



EGENMELDING OM FRAVÆR

1. Fylles ut av den som tar i mot beskjeden om fravær. (leder, eller i leders fravær; kollega)

Navn..... Etat/avdeling.....

Har i dag den kl..... gitt melding om at hun/han er fraværende på grunn av:

- Egen sykdom Barns sykdom
 Egen sykdom m/sykemelding Barnepassers sykdom

Ved barns sykdom. Når er barnet født?.....

Fraværet vil antakelig vare i dager.

Merknader:.....

Dato:..... Beskjed mottatt av.....

Legges umiddelbart på arbeidstakers arbeidsplass

2. Melding ved tilbakekomst

Undertegnede var borte fra arbeidet fom.... tom..... pga sykdom eller andre forhold som nevnt ovenfor.

Kan fraværet skyldes forhold på arbeidsplassen?

Ja Nei

Hvi ja, hvilke forhold tror du kan settes i sammenheng med fraværet?

.....

Hva kan du utføre helt eller delvis?.....

.....

Har du forslag til tilrettelegging?.....

.....

Dato:.....Arbeidstakers underskrift.....

REGLER VED BRUK AV EGENMELDING

EGENMELDING VED EGEN SYKDOM

- For å få rett til å nytte egenmelding må du ha vært til satt i 2 mnd. Egenmelding gjelder fra første hele arbeidsdag
- Har du fått permisjon med eller uten i lønn i 14 dager eller mer, må du være i arbeid i nye 2 måneder for å kunne bruke egenmelding. Dette gjelder ikke for permisjoner etter arbeidsmiljøloven. Eks fødselspermisjon, da kan egenmelding nyttes etter fire uker.
- Ferien kan ikke forlenges med egenmelding.
- Dersom du har hatt sykefravær utover arbeidsgiverperioden (16 dager inkl lørdag og søndag), må det gå en arbeidsgiverperiode på 16 dager (inkl lørdag og søndag) før du kan bruke egenmelding.
- Egenmelding kan brukes i forkant av sykemelding
- Arbeidstaker kan fratras retten til å levere egenmelding dersom vedkommende i løpet av de siste 12 månedene har hatt fire sykefravær eller flere med egenmelding.

EGENMELDING VED BARN/BARNEPASSERS SYKDOM

- For å få rett til stønad ved barn/barnepassers sykdom må du ha vært i arbeid i minst 2 uker før fraværet. Deler av dag regnes som hel dag.
- Egenmelding kan brukes i 10 dager for ett kalenderår til og med det året barnet fyller 12 år. Ved kronisk sykdom/funksjonshemming gjelder det til barnet er 18 år. Dersom du har 2 barn eller flere er det 15 dager, og dersom du har omsorg for barn med kronisk sykdom eller funksjonshemming er det 20 dager. Dersom du er eneforelder, er det henholdsvis 20, 30 og 40 dager.
- Egenmelding kan brukes for inntil 3 dager ved hvert tilfelle uten å legge fram legeerklæring. Ved følge av barn under 12 år til sykehus for innleggelse eller kontroll skal egenmelding brukes, ikke permisjonssøknad.
Ved sykdom over 3 dager må legeerklæring fremlegges.
- De samme reglene gjelder ved barnepassers sykdom.

FELLES:

Fraværet skal meldes muntlig til arbeidsgiver samme dag og etterfølges av skriftlig egenmelding første arbeidsdag uten ugrunnet opphold.

Misligholdelse av dette medfører trekk i lønn