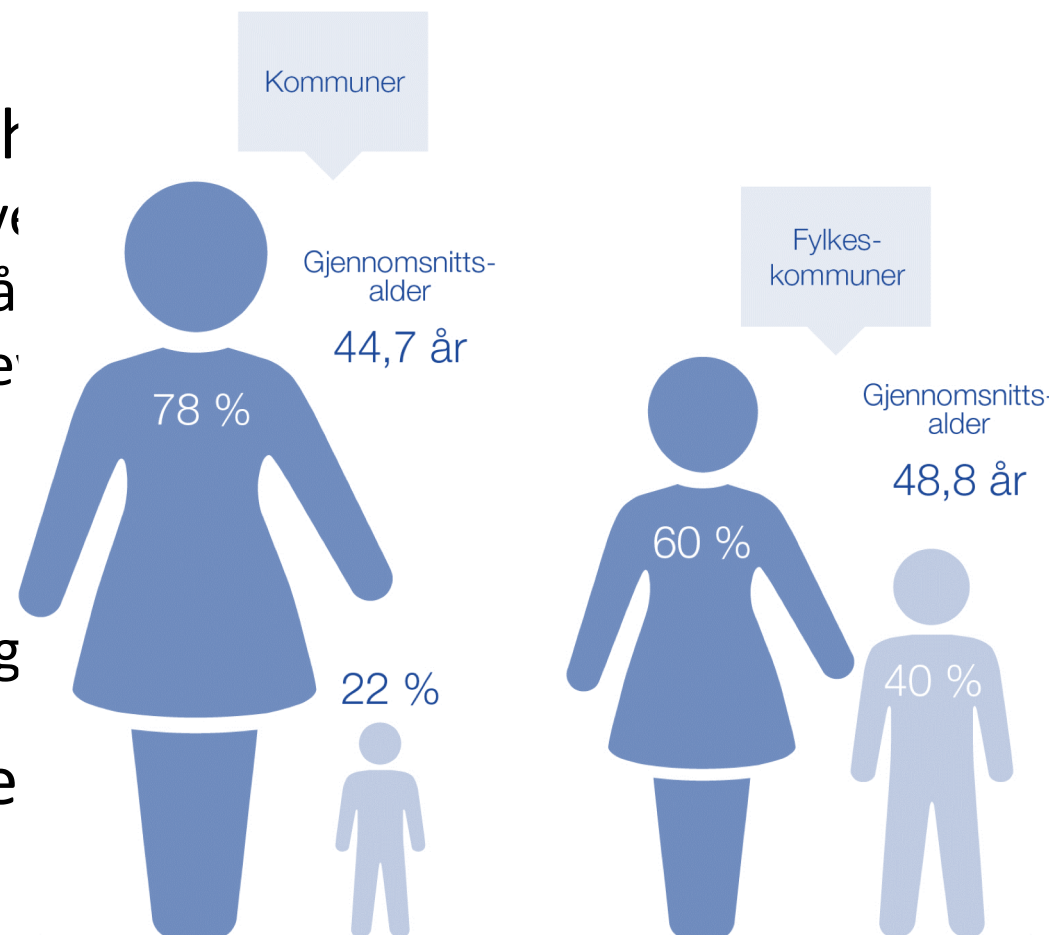


Arbeitsgiverrollen



Kommunesektoren – største offentlige arbeidsgiverområde

- Arbeidskrafts- og kompetanseintensiv virksomhet
 - drøye 429.000 ansatte i kommunene, 339.000 årsverk
 - drøye 41.700 ansatte i fylkeskommunene, 25.200 årsverk
 - flertallet har høyere utdanning, mange med fagbrev
- Noen arbeidsgiverutfordringer
 - rekruttere og utvikle nødvendig kompetanse
 - deltid, sykefravær, evne til innovasjon og nyskaping
- Styrke omdømme som attraktive arbeidsgivere



Hva vil det si at kommunestyret eller fylkestinget har det overordnede arbeidsgiveransvaret?

Eksempel på hva kommunestyrets arbeidsgiverrolle kan innebære



Kommunedirektøren har ansvaret for det løpende arbeidsgiveransvaret



Vedtak om ansettelse,
suspensjon, oppsigelse
og avskjed



Innvilge /avslå
permisjons-søknader



Oppfølging av
sykefravær



Fastsette lønn
(innenfor mandat)

Arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret / fylkestinget er arbeidsgiver for kommunedirektøren
- Ordfører har et særlig ansvar, men samtidig søke ordninger lokalt som ivaretar bred forankring i kommunestyre/fylkesting
- Oppfølging arbeidsgiveransvaret viktig for å bygge tillit, få til et godt samspill og forebygge konflikter
- Utviklingssamtale med kommunedirektøren minst en gang i året



Foto: ScanStockPhoto



Case I

- Kommunedirektør Peder Ås i Lillevik kommune sa opp personalsjef Marte Kirkerud. Marte søksøkte kommunen. Peder Ås informerte kommunestyret om søksmålet.
- Peder Ås var fornøyd med at han nå hadde fått hjemmel i kommuneloven til å håndtere personalsakene selv. Nå var det ikke behov for å innhente kommunestyrets samtykke.
- Han inngikk forlik med Marte, der Marte aksepterte at arbeidsforholdet ble avsluttet mot at hun fikk utbetalt et engangsbeløp på NOK 1 000 000,- (1 mill.). Beløpet var utenfor budsjett.
- Ordføreren synes kommuneloven nå har gitt kommunedirektøren for mye makt.

HANDLET
PEDER ÅS
RIKTIG HER?