

Møteinnkalling

Utvalg: Skjervøy Kommunestyre
Møtested: Kommunestyresalen, Skjervøy Rådhus
Dato: 06.05.2009
Tidspunkt: 16:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf.77 77 55 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



Skjervøy kommune
Ordføreren

Kommunestyret vil få besøk av Nord Troms Regionråd v/
John Karlsen og Berit Fjellberg.

Lisbeth Hom fra Nord Troms Studiesenter og 1 person fra Nord Troms Næringsforening.

Nord Troms Regionråd vil besøke alle kommunestyrer i år.

Fylkesmannen skulle også møte, men er blitt forhindret. Han vil komme tilbake med ny dato senere.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 12/09	Godkjenning av regnskap og årsmelding		2009/4617
PS 13/09	Bemanningsplan pr 1. mai 2009		2009/4733
PS 14/09	Skjenketak for tildeling av antall skjenkebevillinger i Skjervøy kommune		2009/4945
PS 15/09	Underinstansbehandling av lovlighetsklage		2009/3925
PS 16/09	Strategisk næringsplan for Skjervøy kommune		2009/3325-3



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/4617 -1

Arkiv: 212

Saksbehandler: Rune Stifjell

Dato: 16.04.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
29/09	Skjervøy Formannskap	27.04.2009
12/09	Skjervøy Kommunestyre	06.05.2009

Godkjenning av regnskap og årsmelding

Vedlegg: Regnskap 2008
Årsmelding 2008
Revisjonsberetning
Kontrollutvalgets uttalelse

Rådmannens innstilling

Formannskapet innstiller at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Regnskap og årsmelding for 2008 godkjennes.
2. Driftsoverskuddet skal i sin helhet brukes til inndekning av driftsunderskudd fra 2007.

Saksprotokoll i Skjervøy Formannskap - 27.04.2009

Behandling:

Økonomisjefen orienterte om regnskapet og årsmeldinga.

Vedtak:

Innstillinga enst. bifalt.

Saksopplysninger

Etter kommunelovens § 48 tilligger det kommunestyret å vedta regnskapet samt disponering av overskudd, basert på innstilling fra formannskapet.

Kontrollutvalget behandler regnskapet og avgir sin innstilling i møte 22. april. Uttalelsen og revisjonsberetningen vil bli framlagt i formannskapsmøtet.

Vurdering

I og med at vi er på ROBEK-lista er eneste lovlige bruk av overskuddet på 3 millioner å nedbetale på underskuddet fra 2007. Dette gjør at vi er 3 millioner foran skjema, men det gjenstår likevel over 7 millioner før vi er ute.



KomRev NORD

Interkommunalt selskap

Til kommunestyret i Skjervøy kommune

REVISJONSBERETNING FOR 2008

Vi har revidert årsregnskapet for Skjervøy kommune for regnskapsåret 2008, der driftsregnskapet viser kr 130.273.791,- til fordeling drift og et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 3.097.591,-. Vi har også revidert de budsjettvedtak og disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet. Videre har vi revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet. Årsregnskapet består av driftsregnskap, investeringsregnskap, balanseregnskap, økonomiske oversikter og noteopplysninger. Kommuneloven med tilhørende regnskapsbestemmelser i forskrift om årsregnskap og årsberetning og god kommunal regnskapsskikk i Norge, er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av rådmannen. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til kommuneloven og forskrift om revisjon i kommuner og fylkeskommuner mv.


Vi har utført revisjonen i samsvar med kommuneloven, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god kommunal revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av kommunens økonomiforvaltning og den interne administrative kontroll. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for kommunens økonomiske stilling 31. desember 2008 og for resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god kommunal regnskapsskikk i Norge
- de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet er i samsvar med budsjettvedtak, og at beløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god kommunal regnskapsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet er konsistente med årsregnskapet, og er i samsvar med lov og forskrifter.

Uten at det har betydning for konklusjonen ovenfor vil vi presisere at regnskapet er datert avlagt 25.02.2009. Fristen for å avlegge årsregnskapet er 15.02.

Tromsø, 20. april 2009


Hjørdis Hauglann
oppdragsansvarlig revisor

Besøksadresse:	Postadresse:	Avdelingskontor:	Telefon:	Telefaks:	Organisasjonsnummer:
Strandgt 7 HARSTAD www.komrevnord.no	Postboks 823 9488 HARSTAD post@komrevnord.no	Tromsø, Finnsnes, Narvik Sortland, Storslett	77 04 14 00	77 04 14 20	986 574 689



SKJERVØY KOMMUNE Kontrollutvalget

Til kommunestyret i Skjervøy kommune

Kontrollutvalgets uttalelse om Skjervøy kommunes årsregnskap for 2008

Kontrollutvalget har i møte 22.04.2009 behandlet Skjervøy kommunes årsregnskap for 2008.

Grunnlaget for behandlingen har vært det avlagte årsregnskapet, revisjonsberetningen, datert 20.04.2009 og administrasjonssjefens årsberetning..


Kontrollutvalget har merket seg at Skjervøy kommunes regnskap for 2008 viser et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på kr. 3.097.591,-. Derimot er netto driftsresultat negativt med kr. 3.482.469,-.

Årsaken til overskuddet skyldes iflg. note 22 til regnskapet, mindre utgifter til pensjon og besparelse på renter og avdrag på lån bl.a. etter en refinansiering..

Det er redegjort for avvik budsjett/regnskap i administrasjonssjefens årsberetning.

Ut over ovennevnte, og det som fremgår av saksfremlegget til kontrollutvalget i regnskapssaken og revisjonsberetningen av 20.04.2009, har kontrollutvalget ikke merknader til Skjervøy kommunes årsregnskap for 2008.

Skjervøy, 22.04.2009


Ronny Laberg
Leder av kontrollutvalget

Kopi: Formannskapet



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/4733 -1

Arkiv: 410

Saksbehandler: Rune Stifjell

Dato: 20.04.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/09	Skjervøy Administrasjonsutvalg	27.04.2009
13/09	Skjervøy Kommunestyre	06.05.2009

Bemanningsplan pr 1. mai 2009

Vedlegg: Bemanningsplan, forslag pr 220409

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget innstiller at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Bemanningsplanens del I – Grunnbemanning pr 1. mai 2009 vedtas i tråd med forslag av 220409.
2. Bemanningsplanens del II – tidsbegrensede stillinger – skal utarbeides av rådmannen og gi en løpende oversikt over stillinger ut over grunnbemanningen. Første utgave skal foreligge som referat til formannskapet i mai-møtet.
3. Økning eller reduksjon av stillingshjemler kan senere skje kun etter vedtak i kommunestyret og brukerutvalget.
4. Rådmannen er i delegasjonsreglementet gitt fullmakt til oppretting og nedlegging av stillinger innenfor budsjettammen. Dette vil i praksis gjelde omdisponeringer innenfor og mellom ansvar ut fra vedtatt budsjett
5. Oppdatert bemanningsplan (del I og II) skal foreligge til formannskapets behandling av budsjett og økonomiplan.

Saksprotokoll i Skjervøy Administrasjonsutvalg - 27.04.2009

Behandling:

Rådmannen og økonomisjefen orienterte om bemanningsplan.

Vedtak:

Enst. som innstillinga.

Saksopplysninger

I forbindelse med jobbing med innsparing av stillinger vedtatt i økonomiplanen er rådmannen og fagforeningene blitt enige om at det utarbeides en bemanningsplan som gir en fullstendig oversikt over de stillingshjemler som finnes i kommunen.

Vurdering

En intern arbeidsgruppe i samarbeid med etatsjefene har utarbeidet et forslag til bemanningsplan. I dette arbeidet er det lagt til grunn noen føringer for å komme fram til denne første utgaven av planen:

- Planen skal vise alle aktuelle stillinger pr 1. mai i år.
- Planen deles i to. Del I omfatter det vi kaller grunnbemanningen og omfatter den faste, ordinære bemanningen som står seg over tid (med mindre kommunestyret fattar vedtak om noe annet). Del II skal omfatte tidsbegrensede stillinger, dvs stillinger som er opprettet ut fra et spesielt definert behov. Dette kan eksempelvis være prosjektstillinger, lærlingeplasser og ekstraordinære tiltak for enkeltbrukere eller brukergrupper

Del I legges fram til kommunestyret for vedtak og denne første utgaven er egentlig en oppsummering av stillinger som allerede er vedtatt i budsjettet for 2009. Dette betyr at det ikke legges opp til en debatt og mulighet for endringer i forbindelse med dette første vedtaket. Endringer vil naturlig være en del av de årlige budsjettbehandlinger og første anledning vil bli rulleringen i juni. Det er tenkt slik at framtidige forslag om økning eller reduksjon av bemanning skal være koblet til det som står i bemanningsplanen. Rådmannen tror dette vil gi grunnlag for ryddigere forhold særlig rundt framtidige nedbemanninger.

I tillegg til at kommunestyret kan endre på stillinger i budsjettvedtaket er også brukerutvalget tillagt myndighet for tildeling av hjelperressurser til brukere som kan medføre endring i bemanningen. Det er derfor naturlig at også de får en fullmakt til å gjøre endringer i planen.

Rådmannen er i delegasjonsreglementet gitt fullmakt til å opprette og nedlegge stillinger innefor vedtatt budsjett. Denne fullmakten bør videreføres da den er særlig praktisk ved mindre omorganiseringer innenfor eller mellom ansvar i løpet av budsjettåret. Det beste eksempelet er når barn går over fra barnehage til skole eller fra barneskolen til ungdomsskolen. Dette skjer i august hvert år og det er da naturlig at rådmannen tar seg av å justere dette uten at vi må plage politikere med å fatte vedtak. Det er også naturlig å tenke seg at rådmannens fullmakt

innbefatter å gjøre faste ansettelser i de tilfeller at vi ikke får søkere med så høy kompetanse som ønskelig når det finnes søkere med lavere kompetanse som kan gå inn i de aktuelle stillingene slik at tjenesten kan utføres. Lavere kompetanse vil jo gi en avlønning innenfor budsjettammen.

Del II skal omfatte tidsbegrensede stillinger i den forstand at det ligger til grunn vedtak om at stillingen ikke skal bestå "til evig tid". Dette vil eksempelvis være prosjekter som gjerne opprettes for ett år eller to, lærlingekontrakter som vanligvis har to års varighet, samt at brukerutvalget i en del tilfeller tildeler ekstra ressurser til enkeltbrukere typisk for ett år av gangen. Ut fra dette vil det være større variasjon innenfor disse stillingene enn grunnbemanningen og det er derfor unaturlig å legge opp til at denne delen skal vedtas politisk ut over de vedtak som gjøres ved opprettelsen/videreføringen av stillingene. Rådmannen ser det som den mest praktiske løsningen at det føres en løpende oversikt over disse stillingene, nærmest som et vedlegg til del I. Ansvar for oversikten foreslås lagt til rådmannen.

Bemanningsplan - del I

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
10001	Ordfører	6468 ORDFØRER	100,00
10002	Varaordfører	7488 VARAORDFØRER	20,00
SUM 100 POLITIKK			120,00
12001	Rådmann	9451 LEDER	100,00
12002	Kontor- og personalkons	6559 KONSULENT	100,00
12003	Førstesekretær	7520 FØRSTESEKRETÆR I	100,00
12004	Fullmektig	7517 FAGARBEIDER	100,00
SUM 120 ADMINISTRASJON			400,00
13001	Førstesekretær	7520 FØRSTESEKRETÆR I	300,00
13002	Økonomisjef	9451 LEDER	100,00
13004	Konsulent	6559 KONSULENT	100,00
SUM 130 KOMMUNEKASSEN			500,00
14001	IT-Leder	8451 LEDER	100,00
SUM 140 IKT			100,00
16001	Frikjøp tillitsvalgt	6582 Tillitsvalgt (lønnnet)	60,00
SUM 160 FELLES			60,00
SUM SENTRALADMINISTRASJONEN			1 180,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
20001	Kultur- og undervisningssjef	9451 LEDER	100,00
20002	Avd.leder	7451 LEDER	70,00
20003	Førstesekretær	7520 FØRSTESekretær I	100,00
20004	Sekretær	7517 FAGARBEIDER	100,00
SUM 200	ADMINISTRASJON		370,00
20301	Leder	7451 LEDER	100,00
20302	Logoped	8530 RÅDGIVER	22,32
SUM 203	PPT		122,32
21101	Rektor	7951 LEDER	100,00
21102	Undervisningsinspektør	7954 undervisningsinspektør	100,00
21103	Lærere	Pedagogisk personale	1 916,00
21104	Kontormedarbeider	7196 KONTORMEDARBEIDER I	25,00
SUM 211	SKJERVØY BARNESKOLE		2 141,00
21201	Rektor	7451 LEDER	100,00
21202	Undervisningsinspektør	7954 undervisningsinspektør	100,00
21203	Lærere	Pedagogisk personale	1 506,00
21204	Kontormedarbeider	7196 KONTORMEDARBEIDER I	25,00
SUM 212	SKJERVØY UNGDOMSSKOLE		1 731,00
21301	Rektor	7451 LEDER	100,00
21302	Lærere	Pedagogisk personale	607,00
SUM 213	ARNØYHAMN SKOLE		707,00
21401	Rektor	7451 LEDER	100,00
21402	Lærere	Pedagogisk personale	125,00
SUM 214	ÅRVIKSAND SKOLE		225,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
22001	Biblioteksjef	7451 LEDER	100,00
22002	Kontormedarbeider	7517 FAGARBEIDER	50,00
SUM 220 BIBLIOTEK			150,00
22101	Maskinist	6912 SERVICEMEDARBEIDER I	50,00
22102	Billettør	6572 ASSISTENT I	10,67
SUM 221 KINO			60,67
22201	Kulturleder	7451 LEDER	100,00
22202	Fagarbeider	7517 FAGARBEIDER	50,00
SUM 222 KULTURHUS			150,00
22401	Badevakt	6014 ARBEIDER I	43,56
SUM 224 SVØMMEHALL			43,56
23001	Ungdomsleder	7003 ARBEIDSLER	50,00
SUM 230 UNGDOMSKLUBB			50,00
27201	Barnehagestyrer	7451 LEDER	100,00
27202	Avdelingsleder	7637 PEDAGOGISK LEDER I	200,00
27203	Assistent	6572 ASSISTENT I	460,00
SUM 272 EIDEKROKEN BARNEHAGE			760,00
27301	Barnehagestyrer	7451 LEDER	100,00
27302	Avdelingsleder	7637 PEDAGOGISK LEDER I	200,00
27303	Assistent	6572 ASSISTENT I	460,00
SUM 273 VÅGEN BARNEHAGE			760,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
27501	Barnehagestyrer	7451 LEDER	60,00
27503	Assistent	6572 ASSISTENT I	180,00
SUM 275 ARNØYHAMN BARNEHAGE			240,00
28101	Leder	7451 LEDER	100,00
28102	Assistent	6572 ASSISTENT I	95,10
28103	Ped leder		50,00
SUM 281 SKJERVØY SFO			245,10
28201	Assistent	6572 ASSISTENT I	36,56
SUM 282 ÅRVIKSAND SFO			36,56
29001	Leder	7451 LEDER	100,00
29002	Kulturskolelærer	6816 MUSIKK - OG KULTURMEDARBEIDER I	178,00
SUM 290 KULTURSKOLEN			278,00
29301	Fysak	6559 KONSULENT I	20,00
SUM 293 FYSAK			20,00
29401	Lærere	Pedagogisk personale	300,00
SUM 294 VOKSENOPPLÆRING			300,00
SUM KULTUR OG UNDERVISNING			8 390,21

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
30001	Helse- og sosialsjef	9451 LEDER	100,00
30002	Førsteseekretær	7520 FØRSTESEKRETÆR I	100,00
30003	Sekretær	6863 SEKRETÆR I	30,00
SUM 300 ADMINISTRASJON			230,00
31001	Ledende helsesøster	7451 LEDER	100,00
31002	Helsesøster	6185 HELSESØSTER I	100,00
31003	Helsesekretær	7199 HELSESEKRETÆR I	50,00
31006	veileder/rådgiver	8530 RÅDGIVER	100,00
SUM 310 HELSESTASJON			350,00
32001	Medisinsk ansvarlig lege	8527 LEGE	43,34
32002	Leger	8527 LEGE	81,34
32003	Turnuslege	8711 UTDANNINGSSTILLING	100,00
32004	Sykepleier	7174 SYKEPLEIER	100,00
32005	Ledende helsesekretær	7199 HELSESEKRETÆR I	100,00
32006	Helsesekretær	7199 HELSESEKRETÆR I	160,00
SUM 320 LEGETJENESTEN			584,68
32101	Ledende fysioterapeut	7066 FYSIOTERAPEUT I	100,00
32103	ergoterapeut	6517 ERGOTERAPEUT I	50,00
32104	fysioterapeut	7066 FYSIOTERAPEUT I	100,00
SUM 321 FYSIOTERAPI			250,00
35001	Sosialleder	7451 LEDER	100,00
35003	Sosialkurator	7168 SOSIALKURATOR I	200,00
35004	Sekretær	6863 SEKRETÆR I	90,00
SUM 350 SOSIALKONTOR			390,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
37001	Leder hjemmetjenesten	7451 LEDER	100,00
37002	Sykepleier	7174 SYKEPLEIER I	380,00
37004	Hjelpepleier/helsefagarbeider	7076 HJELPEPLEIER I	645,00
37005	Assistent	6572 ASSISTENT I	179,64
37006	Sekretær	6863 SEKRETÆR I	60,00
37009	kreftsykepleier	7523 SPESIALSYKEPLEIER I	100,00
37010	Vernepleier	6455 Vernepleier	100,00
37011	helgestilling	6572 ASSISTENT I	39,64
37012	Avd.leder	7174 SYKEPLEIER I	81,70
	SUM 370 HJEMMESYKEPLEIE		1 685,98
37201	Hjemmehjelp	6190 HJEMMEHJELP I	551,67
	SUM 372 HJEMMEHJELP		551,67
37501	Leder Funkjonshemmede barn	7451 LEDER	100,00
37502	Vernepleier	6455 VERNEPLEIER I	150,00
37503	Hjelpepleier/helsefagarbeider	7076 HJELPEPLEIER I	809,77
37509	sykepleier	7174 SYKEPLEIER	30,00
	SUM 375 AVLASTNING		1 089,77
37701	Leder Omsorgsboliger Skoleveien 2	7451 LEDER	100,00
37702	Psykiatrisykepleier	7523 SPESIALSYKEPLEIER I	180,00
37703	Sykepleier	7174 SYKEPLEIER I	180,00
37704	Hjelpepleier/helsefagarbeider	7076 HJELPEPLEIER I	628,16
37705	Hjemmehjelp	6190 HJEMMEHJELP I	40,00
37707	helgestillinger	6572 ASSISTENT I	38,01
	SUM 377 OMSORGSBOLIGER SKOLEVEIEN 2		1 166,17
37801	Leder Omsorgsbolig Malenavn. 2 - 4	7451 LEDER	100,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
37802	Vernepleier	6455 VERNEPLEIER I	76,70
37803	Hjelpepleier/helsefagarbeider	7076 HJELPEPLEIER I	810,10
37807	sykepleier	7174 SYKEPLEIER I	100,00
37808	helgestillinger	6572 ASSISTENT I	58,30
SUM 378 MALENAVEIEN 2 OG 4			1 145,10
37901	Leder Aktivitetssenter Skolevn. 2	7003 ARBEIDSLEDER	58,78
37902	Muskikklærer	6814 MUS. & KULTURSKOLELÆRER M/	24,05
SUM 379 AKTIVITETSENTER			82,83
38001	Leder Skjervøy Sykestue-/Sykehjem	7451 LEDER	100,00
38002	Avdelingsleder	7451 LEDER	200,00
38004	Sykepleier	7174 SYKEPLEIER I	1 050,00
38005	Hjelpepleier/helsefagarbeider	7076 HJELPEPLEIER I	2 082,25
38006	Sekretær	6863 SEKRETÆR I	60,00
38007	Kjøkkensjef	7003 ARBEIDSLEDER	100,00
38008	Kokk	7517 FAGARBEIDER	100,00
38009	Kjøkkenassistent	6572 ASSISTENT I	203,83
38013	helgestillinger	6572 ASSISTENT I	268,40
SUM 380 SYKESTUE/SYKEHJEM			4 164,48
38101	Arbeidsleder	7003 arbeidsleder	100,00
38102	Vaskerimedarbeider	6572 ASSISTENT I	75,00
SUM 381 VASKERI			175,00
SUM HELSE OG SOSIAL			11 865,68

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
60001	Teknisk sjef	9451 LEDER	85,00
60002	Førstesekretær	7520 Førstesekretær	100,00
60004	Ingeniør bygg	8084 INGENIØR	50,00
SUM 600 ADMINISTRASJON			235,00
60501	Ingeniør oppmåling	8084 INGENIØR	100,00
SUM 605 KART OG OPPMÅLING			100,00
61001	Arbeidsleder anleggseksjon	7003 ARBEIDSLEDER	20,00
61002	Fagarbeider anleggseksjon	7517 FAGARBEIDER	200,00
SUM 610 ANLEGGSEKSJONEN			220,00
62001	Arbeidsleder vannverk	7003 ARBEIDSLEDER	30,00
62002	Fagarbeider vannverk	7517 FAGARBEIDER	130,00
SUM 620 VANNVERK			160,00
63001	Arbeidsleder kloakk	7003 ARBEIDSLEDER	30,00
63002	Fagarbeider kloakk	7517 FAGARBEIDER	130,00
SUM 630 KLOAKK			160,00
65001	Brannsjef	9451 LEDER	15,00
65002	Varabrannsjef	8084 INGENIØR	20,00
65003	beredskapsleder brann	7003 ARBEIDSLEDER	20,00
65009	Leder forebyggende brann	8084 INGENIØR	30,00
SUM 650 BRANN			85,00
65201	Feier	7517 FAGARBEIDER	100,00
SUM 652 FEIING			100,00

Stillingsnr	Stillingsbeskrivelse	Stillingskode	Stillings-%
66001	Fagarbeider utleieboliger	7517 FAGARBEIDER	300,00
66004	Arbeidsleder utleieboliger	7003 ARBEIDSLEDER	50,00
SUM 660 BOLIGER			350,00
67001	Vaktmester komm. bygg	7517 FAGARBEIDER	640,00
67010	Vedlikeholdsleder komm bygg	8451 LEDER	100,00
SUM 670 KOMMUNALE BYGG			740,00
67501	Renholder komm.bygg	7210 RENHOLDER I	1 472,00
SUM 675 RENHOLD			1 472,00
68101	Avdelingsleder Terminalen	7451 LEDER	100,00
68102	Terminalarbeider/sjåfør	6014 ARBEIDER I	300,00
SUM 681 SKJERVØYTERMINALEN			400,00
69001	Arbeidsleder komm.veier	7003 ARBEIDSLEDER	20,00
SUM 690 KOMMUNALE VEIER			20,00
SUM TEKNISK ETAT			4 042,00

SUM SENTRALADMINISTRASJONEN
SUM KULTUR OG UNDERVISNING
SUM HELSE OG SOSIAL
SUM TEKNISK ETAT

1 180,00
8390,21
11865,68
4042

sum årsverk grunnbemanning

254,78



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/4945 -1

Arkiv:

Saksbehandler: Reidar Mæland

Dato: 24.04.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
14/09	Skjervøy Kommunestyre	06.05.2009

Retningslinjer for innføring av "tak" for tildeling av skjenkebevillinger i Skjervøy kommune.

Vedlegg: Uttalelse fra Oppvekst og levekårsutvalget sak 10/09 30.03.09

Rådmannens innstilling

Kommunestyret gjør følgende vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende retningslinjer for tildeling av skjenkebevillinger:

1. På tettstedet Skjervøy skal det være : 3 bevillinger/konsepter som omfatter øl, vin og brennevin.
4 bevillinger/konsepter som omfatter øl og vin.
2. I distriktet skal nye søknader om skjenebevillinger behandles på vanlig måte.
3. Retningslinjene er gjeldende ut nåværende bevillingsperiode.

Saksopplysninger

I k- styremøte den 25.02.09 sak 3/09 ble følgende vedtatt:

” Kommunestyret vedtar at spørsmålet om tak på antall skjenkebevillinger vurderes før nye skjenkesøknader behandles i inneværende valgperiode”.

Litt om hva alkoholoven sier om skjenkebevillinger:

Hovedregelen er at hvert skjenkested må ha en bevilling selv om de har samme eier og ligger i sammen bygning.

Unntak kan imidlertid tenkes når det dreier seg om skjenkesteder som har samme driftsmessige tilknytning til hverandre som f.eks bar avdeling som primært tar sikte på restaurantens gjester.

Et skjenkested skal bestå av et lokale med et viss konsept som spisested, dansested, overnattingssted, ungdomssted, pub o.a.

Endres lokale eller konseptet skal det søkes om ny bevilling.

Det er opp til bevillingsmyndigheten å fastslå om den enkelte søker faktisk fyller de lokalt fastsatte kravene for å få bevilling.

Det følger av § 1-7a annet ledd i alkoholoven at kommunen har adgang til å fastsette et maksimalt antall bevillinger til salg og skjenking, et såkalt tak.

Det er opp til kommunestyret å bestemme om man ønsker et tak og hvor høyt dette evt. skal settes. Et tak er ikke bindende for en kommune, men bare en retningslinje kommunestyret når som helst kan endre. Dette skiller seg i så måte ikke fra andre retningslinjer kommuner fastsetter for sin alkoholpolitikk. I tillegg til et generelt ”tak” kan kommunen også sette ulike tak på antall bevillinger til forskjellige driftskonsept eks. antall restauranter og puber.

Rådmannen vil anbefale at vi forholder oss til følgende beskrivelser av skjenkebevillinger/skjenkesteder/driftskonsepter som er innvilget for inneværende bevillingsperiode.

Hotell Maritim Skjervøy AS

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. Restaurant, bar og kafe | øl, vin og brennevin |
| 2. Bøteriet | øl, vin og brennevin |
| 3. Røyke verandaen | øl og vin |
| 4. Ute terrassene sør | øl og vin |

Public AS

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Inne i lokalet hvor mat er en betydelig del av konseptet | øl, vin og brennevin |
| 2. Ute terrasse | øl og vin |

Cafe-cafe

- | | |
|---|-----------|
| 1. Inne i lokalet hvor mat er en betydelig del av konseptet | øl og vin |
|---|-----------|

Lauksletta Overnatting

1. Restauranten/bar
2. Uteservering i forbindelse med badestampen

øl, vin og brennevin
øl og vin

Ut i fra ovennevnte har vi da følgende skjenkebevillinger i Skjervøy kommune:

Skjervøy tettsted : 3 bevillinger/konsepter som omfatter øl, vin og brennevin
4 bevillinger/konsepter som omfatter øl og vin

Distriktet : 1 bevilling/konsept som omfatter øl, vin og brennevin
1 bevillings/konsept som omfatter øl og vin

Vurdering

Rådmannen vil anbefale et det settes et "tak" på antall skjenkebevillinger på Skjervøy tettsted som er det antallet vi har i dag, 3 bevillinger for øl, vin og brennevin og 4 bevillinger for øl og vin.

Når det gjelder søknader om nye skjenkebevillinger i distriktet bør det gis åpning for det.

Disse retningslinjer bør være gjeldende ut inneværende bevillingsperiode.



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/3782 -1

Arkiv: 144

Saksbehandler: Lise Román

Dato: 19.03.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
10/09	Skjervøy Oppvekst- og levekårsutvalget	30.03.2009

Uttalelse til innføring av "tak" for tildeling av skjenkebevillinger i Skjervøy kommune

Saksprotokoll i Skjervøy Oppvekst- og levekårsutvalget - 30.03.2009

Behandling:

Helse- og sosialsjefen gjorde oppmerksom på en feil i innstillinga: Lauksletta skal strykes.

Siste setning i innstillinga skal da lyde: Når det gjelder skjenkebevilling i distriktet, må det kunne gis åpning for nye skjenkebevillinger.

Vedtak:

Helse- og sosialsjefens innstilling med endring som nevnt ovenfor, enstemmig vedtatt.

Helse- og sosialsjefens innstilling:

Oppvekst- og levekårsutvalget anbefaler at det settes "tak" for antall skjenkebevillinger på Skjervøy tettsted som er i tråd med de skjenkebevillinger som er gitt pr. mars 2009. Når det gjelder skjenkebevillinger i distriktet Lauksletta, må det kunne gis åpning for nye skjenkebevillinger.

Saksopplysninger

I kommunestyremøtet den 25.02.09 i sak 3/09 ble følgende vedtatt:
" Kommunestyret vedtar at spørsmålet om tak på antall bevillinger vurderes før nye skjenkesøknader behandles i inneværende valgperiode. "

Litt om hva alkoholloven sier om skjenkebevillinger:

Hovedregelen er at hvert skjenkested må ha en bevilling selv om de har samme eier og ligger i samme bygning.

Unntak kan imidlertid tenkes når det dreier seg om skjenkesteder som har samme driftsmessige tilknytning til hverandre som for eksempel bar avdeling som primært tar sikte på restaurantens gjester.

Et skjenkested skal bestå av et lokale med et konsept som spisested, dansested, overnattingssted, ungdomssted, pub m.v.

Endres lokalet eller konseptet skal det søkes om ny bevilling.

Det er opp til bevillingsmyndigheten å fastslå om den enkelte søker faktisk fyller de lokalt fastsatte kravene for å få bevilling.

Rådmannen og helse- og sosialsjefen vil anbefale at man forholder seg til følgende beskrivelse av skjenkesteder/skjenkebevillinger:

Skjenkebevillinger i Skjervøy kommune

Hotell Maritim Skjervøy AS

1. Restaurant, bar og kafé	Øl, vin og brennevin
2. Bøteriet	Øl, vin og brennevin
3. Røykeveranda	Øl og vin
4. Ute terassene sør	Øl og vin

Public AS

1. Inne i lokalet hvor mat er en betydelig del av konseptet	Øl, vin og brennevin
2. Ute terrasse	Øl og vin

Café café

1. Inne i lokalet hvor mat er en betydelig del av konseptet	Øl og vin
---	-----------

Lauksletta overnatting

1. Restaurant/bar	Øl, vin og brennevin
2. Uteservering i forbindelse med badestampen	Øl og vin

Ut fra overnevnte har vi følgende skjenkebevillinger i Skjervøy kommune

Skjervøy tettsted: 3 bevillinger som omfatter øl, vin og brennevin

4 bevillinger som omfatter øl og vin

I distriktet : 1 bevilling som omfatter øl, vin og brennevin

1 bevilling som omfatter øl og vin

Edruskapspolitisk plan

Kommunestyret rullerte Edruskapspolitisk plan i 2008 og dette gjaldt da konkret del IV-Bevillingspolitikk. Det var fokus på skjenketider og det ble vedtatt en innstramning av skjenketidene i kommunen.

I Edruskapspolitisk plan for 2005 ble det vedtatt at kommunen skal ha en restriktiv bevillingspolitikk og at det ved nye tildelinger skal legges vekt på at matsservering er en betydelig del av konseptet.

Vurdering

Skjervøy kommune har hatt en tradisjon for en restriktiv bevillingspolitikk.

Helse- og sosialsjefen er av den oppfatning av det bør settes et "tak" på antall skjenkebevillinger på Skjervøy tettsted som er i tråd med de bevillinger som er tidelt pr. mars 2009. I distriktet bør det være rom for nye skjenkebevillinger.

Lise Román

Helse- og sosialsjef



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/3925 -4

Arkiv: 040

Saksbehandler: Rune Stifjell

Dato: 27.04.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
15/09	Skjervøy Kommunestyre	06.05.2009

Underinstansbehandling av lovlighetsklage

Henvisning til lovverk:

Rådmannens innstilling

Rådmannen innstiller at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Lovlighetsklage fra Mona Jørgensen, Arnulf Steffensen og Einar Lauritzen vedr vedtak om fremtidig fiskeindustristruktur fattet av kommunestyret 22.12.08 tas ikke opp til behandling da klagen er framsatt mer enn 3 uker etter vedtak er fattet. Jf bestemmelsen i forskrift gitt i medhold av kommunelovens § 59 nr 7, samt kommunestyrets reglement pkt 1.23.
2. Lovlighetsklagen oversendes Fylkesmannen for endelig vedtak.

Saksopplysninger

Mona Jørgensen og Arnulf Steffensen har i brev av 30.01.09 til Fylkesmannen i Troms fremmet krav om lovlighetskontroll av kommunestyrets vedtak om framtidig fiskeindustristruktur, også omtalt som det midlertidige vedtaket i Nergårdsaken. I udatert brev mottatt hos Fylkesmannen 06.03.09 har Einar Lauritzen sluttet seg til kravet slik at kommunelovens krav om at minst 3 medlemmer av kommunestyret kan fremme lovlighetsklage er oppfylt.

Klagen med 12 vedlegg framgår av siste halvdel av vedlegget. Foran i vedlegget framgår tilleggsdokumenter til klagen som er ettersendt til Fylkesmannen i februar og mars.

Kommunelovens § 59 nr 2 tilsier at en lovlighetsklage i første omgang skal framsettes for det organ som har fattet det vedtaket det klages på, og deretter skal saken oversendes til Fylkesmannen hvis klagen ikke tas til følge. I og med at klagen er sendt direkte til Fylkesmannen har de nå sendt den tilbake til kommunen for at kommunestyret skal få mulighet til å gjøre den innledende klagebehandlingen som loven krever.

Vurdering

Innledningsvis ved klagebehandlingen er det naturlig å vurdere om de formelle kravene er oppfylt.

Som Fylkesmannen også sier i sitt oversendelsesbrev er det formelle kravet til at minimum 3 representanter må stå bak en lovlighetsklage oppfylt i og med Einar Lauritzens brev 6. mars.

Det andre kravet som må vurderes er tidspunktet for fremsettelse av klagen. 6. mars er godt og vel 2 mnd etter at vedtaket det klages på er fattet – den 22. desember i fjor. Bestemmelser om frister er gitt i kommunelovens § 59 nr 7 som henviser videre til en forskrift av 13. januar 1993 (vedlagt). Av forskriftens § 1 framgår at fristen for å fremme lovlighetsklage er 3 uker og av § 2 framgår at fristen begynner å løpe straks vedtak er fattet.

For vedtak fattet 22. desember i fjor var altså fristen for å fremme klage 12. januar i år. Så 6. mars er åpenbart for sent og skulle man legge til grunn datoen for selve klagen vil også det være over 2 uker for sent da det første brevet er datert 30. januar i år.

Fristen på 3 uker er likt det som gjelder partenes klageadgang i en forvaltningssak. Men kravet er likevel noe strengere enn en forvaltningsklage da fristen løper fra samme øyeblikk vedtak er fattet mot fra det tidspunkt underretning om vedtak er kommet fram til en part. Denne forskjellen er begrunnet i en forutsetning om at folkevalgte som er med å fatte vedtak får en tidligere kjennskap til vedtakets innhold enn en part som får orientering i ettertid.

I reglementet for politiske organ i Skjervøy kommune er det også inntatt egne bestemmelser om lovlighetsklage, jf pkt 1.23 (se klagens vedlegg 3). Naturlig nok er det lovens og forskriftens formalkrav som er inntatt her.

I og med at klagerne har lagt ved reglementet i klagen må det legges til grunn at klagerne er kjent med at et slikt reglement finnes og det må være sannsynliggjort at de kjenner innholdet også av pkt 1.23.

Basert på bestemmelser i kommuneloven med forskrift samt tilsvarende lokale regler legger rådmannen til grunn at klagen er framsatt for sent. Ut fra det må klagen avvises og det er dermed ikke aktuelt å gå inn på en nærmere vurdering av de konkrete ankepunkter som er framsatt i klagen.

Kommunelovens § 59 nr 2 tilsier at hvis kommunestyret opprettholder opprinnelig vedtak skal saken oversendes til Fylkesmannen for endelig avgjørelse. I det foreliggende tilfellet foreslås klagebehandlingen avvist fordi klagen er for sent framsatt. Rådmannen kan ikke se at en slik mulighet er regulert i loven når man sammenholder § 59 nr 2 og 7 inkl forskriften. Det mest nærliggende å tenke er at en avvist klage ikke automatisk medfører at opprinnelig vedtak er opprettholdt i og med at realitetene i klagen ikke er behandlet. Men for å være på den sikre side

velger rådmannen å foreslå at kommunestyrets vedtak likevel oversendes til Fylkesmannen og så får de i samråd med KRD finne ut hvordan dette skal håndteres.



Skjervøy kommune

Arkivsaknr: 2009/3325 -3

Arkiv: 144

Saksbehandler: Silja Karlsen

Dato: 17.03.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
19/09	Skjervøy Formannskap	25.03.2009
16/09	Skjervøy Kommunestyre	06.05.2009

Strategisk næringsplan for Skjervøy kommune 2008-2012

Rådmannens innstilling

Formannskapet innstiller at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Strategisk næringsplan for Skjervøy kommune 2008-2012 vedtas som styringsdokument for perioden med de endringer som styringsgruppa anbefaler, etter innspill fra høringsrunden.
2. Skjervøy kommune slutter seg til Strategisk næringsplan for Nord-Troms.
3. Skjervøy kommune slutter seg til Strategisk næringsplan for Tromsø-regionen.

Saksprotokoll i Skjervøy Formannskap - 25.03.2009

Behandling:

Forslag fra Ingrid Lønhaug SV:

Redaksjonelle endringsforslag:

1. Gjennomføring/tiltak s.5 *Utvikle sjømatserver ved Skjervøy videregående skole* flyttes til Handlingsprogram. Rekruttering og kompetanse under Gjennomføring/tiltak. Ansvar: Punkt 3. Skjervøy videregående skole og samarbeidspartnere.
2. Strategisk grep s.7 Forslag fra Arnøy laks *Det må jobbes for å intensivere satsingen på utdanning/videregående opplæring innen fiskeri- og havbruksnæringen* settes opp under Handlingsprogram. Rekruttering og kompetanse Strategisk grep 2 punkt under Gjennomføring/tiltak. Ansvar punkt 4: Skjervøy videregående skole og havbruks- og fiskerinæringa.
3. Strategisk grep 1 s.11. Gjennomføring/tiltak punkt 1 *jobbe for utdanningstilbud innen*

maritim/offshore på alle nivå flyttes til s.29 Rekruttering og kompetanse. Strategisk grep 2 Gjennomføring / tiltak punkt 4.

Ansvar punkt 4: Skjervøy videregående skole, næringsliv og kommune.

4. Rettelse s. 29. Strategisk grep 1. Gjennomføring/tiltak punkt 1 Høyere utdanning må endres til formell utdanning.

Vedtak:

Innstillinga med redaksjonelle endringsforslag fra SV enst. bifalt.

Saksopplysninger

Strategisk næringsplan (2008-2012) for Skjervøy kommune er ment å være en overgripende plan og et verktøy for hvordan kommunen i samarbeid med næringslivet skal møte fremtidige utfordringer innen næringsutvikling med felles mål og strategier. Planen gir bedrifter, næringslivsorganisasjoner, utdanningsinstitusjoner og andre klare signal om retningsvalg i næringspolitikk i Skjervøy kommune.

I prosessen har det deltatt omkring 40 personer fra næringslivet, fagbevegelsen, politisk og administrativt nivå i kommunen. I tillegg er det kommet høringsuttalelser fra næringsliv, bygdelag og andre interesserte.

Arbeidet er blitt ledet av en styringsgruppe bestående av:

Roy Waage, ordfører (leder)

Geir Helgesen, repr. Varehuset Skjervøy og Skjervøy reiselivsforening

Arne Roger Jørgensen, repr. Skjervøy Næringsforening

Arnulf Steffensen, repr. fiskarlagene

Pernille Jørgensen, repr. bygdelagene

Jørn Cato Angell, repr. formannskapet

Helge Guttormsen, vararepr. formannskapet

Reidar Mæland, rådmann.

Sekretærfunksjonen er ivaretatt av prosjektlederen i Omstillings- og utviklingsprosjektet.

Strategisk næringsplan for Nord-Troms:

Nord-Troms Regionråd DA og kommunene har vedtatt Nord-Troms strategier 2006-2016, som er regionrådets styringsverktøy. De fem strategiene er kompetanse, nyskapning og utvikling, infrastruktur, tjenestetilbud og profilering av Nord-Troms. For nyskapning og utvikling har regionrådet fått utarbeidet en strategisk næringsplan (SNP) for perioden 2009-2011.

Planen er utarbeidet av Nord-Troms Næringsforum (NTNF). NTNF er satt sammen av en representant fra hver næringsforening i Nord-Troms kommunene. Arbeidet har vært ledet av Ole Hamnvik.

Styret i Nord-Troms Regionråd har sluttet seg til og støtter opp om de tiltak som er foreslått i SNP for Nord-Troms 2009-2011. Regionrådet anbefaler kommunene om å behandle SNP for Nord-Troms, og komme med innspill innen 31.03.2009 til Nord-Troms Regionråd. SNP for Nord-Troms behandles i styret i regionrådet innen 30.06.2009.

Strategisk næringsplan for Tromsø-regionen:

Tromsø kommune tok initiativ til å utvikle en regional strategisk næringsplan (SNP). På bakgrunn av et politisk ønske om å knytte sammen Nord-Troms og Tromsøregionen ble Nord-

Troms kommunene sammen med Karlsøy og Balsfjord kommune, invitert til å delta i arbeidet. Det regionale næringslivet har deltatt gjennom Næringsforeningen i Tromsøregionen og Nord-Troms Næringsforum. Styringsgruppen har bestått av ordførerne i de ulike kommunene og lederne i næringsforeningene. Arbeidet har vært ledet av ordføreren i Tromsø. Styringsgruppen for SNP i Tromsø-regionen anbefaler kommunene om å slutte seg til planen.

Vurderinger

Det er viktig at den strategiske næringsplanen (SNP) for Skjervøy kommune forankres i kommunen og næringslivet, og blir brukt som et utgangspunkt for handlingsrettet utviklingsarbeid framover.

SNP for Nord-Troms og SNP for Tromsø-regionen må ses i sammenheng med kommunens egne strategiske næringsplan. Også disse planene må forankres i kommunene og næringslivet.

Vedlegg

1. Forslag til Strategisk næringsplan for Skjervøy kommune 2008-2012.
2. Styringsgruppens innspill til endinger.
3. Høringsuttalelser.
4. Strategisk næringsplan for Nord-Troms 2009-2011.
5. Strategisk næringsplan for Tromsø-regionen.