



Inderøy kommune

7670 Inderøy

Møteinnkalling

Utvalg: Formannskapet
Møtested: Inderøyheimen, 3. etg.
Dato: 28.01.2009
Tidspunkt: 08:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 74124210. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Ole Tronstad /s
ordfører

Solveig Kirknes
Solveig Kirknes
sekretær

Sakliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Untatt off.
	Saker til behandling	
PS 1/09	Klokkarstua - fremtidig leie	
PS 2/09	Debatthefta - Strategikonferansene 2009	
PS 3/09	Budsjett 2009 - fordeling innenfor kulturkapitlet	
PS 4/09	Temasak	
PS 5/09	Rådmannen orienterer. Referatsaker og delegerte saker	
RS 1/09	<i>Protokoller fra styringsgruppemøter 08.09., 09.10., 03.12.08</i>	
RS 2/09	<i>Tiltakspakke for kommunesektoren</i>	
PS 6/09	Ordføreren orienterer	



Inderøy kommune

Arkivsak. Nr.:
2008/1375-1
Saksbehandler:
Jorunn By

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato	Type avgjørelse
Formannskapet	1/09	28.01.2009	Vedtak

Klokkarstua - fremtidig leie

Rådmannens forslag til vedtak

Klokkarstu annonseres ledig fra 01.10.2009 for utleie til næring/kulturformål, hvor det er muligheter for utstilling og salg/produksjon av håndverksprodukter. Det forslås at leieperioden settes til maks. 5 år og at husleien justeres til 2000,- pr. mnd. Husleien reguleres hvert år tilsvarende endringene i konsumprisindeksen. Basistall vil være 01.01.2009.

Bakgrunn

Klokkarstu er en kommunal bygning som siden 1999 har vært utleid. Lokalene benyttes til næring/kulturformål, hvor det er muligheter for utstilling og salg/produksjon av håndverksprodukter. Maksimal leieperiode er 3 år.

Gjeldende leieavtale utgår 30.09.09, og det bør i den forbindelse vurderes endring av kriteriene for utleie (utleieformål, leiepris og leieperiode). Klokkarstu er i vedtatt reguleringsplan for Straumen sentrum, Øvergata, avsatt til kombinert formål(Forretning/kontor).

Vurdering

Utleieformål: Siste gang Klokkarstu ble annonsert utleid var det ønske om at bygningen skulle være en "rugekasse" for kunstnere og håndverkere i Inderøy. Bygningen har siden 1999 vært nyttet til ønsket formål. Området hvor Klokkarstu har sin beliggenhet nyttes i hovedsak forretning og kontorer, og kommunen finner den aktivitet som har pågått i Klokkarstu til å være et positivt bidrag i miljøet. Kommunen er kjent med at det er flere aktører, også frivillige som kan være interesserte i å leie Klokkarstu. Det nevnes i den forbindelse at det foreligger

henvendelse om kommunal overtagelse av Ringstu, og dette også kan gi muligheter for lokaler til frivillig baserte aktiviteter.

Leiepris/leieperiode: Leiepris for Klokkarstu er i dag kr.439,- pr./mnd, totalt kr.5268,- pr.år. Leiesummen var satt lavt da den var basert på at leietakerne skulle administrere og gjennomføre oppussing av husets vestvegg og inngangparti. Dette er av kommunene i sak 00/01648 vurdert gjennomført. For videre inngåelse av leiekontrakter er det nå naturlig å ha en leiepris basert på standard leiekontrakt for kommunens kontor/næringslokaler, og hvor oppussingsprosjekt ivaretas av FDV. Generelt bør leieprisen baseres på leiepris i markedet og/eller utgifter forbundet med vedlikehold av bygningen. Andre kontorlokaler som kommunen leier ut har en utleiepris på ca. 1500,- kr/m2/år. Dette vil for Klokkarstu medføre en utleiepris pr. mnd på ca kr.10 000,-. I og med at Klokkarstu er tiltenkt for ny-etablerere, finner Rådmannen det naturlig å foreslå en lavere husleiepris enn det som er markedspris, men utleieprisen bør gjenspeile noe av kostnadene forbundet med vedlikehold av bygget. Utleieprisen bør også sees i sammenheng med utleieperioden. Tilbakemeldinger fra tidligere leietakere er at en leieperiode på maks 3 år er for lite til å få etablert virksomheten.

Konklusjon

Klokkarstu annonseres ledig for utleie til næring/kulturformål, hvor det er muligheter for utstilling og salg/produksjon av håndverksprodukter. Det foreslås at leieperioden settes til maks. 5 år og at husleien justeres til 2000,- pr. mnd. Husleien reguleres hvert år tilsvarende endringene i konsumprisindeksen. Basistall vil være 01.01.2009.



Inderøy kommune

Arkivsak. Nr.:
2009/54-2
Saksbehandler:
Solbjørg Kirknes

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato	Type avgjørelse
Formannskapet	2/09	28.01.2009	Vedtak

Debatthefte - Strategikonferansene 2009

Vedlegg

1 Til debatt hefte KS

Bakgrunn

Vedlagte hefte – Strategikonferansene 2009, legges fram for debatt.

Vurdering

Konklusjon

KS



Til debatt

Strategikonferansene 2009

Til kommuner,
fylkeskommuner
og bedriftsmedlemmer

Debatthefte – strategikonferansene 2009

KS er avhengig av løpende dialog med medlemmene for at organisasjonen skal få gjennomslag for medlemmenes synspunkter. Langtidsstrategien som Landstinget trakk opp for perioden 2008-2012 er oppsummert i heftet «KS' arbeid med kommunesektorens utfordringer.»

Debattheftet som du nå holder i hånden, er ment som innledning til debatt på temaer som er trukket opp i langtidsstrategien. Det tar opp sentrale arbeidsgiverpolitiske utfordringer, som rekruttering, kompetanse og ledelse. Det reiser viktige spørsmål om mellomoppgjøret 2009, herunder pensjonsspørsmål. KS ønsker også innspill i forhold til hvilken retning hovedtariffoppgjøret i 2010 bør ta.

Debattheftets andre hovedtema er kommunesektorens utfordringer i en økonomisk nedgangstid. Det tar spesielt opp viktige spørsmål i forhold til samhandlingsreformen helse og omsorg og kommunesektorens myndighet og ansvar for grunnopplæringen.

KS sender ut debattheftet til medlemmene for politisk behandling i forkant av strategikonferansene 2009. De enkelte fylkesstyrene oppsummer innspillene fra medlemmene på strategikonferansene og eventuelle fylkesmøter i forbindelse med konferansene. Hovedstyret i KS vil med basis i oppsummeringene gi forhandlingsmandat til administrasjonen i KS. I tillegg vil Hovedstyret prioritere arbeidet i konsultasjonene med regjeringen i tråd med medlemmenes innspill.

KS i fylkene inviterer til strategikonferanser i januar og februar.

God lesning og god debatt!

Oslo, november 2008

*Olav Ulleren
Administrerende direktør*

Innhold

Del 1 Arbeidsgiverpolitiske utfordringer	2
Rekrutteringsutfordringer – på kort og lengre sikt.....	2
Bakgrunn	2
KS' initiativ	3
Rekruttering av unge, inkludering og mangfold.....	3
Om ledelse og kompetanse	4
Mellomoppgjøret pr. 1.5.2009	4
Inntektspolitikk	5
Pensjon.....	5
AFP i offentlig sektor.....	5
Arbeidet med offentlig tjenstepensjon	6
Evaluering og pensjonsråd.....	6
SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring – revisjon pr. 1.1.2010.....	7
Hovedavtalen – revisjon pr. 1.1.2010.....	8
Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010.....	8
Del 2 Kommunesektoren – nye utfordringer i en økonomisk nedgangstid	9
Bakgrunn	9
KS' initiativ	9
Helse og omsorg – samhandlingsreform.....	10
Bakgrunn	10
Nasjonale avtaler.....	11
KS' initiativ	12
Forventninger til en ny helsereform.....	12
Kommunesektorens myndighet og ansvar for grunnopplæringen – skoleeierrollen	13
Bakgrunn	13
KS' initiativ	14
Til debatt:.....	14
KS ber om at følgende spørsmål besvares:.....	16

Del 1 Arbeidsgiverpolitiske utfordringer

Rekrutteringsutfordringer – på kort og lengre sikt

Bakgrunn

Rekrutteringsutfordringene i forhold til enkelte eller flere arbeidstakergrupper er merkbare i de aller fleste kommuner og fylkeskommuner¹. Det er imidlertid store forskjeller på hvordan dette arter seg for den enkelte kommune, avhengig av geografi, kommunestørrelse, næringsstruktur, pressområder eller andre forhold. Uro i finansmarkedene har fått konsekvenser også for norsk arbeidsliv. For kommunal sektor kan uroen bidra til at det blir enklere å rekruttere personalgrupper som det har vært vanskelig å rekruttere de siste årene.

Rekruttering av rett kompetanse på kort sikt må sees i sammenheng med den demografiske utviklingen. I 2020 vil kommunesektoren ha behov for langt flere arbeidstakere enn i dag, dersom dagens situasjon skal framskrives.

Econ Pöyry har på oppdrag fra KS utarbeidet en kunnskapsoppsummering om rekruttering av arbeidskraft i kommunene. Her gis en oversikt over arbeidskraftbehovet i dag, og en omtale av framtidige rekrutteringsutfordringer for ulike grupper. Tema som belyses er blant annet ungdom, søkning og gjennomføring av utdanninger, innvandring, lønnsforskjeller og deltid.

Econ Pöyry legger i sin oppsummering bl.a. vekt på

- store utfordringer framover mht rekruttering av hjelpepleiere/helsefagarbeidere.
- størst potensial for å mobilisere arbeidskraft ved å satse på redusert sykefravær og uførepensjon, og at færre går over på AFP.
- image/ omdømme er viktig. Mange av yrkene i kommunesektoren sliter med dårlig omdømme.

Mange kommuner driver en aktiv rekrutteringspolitikk for å møte utfordringene. KS ser at kommunene vil trenge et knippe av tiltak for å ivareta behovet for arbeidskraft ved å styrke, beholde og utvikle kompetansen og ved å rekruttere ny.

¹ Fellesbegrepene kommuner og kommunesektoren videre i heftet henviser både til kommuner og fylkeskommuner.

Et tiltak vil være å utvikle og benytte teknologi som gjør folk mer selvhjulpne og som forenkler rapportering og administrative rutiner. Effekten vil kunne være reduksjon i behovet for arbeidskraft og bedre muligheter for å beholde kompetent arbeidskraft til de brukernære oppgavene.

KS' initiativ

Som et bidrag til kommunenes arbeid med egen arbeidsgiverpolitikk utviklet KS i 2007 «Stolt og unik» Arbeidsgiverstrategi mot 2020 (AGS 2020), for å øke konkurranseevnen i arbeidsmarkedet.

KS utarbeider nå en rekrutteringsstrategi for å møte en av de to hovedutfordringene som oppstilles i AGS 2020: «tilgang på og forvaltning av egen arbeidskraft». Strategien skal gi retning og inspirasjon til kommunenes eget arbeid for å møte rekrutteringsutfordringene. Samtidig skal strategien være tydelig i forhold til hvilke tiltak KS skal ta ansvaret for, og også peke på ansvar og utfordringer for stallige myndigheter. I arbeidet med rekrutteringsstrategien deltar en egen referansegruppe med representanter fra 7 kommuner.

Arbeidskraftsbehovet var også tema i debatheftet for 2008, og KS fikk tilbakemeldinger på at tiltak rettet mot unge og sektorens arbeid med omdømme er viktige satsningsområder.

Rekrutteringsstrategien var tema på Arbeidslivskonferansen i september 2008. Det ble også der gitt tydelige signaler på at rekruttering av ungdom er det området som bør ha størst innsats nå.

For å sikre bred forankring av rekrutteringsstrategien og at vesentlige forhold blir belyst, ønsker KS tilbakemeldinger på viktige elementer som skal med i strategien. Rekrutteringsstrategien skal ferdigstilles våren 2009, etter strategikonferansene.

Rekruttering av unge, inkludering og mangfold

Det er et stort rekrutteringspotensiale blant de unge som holder på med videregående opplæring eller høyere utdanning, eller som skal ta fatt på slik utdanning. Overgangen fra utdanning til yrkesliv er imidlertid utfordrende for mange nyutdannede, og undersøkelser dokumenterer at systematisk veiledning og oppfølging er et avgjørende virkemiddel.

Samtidig ligger det en uutnyttet arbeidskraftreserve blant de som i dag står helt eller delvis utenfor arbeidsmarkedet.

Til debatt

1. Hvilke grupper representerer det største arbeidskraftpotensialet for kommunen, og er det vurdert behov for spesiell tilrettelegging for å rekruttere disse?
2. Hva gjør din kommune for å rekruttere ungdom inn i kommunen?
3. Hvilken rolle bør KS ha i arbeidet for å tiltrekke seg arbeidstakere som i dag står helt eller delvis utenfor arbeidslivet pga alder, helsemessige, kompetansemessige eller sosiale forhold? Hva oppleves eventuelt som barrierer for å rekruttere mennesker med funksjonshemming?

Om ledelse og kompetanse

Ledelse og kompetanse er nøkler til å møte hovedutfordringene «tilgang på og utvikling av egen arbeidskraft» og «evne til utvikling og nyskaping». Gode ledere som utnytter og videreutvikler den kompetansen arbeidstakerne har i forhold til kommunens behov, er viktig både for å beholde og rekruttere den kompetente arbeidskraften. God kompetansestyring, både i forhold til lederkompetanse og medarbeiderkompetanse, er helt sentralt.

Samhandlingen mellom politisk og administrativ ledelse må basere seg på forståelse og aksept for hverandres roller, på tillit og respekt. Et godt samspill er forutsetningen for gode løsninger, effektivitet og kvalitet.

Til debatt

4. Hvordan bør KS følge opp lederpolicyen på en måte som kan gi kommunene praktisk nytte?
5. Hva skal til for bedre å lykkes i samspillet mellom det politiske og administrative lederskapet?

Mellomoppgjøret pr. 1.5.2009

Eventuelle lønnsreguleringer ved mellomoppgjøret pr. 1.5.2009 skal ta utgangspunkt i den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Partene har dessuten avtalt at det skal tas hensyn til lønnsutvikling for arbeidere og funksjonærer i LO/NHO-området og andre

sammenlignbare tariffområder. Det skal føres forhandlinger om pensjonsforhold. Under tariffrevisjonen 2008 ble det for stillingene i Hovedtariffavtalens kapittel 4 avtalt lønnstillegg med virkning fra 1.5.2009.

Dette omfatter et generelt tillegg, ytterligere heving av minstelønnsatser samt oppregulering av sikringsbeløp for arbeidstakere med 20 års ansiennitet. Samlet viser beregninger at avtalte tillegg sammen med anslått overheng og glidning utgjør om lag 4,7 %. Det er altså allerede disponert en økonomisk ramme på om lag 4,7 % for 2009.

Inntektspolitikk

Avtakende vekst i norsk økonomi kan tilsi at knapphet på arbeidskraft vil avta i deler av økonomien, noe som kan bidra til å dempe lønnsveksten i 2009. Den store usikkerheten rundt det videre økonomiske forløpet både internasjonalt og i Norge, trekker i samme retning. I forslag til statsbudsjett anslås lønnsveksten i 2009 til 5 %, men den sterke uroen i internasjonale finansmarkeder høsten 2008, har ført til at forutsetningene som lå til grunn i statsbudsjettet er vesentlig endret. SSB og Norges Bank har kommet med nye prognoser for norsk økonomi i etterkant av statsbudsjettet, og de anslår lønnsveksten i 2009 til å bli hhv. 4,7 % og 4 ¾ %.

Til debatt

6. Hva skal til for at det kan gis ytterligere lønnsreguleringer/lønnstiltak i 2009?
7. Hvordan bør KS disponere en eventuell disponibel økonomisk ramme i 2009 – er det særskilte grupper som bør prioriteres?

Pensjon

AFP i offentlig sektor

Organisering, finansiering og administrasjon av AFP i offentlig sektor skal utredes og avklares under mellomoppgjøret i 2009. Partene er enige om at den framtidige ordningen legges om etter mønster av omleggingen i privat sektor og at utforming av AFP-uttaket vurderes nærmere i lys av tilpasningen av offentlig tjenestepensjon. AFP for personer med særaldersgrenser vil også vurderes nærmere. Innretningen på et statlig kompensasjons-tillegg i offentlig sektor skal vurderes i lys av tilpasningen av offentlig tjenestepensjon. Det tas sikte på å

etablere et system som sikrer at ansatte ikke taper AFP-rettigheter ved bytte av arbeidsgiver innen offentlig sektor eller mellom offentlig og privat sektor.

Arbeidet med offentlig tjenestepensjon

Også offentlig tjenestepensjon må tilpasses endringene i folketrygden, jf. stortingsforliket av 26. mai 2005. Når AFP i offentlig sektor utformes etter mønster av AFP i NHO-området, vil AFP og tjenestepensjon kunne bli utbetalt samtidig i hele eller mesteparten av pensjonsperioden.

Det er nedsatt et partssammensatt utvalg for å forberede behandlingen av offentlig tjenestepensjon. Utvalget er godt i gang med arbeidet, og en rapport ventes ferdigstilt 27. februar 2009. Utvalget har blant annet tatt utgangspunkt i at:

- offentlig tjenestepensjon, sammen med pensjon fra folketrygden og AFP skal sikre et samlet pensjonsnivå fra 2010 i samsvar med stortingsforliket av 26. mai 2005.
- offentlig ansatte skal sikres et godt tidligpensjonssystem fra 62 år, også personer som har hatt lave inntekter.
- man skal tjene opp mer pensjon hvis man jobber lenger, årlig pensjon skal være høyere desto senere den tas ut og man skal kunne kombinere arbeid og pensjon uten avkorting.
- hensynet til mobilitet i arbeidsmarkedet må ivaretas.

KS forstår Regjeringen slik at den finansielle løsningen innebærer en statlig medfinansiering av de framtidige pensjonsordninger i kommunal sektor (herunder bedrifter).

Evaluering og pensjonsråd

Det er et hovedsiktemål at pensjonsreformen skal medvirke til lengre yrkesløp i takt med at levealderen øker. Det vil ta tid å få alle elementer på plass og se virkningen av nytt, samlet pensjonssystem. Blant annet vil nytt opptjeningsystem først være fullt ut innfaset i 2025. Det vil også være usikkerhet knyttet til blant annet befolkningsutvikling og den alminnelige økonomiske situasjonen. I brev fra statsministeren til Riksmeklingsmannen under lønnsoppgjøret 2008 heter det at Regjeringen vil sørge for en fortløpende evaluering av pensjonsreformen for å kunne vurdere om reformen virker etter hensikten. Regjeringen vil opprette et arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, hvor opplegget for og resultatene av evalueringsarbeidet kan gjennomgås. Senest i 2017 skal partene, med assistanse av pensjonsrådet, evaluere overgangen til ny AFP og vurdere behovet for endring av ytelsenes størrelse.

Til debatt

8. Hva er de viktigste hensynene KS må ivareta når ny tjenestepensjonsordning/AFP skal forhandles fram? (prioriter)

SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring – revisjon pr. 1.1.2010

Avtalen om arbeidstid for undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring, SFS 2213, utløper 31.12 2009. KS og forbundene som er part i særavtalen vil oppta forhandlinger om revisjon høsten 2009. En av intensjonene med dagens avtale er at den skal bidra til størst mulig profesjonalitet i lærernes yrkesutøvelse, slik at opplæringstilbudet til elevene blir best mulig, altså fokus på kvalitet i undervisningen. Det pekes videre på at avtalen skal legge til rette for varierte arbeidsformer, og at lærernes arbeidstid nyttes best mulig i forhold til organiseringen av arbeidet på den enkelte skole. Det er stort fokus på skolen og på elevenes læringsutbytte. Mange er bekymret fordi elevene i norsk skole ikke presterer godt nok i internasjonale undersøkelser, samtidig som ressursbruken er helt i verdenstoppen.

Det er derfor viktig å finne ut, gjennom en FoU- undersøkelse i forkant av reforhandling i 2009, om gjeldende avtaleverk bidrar til at elevene får et optimalt opplæringstilbud. Det er av stor betydning ved reforhandling at arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet bidrar til å styrke elevenes skoleprestasjoner. En ny avtale må gi handlingsrom, slik at undervisningen og skolens øvrige oppgaver kan organiseres i samsvar med nasjonale og lokale målsettinger.

I denne sammenheng vil skoleeieres og skolelederens synspunkter være viktige. Det er ønskelig å innhente informasjon om de erfaringer arbeidsgiver har med praktiseringen av lokale arbeidstidsavtaler. De synspunkter som framkommer gjennom undersøkelsen, vil være et viktig bidrag ved reforhandling av sentral arbeidstidsavtale.

Til debatt

9. Hvilke konkrete forbedringer bør KS arbeide for i gjeldende avtale?
10. Hvilke sider ved undervisningspersonalets arbeidstidsavtale bør fokuseres for at elever skal oppnå best mulig læringsutbytte?

Hovedavtalen – revisjon pr. 1.1.2010

Hovedavtalen er inngått for en 4-årig avtaleperiode fram til 31.12.2009. Endringene i forrige revisjon var i hovedsak knyttet til Hovedavtalens intensjoner og formål. Hovedavtalen legger til rette for et best mulig samarbeid mellom partene på alle nivåer og viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for reell medvirkning gjennom ordningen med tillitsvalgte. For å understøtte Hovedavtalens intensjoner, gjennomførte partene sentralt felles opplæring av ledere og tillitsvalgte i 2006. Undervisningspersonalets overgangsordninger opphørte 1.5.2008.

Til debatt

11. Bør KS foreslå endringer i Hovedavtalen? I så tilfelle på hvilke områder?

Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010

KS' forberedelser til hovedtariffoppgjøret i 2010 innbefatter blant annet arbeid i flere partsammensatte utvalg. Konklusjoner fra utvalgene må KS være forberedt på vil være av temaene som bringes inn i oppgjøret.

Dette vil blant annet omfatte vurderinger for å videreutvikle avtalestruktur og lønns- og forhandlingssystemet i kommunal sektor, tiltak for å redusere omfang av uønsket deltid og KS og Unios oppfølging av felles målsettinger avtalt i møtebok ved avslutning av konflikten i 2008.

I forbindelse med reforhandling av særavtalen om arbeidstid for undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring høsten 2009, vil en eventuell uenighet mellom partene også kunne bringes inn i Hovedtariffoppgjøret.

Til debatt

12. Er det noe i KS-området avtalestruktur som det er viktig å endre?

13. Er det spesielle trekk i utviklingen av lønns- og arbeidsvilkår som det blir spesielt viktig å legge vekt på i forberedelsene til 2010-forhandlingene?

Del 2 Kommunesektoren – nye utfordringer i en økonomisk nedgangstid

Bakgrunn

Høsten 2008 ble preget av et kraftig konjunkturomslag i norsk økonomi, med sterk oppbremsing av økonomisk vekst som har resultert i økende arbeidsledighet og betydelige fall i aksje- og boligverdier.

I 2008 fikk kommunesektoren større økonomiske utfordringer enn de fleste forventet ved årets start. Kostnadene vokste langt sterkere enn forutsatt, som følge av høyere lønns- og prisvekst og økte rente- og pensjonskostnader. Finanskrisen har også gitt utfordringer for kommunene ved at de har opplevd verdifall på egne omløpsmidler og ved at resultatene i pensjonskasser og pensjonsselskaper svekkes.

Den økonomiske situasjonen i 2009 påvirkes i mange kommuner av svake regnskapsresultater i 2008. En del kommuner må stramme inn for å dekke inn regnskapsmessige underskudd. Videre vil konjunkturedgangen kunne påvirke kommunenes utgiftsside og inntektsside. Utgifter til økonomiske sosialhjelp og økonomisk rådgivning vil trolig øke og kommunenes skatteinntekter vil kunne bli lavere enn anslått, dersom den økonomiske nedturen blir sterkere enn lagt til grunn da statsbudsjettet ble vedtatt i Stortinget.

Kommuner og fylkeskommuner opplever i dag ulike – og til dels store – utfordringer i forhold til økonomisk balanse, vedlikehold og til utviklingen av eget tjenestetilbud. Det er risiko for at langt flere kommuner kommer i ROBEK-registeret – enn de 41 kommunene som var registrert høsten 2008.

KS hadde «Rikdommens dilemma» som et hovedtema på strategikonferansene i 2007. Det ble her blant annet vist hvordan eldrebølgen om noen år vil gi samfunnet store utfordringer i forhold til å sikre seg tilstrekkelig arbeidskraft og finansiering av offentlige tjenestetilbud og folketrygden. Dette innebærer at eventuelt økte standarder og dekningsgrader som gjennomføres i årene før eldrebølgen vil være vanskelig å videreføre om noen år.

KS' initiativ

KS har i konsultasjonsmøtet i oktober 2008 og i Stortingets høringer om statsbudsjettet for 2009 bedt om at de kommunale skattørene justeres for

virkingen av den økonomiske nedgangen. KS har videre krevd at barnehagereformen fullfinansieres og at den ekstra skatteinngangen i 2008 videreføres til 2009, for å dekke inn økte kostnader.

Før det første konsultasjonsmøtet er det viktig å få signaler fra medlemmene om hva KS bør prioritere i f.t. kommunesektorens økonomiske rammebetingelser i 2009 og 2010.

Til debatt:

Den økonomiske nedgangsperioden ser ut til å kunne bli ganske markant og det kan i denne forbindelse være aktuelt med tiltak i kommunesektoren for å motvirke konjunkturfallet. En satsing på kommunesektoren vil i tillegg til positive virkninger i sektoren selv også bidra til etterspørselen i andre deler av samfunnet, blant annet ved at rundt en tredjedel av kommunesektorens inntekter benyttes til å kjøpe tjenester og varer fra privat sektor.

Det å bevare politisk handlingsrom for lokale løsninger og prioriteringer er også tett knyttet til utformingen av de økonomiske virkemidlene fra statens side. KS ber om at følgende spørsmål besvares:

14. Bør KS arbeide for at en større andel av kommunesektorens inntekter kommer i form av frie inntekter – eller er det viktigst med mer inntekter selv om de er øremerket fra statens side?
15. Bør KS arbeide for at Regjeringen utarbeider akuttiltak for styrking av kommunesektoren? Hvis ja, hvilke tiltak bør iverksettes: økte frie inntekter, ekstra midler til vedlikehold eller annet?
16. Bør KS arbeide for at kommunesektoren får større frihet til å selv å fastsette nivå på og utforming av brukerbetalingsordninger?

Helse og omsorg – samhandlingsreform

Bakgrunn

Samhandlingsproblematikken i helsesektoren mellom kommunenes førstelinjeansvar og statens andrelinjeansvar er en stor utfordring: Kommunene har de siste årene bl.a. opplevd at stadig flere oppgaver overføres til kommunene uten at det følger nødvendig økonomi og kompetanse med de nye oppgavene.

Helseminister Bjarne Håkon Hanssen har lansert en Samhandlingsreform i helsesektoren. Hovedstrukturen i reformen skal være klar innen påske 2009. Formålet er å finne organisatoriske, økonomiske og juridiske grep som stimulerer til bedre samhandling mellom aktørene i helsesektoren og bidrar til mer helhetlig pasientoppfølging. Det er grunn til å forvente ny lovgivning, nye finansieringssystemer og kanskje også ny ansvars plassering.

KS har i lang tid pekt på at utviklingen i den kommunale pleie- og omsorgssektoren de senere årene er preget av at brukerne av disse tjenestene blir flere, har mer sammensatte problemer og krever mye mer ressurser – både kompetansemessig og økonomisk. Utviklingen henger i stor grad sammen med utviklingen i spesialisthelsetjenesten: Helseforetakene behandler flere pasienter, men liggetiden går kraftig ned og antall reinnleggelser øker. Det øker behovet for mer spesialisert kompetanse og oppfølging i kommunene. Ikke minst er det behov for å styrke legetjenesten i kommunehelsetjenesten, på sykehjemmene og det forebyggende helsearbeidet på skoler og i helsestasjoner.

Som en følge av den demografiske utviklingen er det forventet knapphet på helsepersonell særlig i årene etter 2020. Tradisjonelt har det vært større fokus på forskning og innovasjon i spesialisthelsetjenesten. Hvis økt ansvar tillegges kommunale tjenester, og kompleksiteten øker, forutsetter det økt kunnskap, forskning og innovasjon. Mer effektiv bruk av alle ressurser, menneskelige og teknologiske, er derfor en utfordring. Bistand til utvikling, innkjøp og forhandling om teknologiske hjelpemidler kan gjøre det enklere å ta ny teknologi i bruk.

Nasjonale avtaler

KS har inngått to avtaler på helseområdet med Regjeringen:

- *Avtale om kvalitetsutvikling i helse- og omsorgstjenestene.*
Formålet med denne avtalen er at partene i fellesskap skal bidra til å bedre kvaliteten og etablere enklere ordninger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
Arbeidet skal forankres i nasjonale rammer, men med sterk vekt på lokale løsninger innenfor rammen av det lokale selvstyre.
- *Nasjonal rammeavtale om samhandling på helse- og omsorgsområdet*
Formålet med avtalen er todelt. Den skal støtte opp om inngåelse av lokale avtaler, og danne grunnlag for samhandling mellom likeverdige parter. Videre skal den bidra til systematisk oppfølging på samhandlingsområdet på nasjonalt nivå. De lokale avtalene skal bidra til bedre samarbeid om pasienter

og brukere som trenger både kommunale helse- og omsorgstjenester og spesialisthelsetjenester. Det er også utviklet en veileder for inngåelse av lokale samarbeidsavtaler.

KS' initiativ

KS har løpende tatt opp mange spørsmål og behov på helse- og omsorgsområdet med Regjeringen og Stortinget, ikke minst gjennom den løpende konsultasjonsordningen:

- Styrking av kommuneøkonomien
- Bedret finansieringsordning for ressurskrevende brukere
- Krav om å avvikle betalingsforskriften for utskrivingsklare pasienter
- Endring av lovverket for å bringe likeverdighet i samarbeidet mellom helseforetakene og kommunene

er eksempler på noen av de initiativene KS har tatt. På dette feltet er det imidlertid mye som gjenstår, og reformbehovet synes å være stort. Spesielt viktig framover blir arbeidet med en ny helsereform.

Forventninger til en ny helsereform

Noen sentrale forventninger til en samhandlingsreform kan være disse:

- Forutsetningen for å få en samhandlingsreform til å fungere er at ressursstrømmen, både med hensyn til penger og kvalifisert personell, snus fra spesialisthelsetjenestesektoren og over til helse- og omsorgsområdet i kommunene. På denne måten kan vi best unngå unødvendige sykehusinnleggelses og sørge for en helhetlig pasientoppfølging og tjenestetilbud på det lavest mulige effektive nivået.
- Styrking av re/habilitering, finansiering og ansvar – klargjøring mellom spesialist-helsetjenesten og kommunene.
- Lovverket bør endres på flere områder.
 - Spesialisthelse- og kommunehelseslovgivningen bør utformes slik at det er likeverdighet i lovgivningen med hensyn til krav om, og forventninger til, samarbeid og samhandling om pasientene mellom forvaltningsnivåene.
 - Lovverket bør legge best mulig til rette for samdriftsløsninger mellom helseforetakene og kommunene.
 - Betalingsforskriften for utskrivingsklare pasienter bør avvikles.
- De økonomiske virkemidlene må bygge sterkere opp under en satsing på primærhelse og gode pleie- og omsorgstilbud i kommunene. En mulig vei kan for eksempel være å vurdere finansieringsformer der pengene i sterkere grad følger pasienten, selv om dette bryter med KS' prinsipielle holdning om at kommunene bør være rammefinansierte organisasjoner.

- Reformen bør stimulere til løsninger der kompetansen i sterkere grad følger pasienten, Det betyr at spesialisthelsetjenesten må bidra med kompetanse inn i kommunenes pleie- og omsorgstjeneste og kommunehelsetjeneste.
- Reformen kan innebære et mer institusjonalisert behandlingstilbud mellom kommunene og sykehusene, gjerne som felles driftsløsninger, som reduserer «kasteballsproblematikken».
- Reformen må bidra til bedre elektronisk samhandling i helsesektoren generelt, og mellom helseforetakene og kommunene spesielt. Det må bety krav om mer standardiserte IT-løsninger i helseforetakene og plattformer som gjør det mulig å kommunisere bedre elektronisk både med fastlegene og den kommunale pleie- og omsorgssektoren.
- Legetjenesten i kommunene bør forsterkes og forankres tydeligere i kommunene.

Til debatt:

Samhandlingsreformen reiser mange sentrale spørsmål. Blant annet hvilken rolle og ansvar kommunesektoren skal ha. Det er grunn til å vente at spørsmål omkring finansiering, forpliktende interkommunalt samarbeid og ny lovgivning blir sentrale:

17. Samhandlingsreformen innebærer større ansvar for kommunene. Hvilke betingelser bør KS sette for en slik utvikling?
18. Bør KS gå inn for at pengene i sterkere grad følger pasientene, for eksempel former for innsatsstyrt finansiering også inn i kommunesektoren? Andre forslag til finansieringsformer?

Kommunesektorens myndighet og ansvar for grunnopplæringen – skoleeierrollen

Bakgrunn

KS mener at for å styrke arbeidet med kvalitet i grunnopplæringen er det viktig at kommuner og fylkeskommuner griper skoleeierskapet aktivt og offensivt. Dette gjelder både politisk og administrativt. Godt skoleeierskap handler om god ledelse med systematikk i arbeidet og tett oppfølging, herunder kompetanseutvikling for de ansatte.

Kommuner og fylkeskommuner legger hvert år ned betydelige ressurser i grunnskoler og videregående opplæring. Allikevel har norsk skole scoret lavt på internasjonale undersøkelser som PISA og PIRLS. Selv om det er mye bra i norsk skole og mye som ikke måles i disse undersøkelsene, viser resultatene at det norske utdanningssystemet har utfordringer. Det kommer også fram ved at rundt en tredjedel av elevene eller lærlingene ikke fullfører videregående opplæring. Dette har store omkostninger, både for den enkelte og for samfunnet.

For at den enkelte skal kunne lykkes i arbeids- og samfunnsliv er det stor enighet, både faglig og politisk, om å satse sterkere på tidlig innsats. Behovet for sterkere vektlegging av tidlig innsats er klart dokumentert i St.meld.nr. 16 «... og ingen stod igjen» og i St.meld.nr. 31 «Kvalitet i skolen». Tidlig innsats i barnehage og skole handler, kort sagt, om å få flere barn og unge til å mestre grunnleggende ferdigheter og derigjennom bidra til økt gjennomføring i videregående opplæring, og det handler om å se og benytte kommunens totale tjenestetilbud overfor barn og unge i sammenheng.

KS' initiativ

Landstinget i KS uttalte at kommunene og fylkeskommunene må ha sterkere politisk oppmerksomhet knyttet til resultatoppfølging og kvalitet i egne skoler. Kommunene og fylkeskommunene må satse på tydelig skoleledelse og gode styringsmodeller for utdanningssektoren og øke oppmerksomheten mot gode læringsresultater.

Landstinget mente også at den norske skolen må styrkes ved at kommunesektoren etablerer bedre kvalitet og resultatstyring gjennom åpenhet om skolens mål, arbeid og resultater. Dette vil bidra til å øke det lokale engasjement for skolen med foreldre, elever og andre innbyggere som engasjerer seg sterkere.

Til debatt:

KS mener at en forutsetning for å kunne være en aktiv og offensiv skoleeier er kunnskap om tilstanden i egne skoler. Derfor er det viktig at alle kommuner og fylkeskommuner har et forsvarlig, levende system for kvalitetssikring og – utvikling av sine skoler, jmfør kravene i opplæringsloven §13.10. Dette systemet må være en integrert del av den enkelte kommunes/fylkeskommunes helhetlige plan- og rapporteringssystem. Mange kommuner melder om at de ikke har et system etter § 13.10, noe som også kommer fram i rapporter fra Riksrevisjonen og fylkesmennene på bakgrunn av tilsyn.

I diskusjoner om kvalitet og ressursbruk i skolen følger gjerne spørsmål knyttet til finansiering, lærertetthet, tilbuds- og skolestruktur. All erfaring viser at særlig det siste er krevende spørsmål og avgjørelser i kommunestyre og fylkesting. Det lokale engasjementet er stort, debattene mange og følelsene sterke. Kunnskapsgrunnetten for de avgjørelser som fattes er viktig. Det må handle om kvalitet og elevenes læring, heller enn synsing. Samtidig vet vi at det er mange hensyn som skal veies opp mot hverandre før en avgjørelse fattes.

Den nye strategien *Kompetanse for kvalitet* som avløser *Kompetanse for utvikling 2005-2008*, skal bidra til å øke læreryrkets status og styrke tilliten til skolens kvalitet. Strategien innebærer et varig system for videreutdanning av lærere hvor staten bidrar økonomisk. Samtidig styrer staten sterkere videreutdanningsstilbudet til lærere. Studieplassene stilles gratis til disposisjon, men skoleeier må dekke 40 % av vikarutgiftene. Øvrige lokale behov må ivaretas av kommunene/fylkeskommunene.

OECD oppfordrer i sin rapport om norsk fag- og yrkesopplæring, «Learning for Jobs», skoler og fylkeskommuner i større grad å imøtekomme arbeidsgivernes behov. Et opplæringstilbud basert kun på søkerens førstevalg garanterer ikke samsvar mellom opplæringen og arbeidsmarkedets behov for kompetent arbeidskraft. OECD mener tilgangen på læreplasser bør inkluderes i dimensjoneringen av opplæringstilbudene. Elevene bør i tillegg få mer praktisk rettet opplæring og rådgivning fra kvalifiserte fagfolk for å få bedre samsvar mellom elevenes ønsker og samfunnets behov.

KS ber om at følgende spørsmål besvares:

- 19 Hva er de viktigste rammebetingelsene for kvalitet i opplæringen?
Kommunens/fylkeskommunens rolle
 - KS sin rolle
 - Statens rolle
- 20 Hvilke «tidlig innsats»-tiltak har kommunen/fylkeskommunen erfaring med? Er det tiltak kommunen/fylkeskommunen opplever har gitt spesielt gode resultater eller mener vil gi gode resultater?
- 21 Bør KS arbeide for at kommuner og fylkeskommuner tar hånd om all kompetanseutvikling selv gjennom økte frie inntekter eller er det ønskelig med fortsatt øremerkede midler til etter- og videreutdanning for lærere og skoleledere?
22. På hvilken måte(r) kan KS bidra til at kommuner/fylkeskommuners kvalitetssystem innen oppvekst/utdanning blir utviklet og tatt i bruk?

Sats, trykk og ferdiggjøring: AIT Trykk Otta AS
ISBN 978-82-446-2007-9

Kommuneforlaget AS
Postboks 1263 Vika 0111 Oslo 1
E-post: bestilling@kommuneforlaget.no
Internett: www.kommuneforlaget.no



Inderøy kommune

Arkivsak. Nr.:
2008/1101-10
Saksbehandler:
Kåre Bjerkan

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato	Type avgjørelse
Formannskapet	3/09	28.01.2009	Vedtak

Budsjett 2009 - fordeling innenfor kulturkapitlet

Rådmannens forslag til vedtak

1. Kommunestyrets forutsetning om styrking av kulturkapitlet med kr 300.000 fordeles slik:
 - Tilskudd Bygdebok økes med kr 20.000 til kr 40.000
 - Medlemskap Nors Kulturarv økes med kr 6.000 til kr 6.000
 - Kulturminneåret økes med kr 10.000 til kr 10.000.
 - Tilskudd Musikkorganisasjoner økes med kr 5.000 til kr 37.000.
 - Tilskudd Soddjazz økes med kr 20.000 til kr 50.000.
 - Tilskudd Nils Aas Kunstverksted økes med kr 50.000 til kr 190.000.
 - Tilskudd Kunst i Nord-Trøndelag økes med kr 14.000 til kr 14.000.
 - Tilskudd Idrettslag økes med kr 10.000 til kr 109.000.
 - Tilskudd barne- og ungdomsorganisasjoner økes med kr 5.000 til kr 41.000.
 - Filmbussen økes med kr 15.000 til kr 15.000.
 - Aktivitetstilskudd økes med kr 3.000 til kr 29.000.
 - Tilskudd Operamusikal økes med kr 10.000 til kr 10.000.
 - Tilskudd samfunnshus økes med kr 2.000 til kr 22.000.
 - Tilskudd Småbøndernes Folkehøgskole økes med kr 10.000 til kr 10.000.
 - Tilskudd Inderøysommer økes med kr 30.000 til kr 100.000.
 - Tilskudd Inderøy kulturhus økes med kr 90.000 til kr 460.000.
2. Inderøy kommune øker overføring til kirken med kr 20.000. Dette innarbeides i senere sak om budsjettendringer.
3. Inderøy kommune vil kunne vurdere tilskudd til Jekta Pauline på nytt i løpet av 2009.

Vedlegg:

Spesifikasjon kulturtilskudd m.v. 2009 ansvarsområde 140

Bakgrunn

I forbindelse med kommunestyrets behandling av kommunens budsjett for 2009 ble rådmannens forslag vedtatt med en del endringer. En av endringene var en styrking av kulturkaptitlet (ansvarsområde kultur og informasjon) med kr 300.000. Fordelingen skulle behandles som egen sak. Med bakgrunn i dette fremmes denne saken.

Vedlagt følger en spesifisering av budsjettposter som er aktuell for nærmere vurdering. Dette er i hovedsak tilskuddspostene innenfor ansvarsområde og det presiseres at oversikten ikke gjelder hele ansvarsområde.

I forbindelse med bortfall av statstilskudd til kirken ønsker rådmannen å øke kommunens bevilgning til kirka og dette blir med i denne saken.

Vurdering

Innenfor kulturområdet er det et relativt stort gap mellom kommunens bevilgninger og forventninger.

Det skyldes i hovedsak:

Nye aktuelle prosjekter.

Det er ikke gitt kompensasjon for prisstigning og en del tilskudd er redusert i løpet av de siste 5-10 år.

I forbindelse med budsjett 2009 er det kommet inn flere konkrete innspill. Formannskapet har også gjort flere enkeltvedtak i løpet av 2008 som får konsekvenser for budsjettet.

For enkelte større arrangement er kommunens økonomiske deltakelse avgjørende for regional og nasjonal støtte.

Institusjonene har store utfordringer og har behov for støtte.

I forhold til lag og foreninger baserer forslaget seg på å komme opp på samme kronenivå som i 2008. Det har ikke lyktes å kompensere prisstigning over flere år.

Museums- og historielaget sitt engasjement rundt Pauline er viktig og rådmannen er åpen for at kommunen vil kunne vurdere kommunal medvirkning gjennom tilleggsbevilgning i løpet av året.

Konklusjon

Med bakgrunn i tidligere vedtak og en totalvurdering av behov legges rådmannens forslag til fordeling frem.

Spesifikasjon kulturtilskudd mv 2009 ansvarsområde 140

	Omsøkt fra org. og lag	Overføring/ tilskudd 2008	Forslag kom.styret 2009	Forslag til økning 2009	Forslag rådmann 2009	Kommentar
Tilskudd Ind Mus.-og historielag		27000	27000	0	27000	Mål kr 290000 til Inderøy Bygdemuseum jfr avtale.
Tilskudd Bygdebok	100000	20000	20000	20000	40000	K-sak 5/2006: Garanti og tilsk kr 100.000(5 år).Brv okt 08
Medlemskap Norsk Kulturarv	7000		0	6000	6000	Vedtak formannskapet sak 98/08
Kulturminneåret			10000	10000	10000	Til oppfølging av kulturminneåret 2009
Tilskudd Jekta Pauline			0	0	0	Søknad fra Ind Museum og historielag des 08.
Tilskudd Musikkorganisasjoner	103000	37000	32000	5000	37000	Fordeles adm. etter søknad 1 gang pr år.
Tilskudd Soddjazz	50000	50000	30000	20000	50000	Mål kr 50.000. Politisk vedtak vår 2006
Tilskudd Nils Aas Kunstverksted	200000	140000	140000	50000	190000	Søknad fra NAK desember 08.
Tilskudd Kunst Nord-Trøndelag	14000	10000	0	14000	14000	Vedtak formannskapet sak 99/08
Tilskudd Idrettslag		109000	99000	10000	109000	Fordeles adm. etter søknad/avtale.
Idrettsanlegg		5000	5000	0	5000	Fordeles adm. Etter søknad/avtale.
Tilskudd 17. mai		8000	8000	0	8000	Fellesannonsering etter avtale/tidl praksis
Tilskudd Internettkafeen	200000	152000	200000	0	200000	Kommunestyret vedtok auke des 08.
Tilskudd barne- og ungdomsorg.	55000	41000	36000	5000	41000	Fordeles adm. etter søknad 1 gang pr år.
Filmbussen				15000	15000	Kom egenandel. Planlegges 2009.
Aktivitetsilskudd Barn og Unge		55000	55000	0	55000	Fordeles adm. fortløpende etter søknad
Aktivitetsilskudd		29000	26000	3000	29000	Fordeles adm. fortløpende etter søknad
Tilskudd Operamusikal		60000	0	10000	10000	Grunnlag for videreføring av arrangement 2010
Tilskudd Samfunnshus		22000	20000	2000	22000	Fordeles adm. etter søknad 1 gang pr år.
Tilskudd Småbøndernes Folkehøgskole	10000	10000	0	10000	10000	Vedtak om støtte. K-styret 52/06.
Tilskudd Inderøysommer		100000	70000	30000	100000	Kr 30.000 til Sommeravis. Ref fra arrangører kr 60.000
Iliskudd inderøy kulturhus (kultpol)		370000	370000	90000	460000	2007-nivå (600.000) nødvendig for å gi et akseptabelt tilb.
Tilskudd Røra samfunnshus		230000	230000	0	230000	Grunnlag for eksisterende drift.
Til fordeling			300000	0	0	Kommunestyret uspesifisert i budsjett des 08.
Sum tilskudd	739000	1475000	1668000	300000	1668000	

PS 5/09 Rådmannen orienterer. Referatsaker og delegerte saker

Referatsaker

RS 1/09 Protokoller fra styringsgruppemøter 08.09., 09.10., 03.12.08

RS 2/09 Tiltakspakke for kommunesektoren



1)

Protokoll møte i politisk styringsgruppe INVEST

Møtedato: 08.09.2008
Møtested: Verran servicekontor
Tidspunkt: Kl. 10.00

Deltakere: Ole Tronstad, Bjørn Arild Gram, Frank Christiansen
Jacob Br. Almlid, Mari Holien

SAKSLISTE:

	Sakstittel
08/01	Status styringsdokument
08/02	Helse. Status og planer i samarbeidet med Helseforetaket.
08/03	INVEST økonomifunksjon - Sluttrapport for gjennomføringsprosjektet
08/04	INVEST økonomifunksjon - Evaluering
08/05	<i>Barnevern. Mandatforslag</i>
08/06	FMNT Omsorgsplan
08/07	Eldreombud
08/08	Varsling. Mulig felles tjeneste for varsling fra arbeidstakere
	Eventuelt Jekta Pauline Møteplan



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/01	08.09.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

Interkommunalt samarbeid i INVEST - Styringsdokument

Styringsdokumentet er vedtatt i alle tre kommunestyre.

Referat fra politisk SG legges fram som referatsaker i hjemlige formannskap, protokoll fra møtene i politisk SG oversendes kommunene.

Intensjon om felles politisk samling i løpet av 1. halvår 2009. Skisse og saksliste for en slik samling settes opp på neste møte.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/02	08.09.2008	Saksbeh.: JBA
---	--------------------------	-------------------	----------------------

Helse. Status og planer i samarbeidet med Helseforetaket.

DISTRIKTSMEDISINSK SENTER I INVEST REGIONEN

Vedlegg:

Brev fra Helse Nord Trøndelag HF, datert 13.6.08
Søknad fra INVEST samarbeidet til Helse Nord Trøndelag HF, 16.11.2007
Rapport fra forprosjekt DMS i Stjørdalsregionen
Spesialiserte kortidsplasser i sykeheim – Trondheimsmodellen

Saksutredning

Med bakgrunn i INVEST samarbeidets søknad om prosjektmidler, av november 07, ble det avholdt en befaring og orientering på Stjørdal DMS den 4.6.08. Deltagere på dette møtet var ledelsen i Helse Nord Trøndelag, representanter fra Helse Midt Norge HF, Stjørdal DMS, politisk og administrativ ledelse i INVEST kommunene.

På dette møtet ble det avklart at det var en felles interesse mellom disse tre partene å gjennomføre et forprosjekt for å avklare mulighetene for og vilkårene knyttet til å etablere et INVEST DMS. Det er presisert at dette er et forprosjekt, og skal danne grunnlaget for en politisk behandling både i Helse NT og i de tre INVEST kommunene.

Administrerende direktør Arne Flaot i Helse NT utarbeidet et utkast til mandat for arbeidsgruppen, som i første arbeidsmøte ble drøftet igjennom. Arbeidet er nå godt i gang, med følgende deltagere:

Dagfinn Thorsvik (HNT) leder
Øyvind Stenvik (HNT)
Frode Myrland (HNT)
Marit Myrhaug (Inderøy)
Ingeborg Laugsand (Steinkjer)
Lisbeth Ystmark (Verran)
Jacob Br. Almlid (adm. leder INVEST)
Mari Holien (prosjektleder INVEST)

Det er avklart at arbeidsgruppen skal ferdigstille forprosjektet innen 1.10.08. Det legges opp til behandling i HNT sitt styre og i kommunestyrene innen medio november 08. Det vil bli utarbeidet felles saksfremlegg med tilhørende informasjonsmateriell.



Forprosjektet omhandler grovt følgende hovedområder:

1. Sammendrag og konklusjoner
2. Mandat og arbeidsform
3. Bakgrunn og målsetning
4. Beskrivelse av INVEST området
5. Hvilke effekter forventes et DMS å gi for pasienter og pårørende, for kommunene og for HNT
6. Aktuelle funksjoner i et INVEST DMS
7. Økonomi
8. Lokaler / lokalisering
9. Organisering
10. Fremdriftsplan

Oppdraget er særdeles krevende mht. tempo og omfang, og dette krever at man fra kommunenes side må prioritere ledelseskapasitet for å gjennomføre forprosjektet.

Det er viktig å merke seg at dette forprosjektet og de forhold som dette berører, har en særdeles god timing i forhold til de vurderinger som statsråd Bjarne Håkon Hanssen har tilkjennegjort. Det er som kjent nedsatt en ekspertgruppe som skal utrede og komme med forslag til hvordan samhandlingen mellom 1.linje og 2. linjetjenesten innenfor helsevesenet kan bli bedre. Dette kan også uttrykkes som det "sømløse" helsevesenet, og en slik samhandlingsreform vil og bør oppfattes som meget positiv for brukerne. Videre er det grunn til å tro at det også blir utviklet økonomiske stimuli som gir bedre samhandling mellom kommune- og spesialhelsetjenesten.

Det legges opp til en utfyllende muntlig orientering i møtet.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar orienteringen til etterretning.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar orienteringen til etterretning. Tilslutter tidsplan og legger opp i forhold til denne den nødvendige politiske behandlingen.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/03	08.09.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

INVEST økonomifunksjon - Sluttrapport for gjennomføringsprosjektet

Vedlegg:

Sluttrapport fra prosjekt Felles økonomifunksjon INVEST og innføring av Agresso Inderøy og Verran

Saksutredning

Avtalen om administrativt vertskommunesamarbeid innenfor økonomifunksjoner i kommunene Inderøy, Verran og Steinkjer ble vedtatt av kommunestyrene i Inderøy den 18. juni 2007, Verran den 31. mai 2007 og Steinkjer den 2. mai 2007. Samarbeidsavtalen baseres på kommunelovens § 28 b om administrativt vertskommunesamarbeid, med Steinkjer kommune som vertskommune fram til 2010. Ordningen skal evalueres medio 2008. Samtidig skulle det gjennomføres innføring av felles fagsystem innenfor regnskap, lønn, fakturering/innfordring, personal, budsjett og rapportering.

For å gjennomføre etableringen av felles økonomifunksjon og innføring av Agresso i Inderøy og Verran ble det etablert et prosjekt i INVEST-regi. Prosjektet hadde følgende føringer for gjennomføringen:

- Felles økonomienhet etableres og arbeidsgiveransvaret overføres til enheten pr 1.01.2008
- Felles økonomienhet legges til Steinkjer som vertskommune fram til 2010
- Felles økonomienhet skal ivareta/levere funksjoner som definert i samarbeidsavtalens § 4.
- Agresso skal være felles økonomisystem og etablert tilleggsmodul for elektronisk fakturahåndtering (scanning) tas i bruk for alle brukerne/kommunene.
- Innføringen av Agresso som økonomisystem i Inderøy og Verran gjennomføres som delprosjekt med Ergo som leverandør og koordineres i nødvendig grad med øvrige delprosjekter/aktiviteter knyttet til etableringen av felles økonomienhet.
- Arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse, aml. kapittel 16, legges til grunn for gjennomføringen av omorganiseringen knyttet til etableringen av tjenestesentret. Dvs at arbeidsgiveransvaret for ansatte i sentret går over til vertskommunen (Steinkjer).
- Administrativ utredning i Inderøy kommune om stabs- og støttefunksjoner avklarer grunnlaget for hvor mange/hvilke medarbeidere som overføres til felles økonomienhet.

Prosjektets mandat:

Hovedmål :

Etablere felles økonomifunksjon for Inderøy, Verran og Steinkjer

Samarbeidet om økonomifunksjonene skal bidra til at kommunene når følgende mål:

- **Høg faglig kompetanse.**
- **Kostnadseffektiv utførelse av oppgavene.**
- **Rask og mindre sårbar oppgaveløsning.**



- **En åpen og tilgjengelig tjeneste for brukerne internt i samarbeidskommunene og eksternt.**

Prosjektets delmål :

1. Å kartlegge, planlegge, kvalitetssikre og gjennomføre de aktiviteter som må gjennomføres for å etablere felles økonomifunksjon og fagsystem.
2. Legge strukturene og sette i verk leveransene av kvalitetsmessig robuste og effektive tjenester innenfor regnskap, lønn og fakturering/innfordring i Inderøy, Verran og Steinkjer
3. Legge opp nødvendige grensesnitt og rutiner for overføring av data fra forsystemer
4. Konvertere data fra dagens økonomisystem Inderøy og Verran
5. Eksisterende kompetanse i kommunene på berørte områder tas aktivt med inn i tjenestesamarbeidet
6. Overføring av medarbeidere, håndtering av stillinger og eventuell rekruttering skjer i hht. Lovverk og avtaler
7. Gjennomføre nødvendig opplæring
8. Gevinster som samarbeidet muliggjør innarbeides på forsvarlig måte innenfor rammen av fastsatt tidsplan
9. Felles enhet (*tjenestesenter*) økonomi (regnskap, lønn, fakturering/innfordring) er i operativ drift fra 1.01.2008

Prosjektet er gjennomført i forhold til mandatet med å etablere en felles økonomifunksjon for INVEST. I prosjektperioden er det for Inderøy og Verran innført et nytt økonomisystem, og dette er gjort i en periode som normalt fra før er den mest hektiske perioden knyttet til årsavslutning. Prosjektet har vært gjennomførbart med egne ressurser. Man har fått en bred involvering av ansatte, og dermed flere medeiere til implementeringsprosessene. Dette har bidratt til en god forankring i organisasjonen, slik at de to parallelle prosessene med hhv nye medarbeidere og innføring av felles system har vært mulig å få gjennomført med de knappe ressursene som har vært tilgjengelig. Allikevel kan det sies at det har vært en undervurdering av ressursituasjonen for gjennomføringen.

I forhold til målsettingen med en felles økonomifunksjon slik som det er uttrykt i samarbeidsavtalen, vil det fortsatt være for tidlig å si at man har kommet helt i mål. Man har fått samlet fagressurser som nå er tilgjengelig for alle de tre kommunene, men har bare vært et halvt år i drift. Dette er noe som en evaluering av samarbeidstiltaket vil måtte vise.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar sluttrapporten til etterretning.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar sluttrapporten til etterretning. Sluttrapporten oversendes kommunene, med et felles saksframlegg hvor innsparing i forhold til årsverk legges inn.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/04	08.09.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

INVEST økonomifunksjon - Evaluering

Vedlegg:

Saksutredning

Avtalen om administrativt vertskommunesamarbeid innenfor økonomifunksjoner i kommunene Inderøy, Verran og Steinkjer baseres på kommunelovens § 28 b om administrativt vertskommunesamarbeid. Vertskommune-forpliktelsen ble tillagt Steinkjer kommune fra etablerings-tidspunktet 01.01.2008 og fram til 2010, og ordningen skulle evalueres medio 2008.

I Styringsdokumentet for INVEST er det lagt vekt på at de etablerte samarbeidsløsninger i regi av INVEST skal evalueres i valgperioden 2007 – 2011, og at evalueringen skal legge vekt på om samarbeidet har oppnådd de mål som ble satt før etableringen, og som var konkretiserte i de saker som kommunestyrene i kommunene behandlet. Når det gjelder økonomifunksjonen som skal evalueres nå i 2008, vil evalueringen gjelde lokalisering og vertskommunefunksjonen.

Evalueringsrapportene skal behandles av styringsgruppene for INVEST og deretter legges frem til politisk behandling i kommunene.

Administrativ styringsgruppe for INVEST har igangsatt arbeid for å følge opp kommunestyrevedtaket knyttet til avtalen om administrativt vertskommune-samarbeid innenfor økonomifunksjoner i kommunene Inderøy, Verran og Steinkjer.

Arbeidsgruppen består av:

Jon Arve Hollekim (rådmann Inderøy) leder
Øystein Larsen (leder INVEST økonomifunksjon)
Kåre Olsen (tillitsvalgt)

Arbeidsgruppens mandat tar utgangspunkt i intensjonen om å etablere vertskommunefunksjon for lønn-, regnskap-, fakturering og innfordring til Inderøy fra 2010.

Arbeidsgruppen vil utrede ulike mulige alternative løsninger - fra en løsning hvor samtlige funksjoner ivaretas fra Inderøy av medarbeidere lokalisert til Inderøy, til mulige mellomløsninger vedrørende funksjonsfordeling og lokalisering av arbeidsplasser.

Utredningen vil i prinsippet legge det samme kriteriesett til grunn for vurderingene som er gjort for tidligere utredninger. I dette ligger at kvalitet, effektivitet, kostnader vil måtte hensyntas.



Arbeidsgruppen påregner å kunne levere en rapport i løpet av oktober.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar orienteringen til etterretning.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak:

Den politiske styringsgruppen tar orienteringen til etterretning. Evaluering skal skje i forhold til de vedtatte planer.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/05	08.09.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

BARNEVERN

Tema barnevern settes opp på møtet i desember.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/06	08.09.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

FMNT Omsorgsplan

Vedlegg:

Brev fra Fylkesmannen i Nord-Trøndelag, datert 06.05.2008

Saksutredning

Fylkesmannen i Nord-Trøndelag ved Sosial-, helse- og barnevernavdelingen har sendt ut brev med forslag om regionvise møter knyttet til "Omsorgsplan 2015".

Det vises til at kommuner, fylkesmenn, helse foretak og fylkeskommuner har felles ansvar på flere områder, og framhever spesielt disse tre områdene:

- Demensplan 2015, og legetjenesten i sykehjem
- Investeringsordning for sykehjem og omsorgsboliger
- Kompetanseløftet 2015

Fylkesmannen ønsker å møte kommunene regionvis med også ordførere og rådmenn, med gjensidig informasjon vedrørende status og utfordringer knyttet til de ovennevnte områdene som tema. Et slikt møte ønskes i forkant av KS's høstkonferanse i slutten av oktober, der Omsorgsplan 2015 vil være tema.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Fylkesmannen med hovedansvarlige på områdene innenfor Omsorgsplan 2015 inviteres til et felles møte med ordførere og rådmenn i INVEST den xx.xx.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak:

Fylkesmannen med hovedansvarlige på områdene innenfor Omsorgsplan 2015 inviteres til et felles møte med ordførere og rådmenn i INVEST den 9. oktober, alternativt 6. oktober 2008.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/07	08.09.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

ELDREOMBUD

Sikre eldres rettigheter med eldreombud

Vedlegg:

Svar på en interpellasjon i Verran kommunestyre

Saksutredning

Det ble i Verran kommunestyre rettet en interpellasjon som ba om at det ble satt i gang et arbeid med å utrede en ordning med eldreombud basert på en del føringer.

En ordning med et eldreombud kan være hensiktsmessig i kommunesamarbeidet utfra en best mulig profesjonalisering av arbeidsoppgavene, og kostnadmessig gjennom en utgiftsfordeling på tre kommuner. I tillegg vil et samarbeid mellom kommunene kunne gi positive erfaringer gjennom sammenliknbare saker.

Forslag til vedtak:

Det utredes om det kan være hensiktsmessig med et samarbeid i INVEST om en ordning med eldreombud som skal sikre eldres rettigheter, og herunder vurdere ombudets tiltenkte oppgaver.

Vedtak:

Det rettes en henvendelse til KS om en ordning med eldreombud som skal sikre eldres rettigheter.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/08	08.09.2008	Saksbeh.: JBA
---	--------------------------	-------------------	----------------------

VARSLINGSINSTITUTT FOR INVEST

Vedlegg:

Saksutredning

Med grunnlag i de krav som stilles mht varsling av kritikkverdige forhold fra ansatte, og ønske om at dette skal skje i ordnende former, ønsker administrativ styringsgruppe at det vurderes å utarbeide en vurdering av om det er hensiktsmessig å utvikle felles system og retningslinjer.

Det bedømmes som viktig at varsling av kritikkverdige forhold skjer til en frittstående person og/eller institusjon. Dette er det krevende å kunne etablere i en liten kommune, og et INVEST samarbeid om dette er derfor interessant å få vurdert.

Dagens ordninger er trolig noe forskjellige i de tre kommunene.

Administrativ gruppe ønsker å engasjere personalenhetene i de tre INVEST kommunene med tillegg av to tillitsvalgte å utarbeide forslag til organisering, system og økonomi til ordningen.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Politisk styringsgruppe slutter seg til ønsket om at et felles system og rutiner for varsling fra ansatte av kritikkverdige forhold utredes. Det delegeres til den administrative gruppen å utarbeide et nærmere mandat for utredningen. Arbeidstakerorganisasjonene skal representeres med to deltagere i utredningen.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak

Politisk styringsgruppe slutter seg til ønsket om at et felles system og rutiner for varsling fra ansatte av kritikkverdige forhold utredes. Det delegeres til den administrative gruppen å utarbeide et nærmere mandat for utredningen. Arbeidstakerorganisasjonene skal representeres med to deltagere i utredningen.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/09	08.09.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

JEKTA PAULINE

Jekta Paulines situasjon og framtid ble diskutert. Aktuelt for alle tre INVEST-kommunene, samt med Mosvik, å samle seg sammen med en mer varig samarbeidsaktør.

Vedtak

Styreleder for "Jekta Pauline" inviteres til neste møte for å presentere situasjonen og løsningsforslag. Mosvik kommune inviteres også til å delta.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/10	08.09.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

MØTEPLAN

Det legges opp til 2 møter før jul. Første møte blir 9. oktober evt. 6. oktober, andre møte 1. desember 2008.

Møteplan for neste år legges på neste møte.



2)

Protokoll møte i politisk styringsgruppe INVEST

Møtedato: 09.10.2008

Møtested: Jarlegården i Svein Jarls gate 16., Steinkjer

Tidspunkt: Kl.13.00

Deltakere: Ole Tronstad, Bjørn Arild Gram, Frank Christiansen

Jacob Br. Almlid, Mari Holien

I forkant av møtet var det en orientering på Jarlegården om samarbeidsprosjektet "Prosjekt Erobring/Ny start etter soning" ved daglig leder Elsa Bjørkås, Jørn Holmen m.fl og Geir Hyrve fra HIST.

SAKSLISTE:

	Sakstittel
	Godkjenning av referatet fra forrige møte
08/11	Samarbeidet med Helseforetaket, rapport fra forprosjekt Distriktsmedisinsk senter
08/12	Eventuelt



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/11	09.10.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

Helse. Status og planer i samarbeidet med Helseforetaket.

DISTRIKTSMEDISINSK SENTER I INVEST REGIONEN

Vedlegg:

Rapport fra forprosjekt Distriktsmedisinsk senter i Inn-Trøndelag, fra arbeidsgruppen datert 1.oktober 2008

Saksutredning

Det vises til tidligere sak 08/02.

Etter avtale med kommunene Steinkjer, Inderøy og Verran har adm. Dir. Arne Flaot i Helse Nord-Trøndelag i brev av 1.7.08 oppnevnt en arbeidsgruppe for å utrede et eventuelt Distriktsmedisinsk senter (DMS) på Steinkjer. Arbeidet er oppsummert i foreliggende rapport som er overlevert 1.oktober 2008. Rapporten skal danne grunnlaget for en eventuell beslutning om å planlegge og etablere et distriktsmedisinsk senter i Inn-Trøndelag. *Arbeidsgruppen foreslår at det utarbeides felles saksfremlegg med tilhørende informasjonsmateriell.*

Målsettingen for et distriktsmedisinsk senter i Inn-Trøndelag er:

- *Å utforme en helhetlig behandlingsskjede for mennesker med sammensatte og kroniske sykdommer og funksjonsreduksjon (kvalitetsforbedring)*
- *Å skape en faglig god samhandlingsarena med bedre informasjonsflyt og gjensidig kompetanseoverføring mellom primær- og spesialisthelsetjenesten*
- *Å oppnå en bedre kostnadseffektivitet for spesialisthelsetjenesten, kommunene og samfunnet for øvrig*
- *Å gjennomføre et modellforsøk med et distriktsmedisinsk senter i samarbeid mellom flere kommuner og helseforetaket*
- *Å høyne kompetanse og styrke rekruttering til kommunehelsetjenesten*

De forventede effekter av et distriktsmedisinsk senter er knyttet til

- a) bedre kvalitet på tjenestene gjennom
 - bedre funksjonsevne hos brukerne
 - færre re-innleggelser
 - mindre reisetid for brukerne
 - nærhet til tjenestene
- b) bedre samhandling og kompetanseoverføring mellom kommune- og spesialisthelsetjeneste
- c) kostnadseffektivitet gjennom



- lavere behandlingskostnad
 - mindre behov for kommunale pleie- og omsorgstjenester
 - kortere liggetid - frigjøre sykehussenger til andre pasienter
 - mindre utgifter til syketransport
- d) bedre rekruttering av personell til kommunehelsetjenesten

Arbeidsgruppen mener det er et godt helsepolitisk, faglig, organisatorisk og økonomisk grunnlag for å etablere et distriktsmedisinsk senter. Senteret bør benevnes DMS Inn-Trøndelag. Det skal betjene befolkningen i de tre INVEST-kommunene, men også Snåsa og Mosvik bør inviteres inn et samarbeid om senteret.

Arbeidsgruppen foreslår følgende funksjoner i senteret:

- sengeavdeling 16 plasser (12 plasser til etterbehandling etter sykehusopphold og 4 plasser for akutte innleggelser for pasienter som har behov for pleie, observasjon og behandling pga kjent sykdom, men som ikke fordrer innleggelse i sykehus.)
- dialyse/dagenhet
- spesialistpoliklinikk
- røntgen
- kommunale helsetjenester
- administrasjon/støttefunksjoner

Helseforetaket vil stå for driften av spesialistpoliklinikken, røntgen og dialyse, samt ha et medisinsk veilednings- og tilsynsansvar i sengeposten. Sengeavdelingen, de øvrige funksjoner og administrasjon og ledelse legges til kommunenes ansvar.

De fleste ordinære helse- og omsorgstjenester må fortsatt utgå fra den enkelt kommune, men det kan være aktuelt å samarbeide om å ha enkelte tjenester felles og legge disse til et DMS Inn-Trøndelag. Hvilke dette gjelder, kriterier og økonomi, må avklares nærmere i et hovedprosjekt, men følgende er skissert:

- Fysio- og ergoterapi
- Rehabilitering
- Jordmortjeneste
- Legevakt/Laboratorium
- Kreftomsorg/kreftsykepleier
- Forebyggende helse, rådgivning, mestring, kosthold etc.
- Smittevern/Miljørettet helsevern
- Tilsynslegefunksjon
- Kommunal psykiatriomsorg
- Rusomsorg
- Ressursenter for eldre

Det interkommunale samarbeidet i dette prosjektet framheves i tillegg til det sømløse mellom kommunenivå og helseforetak. Kommunene skal ha et likeverdig samarbeid både seg imellom og i samarbeidet med Helse Nord-Trøndelag om etablering og drift av DMS. Det



bør etablere en organisatorisk enhet som ivaretar oppgaven på vegne av kommunene. Flere selskapsformer er aktuelle, og må avklares i neste fase, dvs i et eventuelt hovedprosjekt.

Arbeidsgruppen tilrår at DMS Inn-Trøndelag lokaliseres i Steinkjer by. Arealbehovet for sengeposten og sykehustjenestene er beregnet til ca 850m², i tillegg kommer arealbehovet til de øvrige kommunale tjenester. Arbeidsgruppen har skissert alternativer til lokaler.

Driften av sengeposten er stipulert til ca 17mill. Det forutsettes at Helse-Nord-Trøndelag og Helse Midt-Norge vil delta med en tredjedel hver for driftsutgiftene til de plassene som brukes til etterbehandling etter sykehusopphold.

Driften av øvrige kommunale tjenester er ikke beregnet.

Dersom kommunene og helseforetaket fatter positive vedtak bør den videre framdrift skje i et hovedprosjekt med følgende mål;

1. dannelse av en organisatorisk enhet/selskap for etablering og drift av DMS Inn-Trøndelag
2. detaljplanlegging av innhold, bemanning, økonomi, organisering, lokaler, utstyr, IKT (investeringsbehov og driftsbudsjett).

Arbeidsgruppen foreslår å etablere en prosjektorganisasjon med styringsgruppe, prosjektledere, prosjektgruppe og arbeidsgrupper. Styringsgruppen bør bestå av representanter for eierne (kommuner/foretak). Det bør vurderes å ansette to prosjektledere, en for hver av hovedmålsettingene.

Prosjektkostnadene til hovedprosjektet er beregnet til ca 1.1mill

Det er skissert en framdriftsplan for etablering av et distriktsmedisinsk senter. Men den skisserte virksomheten er kompleks og tidsaspektet er derfor usikkert bl.a. i forhold til hvilken løsning som blir valgt mht lokaliteter. Framdriftsplanen er skissert med følgende milepæler:

- a) *Vedtak om hovedprosjekt.* Foreliggende skisse/prosjektrapport vil danne grunnlag for å fatte beslutning om å gå videre med å planlegge og realisere et DMS Inn-Trøndelag. Saken legges frem for kommunestyrene og for styret i Helse Nord-Trøndelag, samt styret for Helse Midt. Slike vedtak kan foreligge tidligst i november 2008.
- b) *Invitasjon om deltakelse til nabokommunene Snåsa og Mosvik*
- c) *Etablere hovedprosjekt DMS Inn-Trøndelag.*
Målsettingen er todelt:
 - a. Dannelse av interkommunalt selskap for etablering og drift av DMS Inn-Trøndelag
 - b. Utarbeide detaljplaner for funksjoner, systemansvar, bemanning, organisering, lokaler, utstyr, IKT og økonomi (investeringsbehov og driftsbudsjett).
- d) *Kommunale vedtak om etablering av driftselskap*
- e) *Interkommunalt selskap inngår avtaler med helseforetak, leier/ferdigstiller lokaler og utstyr, ansetter personell m.v*
- f) *Oppstart av et DMS Inntrøndelag - tidligst ved årsskiftet 2009/2010.*



Det legges opp til en utfyllende muntlig orientering i møtet.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Rapporten fra forprosjektet oversendes til behandling i de tre kommunene. Sekretariatet får i oppdrag å lage et felles saksframlegg.

Jacob Br. Almlid
Leder i administrativ styringsgruppe

Vedtak:

Rapporten fra forprosjektet oversendes til behandling i de tre kommunene. Sekretariatet får i oppdrag å lage et felles saksframlegg, der det gis tilslutning til rapporten samt at IKS er preferert organisasjonsmodell.

Invitasjon til å delta sendes Snåsa kommune og Mosvik kommune sammen med saksframlegg og rapporten fra forprosjektet.

Saken bør også sendes aktuelle brukerorganisasjoner.

Bjørn Arild Gram ble valgt til å delta på møte med departementet for mulig delfinansiering av prosjektet.



Møte i politisk styringsgruppe INVEST

Møtedato: 03.12.2008

Møtested: Kastvollen rehabiliteringssenter, Inderøy

Tidspunkt: Kl. 13.00

Deltakere: Ole Tronstad, Bjørn Arild Gram, Frank Christiansen
Jacob Br. Almlid, Mari Holien

Orienteringer:

Kastvollen rehabiliteringssenter ved Vigdis Kippe og Otto J. Myhre.
Drift av jekta Pauline ved Johan Solheim.

SAKSLISTE:

Saksnr	Sakstittel
08/12	Status DMS Inn-Trøndelag.
08/13	Barnevern
08/14	Politisk samling INVEST
	Møteplan 2009
	Eventuelt



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/12	03.12.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

Status DMS Inn-Trøndelag

Vedlegg:

Saksutredning

Det vises til tidligere sak 08/02.

Arbeidsgruppen som utredet et eventuelt Distriktsmedisinsk senter (DMS) på Steinkjer oppsummerte arbeidet i rapport datert 1. oktober 2008. Rapporten danner grunnlaget for en eventuell beslutning om å planlegge og etablere et distriktsmedisinsk senter i Inn-Trøndelag, og felles saksframlegg ble utarbeidet for kommunene.

Leder av arbeidsgruppen, Dagfinn Thorsvik fra Helse Nord-Trøndelag, har presentert prosjektskissen og forslagene derfra for formannskapene i både Steinkjer og Inderøy.

Rapporten og deltakelse videre i hovedprosjektet er vedtatt i kommunestyre i Verran kommune, formannskapet i Steinkjer kommune 27.11.08 og skal opp i kommunestyret i Inderøy 17. Desember. Positive vedtak så langt i formannskap og hovedutvalg. Kommunene Mosvik og Snåsa er invitert med i samarbeidet, og saken er under behandling i Snåsa. Helseforetaket Nord-Trøndelag har vedtatt å gå inn i hovedprosjektet, men med en økning av kostnadsrammen til 1,6 mill, samt at også Helse Midt-Norge har tatt de nødvendige avklaringer for å kunne gå inn i hovedprosjektet.

Det har vært avholdt et orienteringsmøte om DMS-saken felles for tillitsvalgte i Inderøy, Verran og Steinkjer.

Til å lede hovedprosjektet oppnevnes en styringsgruppe med 1 representant fra hver eier. Som representant for kommunene er rådmennene oppnevnt/ foreslått oppnevnt.

Det forutsettes en tredeling mellom Helse Nord-Trøndelag, Helse Midt-Norge og kommunene av kostnadene både knyttet til hovedprosjektet, etableringen og drift av DMS'et over en 5 års periode.

Hovedprosjektet skal bl.a. avklare hvilke kommunale tjenester som skal innlemmes i samarbeidet. Kommunenes andel av prosjektkostnadene søkes finansiert fra KR D (Kommunal- og regionaldepartementet) og HOD (Helse- og omsorgsdepartementet).

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Politisk styringsgruppe tilslutter at søknad sendes Kommunal- og regionaldepartementet (KR D) og Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) om prosjektmidler til hovedprosjektet.



Vedtak:

Politisk styringsgruppe tilslutter at søknad sendes Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) og Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) om prosjektmidler til hovedprosjektet. Søknaden forberedes, men avventes med sending til kriteriene fra departementet er utarbeidet.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/13	03.12.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

BARNEVERN

Vedlegg:

Saksutredning

Bakgrunn:

Inderøy, Verran og Steinkjer kommune har gjennom INVEST-samarbeidet tidligere utredet mulige samarbeidsområder innenfor barnevern, og rapporten fra 2005 konkluderte med at man går videre på samarbeid vedrørende kompetanseheving. Dette har vært gjennomført, samt at det har vært gjennomført felles anbud på fagsystem og opplæring.

Imidlertid har de siste års utfordringer på barnevern i alle tre INVEST-kommunene, og nabokommunene for øvrig, medført at man vil se på om man kan få styrket tjenesteytingen på området gjennom et samarbeid, arbeidsmåter og kjøp av tjenester.

Sentralt ser man også at utfordringer innen barnevern med mangelen på fagmiljøer og for nære relasjoner til lokalmiljøet kan gis bedre muligheter for løsninger gjennom interkommunalt samarbeid. Det påpekes samtidig at kommunene også har ansvaret for forebyggende virksomhet.

Inderøy kommune har 5 ansatte fordelt på 3,9 årsverk innen barneverntjenesten, Verran har 2 ansatte/ 1,6 årsverk og barneverntjenesten i Steinkjer har 14,3 stillingshjemler og 18 ansatte.

Målsettingene med interkommunalt barnevernsamarbeid:

- sikre en mer robust og mindre sårbar barneverntjeneste
- sikre god nok kompetanse innen de enkelte tjeneste- og forvaltningsområdene
- sikre en mer effektiv drift med kvalitativt bedre resultat til en lavere kostnad

Forutsetninger:

- fokus på innbyggernes rettssikkerhet ved en samorganisering av tjenesteytingen
- aktiviteten i de enkelte kommunene vil bli opprettholdt ved at alle tverrfaglige samarbeidstiltak i de enkelte kommunene videreføres og utvikles
- lokal tilstedeværelse i hver deltakerkommune etter behov/nærmere fastsettelse (viktig å ivareta tilgjengelighet for brukerne, og at brukerne informeres om dette)



- generelle regler om taushetsplikt, arkiv og krav stilt av datatilsynet m.m. overholdes, og at nødvendige forholdsregler tas ved eventuell flytting av dokumenter med taushetsbelagte opplysninger mellom hovedkontoret og avdelingskontorene.

Mandat:

Prosjektgruppen skal utarbeide konkrete forslag til hvordan samarbeid på barnevern kan etableres for INVEST.

1. Gi en grov statusrapport over barneverntjenesten i de 3 kommunene og deres utfordringer - enkeltvis og samlet
2. Gi en oversikt over dagens ressurser/ressursbruk og resultater, jmf. bla. kostratall
3. Utrede modeller for samarbeid mellom de tre kommunene, på ett eller flere områder, f. eks.
 - akuttberedskap (inklusive alarmtelefon for barn og/eller ivaretagelse av tilsynsoppdrag som del av vaktordningen?)
 - felles undersøkelsesteam for nye saker/ bekymringsmeldinger
 - felles hjemmekonsulenttjeneste for helhetlig hjelp i familier, delvis som alternativ til kjøp av statlige tjenester
 - felles avlastningsordning for barn av kronisk syke eller funksjonshemmede foreldre (gråsoneproblematikk)
 - samarbeidsrelasjoner og - modeller til andre aktører, for eksempel utvidet samarbeid med:
 - barne- og ungdomspsykiatrien om barn med etablerte/ omfattende problem
 - barnehager og skoler om "Tidlig og riktig hjelp"
4. Utrede modell for felles (interkommunal) barneverntjeneste i kommunene.

Prosjektgruppe:

Lederne for barnevern i Inderøy, Verran og Steinkjer
Tillitsvalgtrepresentant/-er

Prosjektgruppen ledes av en ekstern prosjektleder.

Administrativ gruppes forslag til vedtak:

Politisk styringsgruppe slutter seg til ønsket om å vurdere hvordan samarbeid på barnevern kan etableres for INVEST, og hvordan barneverntjenesten kan forbedres i de tre INVEST-kommunene.

Det delegeres til den administrative gruppen å utarbeide et nærmere mandat for utredningen og opprette arbeidsgruppe.

Vedtak:



Politisk styringsgruppe anbefaler at det startes et prosjekt på hvordan samarbeid på barnevern kan videreutvikles for INVEST, og hvordan barneverntjenesten kan forbedres i de tre INVEST-kommunene.

Det utarbeides et felles politisk framlegg for behandling i formannskapene for å forankre prosjektet

POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/14	03.12.2008	Saksbeh.: MH
---	--------------------------	-------------------	---------------------

Politisk samling INVEST

Vedlegg:

Saksutredning

Det vises til tidligere sak 08/02 "Interkommunalt samarbeid i INVEST – Styringsdokument" hvor det ble vedtatt intensjon om felles politisk samling i løpet av 1. halvår 2009. Skisse og sakliste for en slik samling settes opp på dette møtet.

Vedtak:

Formannskapene i Inderøy, Verran og Steinkjer kommune, samt gruppeledere for de partiene som ikke er representert i formannskap, inviteres til samling onsdag 27. Mai 2009 kl. 12.00 i Verran.

Til denne samlingen inviteres også ordfører og rådmann i Mosvik og Snåsa.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/15	03.12.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

Jekta Pauline

Orienteringen om jekta Pauline og status: Jekta har nå havneplass ved Kirknesvågen, og der kompetanse både til å vedlikeholde og seile båten. Eierne ønsker å fremme en sak for Stiklestadmuseene på nyåret når forholdet til Toppseil blir avklart og avsluttet. Deretter søkes det om en omklassifisering av båten, men slik at den fortsatt kan benyttes til seiling i Trondheimsfjorden.

INVEST-kommunene ser på jekta Pauline som sin felles kulturarv, og ønsker at den både skal være synlig og tilgjengelig i området. INVEST følger saken videre i forhold til samhandling og når situasjonen avklares, og er interessert i å benytte jekta i ulike aktiviteter.

Vedtak

Ole Tronstad sender på vegne av INVEST-kommunene et brev hvor man meddeler positiv interesse for aktivitetsbruk av jekta Pauline, spesielt innenfor skole og næringsliv.

POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/16	03.12.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

Innherredsprogrammet

Vedtak

Rådmennene bes om at det gjennomføres et felles samhandlingsmøte med næringsssjefene i INVEST-kommunene som en forberedelse til Innherredsprogrammets videreføring.

POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/17	03.12.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

Evaluerings/flytting av økonomifunksjonen

Vedtak

Saken tas opp i politisk styringsgruppe så snart det foreligger innstilling i saken.



POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr. 08/18	03.12.2008	Saksbeh.:
---	--------------------------	-------------------	------------------

Skjønnsmidler

Vedtak

Politisk styringsgruppe tilrår at det sendes søknad om skjønnsmidler for 2009 for det videre INVEST-arbeidet.

POLITISK STYRINGSGRUPPE INVEST	Sak nr.	03.12.2008	Saksbeh.:
---	----------------	-------------------	------------------

Møteplan for 2009

I følge styringsdokumentet så er det i 2009 Ordføreren i Steinkjer som leder den politiske styringsgruppen, og Rådmannen i Inderøy den administrative styringsgruppen.

Møter:

Onsdag 4. Februar kl. 13.00, Inderøy

Onsdag 15. April kl. 13.00, Verran

Onsdag 24. Juni kl. 13.00, Inderøy



**DET KONGELEGE
KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENT**
Statsråden

- ✓ Ordførarar
- ← Fylkesordførarar

18 des. 2008

Dykkar ref

Vår ref
08/280-31 EBY

Dato

10.12.08

Tiltakspakke for kommunesektoren

Eg viser til brev 26. november 2008 frå finansministeren til stortingsrepresentant Reidar Sandal, leiar av finanskomiteen på Stortinget. I brevet varslar finansministeren at regjeringa vil leggja fram finanspolitiske tiltak for Stortinget i månadsskiftet januar-februar 2009. Regjeringa vil fremja tiltak som er eigna til å stimulera sysselsetjinga. Vi vil prioritera mellombelse tiltak som får rask verknad, og som kan trekkjast tilbake når den økonomiske situasjonen vert meir normal igjen.

Noreg står betre rusta enn mange andre land til å møte vanskelege økonomiske tider m.a. fordi vi har en stor kommunal sektor. I arbeidet med nye tiltak vil regjeringa derfor vurdera situasjonen for kommunesektoren spesielt. Eg vil oppmoda kommunane og fylkeskommunane til å planleggja for at regjeringa vil fremja tiltak som legg til rette for sterkare innsats på kommunalt vedlikehald og utbygging av kommunal infrastruktur. I den samanheng kan det verta nødvendig for kommunar og fylkeskommunar å foreta justeringar i vedteke budsjett for 2009. Det bør skje raskt etter at tiltakspakka er behandla av Stortinget.

I statsbudsjettet for 2009 har regjeringa føreslege ei rentekompensasjonsordning for skule- og symjeanlegg med ei låneramme på 2 mrd. kroner, og ei tilsvarande ordning for kyrkjebygg med ei låneramme på 800 mill. kroner. Vidare har regjeringa føreslege å gje tilsegn om investeringstilskot til 1000 nye sjukeheimplassar/omsorgsbustader i 2009. Eg vil oppmoda kommunane og fylkeskommunane om å leggja til rette for rask igangsetting av aktuelle vedlikehalds- og investeringsprosjekt som vert finansiert under desse ordningane.

Med helsing



Mågnhild Meltveit Kleppa

Kopi til:
Fylkesmennene
KS