



Møteprotokoll

Utvalg: Inderøy kommunestyre

Møtested: Rom 68/69, Inderøy kulturhus

Dato: 02.05.2011

Tidspunkt: 18:00 - 19:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Rep.	Navn	Rep.
Ole Tronstad	SP	Eva Pauline Hedegart	SP
Leif Hjulstad	SP	Anita Axelsson	SP
Sivert Bragstad Rannem	SP	Håvard Okkenhaug	SP
Kjetil Helgesen	SP	Christina Wolan	SP
Svein Jørum	AP	Bente Kvam	AP
Laila Roel	AP	Lena Oldren Heggstad	AP
Harald Ness	AP	Olav Holmen	AP
Bjarne Kvistad	AP	Jostein Gjermstad	FRP
Ståle Berg	FRP	Willy Pettersen	H
Terje Arnevik	H	Siren Tvedt	H
Maria Aune	KRF	Anders Vatn	V
Margareth Halle	SV	Tore Huseth	SV
Ragnar Nossun	SP		

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Rep.	Navn	Rep.
Ida Stuberg	SP	Ingrid Melhus	SP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Rep.
Jørgen Røflo	SP
Mage Letnes	SP

Ole Haugum møtte i sak 10/11.

Merknader: I starten av møtet ble det valgt settevaraordfører. Ragnar Nossun foreslo Leif Hjulstad som settevaraordfører og han ble enstemmig valgt.

Dessuten møtte:

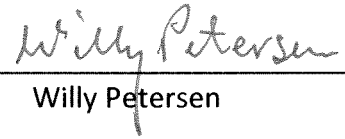
Navn

Jon Arve Hollekim
Kristin VoldenRådmann
Planlegger**Underskrifter:**

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteprotokollen er ført i samsvar med det som ble vedtatt i møtet.



Ole Tronstad

Laila Roel

Willy Petersen**Sakliste**

Utvalgs- saksnr	Innhold	Untatt off.
PS 10/11	Reguleringsplan for Letneslandet, sluttbehandling	
PS 11/11	Deltakelse i Ungdomsprosjektet UngGnist i Invest.	
PS 12/11	Eiermelding kommunale selskaper	
PS 13/11	Skatteoppkreverfunksjonen i Inderøy kommune - Kontrollrapport og årsrapport 2010	
FO 2/11	Interpellasjon Heltid/ deltid. Tiltak mot ufrivillig deltid	

PS 10/11 Reguleringsplan for Letneslandet, sluttbehandling

Behandling i Hovedutvalg Natur - 11.04.2011

Avstemming:

Rådmannens forslag enstemmig.

Innstilling i Hovedutvalg Natur - 11.04.2011

Reguleringsplanen for Letneslandet godkjennes etter plan og bygningslovens § 12-12. I planen er det mellom annet lagt til rette for småbåthavn, fritidshytter og turisme. Det er lagt inn hensynssoner med tanke på biologisk mangfold og allmenn ferdsel i strandsonen.

Innsigelsene mot campingplass på Letnesvågen, næringsområde mot sjøsiden ved Vikavågen og kai på Vågaholmen er tatt til følge og formålene er derfor fjernet fra reguleringsplanen.

Behandling i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011:

Representanten Magne Letnes tok opp spørsmål om sin habilitet da han er part i saken. Han ble enstemmig erklært inhabil for behandling av saken og fratradte møtet.

Vararepresentant Ole Haugum tiltrådte møtet for behandling av saken.

Avstemming:

Hovedutvalg Natur sin innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

Reguleringsplanen for Letneslandet godkjennes etter plan og bygningslovens § 12-12. I planen er det mellom annet lagt til rette for småbåthavn, fritidshytter og turisme. Det er lagt inn hensynssoner med tanke på biologisk mangfold og allmenn ferdsel i strandsonen.

Innsigelsene mot campingplass på Letnesvågen, næringsområde mot sjøsiden ved Vikavågen og kai på Vagaholmen er tatt til følge og formålene er derfor fjernet fra reguleringsplanen.

Ole Haugum fratradte møtet.

Magne Letnes tiltrådte møtet igjen.

PS 11/11 Deltakelse i Ungdomsprosjektet UngGnist i Invest.

Behandling i Formannskapet - 13.04.2011

Avstemming:

Hovedutvalg Folk sin uttalelse enstemmig.

Innstilling i Formannskapet - 13.04.2011

1. Inderøy kommune deltar i ungdomsprosjektet UngGnist i Invest.
2. Tilskuddet for 2011 på 100.000 kroner finansieres over budsjettposten "til formannskapets disposisjon". Tilskuddene for 2012 og 2013 på 100.000 kroner for hvert av årene søkes innarbeidet i budsjettene for 2012 og 2013.
3. Rådmannen beslutter detaljert budsjett.

Behandling i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

Avstemming:

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

1. Inderøy kommune deltar i ungdomsprosjektet UngGnist i Invest.
2. Tilskuddet for 2011 på 100.000 kroner finansieres over budsjettposten "til formannskapets disposisjon". Tilskuddene for 2012 og 2013 på 100.000 kroner for hvert av årene søkes innarbeidet i budsjettene for 2012 og 2013.
3. Rådmannen beslutter detaljert budsjett.

PS 12/11 Eiermelding kommunale selskaper

Behandling i Formannskapet - 13.04.2011

Avstemming:

Rådmannens forslag enstemmig.

Innstilling i Formannskapet - 13.04.2011

Eiermelding 2010 tas til orientering.

Behandling i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011:

Jostein Gjermstad foreslo slikt tillegg i forslag til vedtak:

Inderøy Fremskrittsparti foreslår at kommunens andel i Inderøy samfunnshus A/L overføres til Inderøy samfunnshus, og at Inderøy samfunnshus rives så snart det lar seg gjøre, og at Inderøy samfunnshus får anledning til å benytte Inderøy kulturhus for en subsidiert leie som motytelse.

Jostein Gjermstad trakk forslaget til tillegg i forslag til vedtak, men at forslaget oversendes formannskapet.

Avstemming:

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

Jostein Gjermstad sitt forslag oversendes formannskapet.

Vedtak i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

Eiermelding 2010 tas til orientering.

PS 13/11 Skatteoppkreverfunksjonen i Inderøy kommune - Kontrollrapport og årsrapport 2010

Kontrollutvalgets forslag til vedtak:

1. Kommunestyret tar Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2010 til orientering.
2. Kommunestyret tar Skatteetatens kontrollrapport 2010 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Inderøy kommune til orientering.

Behandling i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

Avstemming:

Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak i Inderøy kommunestyre - 02.05.2011

1. Kommunestyret tar Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2010 til orientering.
2. Kommunestyret tar Skatteetatens kontrollrapport 2010 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Inderøy kommune til orientering.

FO 2/11 Interpellasjon Heltid/ deltid. Tiltak mot ufrivillig deltid

Svar datert 02.05.11 fra ordføreren ble gitt i møtet og følger møteprotokollen.

Interpellanten foreslo slikt forslag til vedtak:

Inderøy kommunestyre ser utfordringene i å sikre rekruttering til eldreomsorg og helsevesen. Heltid vil gi mange kvinner en tryggere og mer forutsigbar hverdag og framtid.

Inderøy kommunestyre skal arbeide for at alle kommunalt ansatte som ønsker det får tilbud om heltidsstillinger.

Inderøy kommunestyre skal arbeide for å redusere bruken av midlertidige stillinger og vikarer til et minimum.

Ordføreren foreslo å oversende forslaget til gruppen som arbeider med helse- og sosialplanen.

Vedtak: Ordførerens forslag enstemmig.

Interpellasjon.

Inderøy kommunestyre 2. mai 2011.

Heltid / deltid i Inderøy kommune. Tiltak mot ufrivillig deltid.

Det er et problem for enkeltmennesker og for samfunnet at en stor gruppe mennesker jobber mye mindre enn de ønsker. Det fører til at de ikke har ei lønn å leve av, de får svekka pensjonsrettigheter, og det blir vanskelig å få lån til egen bolig.

Det er særlig kvinner som rammes av deltidsproblemet. I 2010 var det 67 000 personer som jobba mindre enn de ønska, og som søkte om å få større stillinger. Tre av fire av disse var kvinner. I tillegg er det omtrent like mange som ønsker større stillinger, men som ikke søker aktivt.

Stillingsbrøken til deltidsansatte som over flere år har jobbet mer enn stillingen tilsier må det være mulighet til å øke.

Arbeidsmiljøloven skal sikre deltidsansatte fortrinnsrett til økt stilling, men utviklingen går for sakte. Deltid er dermed et omfattende problem.

Det er mange som har tatt til orde for å bekjempe ufrivillig deltid, og mange som har satt inn tiltak for rette opp skjevhetene. Vi ser likevel at bitte små stillinger fortsatt lyses ut, og vi hører mange historier om kvinner som må kombinere ulike jobber og ikke minst bestandig være parat til å steppe inn som vikar på sykehjemmet, på skolen eller andre arbeidsplasser.

Deltid er den største likestillingsutfordringen på arbeidsmarkedet. Skal vi sikre rekruttering til eldreomsorg og helsevesen må det være mulig å leve av arbeidet uten å være avhengig av en mann til å forsørge seg.

Spørsmålet til Ordføreren er:

Hvor mange deltidsstillinger er det i Inderøy kommune? Hvor mange arbeider ufrivillig deltid? Hvilke tiltak har Inderøy kommune overfor de som arbeider ufrivillig deltid inntil vi får en lovfesta rett til heltid.?

Heltid vil gi mange kvinner en tryggere og mer forutsigbar hverdag og framtid. Det vil også fremme kvalitet og oppbygging av kompetanse i mange kvinnelederte yrker.

Margareth Halle

Interpellasjon heltid/deltid i Inderøy kommune 2.05.11. Tiltak mot ufrivillig deltid.

Ordføreren er enig med interpellanten Margareth Halle i at ufrivillig deltid er en utfordring så vel for den enkelte som for samfunnet. Dette er en gjennomgående utfordring for hele kommunesektoren.

Inderøy kommune har lenge hatt som langsiktig målsetting å fjerne ufrivillig deltid. Gjennom deltakelse i Kvalitetskommuneprogrammet har vi de siste tre år økt fokuset på problemet. Vi er langt fra i mål med denne prosessen, men vi registrerer forbedringer og en mer konsekvent evne og vilje i organisasjonen til å gjøre noe med det. Et kortsiktig delmål er snarest mulig å kunne dokumentere lavere bruk av deltidsstillinger – mindre bruk av ufrivillig deltid - enn snittet av øvrige kommuner i Nord-Trøndelag.

Gjennom Kvalitetskommuneprogrammet er det samarbeidet tett med organisasjonene om problemstillingen og det er bred enighet om den strategi som er lagt opp.

Formannskapet vedtok i august 2010 en egen handlingsplan for heltid – reduksjon i uønsket deltid. Det er vedtatt en tiltaksplan med fokus på kartlegging, intensjonsavtale med organisasjonene, rapportering av utviklingen. Hovedkravet er at vi skal organisere tjenestene slik at vi har som hovedregel tilsetting i full stilling. Dette i tråd med lov- og avtaleverket for kommunal sektor. Dersom det ikke er gjennomførbart av ulike årsaker, skal opprettelse av deltidsstillinger skje etter drøftinger med de tillitsvalgte.

Det inngås en intensjonsavtale med de lokale partene for ”Heltid – reduksjon av uønsket deltid”. I avtalen vil en settes fokus på ulike virkemidler for å bidra til større stillingsandeler. Intensjonsavtale innenfor tjenesten Bistand og omsorg er inngått høsten 2010.

Viktige strukturelle grep vil forutsetningsvis bidra til å redusere problemet. Sammenslåingen av enheten *Pleie og omsorg* og *Bistand psykisk funksjonshemmede* til *Enhet for bistand omsorg* gir større muligheter for å planlegge for helstillinger. Det samme gjelder sammenslåingen av enheter for skoler og barnehager. Revisjon av helse og sosialplanen i forbindelse med kommunesammenslåingen vil kunne gi strukturelle endringer med positiv effekt.

Hvor mange arbeider i ufrivillig deltid?

Det er foretatt undersøkelser på hele medarbeidergruppen i 2008, delundersøkelse på bistand og omsorg i 2010 og det planlegges en undersøkelse blant samtlige medarbeidere i 2011. I 2008 svarte 119 medarbeidere, herav 117 kvinner, at man ønsket utvidet stilling. Hovedgruppen er området *Bistand og omsorg* hvor ca 90 medarbeidere ønsket utvidet stilling. I en sektorundersøkelse på *Bistand og omsorg* i 2010 svarte 70 medarbeidere at de ønsket utvidet stilling. Ved årsskiftet 2010/2011 er det innenfor tjenesten *Bistand og omsorg* gitt en rekke stillingsutvidelser og i alt 18 medarbeidere har fått utvidet sin stilling.

For så vidt gjelder de strukturelle tallene vedlegges en tabell som beskriver stillingsstrukturen pr utgangen av 2010 (via Pai- registeret). Utviklingen av tallene over tid må tolkes med forsiktighet. Tallene foreligger nå ubearbeidet og vil bli bearbeidet og nærmere kommentert i kommunens årsrapport.



Ole Tronstad
ordfører

Tabell 4: Ansatte fordelt på stillingsprosent og kjønn. Tall pr. 1.12 i det enkelte år
Kilde PAI – KS:

		Årstall							
		2007		2008		2009		2010	
Stillingsprosent	Kjønn	Antall ansatte	%	Antall ansatte	%	Antall ansatte	%	Antall ansatte	%
0 – 24,9 %	Kvinner og menn	38	8,0	35	7,2	37	7,7	58	11,0
	Kvinner	35	9,0	28	7,0	30	7,6	51	11,6
	Menn	3	3,5	7	8,0	7	8,2	7	8,0
25 – 49,9 %	Kvinner og menn	33	6,9	50	10,3	45	9,3	63	12,0
	Kvinner	30	7,7	46	11,6	39	9,8	59	13,4
	Menn	3	3,5	4	4,5	6	7,1	4	4,6
50 – 74,9 %	Kvinner og menn	153	32,1	156	32,1	156	32,4	149	28,3
	Kvinner	143	36,6	140	35,2	141	35,5	132	30,0
	Menn	10	11,6	16	18,2	15	17,6	17	19,5
75 – 99,9 %	Kvinner og menn	83	17,4	89	18,3	89	18,5	93	17,6
	Kvinner	74	18,9	76	19,1	79	19,9	86	19,5
	Menn	9	10,5	13	14,8	10	11,8	7	8,0
100 %	Kvinner og menn	170	35,6	156	32,1	155	32,2	164	31,1
	Kvinner	109	27,9	108	27,1	108	27,2	112	25,5
	Menn	61	70,9	48	54,5	47	55,3	52	59,8