

PROFFESIONAL **Portræt-interview**

ikke på mig selv som fantastisk. For hvis ikke der gennem mit lange liv havde været lærere og undervisere, som havde troet på mig og inspireret mig, og hvis ikke der havde været ledere og kolleger, som havde støttet og opmuntret mig, så var det ikke gået. Havde det stået til ham Mads alene, så var Novo Nordisk ikke endt, hvor den gjorde. Jeg har haft det held, at jeg har haft fremragende mennesker med mig. Jeg har haft den ære at kende både første og anden generation af ledere i Novo Nordisk og føre deres familievirksomhed videre. Og jeg har haft den fornøjelse, at jeg hele vejen igennem har haft mine gamle skolekammerater, som kan minde mig om, hvor jeg kommer fra," lyder det fra Mads Øvlisen.

Fondenes fjende: Fjender har han ingen af, mener han selv. Det skulle da lige være kapitalfondene.

"Jeg er blevet gjort til kapitalfondenes fjende nummer et. Men det er ikke helt rigtigt. Vi har en række industrier i Danmark, som ikke havde eksisteret i dag, hvis kapitalfonde gennem 1990'erne ikke havde bidraget til at omstrukturere dem. Problemet er de store, internationale kapitalfonde, der efter min opfattelse har samme ansvar som alle os andre for ikke kun at drive forretning, men også at bidrage til at løse de samfundsproblemer, vi står over for. Men man kan ikke finde nogen, der rapporterer mindre om andet end det finansielle end disse kapitalfonde," siger manden, der stod fadder til Novo Nordisks tredobbelte bundlinje, der fortæller ligeligt om selskabets finanser, miljøforhold og sociale ansvarlighed.

Han så derfor gerne, at det blev et lovkrav, at også store, internationale kapitalfonde skal levere redelig og ordentlig information om deres aktiviteter. Så får aktiemarkedet og pressen mulighed for at kritisere dem, og det er bedre end at tøjle dem med lovgivning, mener han. Samme mekanisme anbefaler han, når samtalen falder på danske erhvervsfolks millionbonusser.

"Der skal ikke lovgives om erhvervsfolks bonusser. Men jeg vil ærlig talt sige, at hvis jeg var en af de personer, der blev nævnt, når snakken falder på store bonusser, så ville jeg have det skidt. Og hvis jeg var erhvervsmand og sad med muligheden for at indløse en gylde faldskærm, så ville jeg tænke mig godt om, før jeg vandrede væk med millionerne. Men regeringen, der truer med at lovgive om bonusser, burde overlade det til presse og kapitalmarked at kritisere og dermed regulere tendensen," siger han.

Trods kapitalfonde og gentagne historier om eksorbitante bonusser mener han ikke, at jagten på profit har fejlet anstændigheden til side i dansk erhvervsliv.

"Man kan ikke skille de to ad. Virksomheder har et ansvar for at tjene penge og for at bidrage til at løse samfundets problemer. Og de kan såmænd sagtens gøre en social indsats ud fra en rationel købmandsbetragtning om kun at gøre noget, der gavner deres egen forretning. For hvis de ikke begynder at interessere sig for andet end den finansielle bundlinje, så vil det gå ud over dem selv. De vil ikke få de medarbejdere, det omdømme eller de kunder, de gerne vil have. Så jeg er fortrøstningsfuld i forhold til den udvikling, vi ser og vil se omkring virksomhedernes samfundengagement," siger Mads Øvlisen, der sidder som eneste dansker i bestyrelsen for FN's Global Compact, der udstikker retningslinjer for etisk korrekt opførelse for internationalt agerende virksomheder.

Lukket privatsfære: Du fylder 67 i næste uge. Hvornår skal du nyde dit otium?

"Jeg har været meget, meget heldig i mit arbejdsliv. Jeg har næsten aldrig følt, at jeg gik på arbejde. Jeg følte bare, at jeg gjorde det, som var mig. Samtidig har jeg været så privilegeret, at jeg selv har

**Øvlisens egen favorit**

Hvis ikke prisen var gået til dig, hvem mener du så skulle have haft den?

"En af dem, der har de største udfordringer og tilsyneladende kommer til at gøre det bedst, er Michael Pram Rasmussen (A.P. Møller - Mærsk, red.). Men når man tænker på, hvor få skæverter, der er i dansk erhvervsliv, så må der være rigtig mange, der gør det godt. Forskellen er nok bare, at sådan nogle som Michael Pram og jeg har så stor en platform, at det tilfældigvis er os, man får øje på"

kunnet vælge, hvornår jeg ville stoppe i Novo Nordisk. Det gjorde jeg, da jeg var 60. Dengang satte jeg mig for, at jeg i ti års tid gerne ville påtage mig nogle opgaver, der ikke lignede ren geriatri. Noget, hvor der var andre end mig selv, der troede, jeg kunne bidrage. Det har jeg fået lov til i både Lego, FN og her på teatret. Og jeg tror, at det med de ti år kommer til at passe meget godt," siger han og tilføjer, at det måske kommer helt af sig selv, fordi færre og færre virksomheder ringer på døren, efterhånden som man nærmer sig de 70 år. Dermed er der godt tre år endnu, før det sidste af Mads Øvlisens mange ror overdrages til andre, og familien kalder ham hjem.

"Jeg har en fantastisk kone og tre fantastiske børn. De har været min oase, det sted, hvor jeg trygt har kunnet være i tvivl. Hvor jeg har kunnet hente styrke og kræfter," siger Mads Øvlisen, der bevidst ikke har indviet offentligheden i sit familieliv. Eller ladet sig fotografere i sportstøj, selv om de mange ugentlige løbeture er hans foretrukne hobby. Familiemanden og erhvervsmanden har været adskilt.

"Det har været min kones og mit klare ønske, at vi skulle have et normalt, dansk kernefamilieliv. Vi har aldrig haft lyst til at promovere os selv eller vores børn socialt, og jeg har heldigvis haft et job, hvor jeg ikke har været nødt til at gå til receptioner og premierer og den slags. Så jeg har haft held til at bevare min familie som en fredelig zone, og det er en af de mange ting, jeg er meget taknemmelig for i mit liv," siger han.

Hvis du fik en fortrydelseskupon med ret til at lave en ting om, hvad skulle det så være?

"Uha...". Han drejer sig langsomt i lænestolen og vender blikket ud ad vinduet, ned mod sneklædte Kongens Nytorv. Efter minutters tavshed svarer han langsomt, som vejer han hvert ord på en guldvægt.

"Jeg tror, det må have noget at gøre med situationer, hvor man er kommet til at såre andre mennesker. For det er jo det, der er det helt utrolige ved at have et lederjob. Man har en fantastisk indflydelse på den måde, andre mennesker udvikler sig og trives på. Du kan hjælpe dem til at lykkes, og du kan komme til at give dem knæk. Og jeg vil da ikke udelukke, at der er været situationer, hvor jeg ikke har hjulpet folk til at lykkes. Uden at være klar over det, måske. Det var nok det, jeg ville gøre om..." ■ chbe@berlingske.dk

DELTA I DANMARKS STØRSTE AKTIESPIL

**Deltag i
Gruppedysten**

Opret en gruppe med min. 5 spillere.
Så kan du udfordre dine venner
og vinde store præmier.

tilmeld dig nu på
www.aktiespil.business.dk



**Vind en Volkswagen Passat Variant 2,0 TDI
- til en værdi af 463.957 kr.**



Nu er det blevet tid til at spille med i årets store aktiespil - hvor du, uden at bruge en krone, kan investere 500.000 kr. og være med i konkurrencen om mere end 260 præmier for over 600.000 kr. Hver eneste uge kan du vinde attraktive præmier og samtidig være med i konkurrencen om 1. præmien; en Passat Variant 2,0 TDI Comfortline.

Tilmeld dig nu på www.aktiespil.business.dk - det er nemt, risikofrit og gratis. Spillet starter mandag den 26. februar og kører helt frem til tirsdag den 1. maj 2007.

Alm. Brand Henton og Berlingske Tidende ønsker dig god fornøjelse - og ikke mindst held og lykke.



ALM. BRAND HENTON
BØRS OG KAPITALFORVALTNING

www.aktiespil.business.dk

Business.dk
Fra Berlingske Tidende