



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Møterommet på Nerstranda, Nerstranda
Dato: 15.05.2009
Tid: 10:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jostein Størdal	Medlem	ARB
Monika Olsen	Medlem	ARB
Ståle Sæther	Medlem	BEDR
Marit Olsen	Leder	HVO
Kirsti Olafsson Pedersen	Medlem	ARB

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Randi H Seljevold	MEDL	ARBT

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Astrid Synnøve Johansen	Randi H Seljevold	ARBT
Ann Tove Wilhelmsen	Siv Lillian Johansen	ARBT

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Caroline Standal	Utvalgssekretær
Arne Dag Isaksen	Driftsleder

I tillegg møtte:

Verneombud Berit Wilhelmsen
Verneombud Solgunn
Hansen
Verneombud Torill
Martinsen

Utdanningsforbundet v/Åse
Rydheim
FO v/Linda Martinsen
NAV v/Hilde Lindahl

Møtet ble flyttet til kommunestyresalen.
Perioderapport og seniorpolitikk ble delt ut til de fremmøtte.

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 5/09	Sykefravær for 3.kvartal 2008	
PS 6/09	Sykefravær for hele 2008	
PS 7/09	Overtidsrapport for 4.kvartal og hele 2008	
PS 8/09	Overtidsrapport for 1.kvartal 2009	
PS 9/09	Bemanningsmessige forhold og bruk av overtid i pleie- og omsorgssektoren	
PS 10/09	Verneområder i Loppa kommune	
PS 11/09	Varamedlem til AMU, AKAN-kontakt og representanter til AKAN-utvalget for perioden 2008/2009	

PS 5/09 Sykefravær for 3.kvartal 2008

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

AMU tar orienteringen om sykefraværet til etterretning. Kommunen må fortsette å arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv fremover, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommunen. AMU ber ledere ta i bruk vedtatte rutiner og prosedyrer i dette arbeidet. Målsetningen for alle parter må være å få redusert sykefraværet i løpet av året sammenlignet med tidligere år.

Enstemmig

PS 6/09 Sykefravær for hele 2008

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

AMU tar orienteringen om sykefraværet til etterretning. Kommunen må fortsette å arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv fremover, og AMU ber alle ledere om å sette fokus på det forebyggende arbeidet for å redusere sykefraværet i kommune. AMU ber ledere ta i bruk vedtatte rutiner og prosedyrer i dette arbeidet. Målsetningen for alle parter må være å få redusert sykefraværet til mellom 5% og 7%.

Enstemmig

PS 7/09 Overtidsrapport for 4.kvartal og hele 2008

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

AMU tar rapporten for overtidsbruk, pr. ansvar, for 4. kvartal og det totale forbruket for 2008 til etterretning.

Enstemmig

PS 8/09 Overtidsrapport for 1.kvartal 2009

Behandling i Arbeidsmiljøutvalget - 15.05.2009

AMU har diskutert overtidsbruken og ser at det kan være en sammenheng mellom nedgangen i overtidsbruken og større bemanning i fagstillinger innen 3610 Alders- og sykehjem og 3630 Hjemmesykepleien.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

AMU tar overtidsstatistikken for 1.kvartal 2009, til etterretning.

Enstemmig

PS 9/09 Bemanningmessige forhold og bruk av overtid i pleie- og omsorgssektoren

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

Et utvidet AMU bestående av AMUs ordinære medlemmer, inviterte hovedtillitsvalgte og verneombud har drøftet den totale bemanningmessige situasjonen innen pleie- og omsorgssektoren. Partene konkluderer at bemanningssituasjonen pr. dato er tilfredsstillende. Dette medfører at partene for tiden ikke ser det som nødvendig å iverksette ekstraordinære tiltak.

Partene har videre diskutert problematikken som oppstår når det er vakanse i stillinger og høyt sykefravær generelt sett. Partene er enige om at det i slike tilfeller er knyttet størst utfordringer til bemanningen i helgene. Partene mener at dette problemforholdet ikke løses ved at man tilfører generelle ekstra ressurser på toppen av vedtatt bemanningsplan som turnusen er tuftet på. Partene skal imidlertid arbeide videre med - og drøfte forslag til alternative løsninger ved denne type problemstilling. Dette arbeidet skal utføres i tjenestelinjen, og evt. tiltak skal rapporteres til AMU.

Videre er partene enige om at dersom alle i hovedstillinger generelt var villig til å arbeide annenhver helg eller ha hinketurnus, så ville man få ned antallet på de små helgestillingene. Arbeidstakerorganisasjonene står imidlertid fast på kravet om at hovedstillingene skal arbeide 3. hver helg. Dette har arbeidsgiver på administrativt nivå akseptert gjennom inngåelse av ny turnus høsten 2008.

AMU oppfordret at en gruppe bestående av avdelingsleder Kirsti Pedersen, verneombud Solgunn Hansen, plasstillingsvalgt for Fagforbundet Randi Seljevoll, htv for Delta Ruth F. Isaksen og personalrådgiver Caroline Standal, drøfter forslag til alternative løsninger og å legge frem en utredning for AMU.

Enstemmig

PS 10/09 Verneområder i Loppa kommune

Behandling i Arbeidsmiljøutvalget - 15.05.2009

Verneområdet Rådhuset/Driftsavdelingen ble utvidet til å inkludere biblioteket ettersom der også er merkantilt personale.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

AMU godkjenner de valg som er foretatt av organisasjonene og lederne ved det enkelte verneområdet. Verneområdene utvides fra 8 til 9, og AMU ber arbeidsgiver for verneområdet Uteseksjonen/Brannstasjonen om å få verneombud på plass snarest. Dersom det ikke er valgt verneombud til neste AMU-møte, legges ansvaret ensidig til arbeidsgiver å utnevne verneombudet.

Stedfortreder for HVO skal velges blant verneombudene, og være klart til neste AMU-møte.

For perioden 01.01.2008 – 31.12.2009 er det som følgende:

Verneområde	Verneombud	Arbeidsgiver
Hovedvernombud (HVO)	Marit Olsen	Olav Henning Trondal
Stedfortreder for HVO		
Bergsfjord Skole	Hans Roald Johnsen	Elin Jensen
Høgtun skole /SFO All.Personale	Marit Olsen	Olav Henning Trondal
Nuvsvåg Skole	Ørjan Olsen	Randi Sandess
Rådhuset/Driftsavdelingen/Biblioteket	Berit Wilhelmsen	Jostein Størdal
Uteseksjonen/Brannstasjon		Arne Dag Isaksen
Sandland skole	Line Mjøen	Else-Jorun Hakkebo
Øksfjord Barnehage/	Torill Martinsen	Grethe-Lill Olsen
Øksfjord Helsesenter/Nerstranda Oms/ hjemmebasert omsorg	Solgunn Hansen	Kirsti Olavsson og Elin Ann Bergfald

PS 11/09 Varamedlem til AMU, AKAN-kontakt og representanter til AKAN-utvalget for perioden 2008/2009

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalget- 15.05.2009

Linda Martinsen sier seg villig til å sitte som AKAN- kontakt når AKAN utvalget er satt.

AMU ber arbeidstakerorganisasjonene komme med konkrete forslag til representanter til AKAN-utvalget til neste AMU- møte.

Enstemmig