



Sammenslåing av Mosvik og Inderøy kommune

Prosjektbeskrivelse

Revisjon 22.11.2011

Pkt. 3.4.4 Gjennomføring - administrativ organisering av prosjektet

Pkt. 3.4.6 Plan for kulturbygging, økonomisk ramme

Pkt. 5 Prosjektbudsjett pr. 03.10.11

Revisjon 01.12.2010

Pkt. 3.4.4 Gjennomføring (fase III)

Pkt. 3.4.6 Plan for ekstern kulturbygging

Pkt. 5 Prosjektbudsjett

Innhold

1	Prosjektbeskrivelsen	2
1.1	Hensikten	2
1.2	Inndeling av prosjektbeskrivelsen	2
1.3	Endringer	2
2	Mål, grunnlag og mandat	3
2.1	Målsetting for sammenslåingen	3
2.2	Grunnlaget for sammenslåingen	3
2.3	Prosjektmandat	4
3	Prosjektorganisasjon	6
3.1	Organisasjonskart	6
3.2	Delegasjon fra fellesnemnda	7
3.3	Prosjektledelse og administrativ styringsgruppe	8
3.4	Aktiviteter	9
3.4.1	Politiske avklaringer	9
3.4.2	Status – utfordringer – muligheter (fase I)	9
3.4.3	Prioritering og planlegging (fase II)	10
3.4.4	Gjennomføring (fase III)	10
3.4.5	Informasjon i prosessen	12
3.4.6	Plan for ekstern kulturbygging	12
4	Framdriftsplan	15
5	Prosjektbudsjett	16



1 Prosjektbeskrivelsen

1.1 Hensikten

Prosjektbeskrivelsen er det samlede styringsdokument for gjennomføring av sammenslåing av Mosvik og Inderøy kommuner. Den ligger til grunn for alle aktivitetene fra projektets start til gjennomføringen er fullført 01.01.2012.

Her skal kommunestyrene som oppdragsgivere og prosjektorganisasjonen finne nødvendig informasjon om hovedtrekkene i prosessen.

1.2 Inndeling av prosjektbeskrivelsen

Prosjektbeskrivelsen er delt i 3 hoveddeler:

- **Generell del**

Mål for sammenslåingen

Mandat for projektet

Prosjektorganisering

Aktivitetsoversikt

Informasjon – prinsipper

- **Framdriftsplan**

Inndeling i faser og milepeler

- **Prosjektbudsjett**

Økonomisk oversikt

1.3 Endringer

Det kan være nødvendig å gjøre endringer og tilføyelser i prosjektbeskrivelsen. Disse føres inn i prosjektbeskrivelsen og merkes med dato og vedtak bak endring.



2 Mål, grunnlag og mandat

2.1 Målsetting for sammenslåingen

Målsettingen er fastsatt i intensjonsplanen vedtatt av kommunestyrene i mars/april 2010:

Hovedmål:

- Etablere en livskraftig og attraktiv kommune i hjertet av Innherred.
- Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.

Delmål:

- Videreføre det beste i begge kommuner inn i den nye kommunen.
- Sikre en demokratisk styring av den nye kommunen.
- Sikre at den nye kommunen innfrir krav fra statlige myndigheter gjennom et bredt faglig miljø.
- Sikre grunnlaget for kostnadseffektive tjenester ut fra tilgjengelige økonomiske ressurser.
- Etablere attraktive bolig- og fritidsområder i alle deler av kommunen
- Sikre gode oppvekstvilkår gjennom utvikling av gode nærmiljø.
- Styrke grunnlaget for en offensiv og samordna næringsutvikling og et rikt kulturliv blant annet gjennom aktivt bruk av næringsfond. Med ønske om et positivt fokus på utvikling i Mosvik, vil kraftverksmidler som i dag tilføres lokalt næringsfond, i en overgangsperiode brukes i Mosviksamfunnet.
- Være en utviklende og attraktive arbeidsplass for de ansatte.

2.2 Grunnlaget for sammenslåingen

Grunnlaget for sammenslåingen ligger i kommunestyrenes vedtak 14.juni 2010:

1. *Kommunene Mosvik og Inderøy slås sammen til en kommune fra 01.01.2012.*
2. *Vedtatt intensjonsplan legges til grunn for det videre arbeid med etablering av den nye kommunen.*

Intensjonsplanen inneholder målsettinger som vist i pkt. 1.1 og i tillegg sier intensjonsplanen følgende:

Kommunesenter:

Kommunestyrene går inn for at kommunesenteret legges til Sakshaug. Kommunestyrene legger til grunn at dette på sikt vil tjene alle deler av den nye kommunen. Av distriktpolitiske hensyn er det viktig å velge et kommunesenter som vil ha utviklingspotensial i samarbeid og konkurranse med andre sentre i Innherred.

Kommunenavn og kommunevåpen:

Kommunestyrene går inn for at kommunenavnet blir Inderøy kommune og at den nye kommunen skal få nytt kommunevåpen.

Hva skal kommunesenteret inneholde?



Kommunesenteret skal legges til det nye kommunehuset som bygges på Inderøy. Kommunesenteret skal inneholde kontor til ordfører, rådmann med stab og alle andre tjenestefunksjoner som naturlig hører heime i kommunens sentraladministrasjon.

Prinsipper for organisering av den nye kommunen.

Det er et mål å lage en enkel og kostnadseffektiv administrativ struktur, med politisk demokratisk forankring. Strukturen kan bli forskjellig i forhold til dagens struktur i de to kommunene, men det kan være en fordel ikke å foreta en omfattende omstrukturering i forbindelse med kommunesammenslåinga.

Tjenesteenheter i Mosvik

Kommunestyrene legger til grunn at en skal beholde og videreutvikle følgende tjenester i Mosvik:

- Barnehage
- Barneskole
- Sykeheim med kjøkken
- Legekontor
- Servicekontor

Større ansvar og flere oppgaver til kommunene innen helse-, pleie- og omsorgssektoren, gir muligheter for økt satsing på disse tjenestene også i Mosvik.

Ansatte

En viktig målsetting med kommunesammenslåinga er en kompetent og effektiv tjenesteproduksjon med attraktive og utviklende arbeidsplasser for ansatte. Kommunestyrene gir garantier for at ingen ansatte skal sies opp som følge av prosessen.. Eventuelt overtallige skal tilbys nye oppgaver i den nye kommunen.

2.3 Prosjektmandat

Kommunestyrene i Mosvik og Inderøy har i møte 14.juni 2010 gitt følgende mandat til den politiske fellesnemnda:

1. Fellesnemndas fullmakter

Fellesnemnda skal i åpne møter planlegge og forberede iverksettingen av sammenslåingen fram til konstituering av nytt kommunestyre i den nye kommunen. Herunder ligger ikke styringen av den daglige driften i de to kommunene fram til sammenslåingstidspunktet. Dette innebærer at fellesnemnda;

- a) kan inngå avtaler på vegne av den nye kommunen.
- b) tar avgjørelse i valg av hovedmodell for den politisk organisering av den nye kommunen. Herunder reglement for de nye politiske organene og reglement for arbeidsvilkårene for kommunens politikere.
- c) tar avgjørelse i valg av hovedmodell for administrativ organisering av den nye kommunen.
- d) vedtar kommunevåpen for den nye kommunen.
- e) godkjenner framdriftsplan i sammenslåingsprosessen.
- f) vedtar budsjett for sammenslåingsprosessen
- g) har ansvaret for det forberedende arbeidet med budsjettet for det første driftsåret etter at sammenslåingen er satt i verk (2012).
- h) gir uttalelser til fylkesmannen om årsbudsjett (og økonomiplan) for de to kommunene.



- i) tar avgjørelser i spørsmål som gjelder lokaliseringen av ulike administrative og tjenesteproduserende enheter i den nye kommunen.
- j) ansetter rådmann og revisor i den nye kommunen.
- k) har fullmakt til overføring av personell til nye Inderøy kommune
- l) kan foreta mindre justeringer i prosjektorganiseringen
- m) tar avgjørelser i andre spørsmål knyttet til sammenslåingsprosessen og forhold knyttet til ny kommune.
- n) tar ansvar for informasjonsarbeid og involvering av innbyggerne i bygging av nye Inderøy.

2. Innstillingsrett til kommunestyrene

Dersom enkelte saker som vedkommer sammenslåingsprosessen er av en slik art at de må behandles i en eller begge kommunestyrene, har Fellesnemnda tilrådsrett til begge kommunestyrene.

3. Partsammensatt utvalg (PAU)

Det opprettes et partsammensatt utvalg underlagt fellesnemnda som består av leder og nestleder for administrasjonsutvalgene fra begge kommunen samt en tillitsvalgt fra hver av kommunene.

4. Delegasjon

Fellesnemnda kan gi politisk arbeidsutvalg og/eller administrasjonen fullmakt til å gjøre vedtak i enkeltsaker eller i saker som ikke er av prinsipiell karakter.

5. Saksforberedelse

- a) Administrativ styringsgruppe forbereder saker til fellesnemndas politisk arbeidsutvalg.
- b) Politisk arbeidsutvalg innstiller i saker til fellesnemnda
- c) Rådmennene og prosjektleder og har møte og talerett i fellesnemnda.

6. Funksjonsperiode

Fellesnemnda konstituerer seg selv og velger selv leder og nestleder.

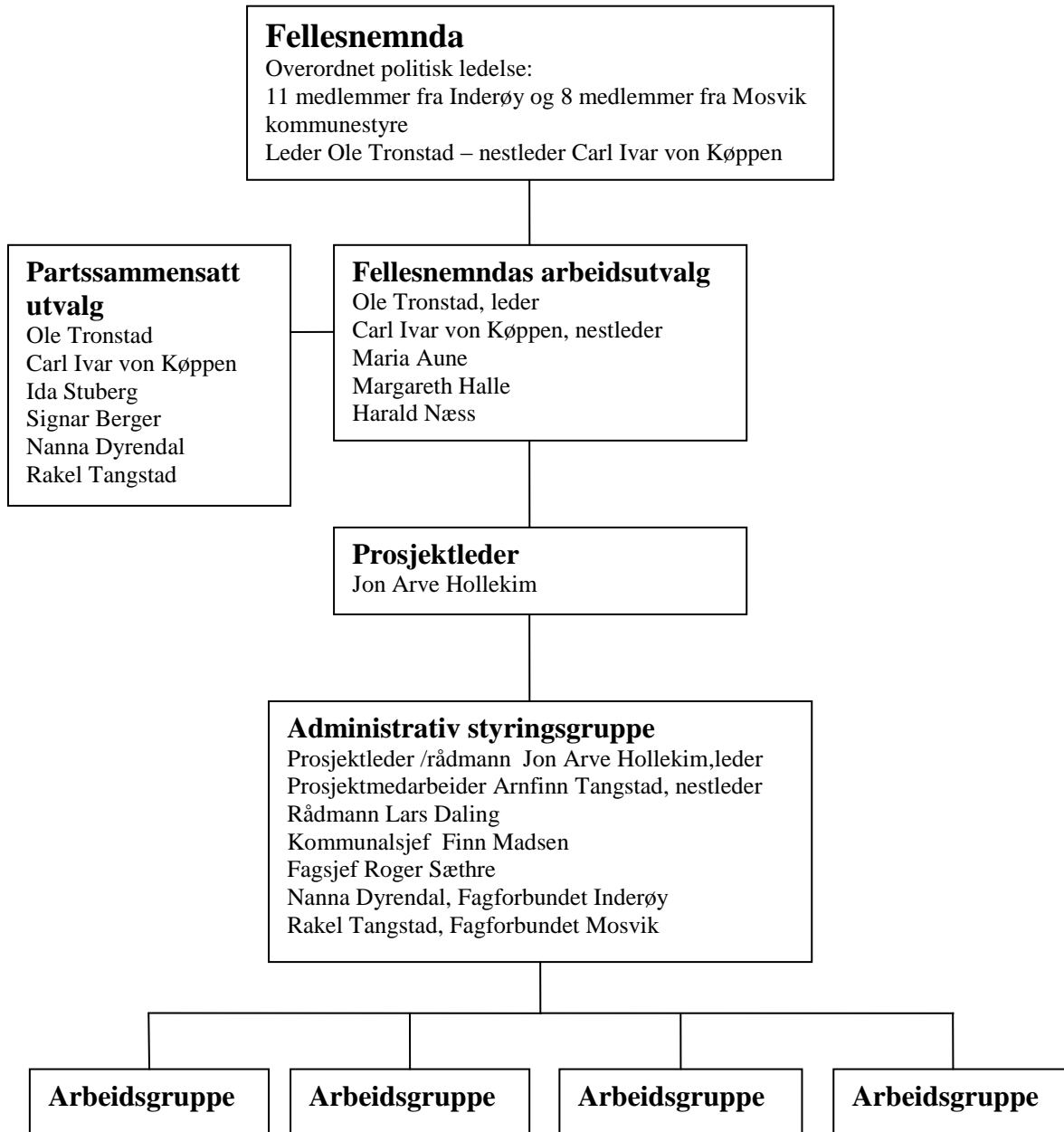
- a) Fellesnemndas funksjonsperiode varer fram til konstituering av kommunestyret i nye Inderøy kommune.
- b) Lederen i fellesnemnda kaller sammen det nyvalgte kommunestyret til konstituerende møte innen utløpet av oktober måned i 2011.
- c) Leder av fellesnemnda leder møtet fram til ny ordfører er valgt.



3 Prosjektorganisasjon

3.1 Organisasjonskart

Fellesnemnda har vedtatt følgende organisering av prosjektet.
(vedtak i fellesnemnda 22.09.10)





3.2 Delegasjon fra fellesnemnda

Fellesnemnda har i møte 22.09.10 vedtatt følgende delegasjonsreglement:

A. Delegasjon til fellesnemndas leder

- A1. Fellesnemndas leder er rettslig representant for den nye kommunen og underskriver på dennes vegne i alle tilfelle hvor myndigheten ikke er tildelt andre.
- A2. Fellesnemndas leder er den nye kommunens representant i de tilfeller hvor annen person ikke er særskilt valgt. Fellesnemndas leder har rett til å bemyndige andre til å delta og til å representere.
- A3. Fellesnemndas leder kan innvilge offentlige gaver og oppmerksomhet knyttet til den nye kommunen for inntil kr. 1 000 i hvert enkelt tilfelle.
- A4. Fellesnemndas leder gis myndighet til å fatte de avgjørelser som ikke kan vente til rette politisk utvalg er samlet og som anses som kurante. Slike avgjørelser fattes etter samråd med fellesnemndas arbeidsutvalg.

B. Delegasjon til fellesnemndas arbeidsutvalg (FNAU)

- B1. FNAU innstiller i alle saker til fellesnemnda, jf. pkt. 5 i mandat for fellesnemnda
- B2. FNAU har ansvar for koordinering av politiske og administrative prosesser og fatter vedtak som sikrer nødvendig framdrift i etablering av den nye kommunen.

C. Delegasjon til det partsammensatte utvalget (PAU)

- C1. PAU er fellesnemndas partsammensatte utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom nye Inderøy kommune som arbeidsgiver og de ansatte.
- C2. PAU treffer vedtak eller gir uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

D. Delegasjon til prosjektleder

- D1. Med hjemmel i punkt 4 i fellesnemndas mandat gis prosjektleder for kommunesammenslåingen myndighet til å ta avgjørelser i alle saker som ikke er av prinsipiell betydning og hvor slik myndighet ikke er tildelt andre.
- D2. Prosjektleder har innkjøps- og anvisningsmyndighet innen fellesnemndas budsjett i samsvar med vedtatte prioriteringer, og myndighet til å anta tilbud/anbud dersom slik myndighet ikke er lagt til andre nemnder eller organer og å inngå kontrakter for arbeide og leveranser.
- D3. Prosjektleder har fullmakt til å overføre personell til nye Inderøy kommune. Overføringene gjennomføres i samarbeid med tillitsvalgte og i samsvar med gjeldende lover og regelverk for virksomhetsoverdragelse.
- D4. Prosjektleder har tilsettingsmyndighet til nye stillinger i den nye kommunen. Unntatt fra dette er tilsetting av rådmann og revisor.
- D5. Prosjektleder avgjør selv om myndighet skal videredelegeres internt.

E. Retningslinjer for bruk av delegert myndighet



All delegert myndighet skal utøves i henhold til gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer gitt av overordnet organ, og i samsvar med de saksbehandlingsregler som følger av lover, forskrifter og god forvaltningsskikk. For øvrig skal delegert myndighet utøves innenfor de plan- og budsjetttrammer som er vedtatt av fellesnemnda.

F. Ikrafttreden og gyldighet

Dette reglementet er vedtatt av fellesnemnda 22.09.10 sak 11/10 og trer i kraft fra det tidspunkt kgl. resolusjon foreligger.

Endringer av dette reglement kan kun foretas og vedtas av fellesnemnda der det ikke framgår av reglementet at andre kan videredelegere myndighet.

3.3 Prosjektledelse og administrativ styringsgruppe

Kommunestyrene i begge kommuner tilsatte i møte 14.juni 2010 rådmann i Inderøy, Jon Arve Hollekim som prosjektleder for kommunesammenslåingen. Arnfinn Tangstad ble fra 1.august 2010 tilsatt som prosjektmedarbeider i prosjektet. Prosjektleder har det administrative hovedansvaret for gjennomføringen av prosjektet, mens prosjektmedarbeider har det operative ansvaret.

Fellesnemnda har i møte 22.09.10 nedsatt en administrativ arbeidsgruppe som er prosjektleders styringsgruppe for prosjektet. **Administrativ styringsgruppe** har fått følgende sammensetning og mandat:

Sammensetning

Administrativ styringsgruppe er øverste administrative organ og har følgende sammensetning:

Prosjektleder/rådmann Jon Arve Hollekim, leder
Prosjektmedarbeider Arnfinn Tangstad, nestleder
Rådmann Lars Daling
Kommunalsjef Finn Madsen
Fagsjef Roger Sæthre
Nanna Dyrendal, Fagforbundet Inderøy
Rakel Tangstad, Fagforbundet Mosvik

Møter

Administrativ styringsgruppe skal ha møter etter fastsatt møteplan omkring en gang i måneden eller etter behov.

Oppgaver

- Administrativt hovedansvar for arbeidet med omstilling og sammenslåing av Mosvik og Inderøy
- Hovedansvar for utforming av prosjektplan, utarbeide tidsplan for arbeidet og sørge for at prosjektet med sammenslåing blir gjennomført.
- Utarbeide prosjektbudsjett og søke om eksterne midler til sammenslåingsarbeidet.
- Forberede møter og saksbehandle saker til fellesnemnda, fellesnemndas arbeidsutvalg og partssammensatt utvalg.
- Sørge for at aktuelle tema blir utredet og innfaset i prosjektet.



- Opprette arbeidsgrupper/ad-hoc utvalg etter behov innenfor enheter/arbeidsområder der dette er ønskelig. Det skal være medlemmer fra begge kommuner i hver gruppe.
- Overføre personell til nye Inderøy kommune. Overføringene gjennomføres i samarbeid med tillitsvalgte og i samsvar med gjeldende lover og regelverk for virksomhetsoverdragelse.

Vedtak og referater

- Vedtak fattet av prosjektleder/rådmann i ny kommune skal saksbehandles og arkiveres som administrative vedtak, og legges fram som referat for politisk organ i førstkommende møte.
- Det skal føres konkluderende referat fra alle møter i administrativ styringsgruppe.

3.4 Aktiviteter

3.4.1 Politiske avklaringer

Det er foreløpig nedsatt to politiske arbeidsgrupper som har fått følgende mandat fra fellesnemnda:

Politisk og administrativ hovedstruktur samt overordnet planlegging

1. Utrede og foreslå politisk og administrativ hovedstruktur
2. Utrede og avklare hvilke overordnede planer som skal utarbeides og gjelde i den nye kommunen, og hvilke organer som skal styre prosessene

Plan for ekstern kulturbygging

1. Utarbeide en plan for kulturbyggende tiltak rettet mot innbyggerne i prosessen med sammenslåing av kommunene.
2. Planen utarbeides innen 1.november 2010 og legges fram for fellesnemnda til behandling

Politiske arbeidsgrupper rapporterer direkte til fellesnemnda.

Det vil bli behov for flere politiske avklaringer i gjennomføringsfasen. Avklaringene vil enten skje gjennom egne politiske arbeidsgrupper eller gjennom saksbehandling fra prosjektleder og vedtak i fellesnemnda.

3.4.2 Status – utfordringer – muligheter (fase I)

Det er nedsatt 6 administrative arbeidsgrupper i kartleggingsarbeidet i fase I:

- A1 Personal, informasjon og kultur
- A2 Økonomi, IKT og servicetorg
- A3 Teknisk drift, plan, næring og landbruk
- A4 Bistand/pleie og omsorg
- A5 Helse, rehabilitering, barnevern og NAV
- A6 Skole, SFO og barnehage

Oppdraget i fase I:

1. Bli kjent med hverandre !
2. For begge kommuner skaffe oversikt over:



- Organisering/tjenester/fagområder med tilhørende ledere til og med arbeidsledernivå
 - Gjeldende planer, lokale forskrifter og interne reglement
 - Avtaler med eksterne samarbeidsparter (statlige etater, fylkeskommune, kommuner, IKS, KF, regionråd, vertskommuner)
 - Avtaler med eksterne leverandører av varer og tjenester
3. Avklare kritiske områder (viktige delprosjekter) i gjennomføringsfasen. (oppgaver med størst ressursbruk/tidsforbruk og områder med behov for politiske avklaringer.
 4. Forslag til organisering av funksjoner/fagområder i ny kommune

Tidsfrist for arbeidet: 15. oktober 2010

Arbeidsgruppene rapporterer til prosjektleder

3.4.3 Prioritering og planlegging (fase II)

På bakgrunn av kartleggingen skal arbeidsgruppene prioritere og planlegge prosjekter etter følgende mandat:

1. Prioriter og planlegg hvilke oppgaver som skal ligge til de forhåndsbestemte prosjekter, hvilke fagpersoner som bør delta, hvilke eksterne samarbeidsparter som bør involveres, hvilken opplæring som bør gjennomføres og kostnadsrammen for prosjektet.
2. Foreslå event. andre områder/oppgaver som er så ressurskrevende at de bør etableres som egne prosjekter. Definer innhold i prosjektet i henhold til pkt. 1.

Tidsfrist for arbeidet: 15. november 2010

Arbeidsgruppene rapporterer til prosjektmedarbeider/prosjektleder

3.4.4 Gjennomføring (fase III)

Administrativt ble prosjektet omstrukturert 23.11.12 med avvikling av arbeidsgrupper og opprettelse av 13 prosjektgrupper.

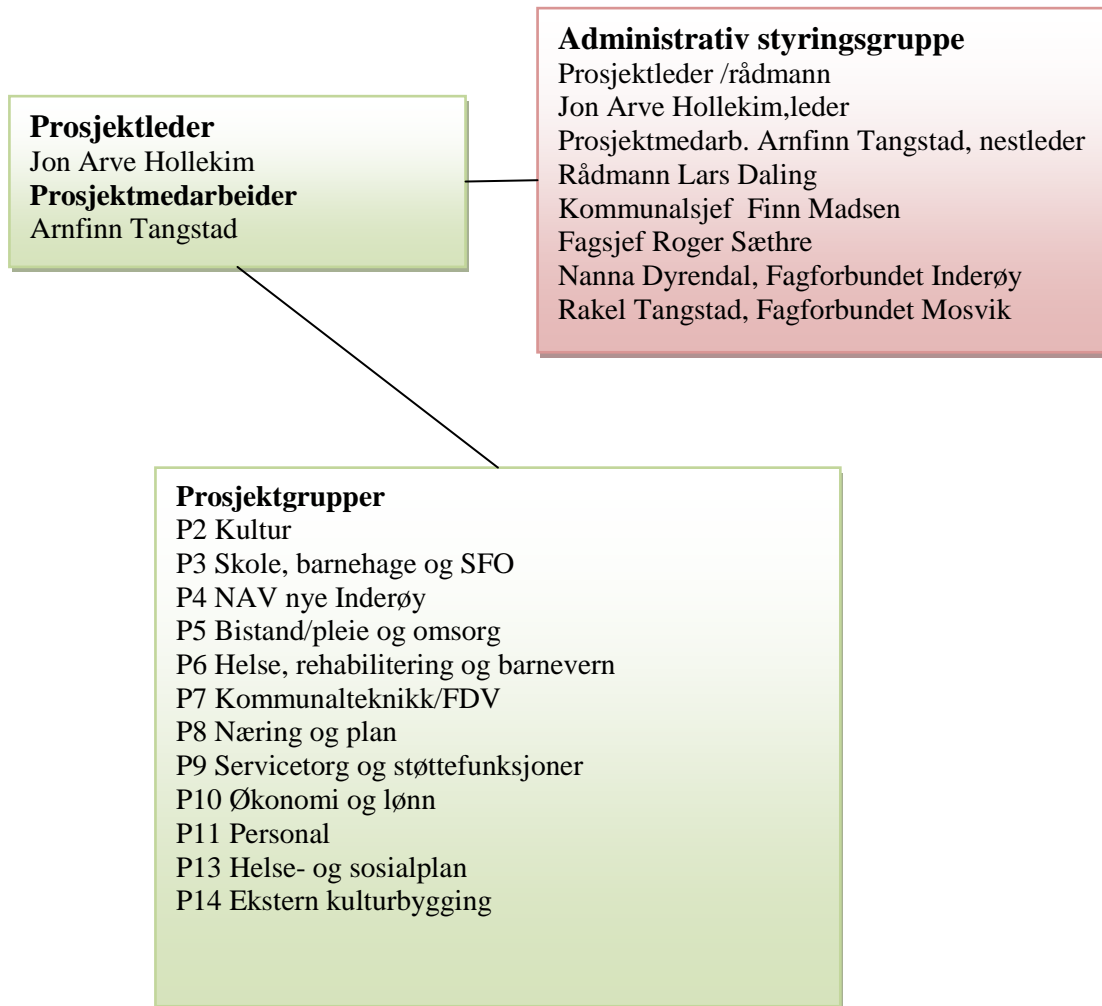
Det er utpekt ledere av prosjektgruppene og tillitsvalgte i en del grupper. Prosjektgruppene er gitt et oppdrag og et rammebudsjett. Lederne har alle fullmakter innenfor sitt fagområde og rammebudsjett.

Prosjektgruppene rapporterer til prosjektleder/prosjektmedarbeider.

Prosjektleder/prosjektmedarbeider avholder månedlige møter med lederne av prosjektgruppene.



Administrativ organisering fra 01.03.11





3.4.5 Informasjon i prosessen

Fellesnemnda har vedtatt en grov informasjonsplan for gjennomføringsprosessen.

Sammenslåing av Mosvik og Inderøy kommuner

Vedtatt av fellesnemnda 22.09.10

Informasjonsplan

Hovedansvaret for informasjon i sammenslåingsprosessen tilligger Fellesnemnda, jf. Fellesnemndas mandat pkt. n. Prosjektleder har hovedansvaret for at informasjonen utøves i henhold til denne planen.

Informasjonsplanen gir en grovmasket oversikt over målgrupper, hvordan informasjonen skal formidles, hvem som er ansvarlig og når informasjon skal gis. En egen hjemmeside vil etableres og være den sentrale informasjonskanalen mot alle målgrupper.

Målgruppe	Hvordan	Ansvar	Aug	Sep	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des	
Innbyggerne	Informasjon i Inderøyningen og MO	PL			x		x		x		x		x			x		x	x	
Politikere	Moter Fellesnemnda, kommunestyrene	PL/Ordf	x	x	x	x			x	x	x	x	x			x	x	x	x	
Ledergruppen	Felles ledersamlinger	PM	x			x			x			x			x					
Ansatte	Allmannamoter	PM					x											x		
Tillitsvalgte	Informasjon i Forum HTV	PM		x		x			x			x			x					
Samarb. parter	Moter med partene	LF/PL			x	x	x	x	x	x										
Presse	Personlig kontakt event. pressem.	LF			x						x							x	x	x

PL: Prosjektleder PM: Prosjektmedarbeider Ordf.: Ordførerne i Mosvik og Inderøy LF: Leder Fellesnemnda

En hjemmeside for sammenslåingsprosessen er etablert på www.nyeinderoy.no og vil være en viktig informasjonskanal i prosessen.

3.4.6 Plan for ekstern kulturbygging

Fellesnemnda har i møtet 17.11.10 vedtatt ”Plan for ekstern kulturbygging- bygging av samhold og identitet”. Administrativt følges planen opp av en egen prosjektgruppe med Kåre Bjerkan som leder.

Plan for ekstern kulturbygging – bygging av samhold og identitet

Vedtatt i fellesnemnda 17.11.10

Bakgrunn og avgrensning

Bygging av felles identitet og samhold når to kommuner slår seg sammen, er en utfordrende oppgave. Dette gjelder både eksternt mot innbyggerne og internt i forhold til ansatte. Denne planen skal ivareta kulturbygging eksternt. Prosjektleder/rådmannen i ny kommune har ansvaret for den interne kulturbyggingen.

Målsettinger

Nye Inderøy kommune skal være en kulturkommune.

Gjennom ulike typer virkemidler ønsker vi å bidra til at varierte kulturtilbud og arrangement kan aktivisere mennesker i alle aldre og med ulike forutsetninger. Dette for å gi innbyggerne en opplevelse av det gode fellesskap og samhold, som innbyggerne i de to kommunene alltid



har stått for.

Gjennom ulike aktiviteter på kulturområdet ønsker vi å bidra til ny skaperglede og mellommenneskelig kontakt slik at nykommunens befolkning opplever Nye Inderøy som en god kommune å bo og leve i.

Målgrupper

Planen skal søke å nå følgende målgrupper:

- ✓ Kommunale enheter (skoler og barnehager, kulturskolen, ungdomsråd, eldreråd, rådet for funksjonshemmede, etc.)
- ✓ Folkevalgte
- ✓ Frivillige lag og organisasjoner – etablerte kulturinstitusjoner - kirken
- ✓ Næringslivet
- ✓ Innbyggerne

Tiltak - markedsføring

Kommunale enheter:

Oppfordre til å bruke sammenslåingen i undervisning i skolen, markeringer/besøk i barnehager, underholdningsbidrag fra kulturskolen, felles møter og arrangement i ulike råd og utvalg.

Folkevalgte:

Bli kjent i begge kommuner både geografisk og gjennom besøk på kommunale enheter og besøk hos næringslivet.

Oppfordre folkevalgte om å bruke valgkampen til positiv informasjon og markedsføring av ny kommune.

Frivillige lag og organisasjoner/etablerte kulturinstitusjoner/kirken:

Oppfordre til felles arrangement. (utvikle eksisterende og etablere nye) Stimulering med økonomisk støtte til markedsføring og gjennomføring.

Næringslivet:

Oppfordre til å markedsføre den nye kommunen - stimulering med økonomisk støtte.

Innbyggerne:

Bli kjent i nye Inderøy (guidet bussturer med kjentmann/kjent person, quiz med nye Inderøy som tema, historielaget)

Nye Inderøy: ny sang - ny kommuneblomst

Markedsføring : bruk av hjemmeside - "tidsur" på brua – bruk av media

Markeringer: nytt adm.bygg - folkefest/marked/fakkeltog/fyrverkeri 31.12.2011- lyssetting av Skarnsundbrua - nyttårskonsert

Organisering og ansvar

Overordnet politisk styring: Fellesnemnda

Praktisk gjennomføring: Prosjektgruppe kulturbygging

Medlemmer i prosjektgruppe:

Kulturansatte/ressurspersoner fra begge kommuner. Prosjektleder sammenslåing oppnevner medlemmer/leder av prosjektgruppen.

Mandat prosjektgruppe:

- Drive markedsføring og påvirkning i forhold til målgrupper
- Gjennomføre tiltak for sikre at målsettinger i prosjektet nås



Vi bygger nye Inderøy kommune



Inderøy kommune

Mosvik kommune

➤ Være ansvarlig for gjennomføring av markeringer i forbindelse med sammenslåingen

Rammebudsjett

Økonomisk støtte til lag- og foreninger og næringsliv:	kr. 300.000
Tiltak/markeringer:	kr. 600.000
Administrativ ressurs: ca. 30% stilling	kr. 200.000

Rammebudsjettet er justert flere ganger og er pr. 03.10.11 på kr. 1.530.000.



Framdriftsplan

Framdriftsplan kommunesammenslåing

Vedtatt av fellesnemnda 22.09.10

Aktivitet - milepeler	2 0 1 0					2 0 1 1												
	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	J
Administrativ organisering er etablert	★																	
Søknad a-kontobeløp er sendt KRД		★																
Utarbeide prosjektbudsjett og sende søknad KRД			—															
Informasjonsplan er vedtatt		★																
Plan for kulturbygging er vedtatt			★															
Vedtak om politisk og administrativ hovedstruktur			★															
Arbeidsgrupper er etablert		★																
Arbeidsgrupper - fase 1 - status- utfordringer - muligheter		—																
Arbeidsgrupper - fase 2 - planlegging			—															
Delprosjekter - gjennomføring				—														
Identifisere stillinger som blir berørt				—														
Administrativ toppledelse i ny kommune er tilsatt					★													
Alle ledere i ny kommune er tilsatt							★											
Ansettelse og innplasseringer foretatt								★										
Lopende samkjøring av enheter og virksomheter										—								
Identifisere behov for bygningmessige og tekniske investeringer			—															
Gjennomføring av bygningmessige og tekniske tiltak						—												
Planleggings- og budsjettprosesser for ny kommune											—							
Planlegging av seremoni for kommunesammenslåingen													—					
Valg til nytt kommunestyre														★				
Nytt kommunestyre avløser fellesnemnd															★			
Kommunene er formelt sammensluttet																		★



4 Prosjektbudsjett

Fellesnemnda har i møte 20.10.10 vedtatt et foreløpig prosjektbudsjett. På bakgrunn av tilbakemeldinger er prosjektbudsjettet revidert og følgende prosjektbudsjett er sendt til Kommunal- og regionaldepartementet:

Prosjektbudsjett - etablering av nye Inderøy kommune

Sammendrag

	Kr avrundet
Prosjektorganisasjon	3 074 000
Innleie av ressurser	3 262 000
Godtgjørelse folkevalgte og tillitsvalgte	460 000
Kontormatriell	100 000
Beverting kurs, møter	178 000
Velferdstiltak ansatte (intern kulturbygging)	180 000
Annonse, reklame, informasjon	80 000
Avgifter, gebyrer, lisenser	270 000
Opplæring, reise, diett	290 000
Innkjøp alle prosjektgrupper	2 750 000
Kjøp av konsulenttenester	2 480 000
Kjøp av tjenester fra andre kommuner	270 000
Kirkelig fellesråd	994 000
Revisjon	110 000
Ekstern kulturbygging	1 100 000
Bredbånd Utøy skole - Mosvik skole	1 850 000
Tilpasning av administrasjonsbygg/legekantor	1 750 000
Tilpasning av servicetorg Inderøy	500 000
SUM KOSTNADER	19 698 000

Kommunal- og regionaldepartementet bevilget kr. 14,557 mill. kr. til sammenslåingen.

Budsjettet er justert flere ganger gjennom prosessen – siste reviderte budsjett er vist nedenfor



Prosjektbudsjett - etablering av nye Inderøy kommune

Revidert 03.10.11

	Revidert budsjett
Prosjektorganisasjon	2 089 850
Innleie av ressurser	1 573 200
Godtgjørelse folkevalgte og tillitsvalgte	326 000
Kontormatriell	30 000
Beverting kurs, møter	132 950
Velferdstiltak ansatte (intern kulturbygging)	120 000
Annonse, reklame, informasjon	80 000
Avgifter, gebyrer, lisenser	50 000
Opplæring, reise, diett	240 000
Innkjøp alle prosjektgrupper	2 300 000
Kjøp av konsulenttenester	2 720 000
Kjøp av tjenester fra andre kommuner	350 000
Kirkelig fellesråd	735 000
Revisjon	30 000
Ekstern kulturbygging	1 530 000
Bredbånd Utøy skole - Mosvik skole	-
Tilpasning av administrasjonsbygg/legekontor	1 750 000
Tilpasning av servicetorg Inderøy	500 000
SUM KOSTNADER	14 557 000