



Inderøy kommune

Møteinnkalling

Utvalg:	Formannskapet
Møtested:	Inderøy Rådhus, møterom: Skarnsundet
Dato:	23.06.2014
Tidspunkt:	09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 74124200. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Ida Stuberg
ordfører

Åse G. Solem
utvalgssekretær

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Untatt off.
PS 49/14	Saker til behandling Tariffrevisjonen pr. 1.5.2014 - Meklerens forslag til løsning - uravstemning	

Saker til behandling

Saker til behandling



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	49/14	23.06.2014

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2014 - Meklerens forslag til løsning - uravstemning

Rådmannens forslag til vedtak

Det vises til A-rundskriv 1/2014 «Tariffrevisjonen pr. 01.05.2014» fra KS. Inderøy kommune stemmer ja til det anbefalte forslaget.

Vedlegg

1 A-rundskriv 1-2014 fra KS

Bakgrunn

Partene i tariffoppgjøret i kommunesektoren er blitt enige om et anbefalt forslag til løsning. Meklingsforslaget er nå sendt ut til medlemmene til uravstemning. Det vises her til A-rundskriv nr. 1-2014 fra KS. Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.5.2014. Frist for å stemme er mandag 23. juni kl.12.00. Partene skal gi melding innen 26. juni til mekleren. Endelig avklaring forventes å foreligge kl.12.00 – 26. juni.

Hovedreglement for delegering: rådmannen er delegert myndighet til å godkjenne sentrale protokoller med unntak av protokoller vedrørende hovedtariffoppgjøret. Saken legges fram for formannskapet til behandling.

Vurdering

Økonomiske ramme 2014: Lønnsэлеmentene består i hovedsak av tre deler:

- Generelt tillegg
- Andre sentrale tillegg
- Avsetning til lokal forhandlinger

KS har beregnet at årslønnsvekstrammen er 3,34 % for 2014.

For enhetsledere/rådgivere (kap. 3.4 i HTA) og medarbeidere som tilhører kap. 5 i HTA (i hovedsak ingeniørgruppen) er det årlige lokale forhandlinger, og her vil rådmannen legge fram en egen sak for formannskapet i august.

Kort om tilleggene for hovedgruppen av ansatte (HTA kap. 4). Det er her gitt et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2014, dog minst kr. 8.500,-. I tillegg kommer egne sentrale tillegg til stillinger som framkommer av en egen tabell (viser her til side 4 i A-rundskriv).

Fra 2015 vil det bli innført et nytt lønssystem hvor tilleggene allerede er avtalt. Her tas det i bruk nye begrep som garantilønn (ikke minstelønn) og ansiennitetstilleggene gis som prosent av garantilønn. Systemet vil sikre at tillegg som er gitt tidligere ikke vil bli «spist opp» og for kommunal sektor vil det bety litt høyere kostnad.

Lokale forhandlinger for HTA kap.4: Det er avsatt midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 01.07.2014. Sentral føring som er gitt: ledere i HTA kap. 4B og 4C bør prioriteres. Rådmannen har allerede drøftet med organisasjonene en framdriftsplan for lokale forhandlinger.

Øvrige endringer i hovedtariffavtalen: Det er foretatt enkelte endringer i fellesbestemmelsene og her vises det til A-rundskriv.

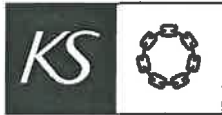
Sentral forbundsvis særavtale SFS 2213 for undervisningspersonalet: Særavtalen for lærere er endret på flere punkter. Følgende hovedpunkter trekkes fram:

- arbeidstid
- arbeidsåret
- livsfasetiltak

Kort om punktene: Her kan en lokalt drøfte om det skal avsettes inntil 4 dager til lærerens for- og etterarbeid, planlegging, evaluering og faglig ajourføring. Dersom de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende, har lærerne i utgangspunktet en arbeidstid på skolen med 7,5 timer pr. dag. Årsrammene for undervisning er i hovedsak uendret. Det innføres livsfasetiltak for lærere de to første yrkesårene etter fullført faglig og pedagogisk utdanning. Rådmannen har hatt møte med rektorene og Utdanningsforbundet v/HTV og samtlige tillitsvalgte for å se på en mulig framdriftsplan for innføring av en ny SFS 2213.

Konklusjon

Rådmannen vil gi formannskapet en presentasjon tilsvarende det KS ga på fylkeskonferansen den 17.06.2014. I tillegg vil en komme tilbake på et senere tidspunkt med informasjon om tariffoppgjøret i forhold til avsatte budsjettmidler til lønnsoppgjøret. Rådmannen tilrår at Inderøy kommune slutter seg til det anbefalte forslaget.



A-rundskriv nr.: 1-2014
Dokument nr.: 14/00974-1
Arkivkode: 0
Dato: 28.05.2014
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Tariffrevisjonen pr 1.5.2014 - Meklerens forslag til løsning sendes med dette medlemmene til uravstemning

Meklingsforslag

Etter tvungen mekling med alle forhandlingssammenslutningene, kunne mekleren den 26.5.2014 legge frem forslag til løsning ved tariffrevisjonen 2014.

Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune, har anbefalt det fremlagte forslaget og resultatet sendes med dette til uravstemning. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Uravstemning

Kommuner/fylkeskommuner og bedrifter som er omfattet av hovedtariffavtalen skal stemme i uravstemningen. Bedrifter som var omfattet av SGS 1701 (fra 1.5.2014: Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter) skal ikke stemme i denne uravstemningen.

Den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift skal stemme ja eller nei til meklerens fremlagte forslag. Resultatet skal meddeles KS på vedlagte avstemningsblankett. KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemning, og meddeler resultatet så snart som mulig og senest innen ovennevnte frist.

Svarfrist: Endelig svarfrist for partene til å meddele om ny hovedtariffavtale aksepteres, er 26. juni 2014. Svarene fra medlemmene må derfor være KS i hende senest mandag 23. juni kl. 12.00.

KS vil umiddelbart etter svarfristens utløp, gjennom ks.no og rundskriv, informere nærmere om resultatet av uravstemningen og om iverksetting av resultatet.

Anbefaling

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.

Avstemningsregler

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

- 1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
- 3. Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.5.2014. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS-medlemmer som stemmer JA, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele KS' tariffområde kan være gjenstand for arbeidskamp.

Forhandlingsforløp

Forhandlingene ble åpnet med overlevering av krav og tilbud den 3. april 2014. I tidsrommet frem til avtaleutløp ble det holdt ytterligere 2 plenumsmøter mellom partene. Det ble brudd med alle forhandlingssammenslutningene den 30. april 2014 kl 17.00.

Meklingsfrist ble satt til 25. mai 2014 kl. 24.00. Mekleren fremla den 26. mai kl. 08.00 et forslag til løsning som KS og alle sammenslutningene kunne anbefale. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Økonomisk ramme 2014

Lønnelementene består i hovedsak av tre deler: Generelt tillegg, andre sentrale tillegg og avsetning til lokale forhandlinger. Årslønnsvekstramme er beregnet til 3,34 prosent for 2014. Dette er tilsvarende rammen som er blitt framforhandlet i Staten og i Oslo kommune.

Årslønnsvekstramme 2013-2014, HTA kap. 4

	Virkningstidspunkt	Årslønnsvekst 2013-2014
Overheng til 2014		0,4 %
Anslag lønnsglidning		0,2 %
Generelt tillegg 2,15 %/min. 8 500 kr	1.5.2014	1,48 %
Garantilønn 20 års ansiennitet	1.5.2014	0,06 %
Andre sentrale lønnstillegg	1.5.2014	0,70 %
Midler til lokale forhandlinger 1,0 % pr. dato	1.7.2014	0,5 %
Beregnet årslønnsvekst 2013-2014		3,34%
Anslag overheng til 2015		1,7 %

Enkeltelementer i forslaget

KS understreker at denne informasjonen ikke er uttømmende om detaljene i meklingsløsningen. Rundskrivet må derfor ses i

sammenheng med meklerens forslag, som følger vedlagt i fulltekst fra side 11. Enkeltspørsmål vil etter vedtakelsen bli tatt opp i eget B-rundskriv om iverksetting.

Generelt tillegg og sentrale tillegg pr. 1.5.2014

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2014, dog minst kr. 8 500,-. Det gis dessuten egne sentrale tillegg til stillinger slik det fremgår av tabellen. Tilleggene legges i sin helhet til den enkeltes årslønn. Virkningsdato for generelt tillegg og sentrale tillegg er 1. mai 2014.

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
Stillingsgruppe							
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 000	2 000	-	-	5 700	4 700	
Stillinger med krav om høyskole-utdanning	2 000	2 000	-	-	4 500	5 600	
Stillinger m/krav om høyskole-utdanning m/ ytterligere spesialutdanning	2 000	2 000	-	-	4 900	4 900	
Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2 000	4 900	
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe							
Lærer	3 000	3 000	6 600	6 600	6 500	6 000	3 200
Adjunkt	3 200	3 200	7 300	7 300	7 000	6 400	3 500
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	14 400	14 400	14 200	14 200	14 600	13 800	9 500
Lektor	16 400	16 400	16 900	16 900	16 700	15 500	11 700
Lektor (m/ tilleggsutd.)	16 100	16 100	16 500	16 500	16 000	15 300	11 700

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og

Minstelønn pr. 1.5.2014

Alle minstelønnsatsene er regulert tilsvarende de generelle tilleggene. Ny minstelønnstabell fremgår av meklerens forslag, side 12.

Lokale forhandlinger ihht. HTA kap 4.A.1

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1.7.2014.
Ledere i HTA kap. 4B og 4C bør prioriteres.

Økonomi 2015

Som en del av tariffoppgjøret 2014, er det også framforhandlet sentrale tillegg for 2015. Det vises til meklerens forslag, side 13.
Beregnet årslønnsvekstramme for 2015 er om lag 3 %.

Øvrige endringer i hovedtariffavtalen

Fellesbestemmelsene

2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger - nytt andre avsnitt

Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger.

11.1 Yrkesskade

Bestemmelsen om engangserstatning skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev el. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

12.5 Avlønning av alderspensjonister

Reglene om engasjement av alderspensjonister er utvidet til også å gjelde AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler (tjenestepensjonsberegnet AFP fra 65 år). Satsen er hevet til kr 180,-.

Pensjonsforhold

Som følge av bl.a. nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse innføres en ny uførepensjonsordning. Den nye uførepensjonsordningen i KS området trer i kraft samtidig med at lovendringen i lov om Statens pensjonskasse iverksettes, mest

sannsynlig 1. januar 2015. Se vedlegg til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelsene.

HTA kapittel 3,4,5

Med unntak av minstelønssystemet i HTA kapittel 4, se nedenfor, er det avtalt få endringer i lønnskapitlene.

Merk særlig presiseringer i kap. 3.2.3 Seniorpolitiske, kap. 3.3 Kompetanse - læring og utvikling og kap. 4.A.4 Kompetanse.

I kap. 5.2. Årlig lønnsforhandling er henvisningen til pendelvoldgift som tvisteløsning tatt ut.

Partene har i vedlegg 1 (stillingskoder m.v) foretatt en gjennomgang. Noen stillingskoder/rapporteringsbetegnelser som har vært lite i bruk er fjernet eller slått sammen med andre. Det kan fortsatt benyttes lokale stillings-/rapporteringsbenevnelser.

I vedlegg 6 er det foretatt en endring i kravet til innplassering i st.kode 7965 lektor. Videre er det en endring i bestemmelsen om videreutdanning, ved det er innført krav om at videreutdanningen må være i fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag for at det skal gis stillingskodeendring. KS anbefaler at dette gjelder de som påbegynner utdanningen fra 1.8.2014.

Se meklingsforslagets vedlegg 2 for full oversikt.

Innføring av nytt lønssystem pr. 1.5.2015

Partene har blitt enige om innføring av nytt lønssystem i HTA kapittel 4 fra 1.5.2015. Endringene innebærer at alle arbeidstakere som omfattes av systemet skal ha ansiennitetstillegg slik det fremgår av tabellen, jf. meklerens forslag. Tillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn. I tabellen er det også angitt laveste årslønn for de ulike stillingsgruppene og ansiennitetstrinn.

SFS 2213 Undervisningspersonalet for kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring

Særavtalen er endret på flere punkter, spesielt gjelder dette arbeidstid, arbeidsåret og livsfasetiltak. Arbeidsårets lengde skal forhandles lokalt med utgangspunkt i elevenes skoleår + 6 dager. Det skal tas særlig hensyn til tid til planlegging, evaluering, kompetanseutvikling m.m. I tillegg kan det ved behov avsettes inntil 4 dager til lærernes for- og etterarbeid, planlegging, evaluering og faglig ajourføring. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet om arbeidsårets lengde, kan hver av partene bringe tvisten inn for sentrale bistandsforhandlinger, som fastsetter endelig løsning.

Dersom de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende, har lærerne i utgangspunktet en arbeidstid på skolen med 7,5 timer pr. dag. Innenfor arbeidstiden på skolen legges tid til undervisning slik det framkommer i årsrammer (uendret) for det enkelte fag. Årsrammene for undervisning kan endres ved partsenighet.

Innenfor arbeidstiden på skolen, får lærerne avsatt tid til for- og etterarbeid og faglig ajourføring. Den avsatte tiden sammen med summen av undervisningstimene skal utgjøre minst 1200 timer på årsbasis.

Den delen av årsverket som ikke forutsettes utført som arbeidstid på skolen, disponeres av den enkelte lærer til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

Det innføres livsfasetiltak, slik at lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % de to første yrkesårene etter fullført faglig og pedagogisk utdanning. Lærere over 58 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 5,8 %, og lærere over 60 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 %. Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og

etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom man ikke blir enige om noe annet.

Avtaleperioden er fra 1.8.2014-31.12.2017.

SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter

SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter utgår pr. 30.04.2014 og er pr. 1.5.2014 erstattet av egen hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Per Kristian Sundnes
arbeidslivsdirektør

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Vedlegg

Vedlegg 1: Avstemningsblankett

Vedlegg 2: Meklerens forslag

AVSTEMNINGSBLANKETT

URAVSTEMNING

vedrørende

MEKLERENS FORSLAG

TARIFFREVISJONEN PR. 1.5.2014

Kommunennummer/medlemsnummer i KS:

.....

.....

kommune/fylkeskommune/virksomhet

har den/..... 2014 gjort vedtak om å stemme

JA til det anbefalte forslag

NEI til det anbefalte forslag

..... den/..... 2014

.....

underskrift

Svar sendes med:

- E post merket «Hovedtariffoppgjøret 2014» til knut.boe@ks.no (den utfylte avstemningsblanketten må skannes og vedlegges e posten) eller
- A-post merket «Hovedtariffoppgjøret 2014» til: KS, Avdeling for arbeidsliv, Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo