

Mellomoppgjøret i Spekter på A2- overenskomsten ble slutført 10. mai

YS forbundene Delta, Parat og Bibliotekarforbundet ble i dag enig med Spekter i årets mellomoppgjør for sykehusene. Resultatet gir alle et generelt tillegg på 2,4%, minimum 8 000 kroner. Minstelønnsatsene er også hevet med minimum 8 000 kroner.

Resultatet omfatter alle sykehus i område 10 helse, samt område 4 Lovisenberg (egen protokoll).

Økonomi:

- Et generelt tillegg på 2,4 prosent, dog minst 8 000 kroner.
- Minstelønnsatsene er hevet med minimum 8 000 kroner.
- Resultatet gis med virkning fra 1. juni 2011.

De nye minstelønnsatsene fra 1. juni 2011:

Stillingsgrupper	Minstelønn – 1. mai 2011				
	0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
Stillingsgruppe 1	250 000	255 000	265 000	300 000	311 000
	258 000	263 000	273 000	308 000	323 000
Stillingsgruppe 2	285 000	290 000	295 000	330 000	
	293 000	298 000	303 000	338 000	
Stillingsgruppe 3	285 000	290 000	295 000	330 000	
	293 000	298 000	303 000	338 000	
Stillingsgruppe 4	321 000	328 000	340 000	367 000	
	329 000	336 000	348 000	376 000	
Stillingsgruppe 5	344 000	354 000	369 000	401 000	
	352 000	362 000	378 000	411 000	

Det generelle tillegget er inkludert i endret minstelønn. Gammel minstelønn er overstreket.

Lønn Tillitsvalgt

Tillitsvalgte med minimum 2/5 frikjøp gis et generelt tillegg på 2,4%, minimum 8 000 kroner med virkning 1. juni 2011. Sentral minstelønn endres fra 350 000 til 358 000 kroner i hel stilling,. Det generelle tillegget er inkludert.

Lokale forhandlinger - kompetanse

Partene har avtalt at det i 2011 skal gjennomføres lokale forhandlinger om kompetansetillegg basert på helseforetakenes kompetansekartlegging.

- Foretak som ikke har gjennomført kompetansekartleggingen skal foreta slik kartlegging innen 1. november 2011. Vi har fått opplyst fra Spekter at ca. halvparten av helseforetakene har gjennomført kartleggingen som avtalt i tariffoppgjørene 2008 og 2009.
- Det skal forhandles lokalt om kompetansetillegg under fredsplikt (vi har ikke streikerett). Forhandlingene skal være sluttført innen 10. desember.
- De lokale parter kan be om bistand fra sentrale parter i disse forhandlingene.
- Fremforhandlede tillegg skal gis med virkning fra 1. januar 2012.
- Kostnadene for tilleggene som gis skal fremgå av protokollen som skal sendes de sentrale parter.
- Kostnadene inngår i rammen for lønnsoppgjøret i 2012. Det betyr at det er "frie" forhandlinger uten pott, men kostnadene vil gå til fradrag i den økonomiske rammen som de sentrale parter forhandler om i hovedoppgjøret i 2012.
- Kompetansetillegg som gis lokalt skal komme i tillegg til sentralt avtalt minstelønn og senere minstelønnsendringer. Det betyr at vi endelig har fått på plass en sikringsbestemmelse som sikrer at lokalt gitte kompetansetillegg til enhver tid skal "flyte oppå" den enkeltes minstelønn.
- I protokollen er det vist til punkt "VII kompetanse" i Rikslønnsnemndas kjennelse datert 21. oktober 2010. For ordens skyld tar vi inn teksten i sin helhet her:

"Det skal være en sammenheng mellom foretakenes kompetansebehov, planlagt kompetanseutvikling og lønn. Kompetanse erverves gjennom formell fag-/lederutdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning eller som dokumentert realkompetanse.

Hovedavtalens § 44 angir at utviklingen av kompetanse gjennom etter- og videreutdanning må bygge på virksomhetens nåværende og fremtidige behov. Arbeidsgiver har som angitt i hovedavtalens § 44 ansvar for kompetansekartlegging i virksomheten. Partene er enige om at slik kartlegging skal være gjennomført innen 01.04.11, dersom den ikke allerede er gjennomført.

Dersom det i mellomoppgjøret 2011 gjennomføres B-dels forhandlinger, skal de lokale parter hensynta de lønsmessige endringer som følger av kompetansekartleggingen.

Dersom det ikke gjennomføres B-dels forhandlinger, skal kostnadene ved slike endringer kartlegges og inngå i lønnsglidningen.

Partene anbefaler at slik lønsmessig endring gis opp til kr 20.000,- for inntil 1 års relevant videre-/etterutdanning. For relevant videre-/etterutdanning av kortere varighet ned til 3 måneder benyttes lønnsrelasjonen forholdsmessig.”

Opplæring lokale forhandlinger – kompetanse

Vi vil bruke noen timer av Spekter-samlingen som Delta arrangerer på Gardermoen 14. – 15. juni (for FTV/KTV) til opplæring på dette temaet. De fleste av våre tillitsvalgte deltok også i 2008 på de regionale nettverkssamlingen hvor også dette var hovedtema. I den forbindelse hadde Delta produsert to hefter ”Realkompetanse” og ”Utdanningsveier for Deltas yrkesgrupper”, som fortsatt har relevans.

Lenke til Deltas hjemmesider - utdanning:

<http://www.delta.no/Utdanning>.

Delta vil følge opp de tillitsvalgt i forbindelse med gjennomføringen av kartleggingen (for de som ikke har gjennomført) og forhandlingene om kompetansetillegg. Deltas servicesenter/-kontor vil kunne bistå med råd underveis.

Lokale forhandlinger ellers

Det er avtalt at det ikke skal iverksettes lokale forhandlinger under mellomoppgjøret i 2011.

Protokollene for hhv. område 10 (helse) og område 4 (Lovisenberg) legges ut på våre hjemmesider: www.delta.no.