

Drøftinger mellom 1723 Mosvik kommune, 1729 Inderøy kommune, 1756 Inderøy kommune, og arbeidstakerorganisasjonene i Mosvik og Inderøy kommune vedrørende innplassering av ledere/rådgivere i forbindelse med kommunesammenslåing/virksomhetsoverdragelse fra 01.01.12. Drøftingene er ført på Inderøyheimen 28.01.11 kl.0830 – 09.30.

Tilstede:

Fra 1723 Mosvik kommune:
Rådmann Lars Daling.

Fra 1729 Inderøy kommune:
Rådmann Jon Arve Hollekim

Fra 1756 Inderøy kommune:
Rådmann Jon Arve Hollekim. I tillegg deltok prosjektmedarbeider Arnfinn Tangstad.

Fra arbeidstakerorganisasjonene:
Utdanningsforbundet Inderøy: Tone Westrum
Utdanningsforbundet Mosvik: Ivar Jakob Aarmo
Sykepleierforbundet Inderøy: Marit Skjevik
Sykepleierforbundet Mosvik: Inger Anna Saltvik
Fagforbundet Inderøy: Nanna Marit Dyrendal
Fagforbundet Mosvik: Rakel Tangstad
Delta Mosvik: Øyvind Løkken
Naturviterne Inderøy: Kristin Volden
Fysioterapiforbundet Inderøy: Sverre Skjeldbred

Hovedverneombud Inderøy Jan Tage Berg deltok som bisitter under møtet.

Vedlegg til referat: Drøftingsresultat og stillingsbeskrivelser

Referat fra møtet:

Drøftingsgrunnlag i 5 punkter:

Det var på forhånd utsendt drøftingsgrunnlag i 5 punkter. Punktene ble gjennomgått og drøftet.

Prosjektmedarbeider Arnfinn Tangstad fratradte møtet under drøfting av pkt. 2, 3 og 4.

1. Administrativ organisering

Rådmann i 1756 Inderøy la fram forslag til administrativ organisering.

Kommentarer i møtet:

Naturviterne Inderøy var uenig i plassering av Økonomi INVEST og mente dette burde være egen enhet. De mente videre at rådgiver oppvekst organisatorisk burde tilhøre fagområdet oppvekst.

Utdanningsforbundet Inderøy repliserte at de er komfortabel med plassering av rådgiver oppvekst.

Rådmann i 1756 Inderøy svarte at det var viktig at Økonomi INVEST skal være en serviceenhet for 3 kommuner og at det var begrunnelsen for plassering i service og støtte. Fagforbundet Inderøy hadde samme kommentar ang. Økonomi INVEST og stilte spørsmål om avviksbehandling ligger under kvalitetssikring og hva som ligger i begrepet controller. Rådmann i 1756 Inderøy svarte bekreftende på avviksbehandling og forklarte begrepet controller med rådgiver/kontroll i samme stilling eller mer folkelig å ha "orden i eget hus". Rådmannen vil vurdere å sløyfe begrepet for ikke å skape usikkerhet om betydning av begreper.

Sykepleierforbundet Inderøy spurte hvorfor det ikke var egen rådgiver innenfor bistand, pleie og omsorg. Sykepleierforbundet Mosvik etterlyste også det samme og pekte på at det i stillingsbeskrivelsene ikke var tatt inn utviklingsoppgaver i forhold til bistand, pleie og omsorg. Rådmann i 1756 Inderøy pekte på at det i alle stillinger lå et generelt utviklingsansvar og at enten kommunalsjef velferd eller rådgiver oppvekst ville ivareta de overordnede utviklingsoppgavene innenfor bistand, pleie og omsorg.

Rådmann i 1756 Inderøy presiserte til slutt at en administrativ organisering ikke er statisk og at det vil skje kontinuerlig endring over tid.

Konklusjon:

Den framlagte organisering danner grunnlaget for administrativ organisering av 1756 Inderøy fra 01.01.2012.

2. *Dublikatstillinger – to eller flere ønsker samme stilling*

Tillitsvalgte hadde ingen kommentarer til listen over navn til de ulike stillingene men påpekte at rådmannen i framtidig rekruttering i lederstillinger bør ha fokus på kvinneperspektivet.

Konklusjon:

Den framlagte publikatliste benyttes som grunnlag for gjennomføring av samtaler og innplassering i stillingene.

3. *Stillingsbeskrivelser*

Spørsmål/merknader fra tillitsvalgte:

- I stillingsbeskrivelse for enhetsleder næring og plan bør 3-årig ingeniørutdanning erstattes med 3-årig høyskole.
- I stillingsbeskrivelse for enhetsleder kultur og kommunikasjon er det en feilskrivning; rådgiver/fagkonsulent oppvekst erstattes med enhetsleder kultur og kommunikasjon.
- Skal rådgiverstillingene være unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene ?

Konklusjon:

De framlagte merknadene fra tillitsvalgte innarbeides i stillingsbeskrivelsene.

Stillingsbeskrivelsene legges til grunn ved samtaler og innplassering i stillinger.

Rådgivere/leder service og støtte er unntatt arbeidstidsbestemmelsene i HTA og innplasseres i HTA kap. 3.4.2 i forhold til fastsetting av lønn.

4. *Kriterier for utvelgelse*

Det framkom ingen merknader til kriterier for utvelgelse. Tillitsvalgte etterlyste tidsplan for gjennomføring. Rådmann i 1756 Inderøy orienterte om at innplassering i publikatstillinger i forhold til pkt. 2, gjennomføres innen 15.02.11.

Konklusjon:

De framlagte kriterier for utvelgelse benyttes ved innplassering i stillinger i 1756 Inderøy.

5. Merulemper og merkostnader knyttet til økt reisetid og økt reiselengde

Fagforbundet Inderøy ga tilbakemelding på rådmannens avklaring var forståelig og totalt sett en akseptabel løsning.

Konklusjon:

Generell kompensasjon for merulemper og merkostnader knyttet til økt reisetid og økt reiselengde dekkes ikke.

Det kan i enkelte tilfeller hvor samlet endring i arbeidsvilkår er vesentlig, individuelt forhandles om dekning av merulemper/merkostnader.

Ansatte i INVEST økonomi, som på overføringstidspunktet har avtaler om dekning av merulemper/merkostnader, får avtalene med seg over i 1756 Inderøy.

Arnfinn Tangstad
referent