så innstiller til kommunestyret (3 ledda behandling).

9/9-10

For arbeidsgruppen

Ole Tronstad



Inderøy
kommune

Mosvik
kommune



Arkivsak. Nr.:
2010/1476-1
Saksbehandler:
Arnfinn Tangstad

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Interimsstyret - Fellesnemndas arbeidsutvalg	13/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik - Inderøy	20/10	20.10.2010

Søknad om dekning av kostnader til sammenslåing av Mosvik og Inderøy

Prosjektleders forslag til vedtak

1. Under forutsetning av kgl. resolusjon om kommunesammenslåing av Mosvik og Inderøy, legges framlagt rammebudsjett til grunn for søknad om dekning av engangskostnader med prosessen .
2. Leder av fellesnemnda gis fullmakt til å godkjenne og sende endelig søknad, herunder søknad om akonto-utbetaling.
3. Når tilsagn formelt foreligger – eller når det måtte foreligge en faktisk avklaring av hvilke tilskuddsrammer som kan forventes – fremlegges et endelige budsjett for fellesnemnda til godkjenning.
4. Før det foreligger endelig tilsagn fra staten, må den løpende ressursbruk begrenses til det som er absolutt nødvendig for å kunne realisere kommunesammenslåingen.
5. Prosjektleder gis fullmakt til å foreta endringer mellom budsjettposter innenfor prosjektets foreløpige budsjettamme.

Vedlegg

- 1 Forslag til prosjektbudsjett sammenslåingsprosessen

Bakgrunn

Staten vil dekke alle engangskostnader i forbindelse med kommunesammenslåingen fra vedtak ble fattet 15.juni 2010 og fram til 31.12.2011.

I brev fra KRD av 27.mai 2010 har departementet listet opp hva som kan defineres som engangskostnader :

"Engangskostnader kommunene kan få dekket i fasen mellom vedtak og iverksetting: lønn og drift av en felles folkevalgt nemnd, lønn til prosjektleder, eventuelt prosjektmedlemmer og hovedtillitsvalgt. Videre kan harmonisering av IKT-utstyr, mindre tilpasninger og tilrettelegging av servicekontor og intern og ekstern informasjon dekkes. Departementet vil foreta en skjønnsmessig vurdering av hva som vil bli dekket i hvert enkelt tilfelle."

Prosjektleder har utarbeidet et forslag til budsjett for sammenslåingsprosessen som i hovedsak baserer seg på tilbakemeldingene fra KRD. Forslag til budsjett framlegges for fellesnemnda til godkjenning. Prosjektleder vil om nødvendig gjennomgå de enkelte postene i budsjettet i møtet.

Vurdering

Prosessen med sammenslåing av kommunene skal bidra til at målsettingene i intensjonsplanen nås. Hovedmålsettingene om en attraktiv kommune og videreutvikling av kvalitet i tjenestene, ligger fast som målsettinger også i prosessen med sammenslåing. Dette vil kreve omfattende bruk av interne ressurser spesielt sett i lys av den korte tiden vi har til rådighet. Omfanget av konsulentbistand kan virke høyt og arbeidet i arbeidsgruppene vil gi større nøyaktighet på omfang av behov for eksterne tjenester og andre poster i budsjettet som foreløpig kun er stipulert.

Budsjettet bør kunne være et godt utgangspunkt for søknad til KRD om et akonto-beløp for å kunne dekke de løpende kostnadene fram til januar-februar 2011. Det bør også i forbindelse med søknaden til KRD, etterspørres en konkret tilbakemelding på om budsjettet er på et nivå som kommunene kan legge til grunn for prosessen videre.

Etter at arbeidsgruppene har slutført sitt arbeid i midten av november 2010, bør endelig budsjett utarbeides og søknad oversendes KRD til behandling .

Konklusjon

Det vises til prosjektleders forslag til vedtak.

Prosjektbudsjett - etablering av nye Inderøy kommune

Utkast 05.10.2010

Grovt budsjettanslag

Kostnadselementer	2010	2011	SUM	
Lønn, arb.giveravgift, pensjon - prosjektorganisasjon fra Mosvik	534 703	1 249 700	1 784 403	
Lønn, arb.giveravgift, pensjon - prosjektorganisasjon fra Inderøy	425 663	895 642	1 321 305	
Lønn, del av stilling - ansatte i Mosvik	223 910	895 642	1 119 552	
Lønn, del av stilling - ansatte i Inderøy	335 866	1 343 462	1 679 328	
Lønn, ekstrahjelp/overtid - ansatte i Mosvik	202 860	154 560	357 420	
Lønn, ekstrahjelp/overtid - ansatte i Inderøy	299 460	231 840	531 300	
Godtgjørelse tillitsvalgte Mosvik	18 000	71 000	89 000	
Godtgjørelse tillitsvalgte Inderøy	18 000	71 000	89 000	
Godtgjørelse folkevalgte Mosvik	29 000	84 000	113 000	
Godtgjørelse folkevalgte Inderøy	45 000	132 000	177 000	
Kontormatriell	30 000	120 000	150 000	Stipulert
Bevertning kurs, møter (ekstern kulturbygging)	124 850	521 100	645 950	
Velferdstiltak ansatte (intern kulturbygging)	50 000	150 000	200 000	Stipulert
Kommunikasjon og telefoni	20 000	800 000	820 000	Stipulert
Annonse, reklame, informasjon (hjemmeside, informasjonsplan)	50 000	300 000	350 000	Stipulert
Opplæring, kurs	20 000	100 000	120 000	Stipulert
Reiser, diett etc. Mosvik	20 000	40 000	60 000	Stipulert
Reiser, diett etc. Inderøy	40 000	60 000	100 000	Stipulert
Avgifter, gebyrer, lisenser	20 000	200 000	220 000	Stipulert
Kjøp og leasing av inventar , maskiner og utstyr	30 000	500 000	530 000	Stipulert
Kjøp av konsulenttenester	200 000	3 450 000	3 650 000	2010 stipulert
Kjøp av tjenester fra andre kommuner	50 000	150 000	200 000	Stipulert
Kirkelig fellesråd	100 000	400 000	500 000	Stipulert
Revisjon	30 000	80 000	110 000	Stipulert
Bredbånd Utøy skole - Mosvik skole		3 000 000	3 000 000	Stipulert
Tilpasning av administrasjonsbygg/legekontor		1 750 000	1 750 000	Stipulert
SUM KOSTNADER	2 917 312	16 749 946	19 667 257	



Inderøy
kommune

Mosvik
kommune



Arkivsak. Nr.:
2010/1459-1
Saksbehandler:
Arnfinn Tangstad

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Interimsstyret - Fellesnemnda - partssammensatt utvalg	1/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemndas arbeidsutvalg	14/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik - Inderøy	21/10	20.10.2010

Forslag til prosedyre og kriterier for overføring av personell

Prosjektleders forslag til vedtak

Prosedyre for overføring og innplassering av personell vedtas som vist i vedlegg 1.

Vedlegg

1 Forslag til prosedyre datert 07.10.10

Bakgrunn

I forkant av overføring av personell til ny kommune, kan det være fornuftig og ha en politisk vedtatt prosedyre for prosessen med overføring av personell. Tillitsvalgte i administrativ styringsgruppe ønsker å informere og diskutere forslaget i forum for tillitsvalgte i begge kommuner. Under forutsetning av at dette kan gjennomføres før 20.oktober 2010, legges forslag til prosedyre fram for partssammensatt utvalg til uttalelse og til fellesnemnda for behandling.

Vurdering

I pkt. 1 i forslag til prosedyre slås det fast at arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser om virksomhetsoverdragelse (kap. 16) skal gjelde ved overføring av personell. Dette gjelder alle stillinger, også rådmannsstillingen. AML har egne bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår (16-

2), vern mot oppsigelse (16-4), drøfting med tillitsvalgte (16-5) og informasjon til ansatte som blir berørt (16-6).

Rådmann i ny kommune skal tilsettes av fellesnemnda.

Partssammensatt utvalg bør gi uttalelse til saken om tilsetting av rådmann.

Innplassering av øvrig personell i ny kommune, foretas av rådmann i ny kommune. Det forutsettes at ny rådmann konsulterer fellesnemnda før beslutning om ansettelse i kommunalsjefsstillinger.

Rådmannen utarbeider på bakgrunn av administrativ hovedmodell, en stillingsspesifikasjon for lederstillinger/administrasjon og eventuelt andre stillinger etter behov. Tilsetting skjer i henhold til tariffavtalens bestemmelser om at den med best samlet kvalifikasjoner skal tilsettes.

Informasjon og drøfting med tillitsvalgte skal skje i hht arbeidsmiljølovens bestemmelser, og utvelgelse og innplassering skal drøftes med tillitsvalgte før tilsetting skjer.

Konklusjon

Det vises til prosjektleders forslag til vedtak



Nye Inderøy – prosedyre for overføring og innplassering av personell

Forslag 07.10.10

1. Arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse legges til grunn ved overføring av alt personell til nye Inderøy kommune.
2. Prinsipper for administrativ hovedstruktur skal være godkjent av fellesnemnda før overføring av personell starter.
3. Fellesnemnda har ansvar for prosess med tilsetting av rådmann i ny kommune. Partssammensatt utvalg skal gi uttalelse i saken.
4. Rådmann i ny kommune har ansvar for prosess og tilsetter alle ledere og ansatte i ny kommune. Det forutsettes at rådmannen konsulterer fellesnemnda før ansettelse i kommunalsjefsstillinger.

Rådmannen vil på bakgrunn av administrativ hovedstruktur utforme stillingskrav til lederstillinger/administrasjon, og etter behov i forhold til andre stillinger. (hovedoppgaver, krav til utdanning, erfaringer, personlige egenskaper)

Rådmannen avklarer i hvilke stillinger det er ”dublikater” (kan også være flere enn to). Rådmannen gjennomfører samtaler med alle aktuelle kandidater til stillingen (eget skjema kan benyttes. Den med best samlet kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet) i forhold til stillingsspesifikasjonen tilsettes. Når to eller flere personer for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den som har lengst tjeneste i egen kommune.

5. Informasjon og drøfting med tillitsvalgte skal skje i hht Arbeidsmiljølovens § 16 – 5, og utvelgelse og innplassering skal drøftes med tillitsvalgte før tilsetting skjer.

PS 22/10 Prosjektleder orienterer



Inderøy
kommune

Mosvik
kommune



Arkivsak. Nr.:
2009/931-18
Saksbehandler:
Solbjørg Kirknes

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Interimsstyret - Fellesnemndas arbeidsutvalg	15/10	20.10.2010
Interimsstyret - Fellesnemnda kommunesammenslåing Mosvik - Inderøy	23/10	20.10.2010

Inderøy 2020 - godtgjørelse til medlemmer i styringsgruppen og i delprosjektgrupper som opprettes

Prosjektleders forslag til vedtak

Medlemmer i styringsgruppen og delprosjektgrupper Inderøy 2020 gis møtegodtgjørelse etter pkt. 7 i kommunens reglement for godtgjørelse.

Det kompenseres for eventuelt dokumentert tapt arbeidsfortjeneste etter Inderøy kommunes ordinære regelverk, jfr. pkt. 9.

Vedlegg

1 Møtegodtgjørelse Inderøy

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok den 02.11.09, under sak 24/09, å etablere et toårig samfunnsutviklingsprosjekt – Inderøy 2020. Det ble nedsatt en styringsgruppe på fire medlemmer, to oppnevnt av kommunestyret og to fra næringslivet. Gruppen har senere blitt supplert med to medlemmer fra Mosvik som følge av kommunesammenslåingsprosessen.

I sak 49/10 behandlet Inderøy kommunestyre prosjektstatus, og vedtok å delegere til fellesnemnda for kommunesammenslåing å vareta det politiske ansvaret for prosjektet.

På denne bakgrunn fremmes sak om regler for økonomisk godtgjøring.

Vurdering

Inderøy 2020 er et prosjekt som går frem til 2014. Det er nødvendig og etablere rimelige kompensasjonsordninger for medlemmer av faste styringsgrupper – for hovedprosjekt og delprosjekt.

Kompensasjonsordningen omfatter ikke ansatte i kommunale administrative stillinger som måtte være definert som medlemmer av styringsgrupper.

Medlemmer av folkevalgte organ i Inderøy gis godtgjørelse etter vedtatt reglement. Utbetaling av godtgjørelse til medlemmer i styringsgruppen og delprosjektgrupper Inderøy 2020 kan skje etter kommunens reglementet. Utbetaling kan skje halvårsvis. Sekretær i styringsgruppen/delprosjektgrupper registrerer oppmøte. Kjøre godtgjørelse gis etter kommunens reiseregulativ.

Konklusjon

Medlemmer av styringsgruppen/delprosjektgrupper Inderøy 2020 gis møtegodtgjørelse etter pkt. 7 i kommunens reglement. Det kompenseres for eventuelt dokumentert tapt arbeidsfortjeneste etter Inderøy kommunes ordinære regelverk.



GODTGJØRELSE FOLKEVALGTE

INDERØY KOMMUNE

1. Godtgjørelse til folkevalgte gis med hjemmel i kommunelovens § 42 og gjelder alle som med hjemmel i kommuneloven eller i særlov er valgt til medlemmer av kommunale organer, dvs. har et kommunalt tillitsverv. Særlov eller forskrift kan hjemle egne bestemmelser om godtgjøring. Regulering av godtgjøringens plassering i det kommunale lønnsregulativet må fastsettes av kommunestyret selv. Ved endringer i det kommunale lønnsregulativet, endres størrelsen på godtgjørelsen automatisk i tråd med dette.
2. Ordførers godtgjørelse fastsettes innen utgangen av mars i valgåret for påtroppende ordfører. Utbetaling skjer månedlig. Årlig regulering gjøres pr. 01.01. i henhold til prosentvis endring i lønnsindeks fra SSB for 3. kvartal. Første gang etter ca. 1 år og 3 måneder.

Ettergodtgjøring for ordfører ytes i 1 måned hvis vedkommende har arbeid å vende tilbake til, mens det ytes ettergodtgjøring fram til 31.12. i valgåret hvis vedkommende ikke har jobb å vende tilbake til.

3. Varaordførers årlige godtgjørelse settes til 8 % av ordførers godtgjøring. Utbetaling skjer månedlig.
4. Lederne i hhv. Hovedutvalg Folk og Natur sin årlige godtgjøring settes til 8 % av ordførers godtgjørelse. Godtgjørelsen utbetales månedlig.
5. Øvrige hovedutvalgsmedlemmers årlige godtgjørelse settes til 1 % av ordførers godtgjørelse. Godtgjørelse utbetales i forhold til antall oppmøter og skjer en gang pr. år, fortrinnsvis i november.

Godtgjørelsen omfatter også hovedutvalgsmedlemmers verv som kommunestyrerepresentanter.

Kommunestyremedlemmer som ikke har krav på godtgjørelse etter pkt. 2-5, gis godtgjørelse pr. møte etter pkt. 7, medlemmer i råd og utvalg.

6. Møtende varamedlemmer får godtgjørelse etter pkt. 5. Møtende varamedlemmer til kommunestyret som ikke er medlem av noe hovedutvalg, jfr. pkt. 5, gis godtgjørelse pr. møte etter pkt. 7, medlemmer i råd og utvalg.

7. For andre utvalg og råd gjelder følgende årlig godtgjørelse:

- Leder i Eldres Råd: kr 300,- pr. møte
- Leder i Rådet for funksjonshemmede: kr 300,- pr. møte
- Forretningsfører i overformynderiet: 4 % av ordførers godtgjørelse
- Leder i Kontrollutvalget: 2 % av ordførers godtgjørelse
- Medlemmer i råd og utvalg: kr 200,- pr. møte

Utbetaling skjer en gang pr. år, fortrinnsvis i november.

8. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse tilstås kommunale tillitsvalgte med hjemmel i kommunelovens § 41 nr. 1, og utbetales etter regning etter bestemmelsene i kommunens reiseregulativ. Regningen utstedes på kommunens eget skjema og leveres normalt administrasjonen etter hver reise. Regning for reiser til og fra møter og lignende, kan likevel leveres månedlig eller kvartalsvis.

9. Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av vervet erstattes med hjemmel i kommunelovens § 41, nr. 2, slik:

- Legitimert: Inntil kr 2.000,- pr. dag
- Ulegitimert: Inntil kr 1.000,- pr. dag

Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og påførte utgifter tilstås kommunale tillitsvalgte når tapet og utgiftene påføres som en direkte følge av vervet. I uttrykket inntekt ligger ikke bare lønnsinntekt; også selvstendig næringsdrivende og andre inntektstap skal erstattes. Også grupper som er uten fast lønnet arbeid skal få erstattet tap i arbeidsinntekt når de må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta sine tillitsverv. Som eksempel kan nevnes pensjonister, frilansere, husmødre, personer under utdanning, m.v.

Krav om at ulegitimerte utgifter må reises og begrunnes.

Godtgjørelse for ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste som gjelder kortere tid enn hel dag, beregnes forholdsmessig fra normal arbeidsdag på 7,5 time. Møter på 5 timer eller mer regnes som hel dag.

Rettet etter Kommunestyrets vedtak, pkt. 1, den 30.08.07.

Rettet etter Kommunestyrets vedtak, pkt. 3, den 17.12.08.