

Handlingsplakat for bedre livskvalitet for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner (LHBT) i Lillehammer

1. Handlingsplakatens fundament er gjeldende lovverk og konvensjoner som bidrar til å fremme likestilling og likebehandling.
2. Ledere og ansatte innenfor de ulike tjenesteområder og fagenheter i Lillehammer kommune skal aktivt arbeide for at LHBT- arbeidstakere er en naturlig del av mangfoldet i kommunen.
3. Alle tjenesteområder og fagenheter skal påse at kommunale tilbud og tjenester ikke diskriminerer på grunn av seksuell orientering eller kjønnsidentitet.
4. Det skal tilbys kompetansehevende tiltak for lærere på relevante klassetrinn (jfr. aktuelle tema i læreplanene), og tilsvarende for helsepersonell og andre som i sitt arbeid har direkte kontakt med brukere/innbyggere. Samarbeid og tverrfaglighet skal legges til grunn.
5. Det skal tas i bruk tilgjengelig informasjonsmateriell/undervisningsmaterieil på barne- og ungdomstrinnet. Institusjonene skal også bidra til å synliggjøre dobbeltminoritet blant innvandrere som også kan være LHBT-personer, og at de er en naturlig del av samfunnet. Bruk gjerne LLH og Skeiv Ungdom som ressurs i informasjonsarbeidet.
6. Det skal være et tett samarbeid mellom skolene og helsestasjon / ungdomshelsetjenesten om seksualundervisning / seksualopplysning / kjønnsidentitet. Temaet LHBT skal tas opp på minst ett foreldremøte i løpet av 8. trinn. Helse- og rådgivningstjenesten i skolen skal tydeliggjøre sin rolle som mulig samtalepartner for unge LHBT-personer.
7. Lillehammer kommunes helseprofiler (tilgjengelig informasjon om helsetilstanden i befolkningen) skal ivareta LHBT-personers levekår.
8. Lillehammer kommune inviterer til et årlig kontaktmøte mellom politikere, relevante fagmiljøer/instanser innad i kommunen og eksternt og representanter for LLH Innlandet og Skeiv Ungdom Innlandet. I etterkant av årlig kontaktmøtet skal det fremlegges statusrapport for kommunestyret.
9. Frivillige organisasjoner som mottar tilskudd fra kommunen og andre som kommunen har avtaler med, forpliktes til å jobbe aktivt mot alle former for diskriminering. Det gjelder også trener- og lederopplæringen.
10. Relevant informasjon skal være tilgjengelig i bibliotek/skolebibliotek.