



Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget

Sakene: 020/05 - 027/05

Dato: 06.12.2005

Møtested: kommunestyresalen

Tidspunkt: 10:00 – 11.30

Følgende medlemmer møtte:

Marit Olsen, Pål Pettersen og Olav Henning Trondal

Følgende medlemmer møtte ikke:

Egil Finjord og Jostein Størdal

Følgende varamedlemmer møtte:

Reidun J. Fugleberg

Følgende fra administrasjonen møtte:

Vibeke Brox

Merknader:

I sak 25/05 orienterte saksbehandler om negative endringer i det registrerte fraværet for 1. og 2. kvartal 2005 som ble oppdaget da rapport for 3.kvartal ble kjørt. Dette skal legges frem på neste møte når det totale fraværet for 2005 skal behandles.

Marit Olsen
Leder /s./

Vibeke Brox
Saksbehandler og sekretær for AMU

PS 020/05 AKAN-kontakt og representanter til AKAN-utvalg for perioden 2006/2007

Forslag til vedtak:

AMU vedtar at AKAN-kontakt for perioden 2006/2007 blir ?, og AKAN-representant fra arbeidstaker siden blir ?. AKAN-representant fra arbeidsgiversiden i perioden blir Olav Henning Trondal og Sandra Bertinussen. Fra bedriftshelsetjenesten er Ståle Sæther valgt som representant for perioden.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU vedtar at AKAN-kontakt for perioden 2006/2007 blir Linda Martinsen, og AKAN-representant fra arbeidstaker siden blir Ann-Tove Wilhelmsen. AKAN-representant fra arbeidsgiversiden i perioden blir Olav Henning Trondal og Sandra Bertinussen. Fra bedriftshelsetjenesten er Ståle Sæther valgt som representant for perioden.

PS 021/05 VERNEOMRÅDER I LOPPA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

AMU godkjenner de valg som er foretatt av organisasjonene og lederne ved det enkelte verneområdet. For perioden 01.01.2006 - 31.12.2007 er det som følgende:

Verneområde	Verneombud	Arbeidsgiver
Hovedvernombud (HVO)	Marit Olsen	
Stedfortreder for HVO	Egil Finjord	
Bergsfjord Skole	Hans Roald Johnsen	Hilde Lindahl
Høgtun skole /SFO All.Personale	Marit Olsen	Olav Henning Trondal
Nuvsvåg Skole	Edel Engnes	Odd Arne Lundberg
Rådhuset/Uteseksjonen/Brannstasjon	Egil Finjord	Jostein Størdal/Pål Pettersen
Sandland skole	Silje Grefstad	Jonas Landrø
Øksfjord Barnehage/Bibliotek	Vigdis Johansen	Sandra Bertiniussen
Øksfjord Helsecenter/Nerstranda Oms/hjemmebasert omsorg	Helene Olsen	Johanna Isaksen

AMU presiserer at dersom et verneombud velger å slutte må virksomheten velge nytt verneombud innen den som fungerer som verneombud slutter i sitt verv. Dette skal meldes inn til administrasjonen og de ansatte på det verneområdet skal informeres om endringen.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

Som forslag til vedtak.
Enst. Vedtatt.

PS 022/05 AMU i perioden 2006/2007

Forslag til vedtak:

AMU vedtar at sammensetningen av AMU for perioden 2006/2007 skal være som følgende:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsgiver	Arbeidstaker
Rådmann Jostein Størdal, leder 2006/2007	Marit Olsen, HVO perioden 2006/2007
Assisterende rådmann Pål Pettersen	Solgunn Hansen, Fagforbundet
Helse- og sosialleder Johanna Isaksen	Ann-Tove Wilhelmsen, Fagforbundet
Personalerådgiver fungerer som saksbehandler og sekretær	Vara: Lars Ytterstad, Utdanningsforbundet
	Bedriftshelsetjenesten: Leder Ståle Sæther

I perioden 2006/2007 er det arbeidsgivernes tur til å ha ledervervet. Verne- og helsepersonalet skal også være representert i AMU. Loven bemerker at representant for verne- og helsepersonell ikke har stemmerett i utvalget.

Bedriftshelsetjenesten og alle ledere i organisasjonen skal få tilsendt referat fra møtene.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU vedtar at sammensetningen av AMU for perioden 2006/2007 skal være som følgende:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsgiver	Arbeidstaker
Rådmann Jostein Størdal, leder 2006/2007	Marit Olsen, HVO perioden 2006/2007
Assisterende rådmann Pål Pettersen	Solgunn Hansen, Fagforbundet
Helse- og sosialleder Johanna Isaksen	Ann-Tove Wilhelmsen, Fagforbundet
Personalerådgiver fungerer som saksbehandler og sekretær	Vara: Lars Ytterstad, Utdanningsforbundet
Representant fra Verne- og helsepersonalet leder Ståle Sæther	

I perioden 2006/2007 er det arbeidsgivernes tur til å ha ledervervet. Verne- og helsepersonalet skal også være representert i AMU. Loven bemerker at representant for verne- og helsepersonell ikke har stemmerett i utvalget.

Bedriftshelsetjenesten og alle ledere i organisasjonen skal få tilsendt referat fra møtene.

PS 023/05 EVALUERING AV HANDLINGSPLAN FOR HMS 2005 OG PLANLEGGING HANDLINGSPLAN FOR 2006

Forslag til vedtak:

AMU vedtar å beholde eksisterende målsetting for HMS arbeidet og følge systemansvarligs anbefalinger mht endringer i HMS handlingsplan. AMU ber systemansvarlig iverksette endringene og oppdatere HMS hovedbok i henhold til vedtaket.

AMU fastsetter følgende møteplan for 2006:

Tirsdag 21.februar kl.10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 30.mai kl 10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 19.september kl.10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 5.desember kl.10.00 på kommunestyresalen

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU vedtar å beholde eksisterende målsetting for HMS arbeidet. HMS handlingsplan for neste periode er som følgende:

AMU-MØTE	SAKER SOM SKAL BEHANDLES
1. KVARTAL	<ul style="list-style-type: none">➔ Konstituering av AMU annen hvert år, samt valg av leder annet hvert år➔ Påmelding av deltakere til arbeidsmiljøkurs➔ Bedriftshelsetjenestens årsrapport –sendes videre til Arbeidstilsynet➔ Planlegge/gjennomføre systemrevisjon, vernerunde, kartlegge fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø➔ Sykefravær 4. kvartal og totalt sykefravær forrige år➔ Overtidsrapport 4. kvartal og total overtidbruk forrige år➔ Årsrapport til Arbeidstilsynet
2. KVARTAL	<ul style="list-style-type: none">➔ Sykefravær og overtid 1. kvartal➔ Oppfølging av HMS-handlingsplan, spesielt i forhold til vernerunder➔ Behandling av rapporter fra vernerunder og revisjon av HMS-systemet
3. KVARTAL	<ul style="list-style-type: none">➔ Sykefravær og overtid 2. kvartal➔ Oppfølging av HMS-handlingsplan, spesielt forhold til vernerunder➔ Status medarbeidersamtaler➔ Valg av vernetjeneste hvert annet år (ulike tall)
4. KVARTAL	<ul style="list-style-type: none">➔ Sykefravær og overtid 3. kvartal➔ Budsjettuttalelse➔ Evaluering av HMS-handlingsplan og planlegging av neste års handlingsplan➔ Møteplan for AMU neste år
KONTINUERLIG	➔ Skaderapporter, avviksrappporter og andre rapporter som blir sendt til AMU

AMU ber systemansvarlig iverksette endringene og oppdatere HMS hovedbok i henhold til vedtaket.

AMU fastsetter følgende møteplan for 2006:

Tirsdag 21.februar kl.10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 30.mai kl 10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 19.september kl.10.00 på kommunestyresalen

Tirsdag 5.desember kl.10.00 på kommunestyresalen

PS 024/05 OVERTIDSBRUK 3.KVARTAL 2005

Forslag til vedtak:

AMU tar overtidstatistikken for 3.kvartal til etterretning.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU tar overtidstatistikken for 3.kvartal til etterretning.

PS 025/05 SYKEFRAVÆR 3.KVARTAL 2005

Forslag til vedtak:

AMU tar orienteringen om sykefravær til etterretning. AMU ber alle lederne prioritere arbeidet om et mer inkluderende arbeidsliv da Loppa kommune har meget høyt sykefravær.

Behandling i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

Merknad: Saksbehandler orienterte om negative endringer i det registrerte fraværet for 1. og 2. kvartal 2005 som ble oppdaget da rapport for 3.kvartal ble kjørt. Dette skal legges frem på neste møte når det totale fraværet for 2005 skal behandles.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU tar orienteringen om sykefravær til etterretning. AMU ber alle lederne prioritere arbeidet om et mer inkluderende arbeidsliv da Loppa kommune har meget høyt sykefravær.

PS 026/05 TILSYNSRAPPORT FOR BRANNVESENET I LOPPA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

AMU tar orientering om tilsynsbesøk til etterretning.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU tar orientering om tilsynsbesøk til etterretning. AMU viser til rapporten fra DSB av 15.sept. I denne ble det avdekket 3.avvik og 4 anmerkninger. AMU ber brannsjefen rapportere på neste AMU møte hvordan avvikene er blitt håndtert.

PS 027/05 BUDSJETTUTTALELSE FRA AMU FOR 2006

Forslag til vedtak:

AMU tar budsjettet for 2006 og økonomiplan 2006-2009 til etterretning.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget - 06.12.2005:

AMU tar budsjettet for 2006 og økonomiplan 2006-2009 til etterretning. AMU ønsker at HMS bør synliggjøres særskilt i neste rullering av økonomiplanen.