

# Næringslivsundersøkelse 2018

*Survey period: 2018-02-02 -> 2018-02-12*

*Number of answers: Series 1: 166*

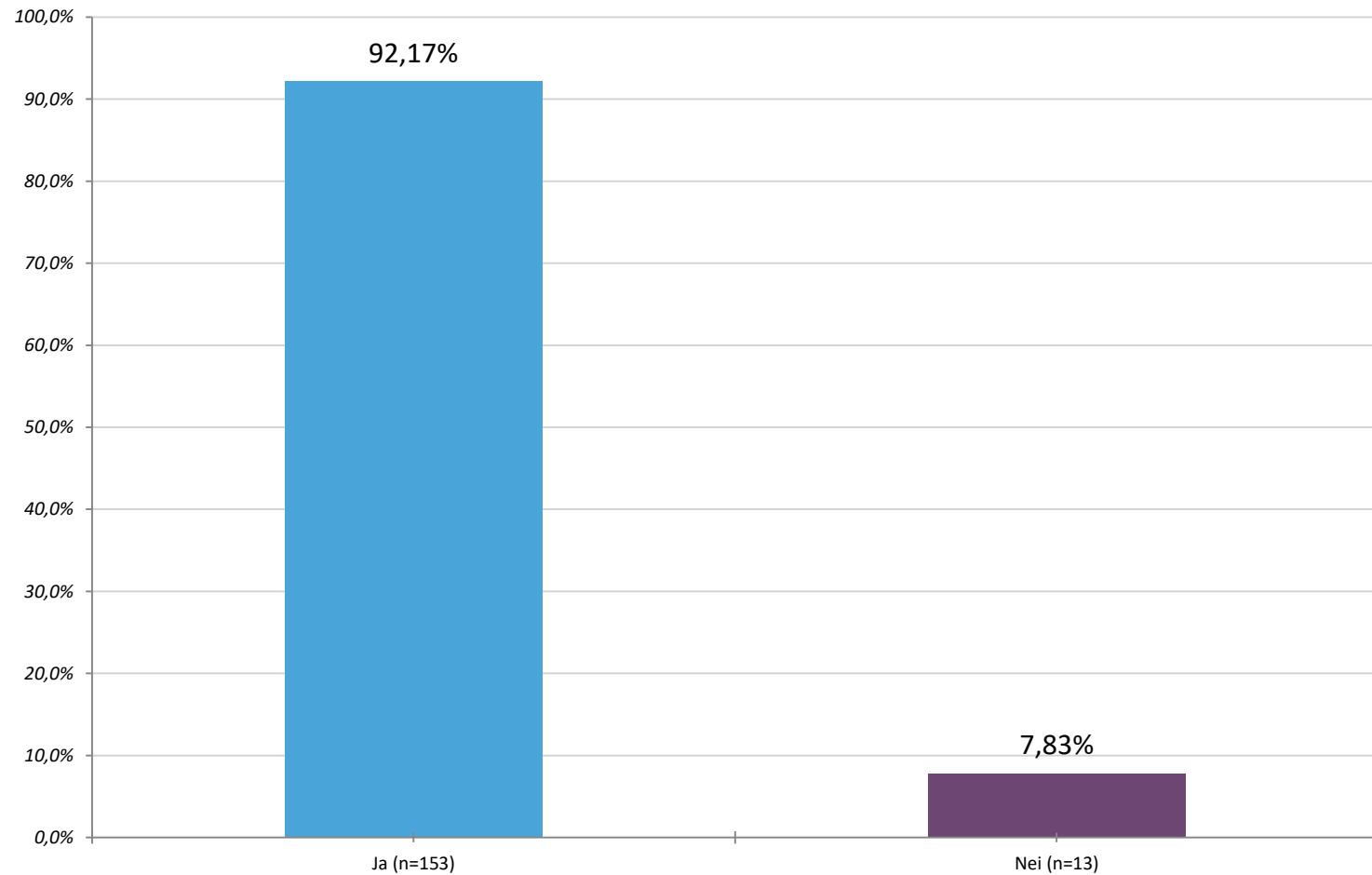
*Response rate: 40.89 %*

# Noen hovedfunn i rapporten

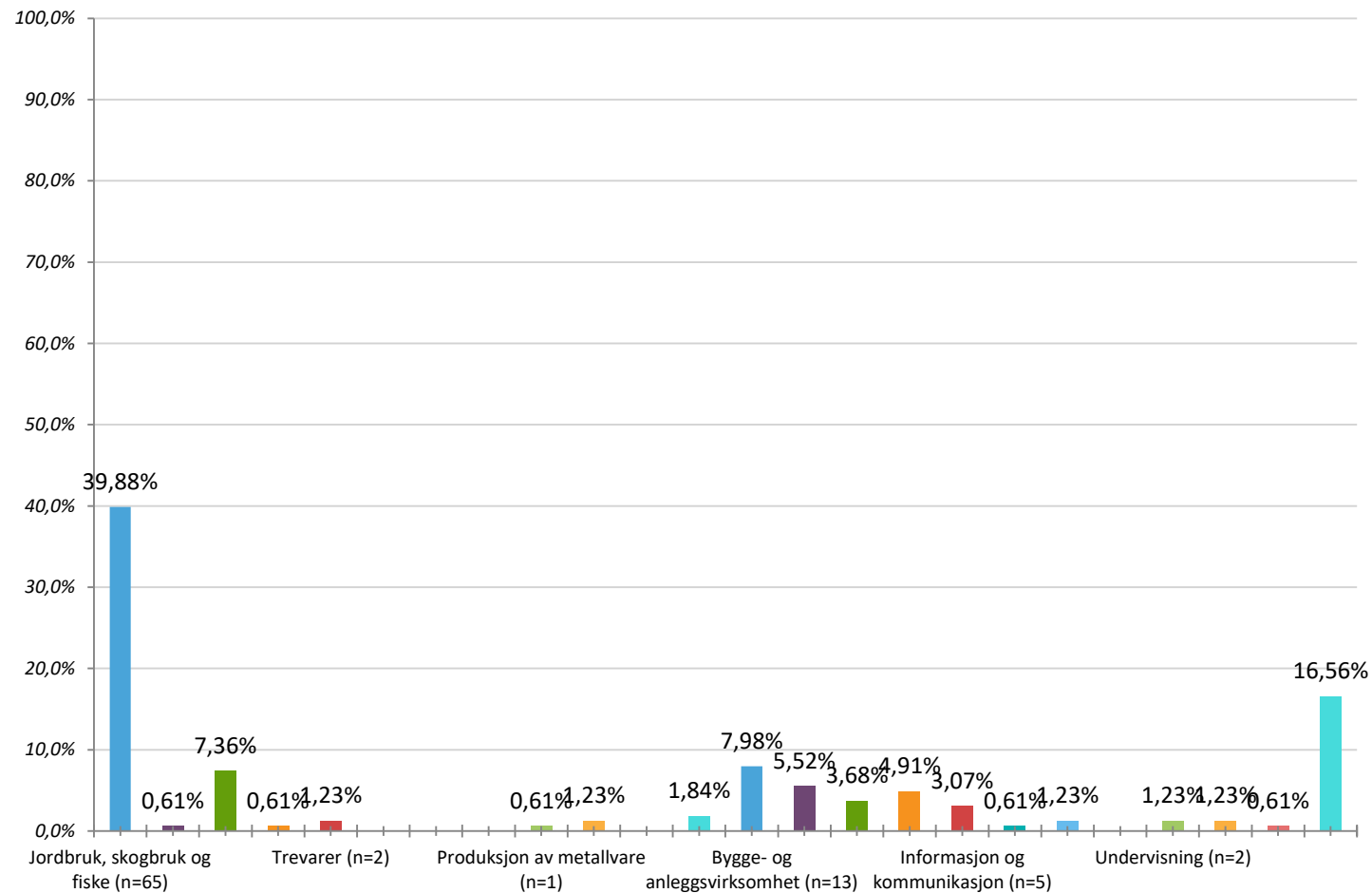
## Næringslivsundersøkelse i Inderøy 2018

- Gjennom bedriftsbesøk hos flere av bygg- og anleggsbransjens bedrifter har det kommet frem et tydelig behov for fagarbeidere i fremtiden. Vi fikk tilbud om å låne kartleggingsundersøkelsen til Proneo, og har gjennomført denne blant lokalt næringsliv i februar 2018
- Fra kommunes side er vi opptatt av å få frem næringslivet i kommunen sitt behov når det kommer til rekruttering
- Todelt, en del omhandler kompetansekartleggingsbehov for det lokale næringslivet – og en del omhandler Inderøy utvikling
- I alt har 166 foretak besvart undersøkelsen, undersøkelsen ble besvart av ca. 41 % av de utsendte
- 96 av respondentene har to eller flere ansatte
- Ikke alle spørsmålene er like relevante for alle bedriftene
- Det fremgår tydelig et behov for fagarbeider kompetanse i det lokale næringslivet i Inderøy
- 10,5 % av respondentene angir at de har opplevd å ikke lykkes med å rekruttere personer med ønsket kompetanse det siste året. Kompetansen det angis man ikke har lyktes med å rekruttere er;
  - Lærlinger og fagarbeidere
  - Renholdsmedarbeidere
  - Anleggsmaskinførere
  - Faglært kokk, faglært hovmester
  - Industrimekanikere ++
- På spørsmål om hvordan bedriftene har søkt etter arbeidskraft det siste året, så svarer over 50 % at de rekruttert gjennom direkte rekruttering
- På spørsmål om hva som er «din bedrifts viktigste strategi for å dekke kompetansebehovet i et framtidig 3 års tidsperspektiv» svarer over 47 % at de vil heve kompetansen på dagens medarbeidere
- Avslutningsvis vil vi henvise til at det er stor interesse blant det lokale næringslivet til å delta i forsknings- og utviklingsprosjekter – og 54 % av de som har svart eller 61 av 113 svar svarer at de vil ; -i noen grad, i stor grad og i svært stor grad. Dette er svært interessant, og positivt med tanke på videre utvikling av arbeidsplasser og verdiskaping i Inderøy. Dette er en klar utfordring til Inderøy kommune mtp. rollen som samfunnsutvikler og legge til rette for næringslivet slik at dette blir mulig

## Er dere hovedkontoret for bedriften?



# I hvilken bransje vil du plassere din bedrift?



# Oversikt over besvarte (n=163)registrerte bransjer i Inderøy

Registrerte bransjer	Andel av totalt antall = 163	Prosentvis fordeling
Jordbruk, skogbruk og fiske	65 foretak	39,88 %
Bergverksdrift og utvinning	1 foretak	0,61 %
Næring- og nytelsesmidler	12 foretak	7,36 %
Tekstil- og lærvarer	1 foretak	0,61 %
Trevarer	2 foretak	1,23 %
Produksjon av metallvare	1 foretak	0,61 %
Produksjon av maskiner og utstyr	2 foretak	1,23 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	3 foretak	1,84 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	13 foretak	7,98 %
Varehandel - motorvognreparasjoner	9 foretak	5,53 %
Transport og lagring	6 foretak	3,68 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	8 foretak	4,91 %
Informasjon og kommunikasjon	5 foretak	3,07 %
Finansiering og forsikringsvirksomhet	1 foretak	0,61 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjeneste	2 foretak	1,23 %
Undervisning	2 foretak	1,23 %
Personlig tjenesteyting	1 foretak	0,61 %
Helse- og sosialtjeneste	2 foretak	1,23 %
Annet – se egen beskrivelse på neste lysbilde	27 foretak	16,56 %
<b>TOTALT</b>	<b>163 FORETAK</b>	<b>100,00 %</b>

I hvilken **bransje** vil du plassere din bedrift – disse er plassert under kategorien **annet**

Frivilligsentral	Kultiveringsanlegg Laks
Salg av lager- og verksted-innredning	Kunst og undervisning
Campingdrift/overnatting samt entreprenør (veivedlikehold, massetransport og annet).	Musikk og underholdning
Møbelsnekkermester/design/konsulent	Lokalmat
Medier og markedsføring	Næringshage for kreative bedrifter
Bensinstasjon	Bilforhandler
Helse, velvære	Salg av løsninger til fornybar energy
Håndverk/ kulturbasert	Vintervedlikehold
Revisjon	Treningssenter
Sportslig aktivitet i samarbeid med næringsliv-forvaltning merkevare	Reiseliv
Privat investeringselskap	
Advokat	
Museum	
Kulturproduksjon	
Tiltaksbedrift	
Konsulentselskap	

## Dagens kompetanse/ kunnskap og framtidig behov de neste 3 år

**Nivå 1:** Angi antall ufaglærte i dag samt behovet for nye ansatte de neste tre årene?

Antall rapporterte ufaglærte i Inderøy kommune i dag: 182 ufaglærte

**Behov for nye ufaglærte de neste tre årene: 64 ufaglærte**

**Nivå 2:** Angi antall fagarbeidere i dag samt behovet for nye ansatte de neste tre årene?

Antall rapporterte fagarbeidere i Inderøy kommune i dag: 384 fagarbeidere

**Behov for nye fagarbeidere de neste tre årene: 113 fagarbeidere**

**Nivå 3:** Angi antall arbeidere med fagskole/ høgskolekandidat (2 års studium)?

Antall rapporterte arbeidere med fagskole/ høgskole (2 år) 56 fag- høgskole

**Behov for nye arbeidere med fagskole/ høgskole (2 år) 32 fag- høgskole**

**Nivå 4:** Angi antall arbeidere som har Bachelor/ høgskolekandidat 68,2 m/ bachelor

**Behov for nye arbeidere med Bachelor – 2-3 års studium 34,2 m/ bachelor**

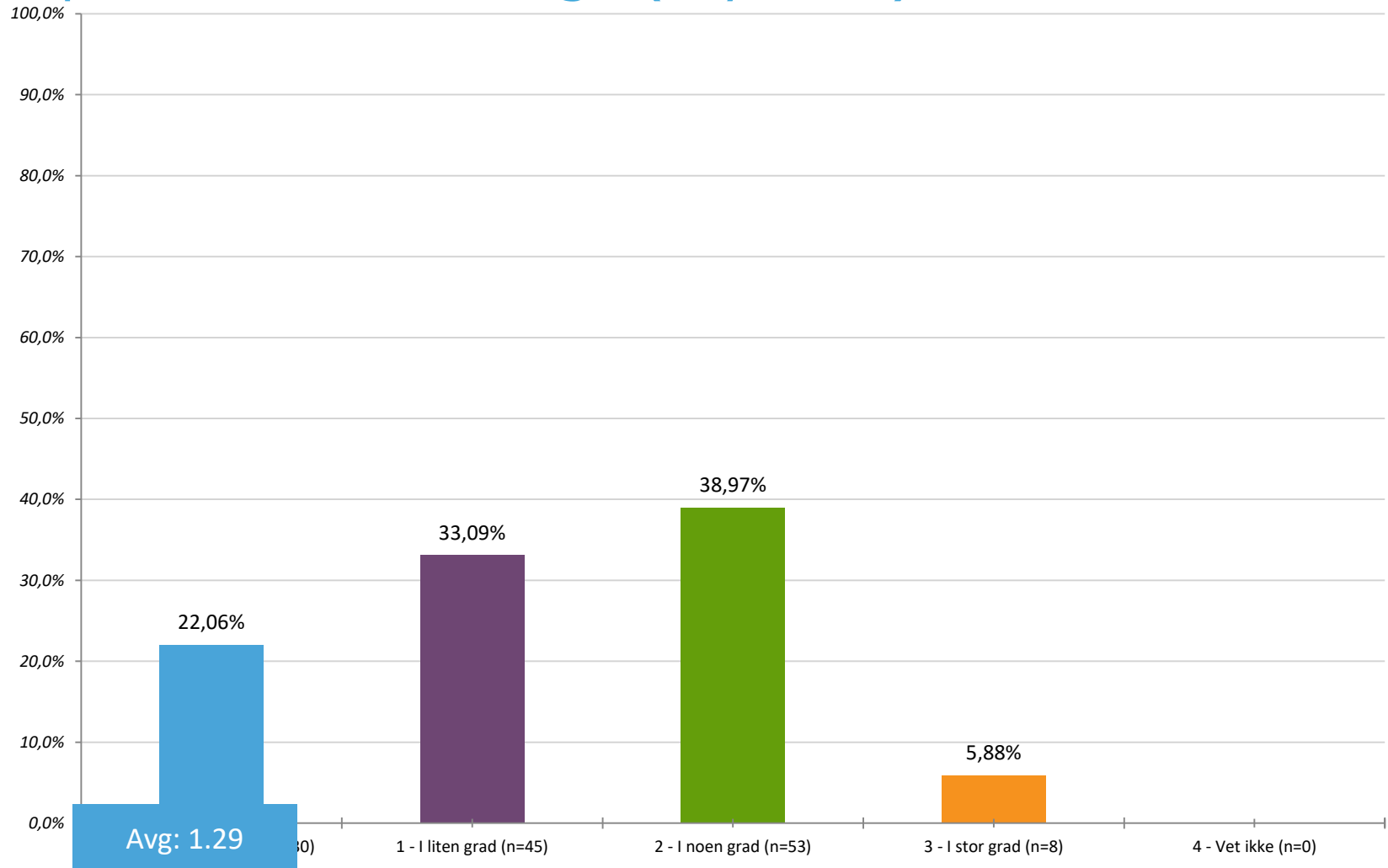
**Nivå 5:** Angi antall arbeidere med en Mastergrad i dag (4-5 års stud.) 29 m/ Master

**Behov for nye arbeidere med en Mastergrad de neste 3 år 11 m/ Master**

**Nivå 6:** Angi antall arbeidere med Doktorgrad i dag 3 Doktorgrader

**Behov for nye arbeidere med Doktorgrad de neste 3 år 3 Doktorgrader** 7

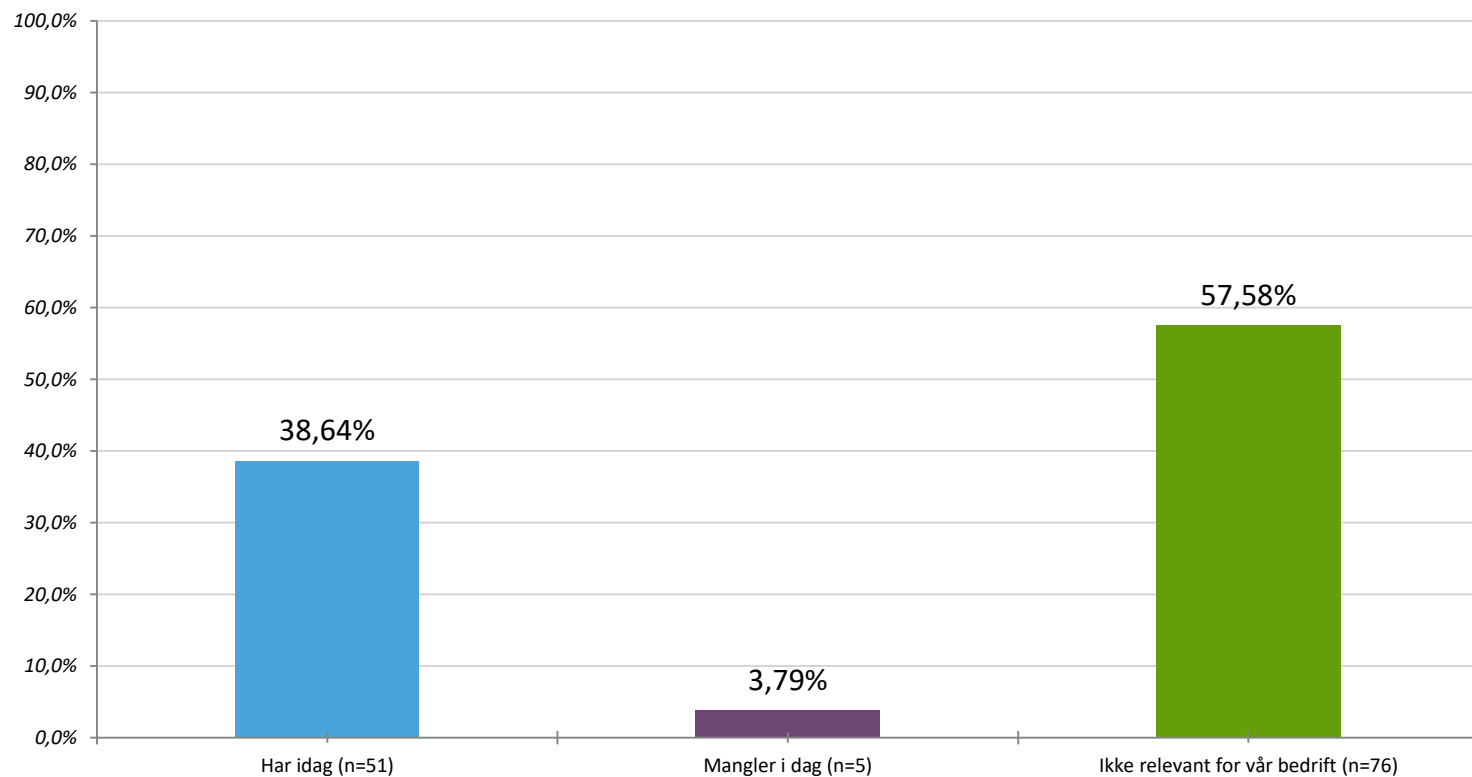
# I hvilken grad mener du at bedriften har et udekket kompetansebehov i dag? (kryss av)





På de neste 7 spørsmålene ønsker vi å kartlegge hvilken kompetanse dere har eller mangler pr. i dag.

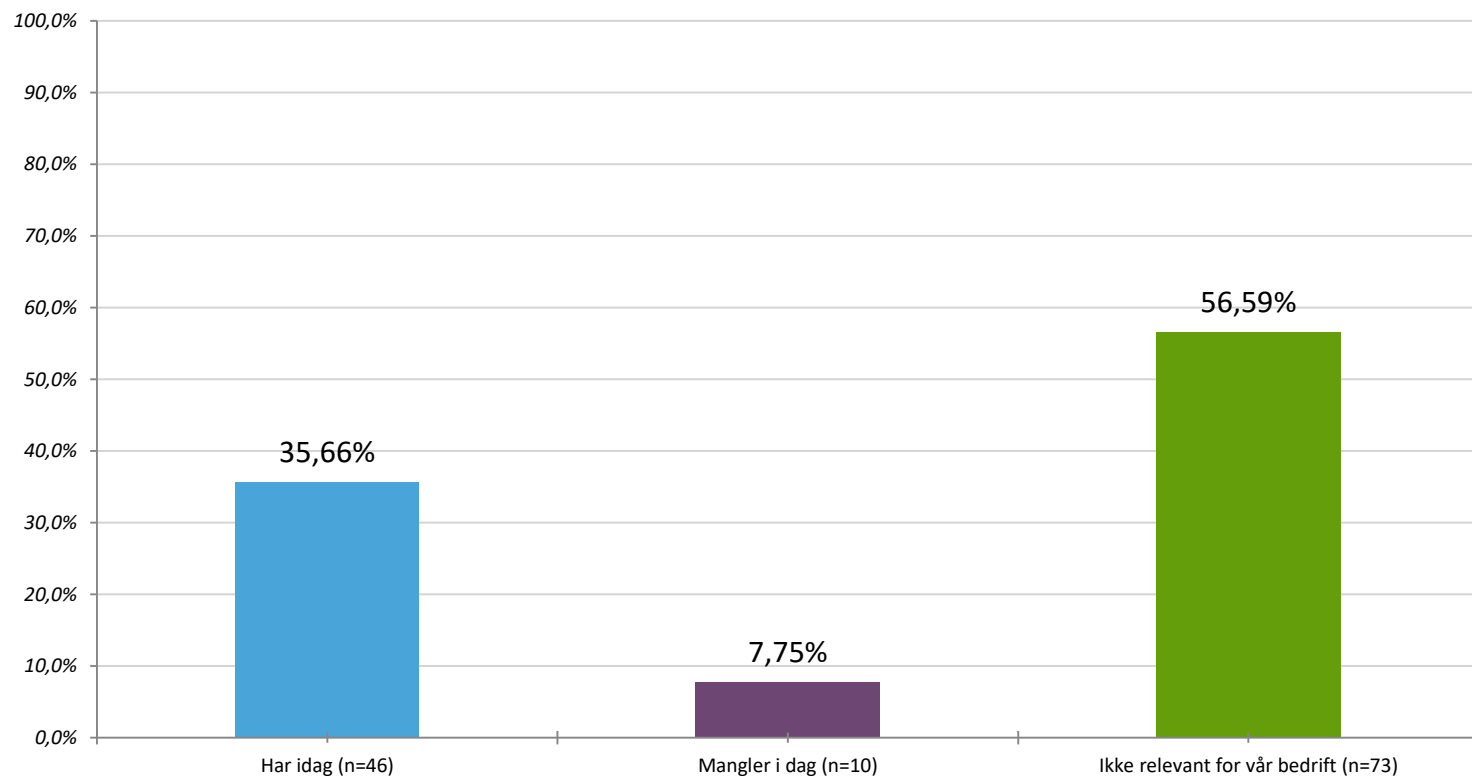
## LEDERE Toppledere



På de neste 7 spørsmålene ønsker vi å kartlegge hvilken kompetanse dere har eller mangler pr. i dag.

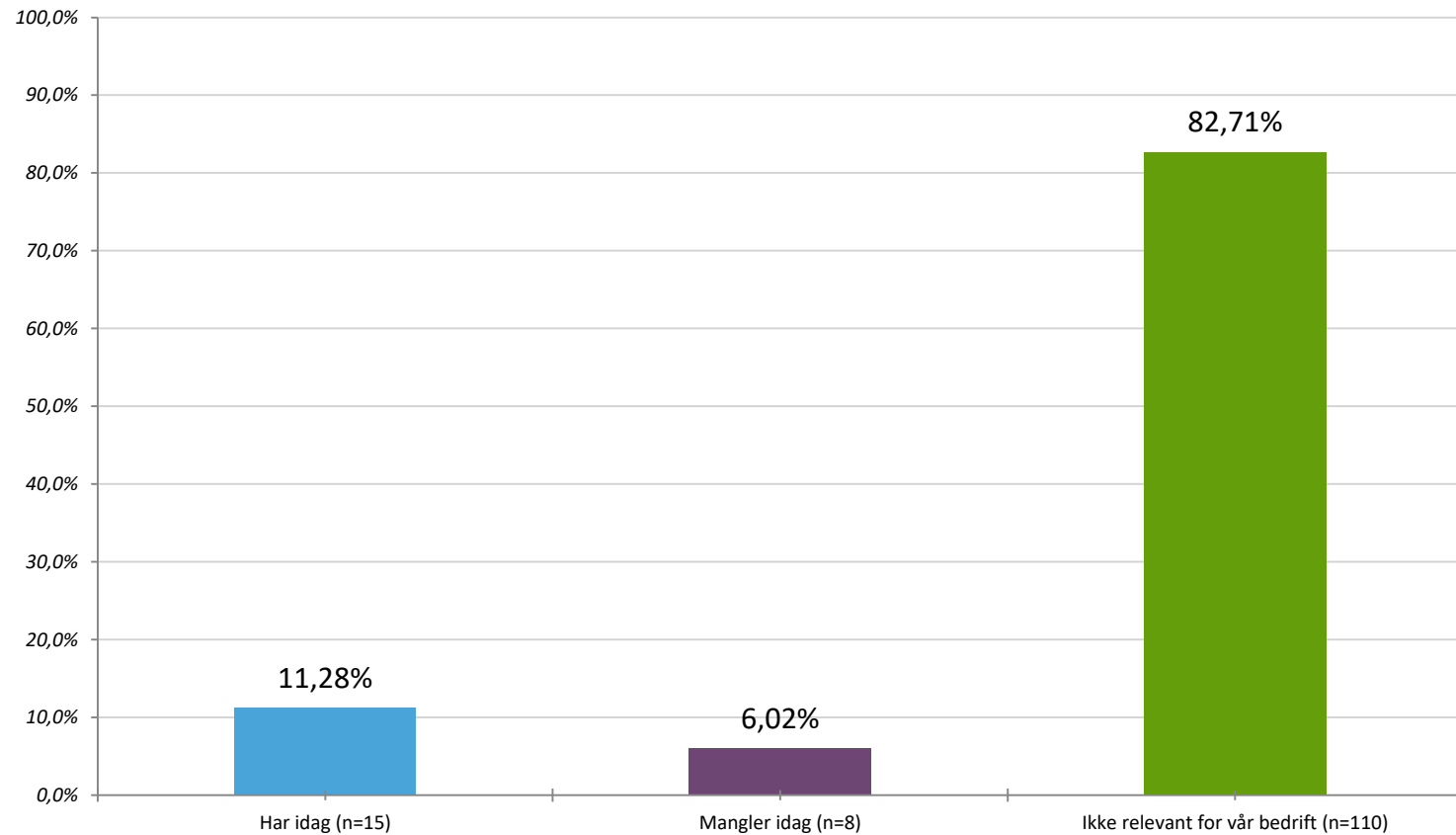
## LEDERE

### Administrative og merkantile ledere



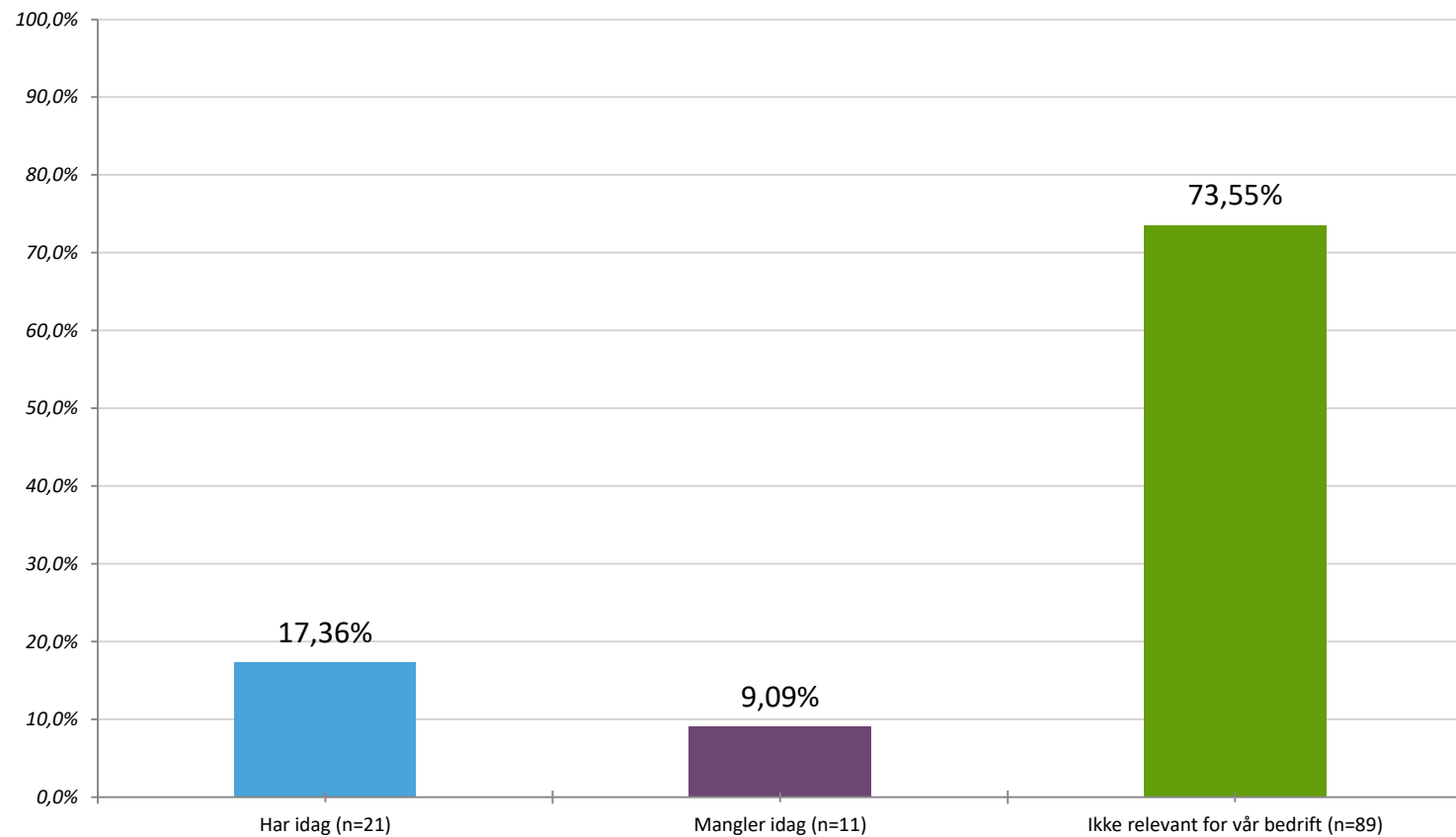
# Kontorarbeid

## Saksbehandlere innen offentlig administrasjon



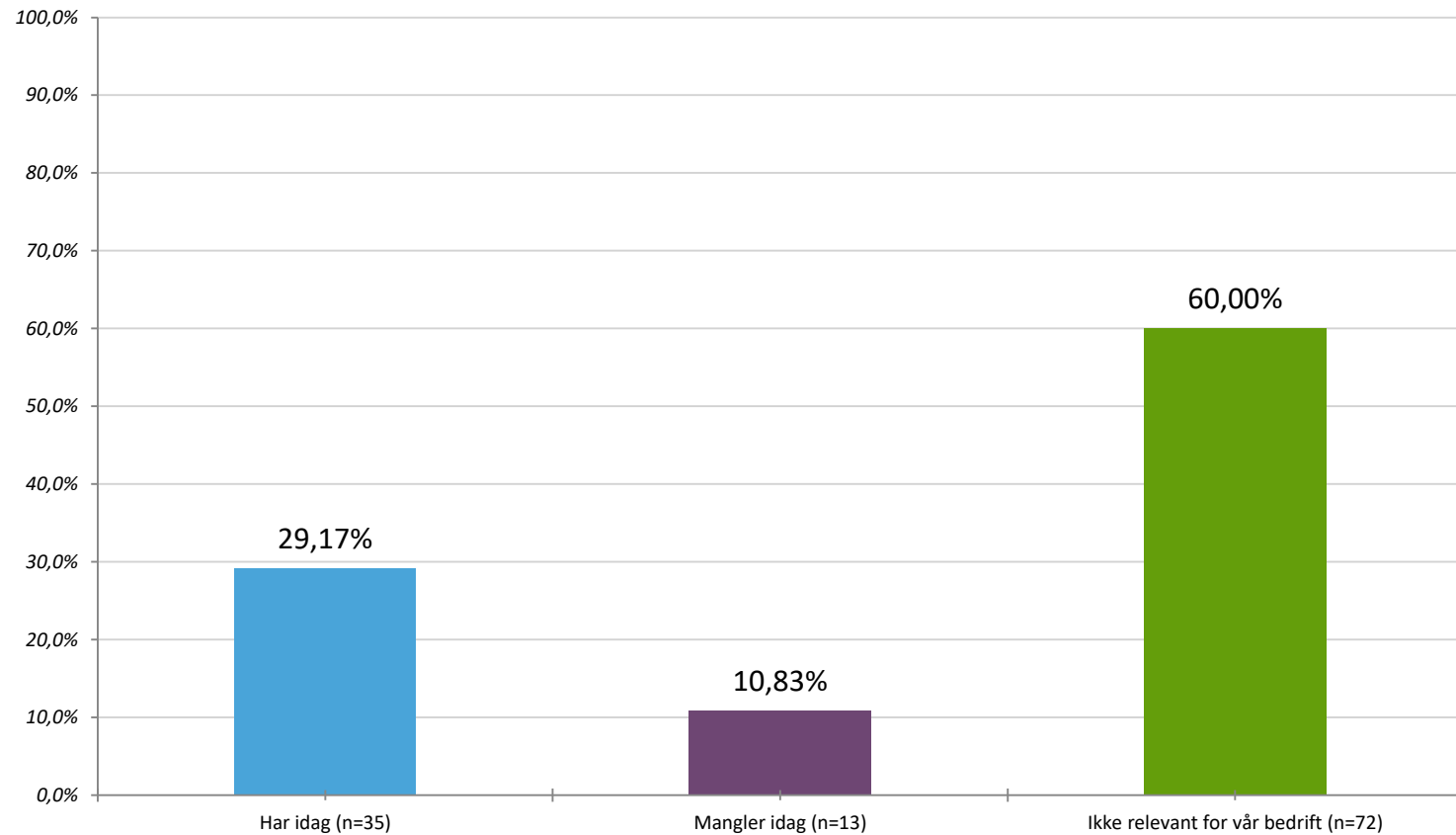
# Kontorarbeid

## Sekretærer



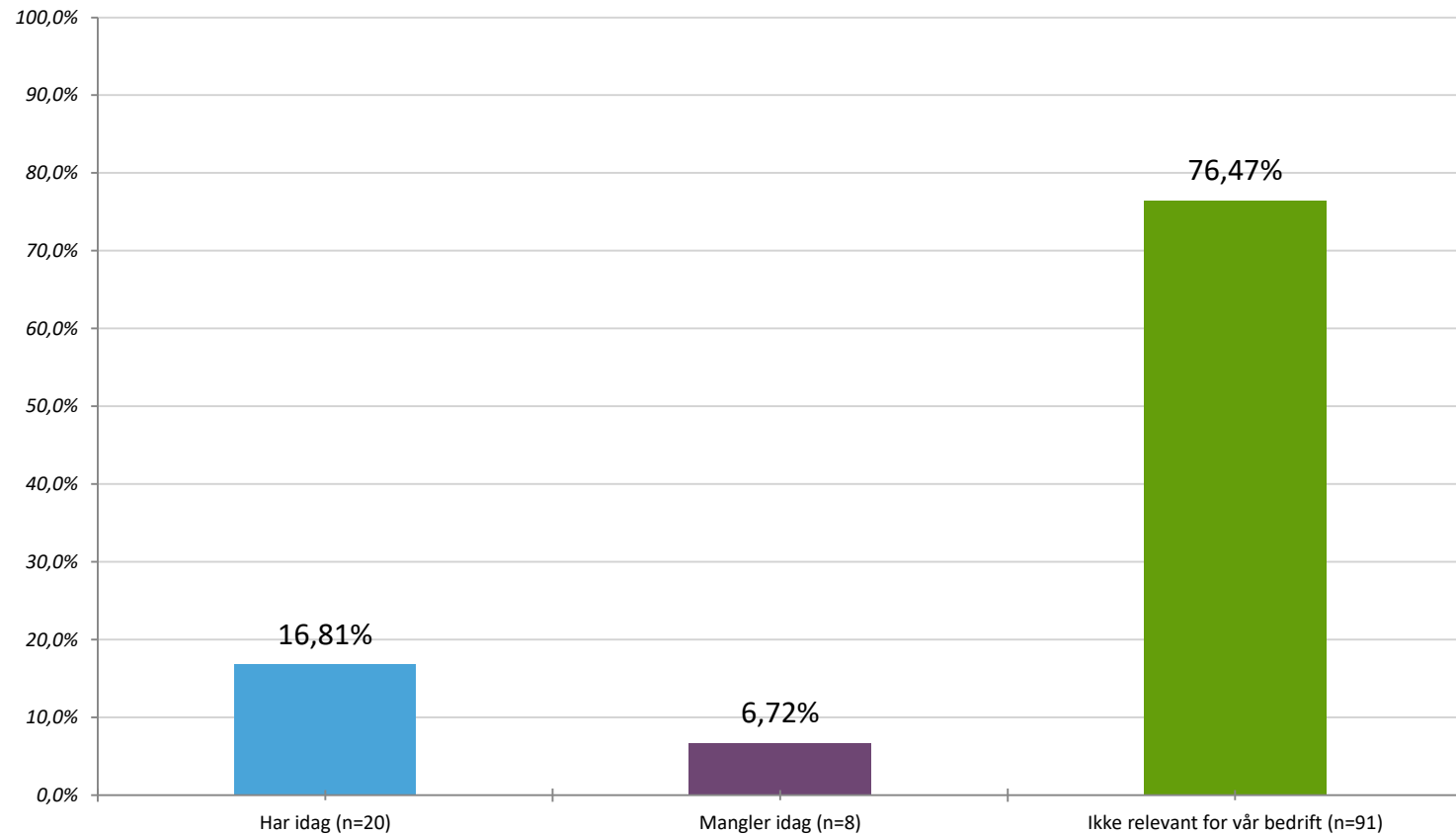
# Kontorarbeid

## Økonomi og kontromedarbeidere



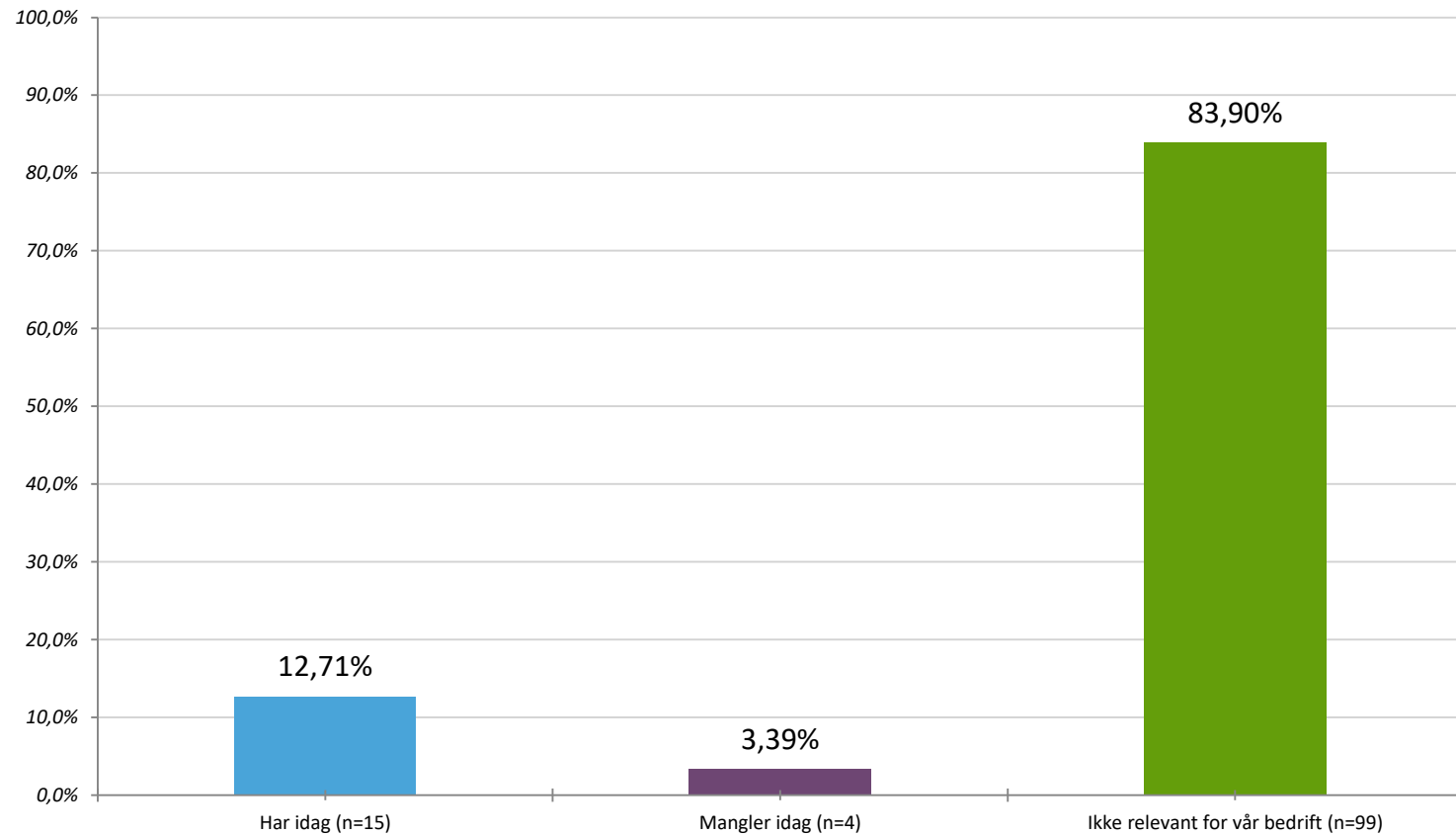
# Kontorarbeid

## Lager og transportmedarbeidere



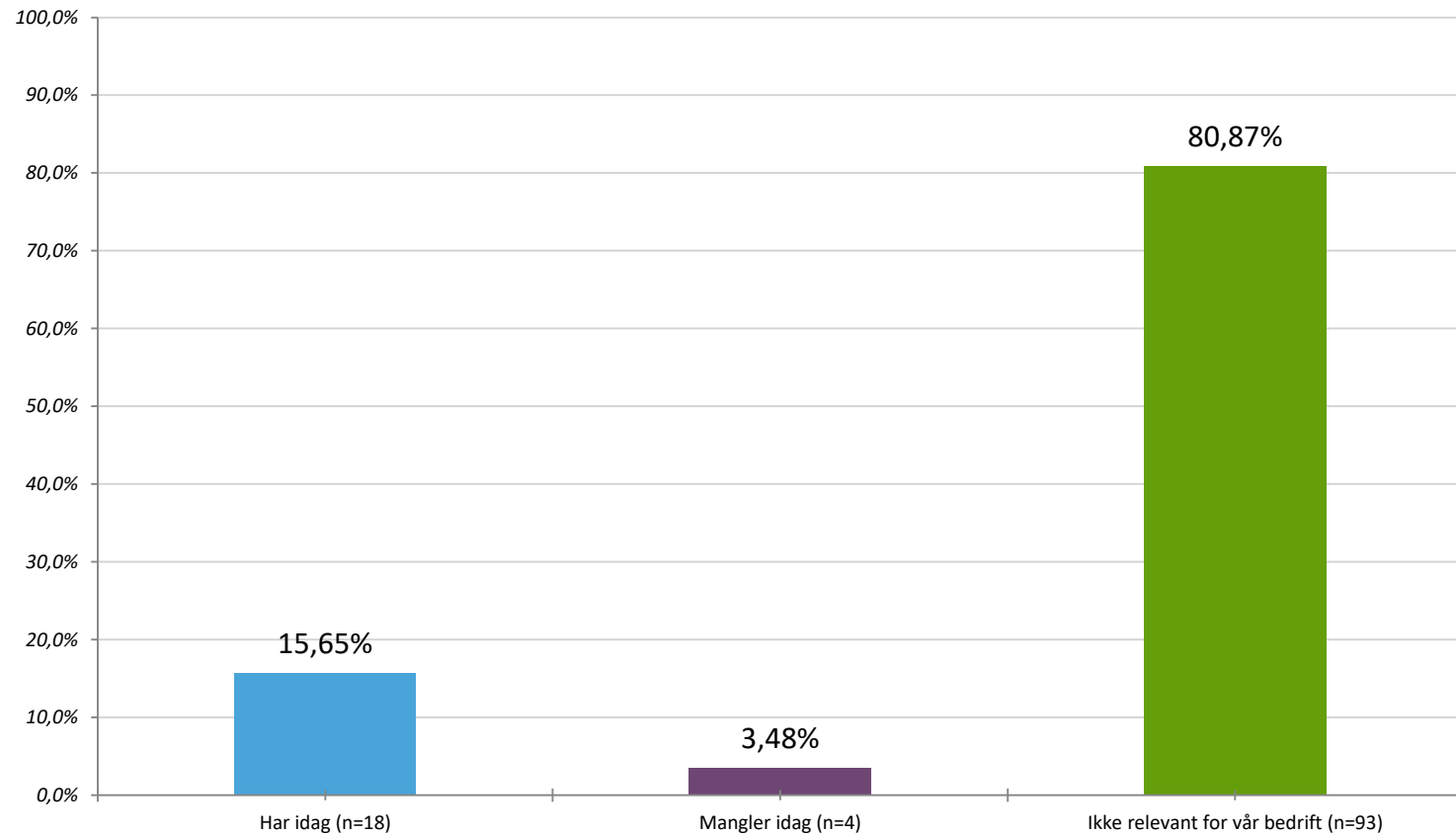
# Kontorarbeid

## Resepsjonister og sentralbordoperatører



# Kontorarbeid

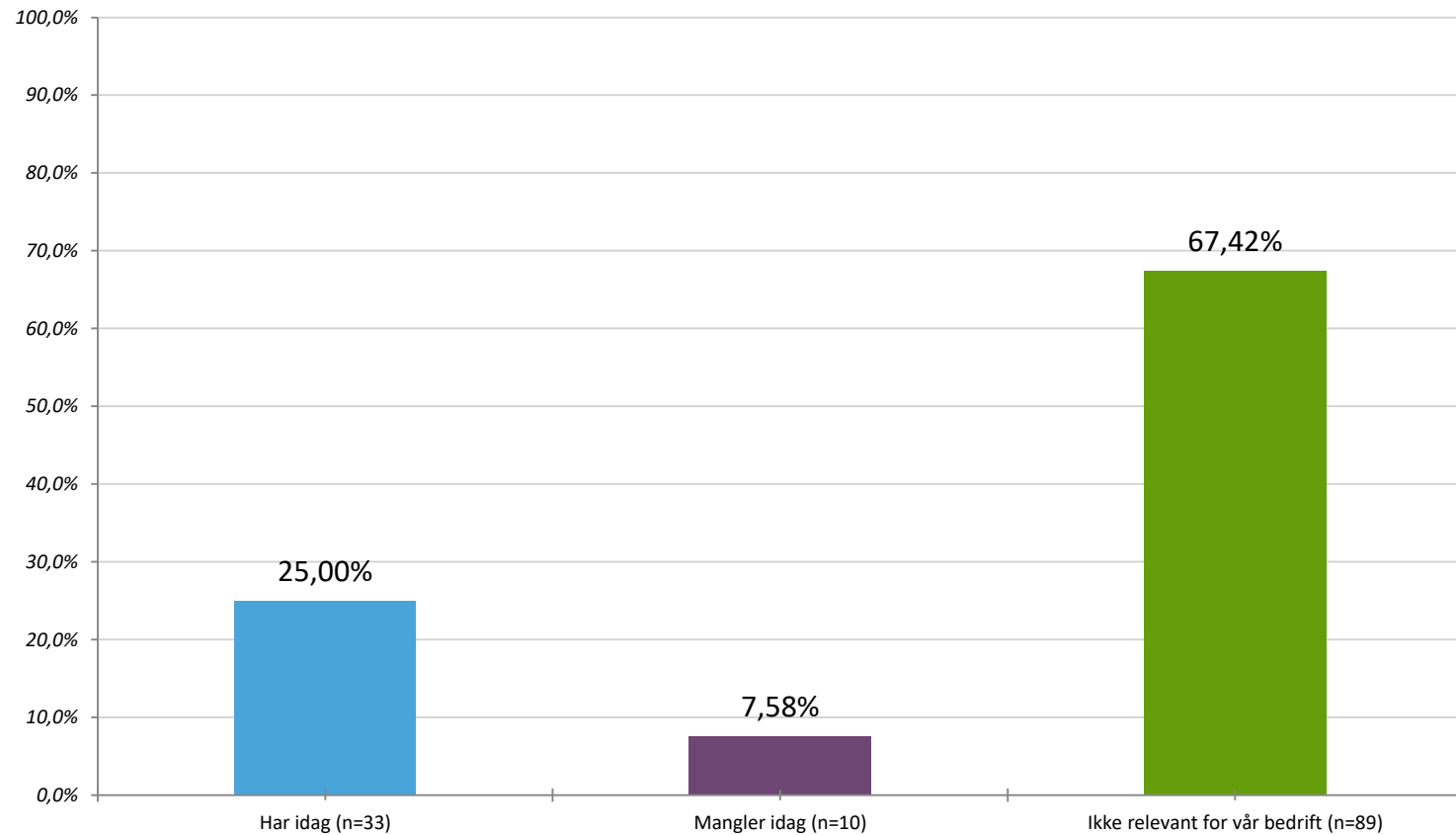
## Andre funksjonærer





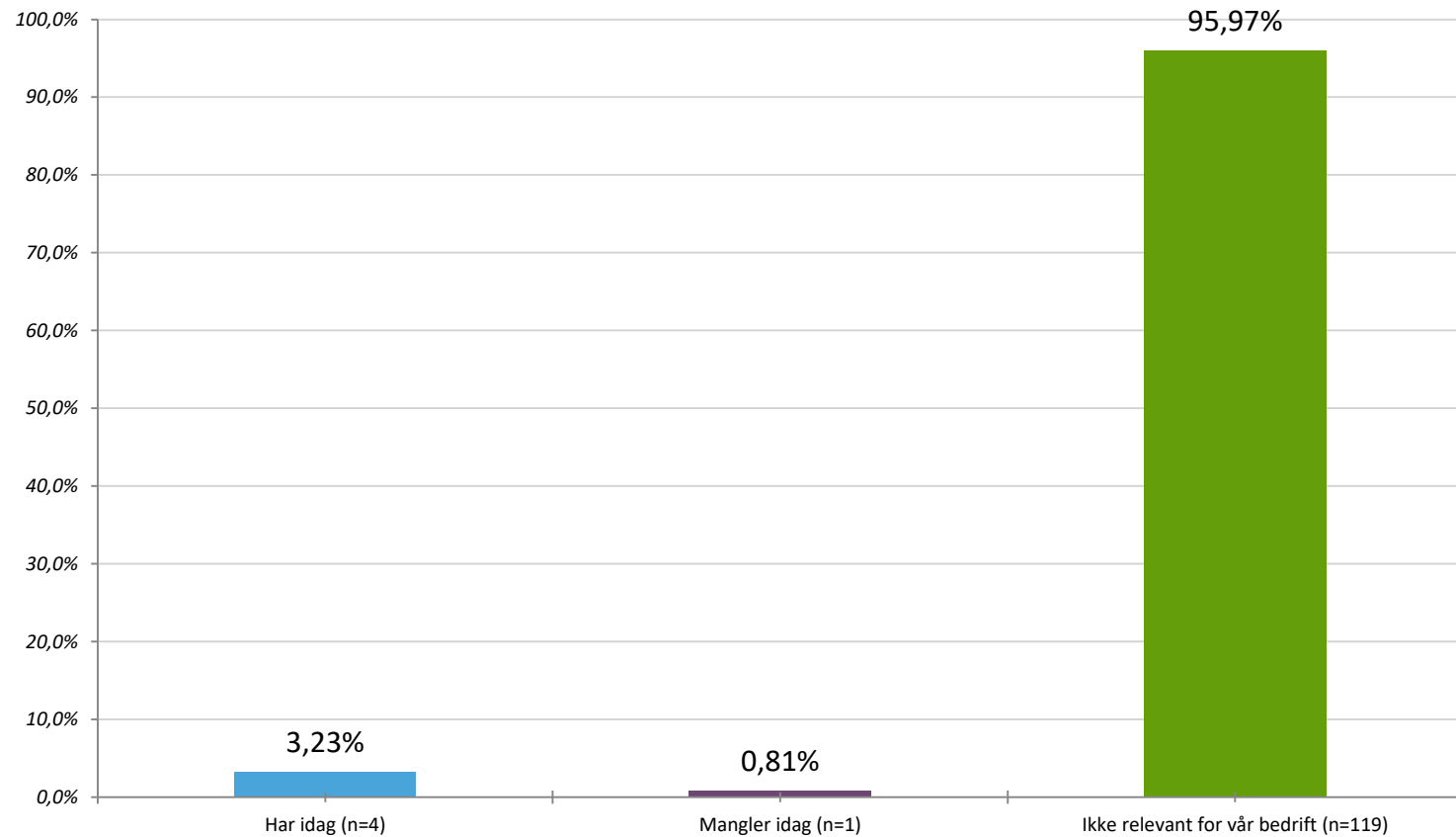
# Rådgivere og konsulenter

## Konsulenter og rådgivere



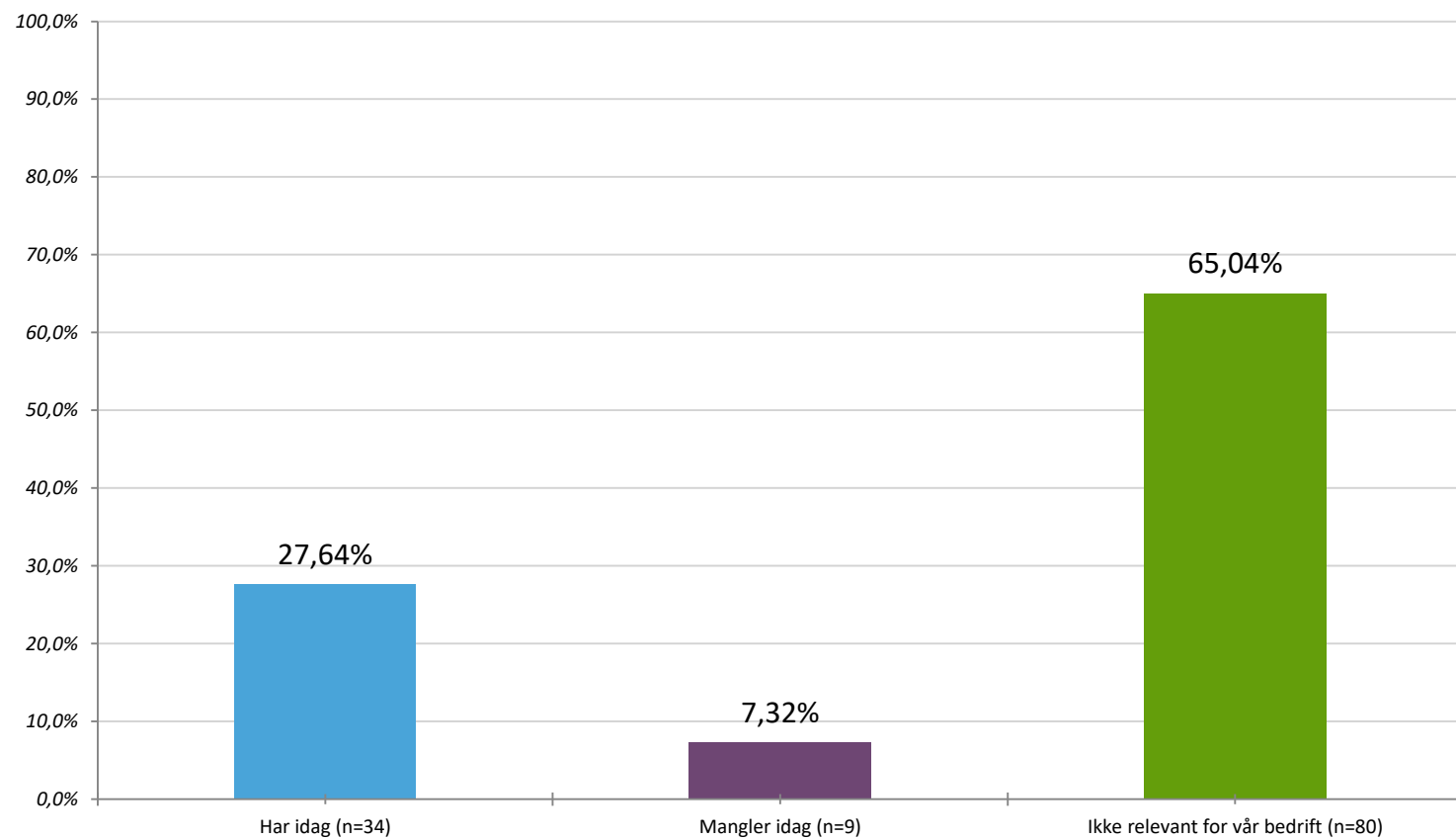
# Rådgivere og konsulenter

## Meglere



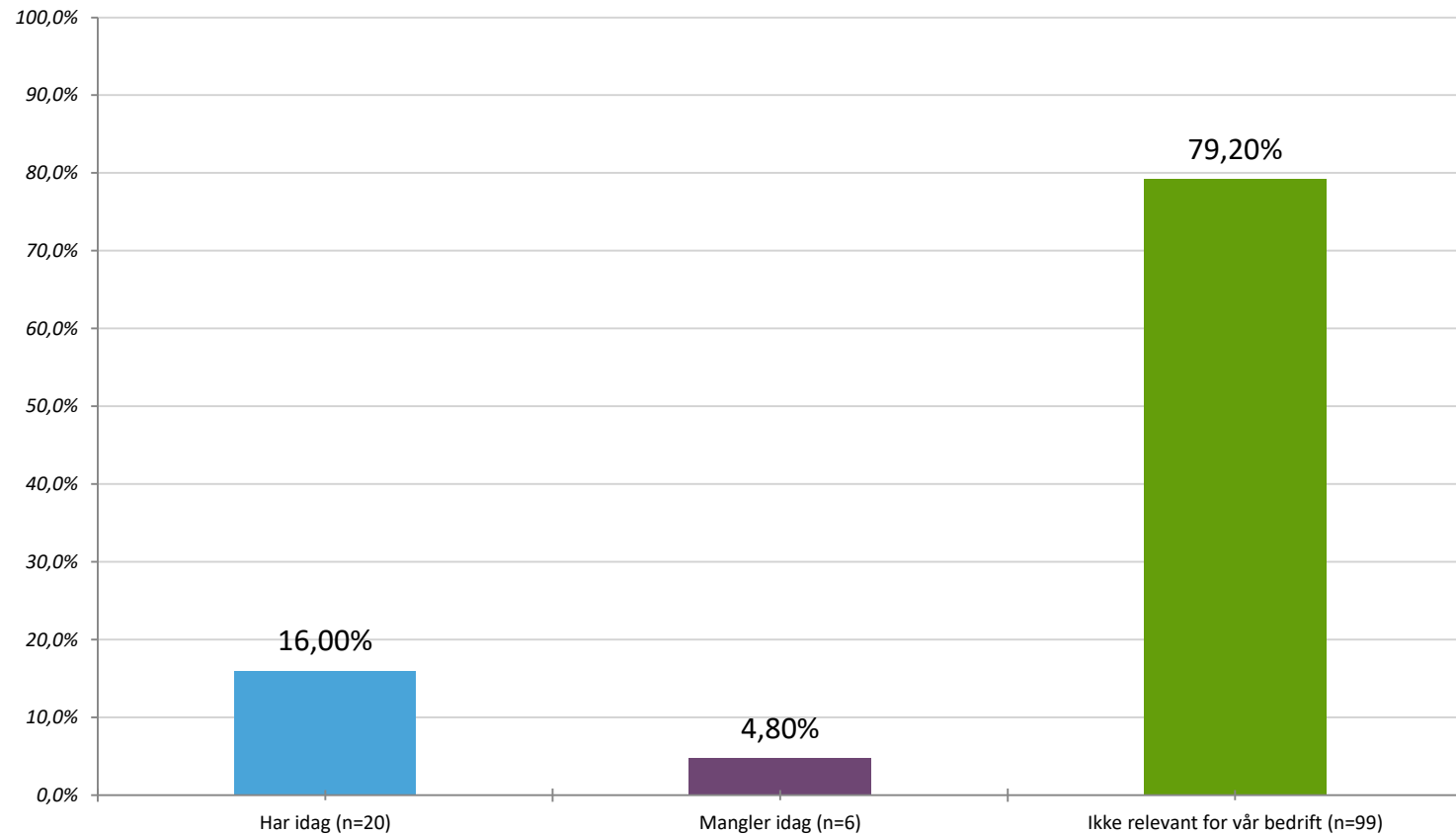
# Rådgivere og konsulenter

## Økonomer og revisorer



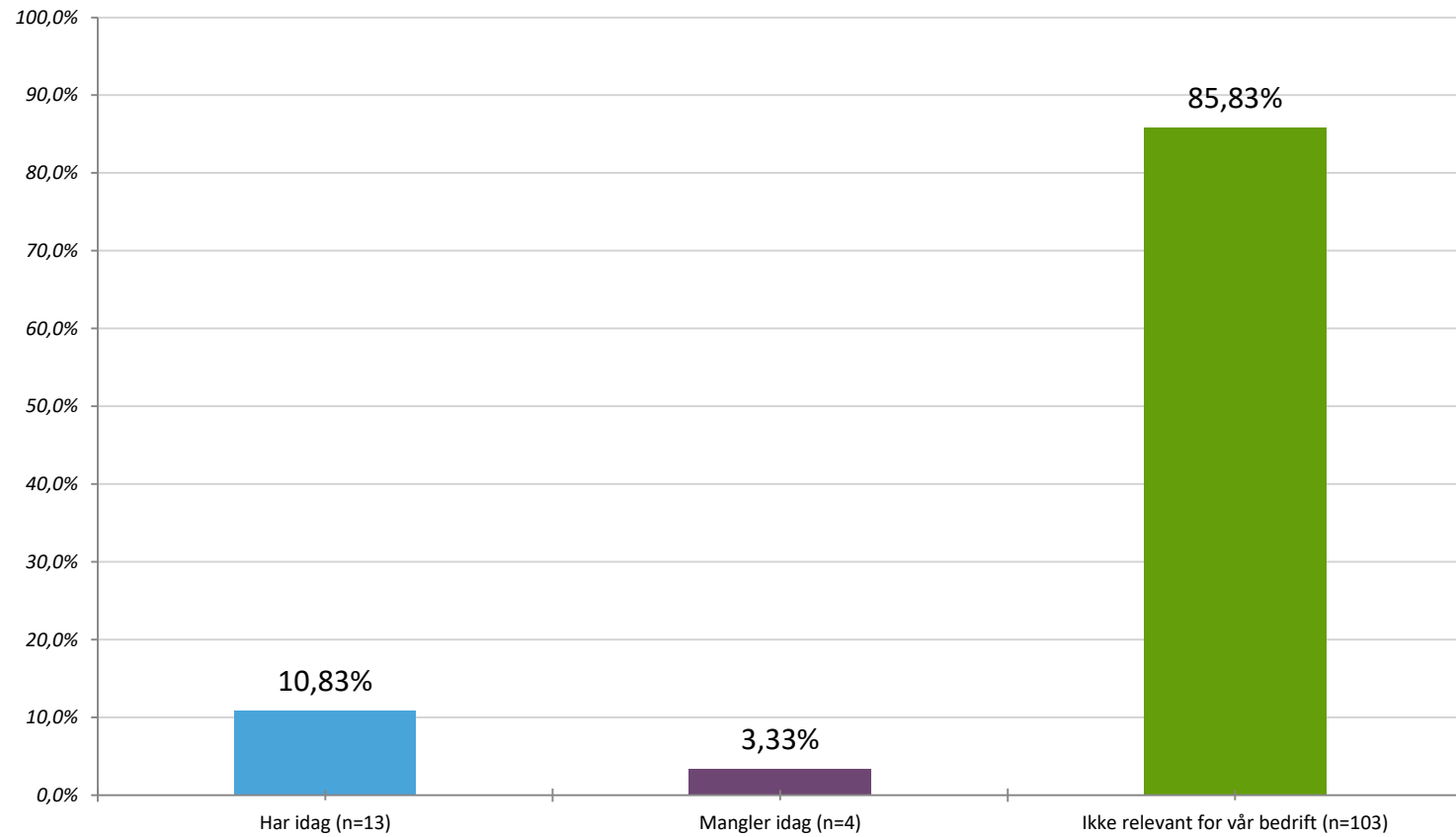
# Industriarbeid

## Mekanikere



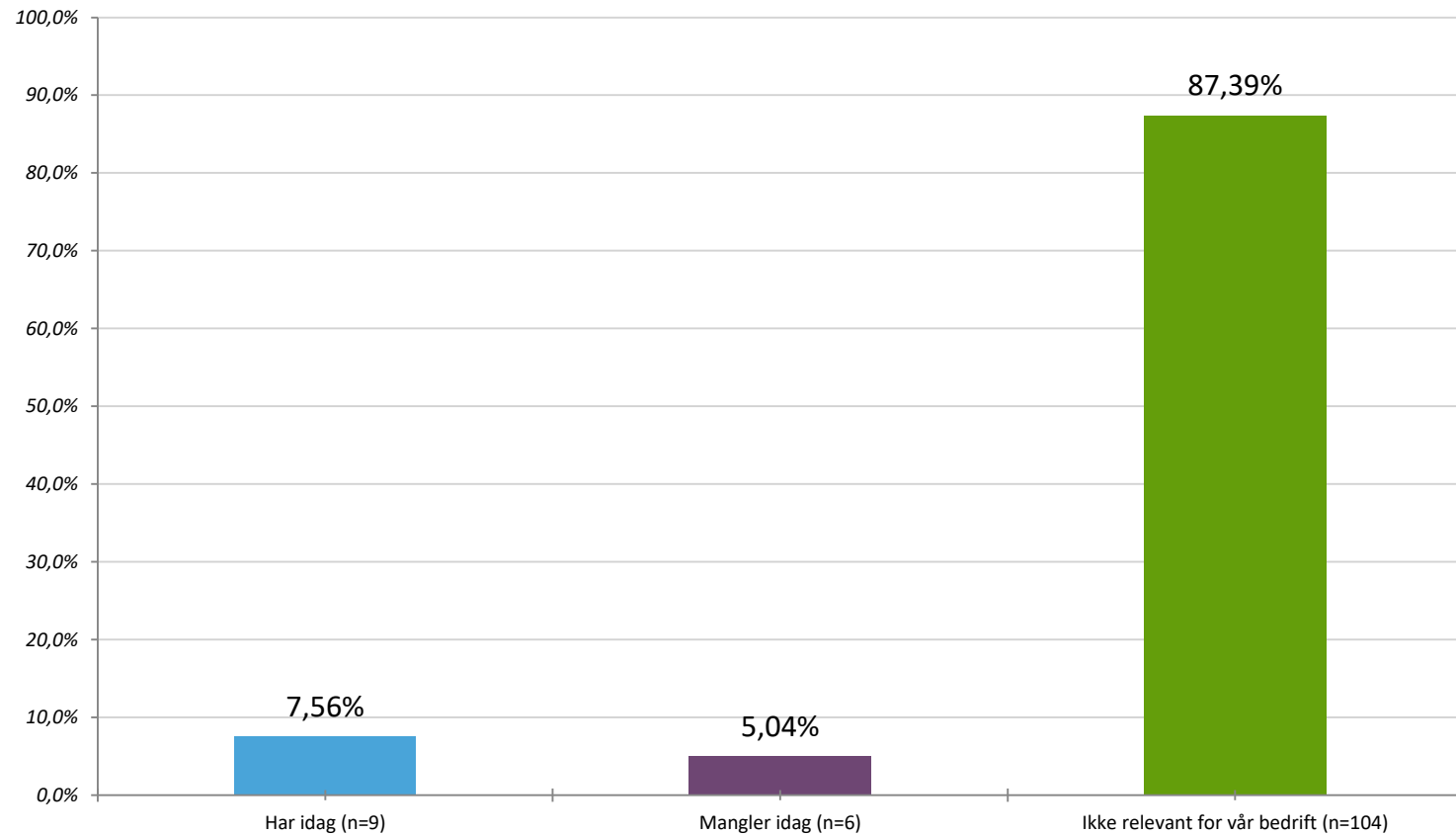
# Industriarbeid

## Prosess- og maskinoperatører



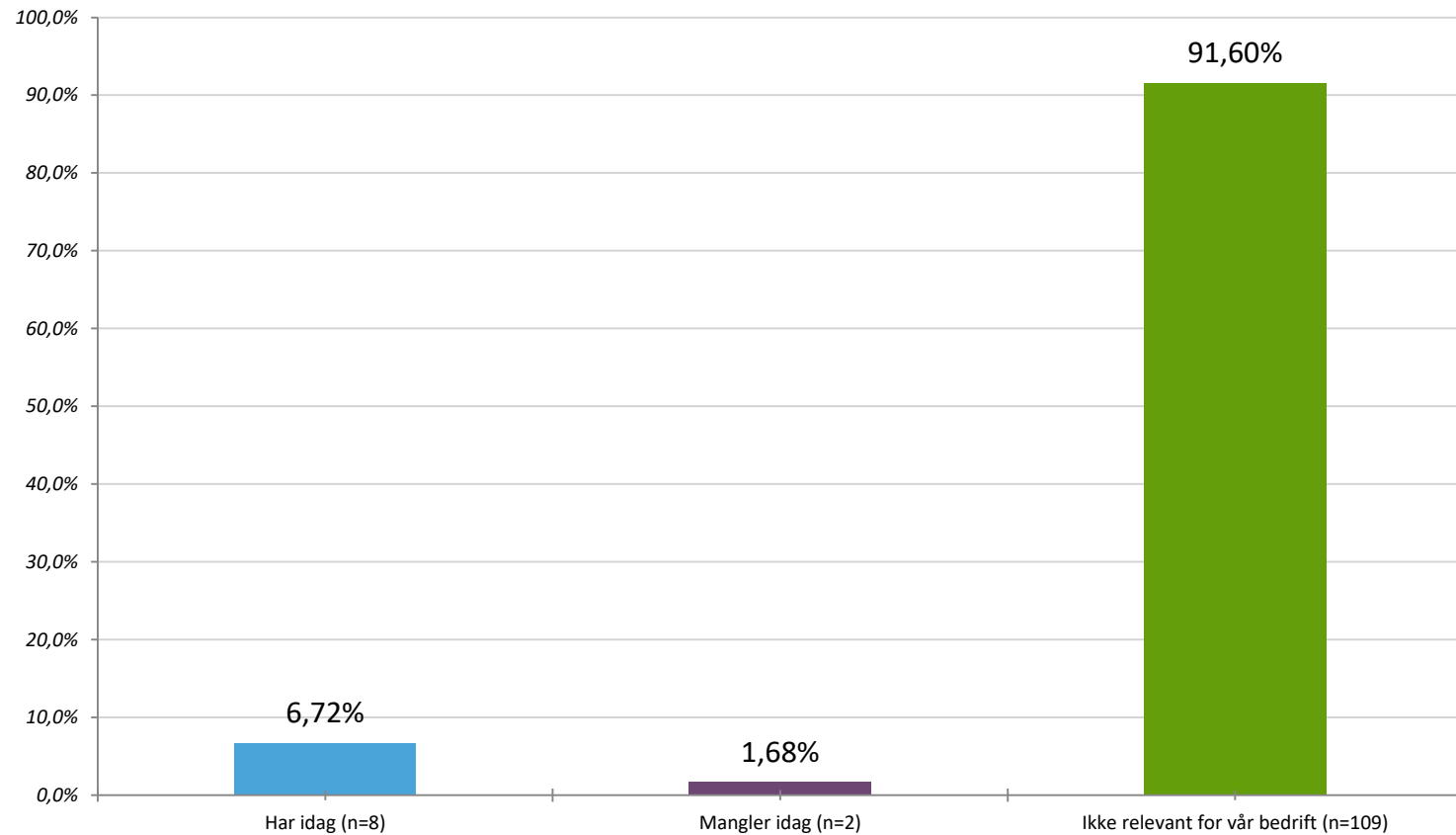
# Industriarbeid

## Næringsmiddelarbeidere



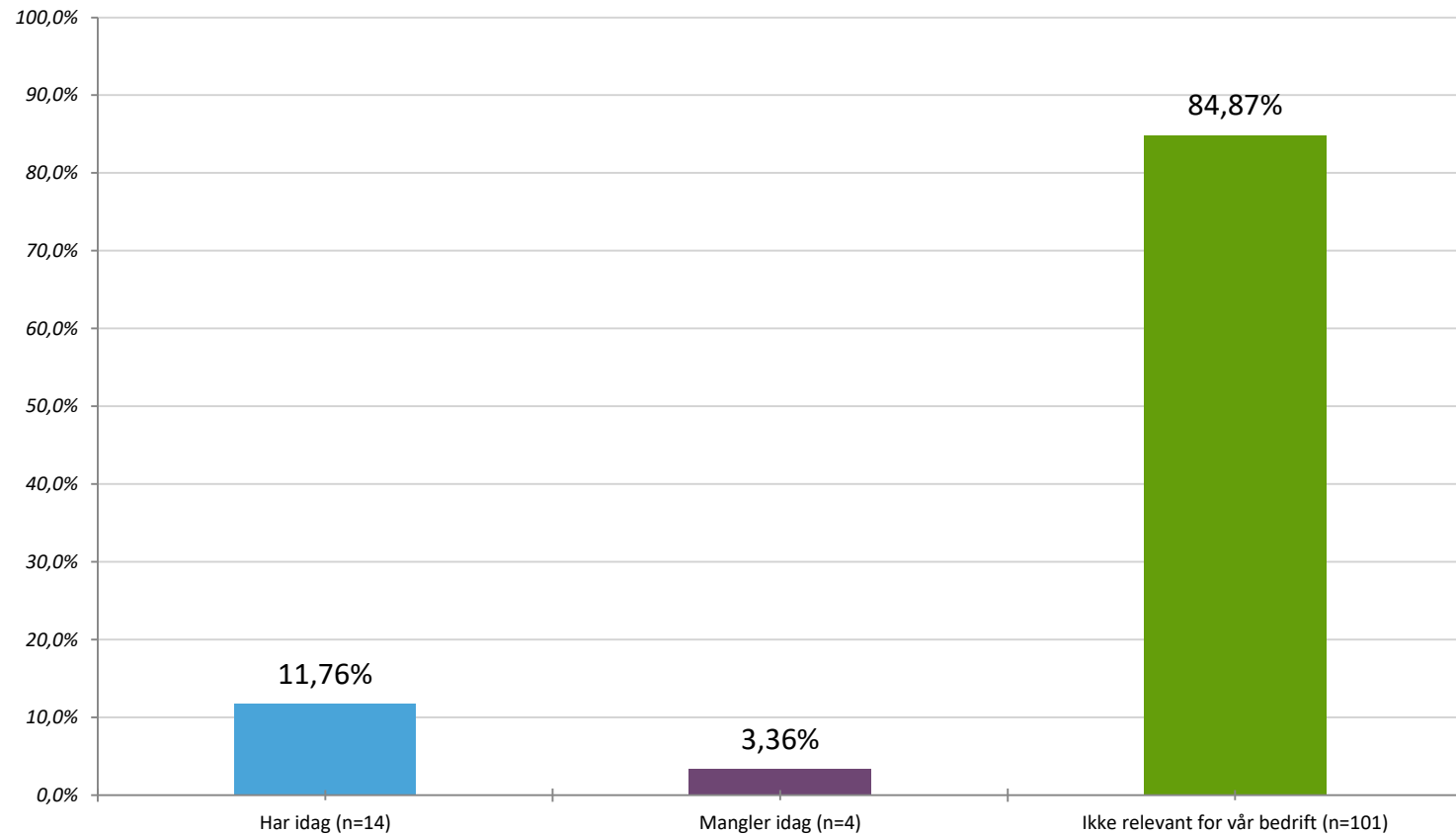
# Industriarbeid

## Automatikere og elektriske montører



# Industriarbeid

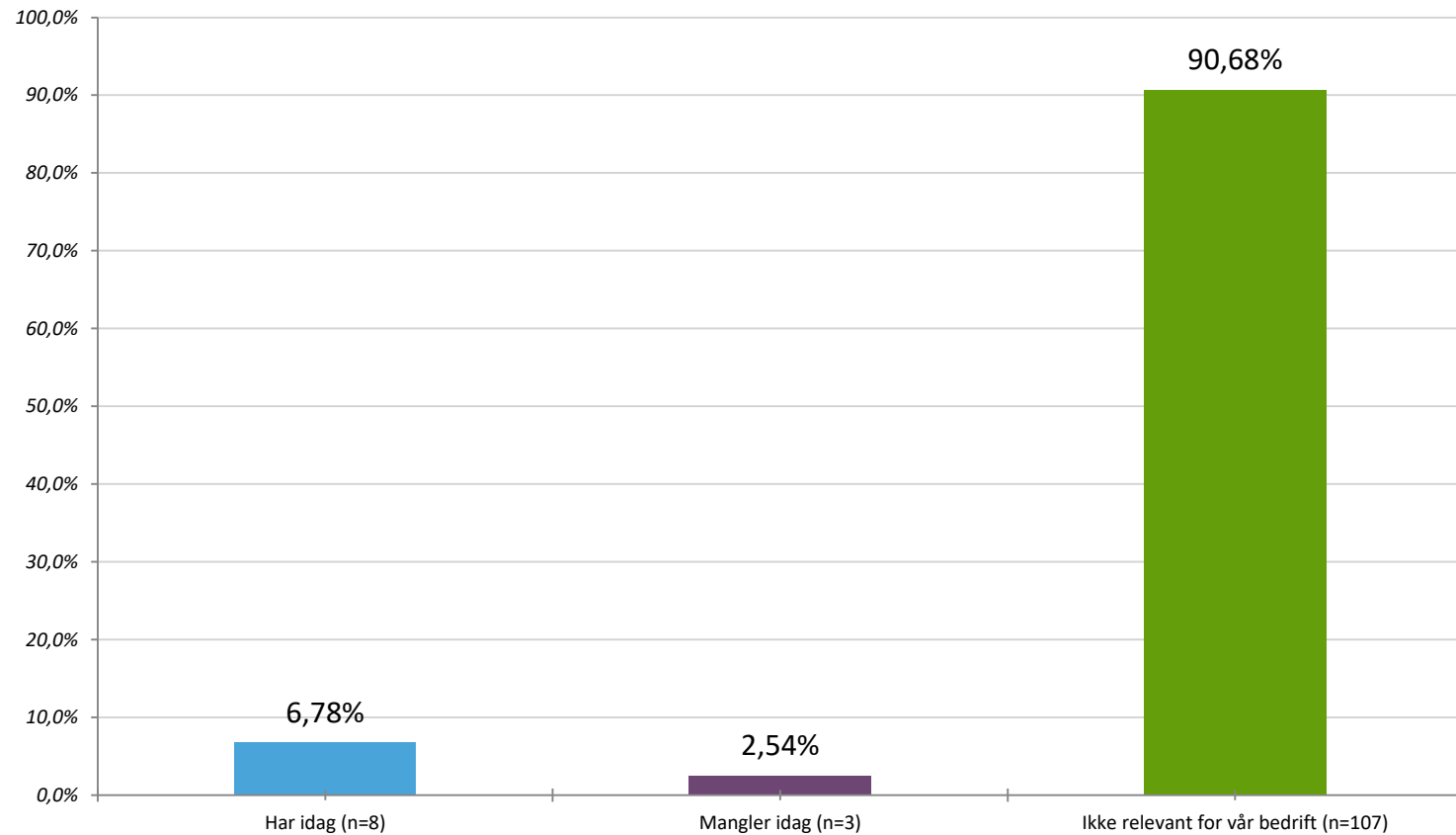
## Andre håndverkere





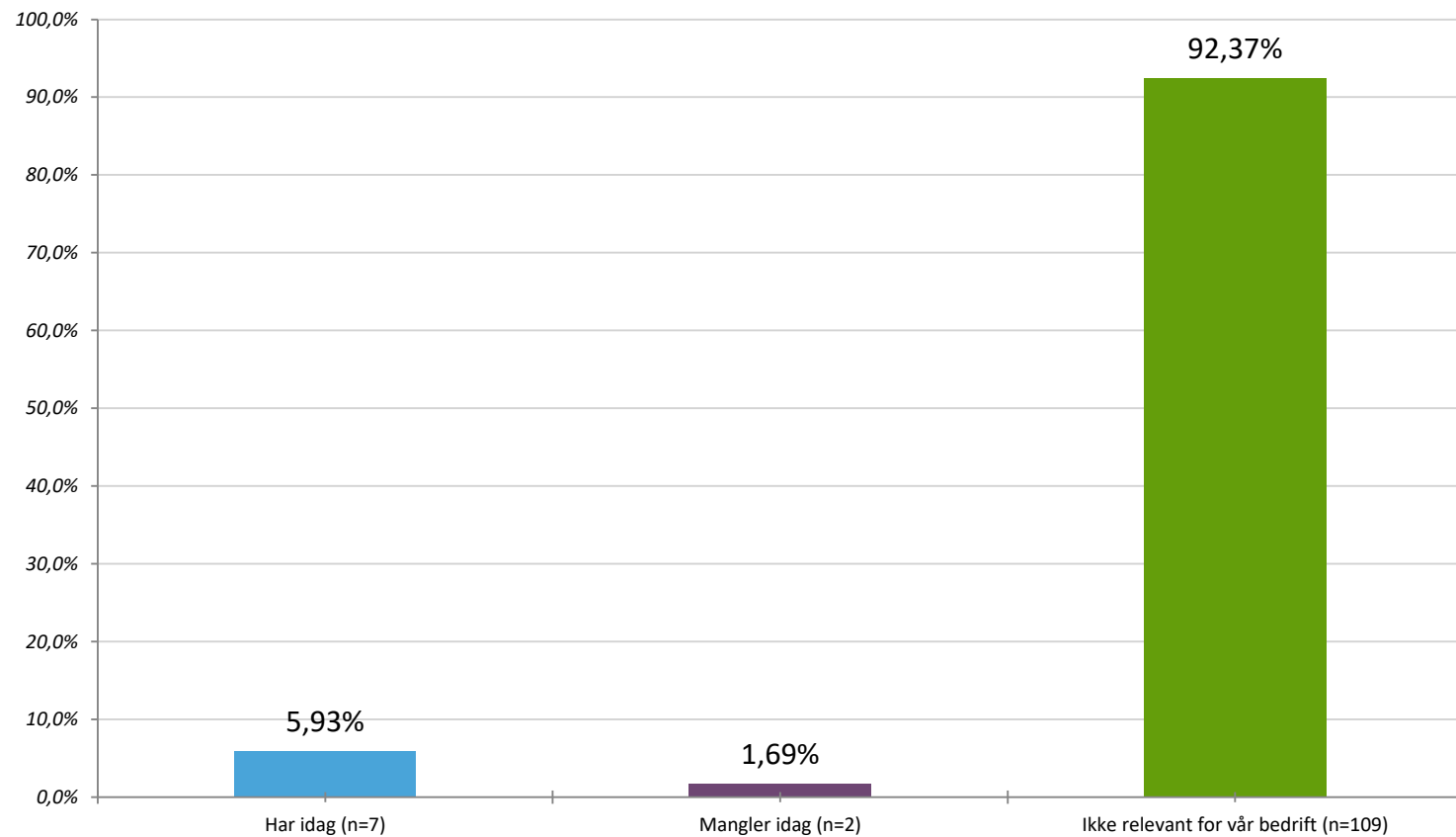
# Industriarbeid

## Hjelparbeid innen industrien



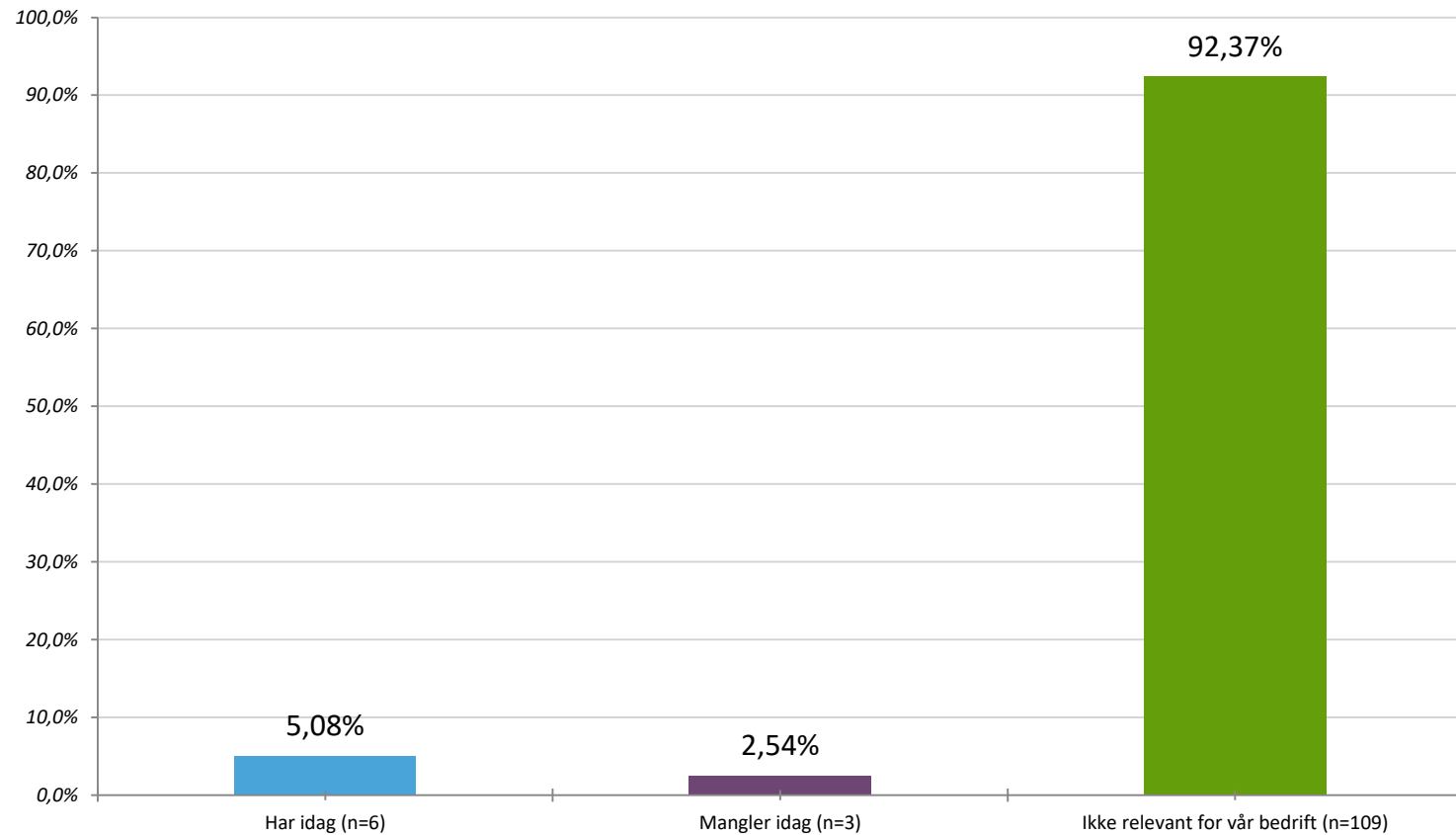
# Industriarbeid

## Støpere, sveisere og platearbeidere



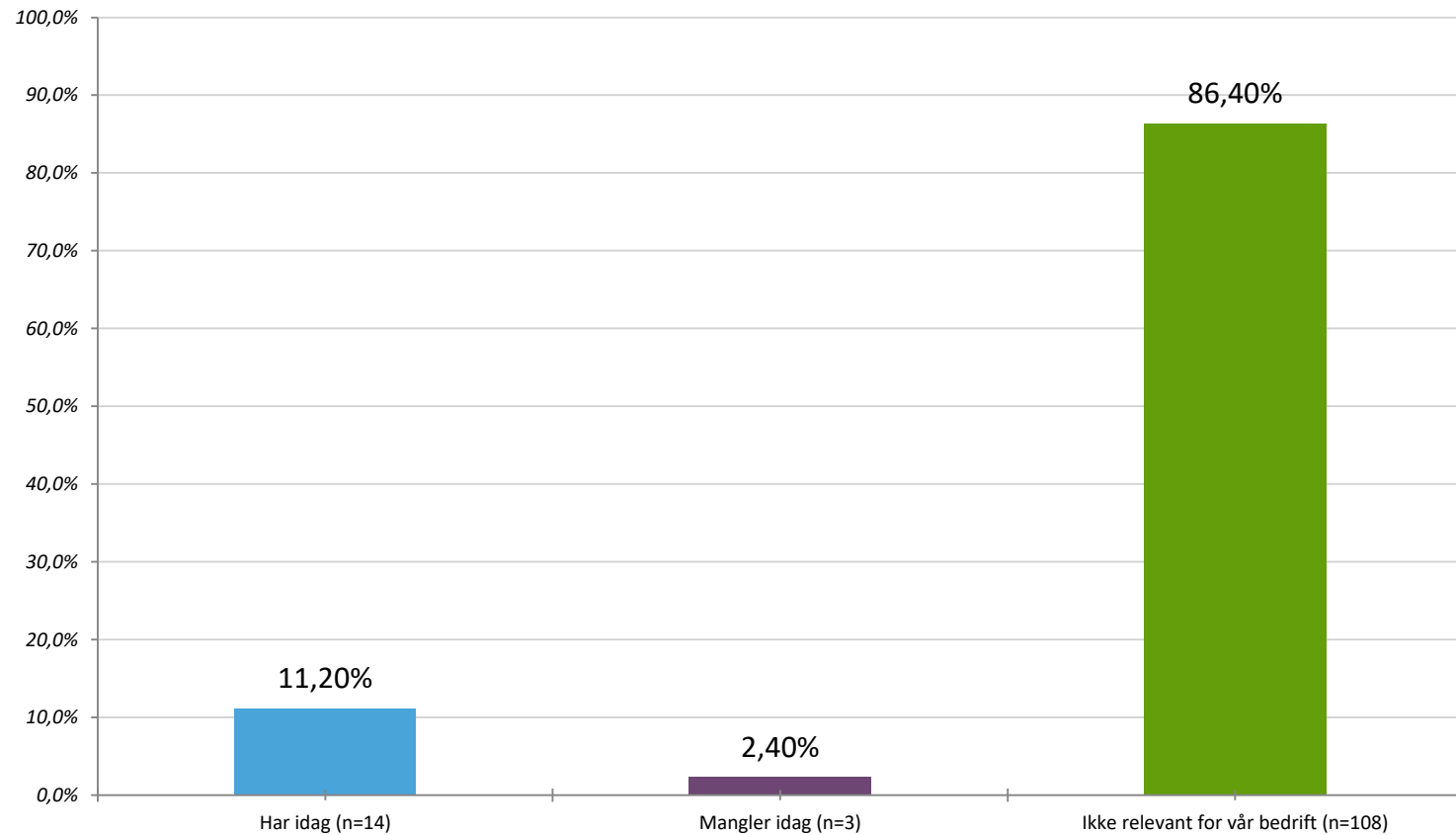
# Industriarbeid

## Mellomledere innen industriarbeid



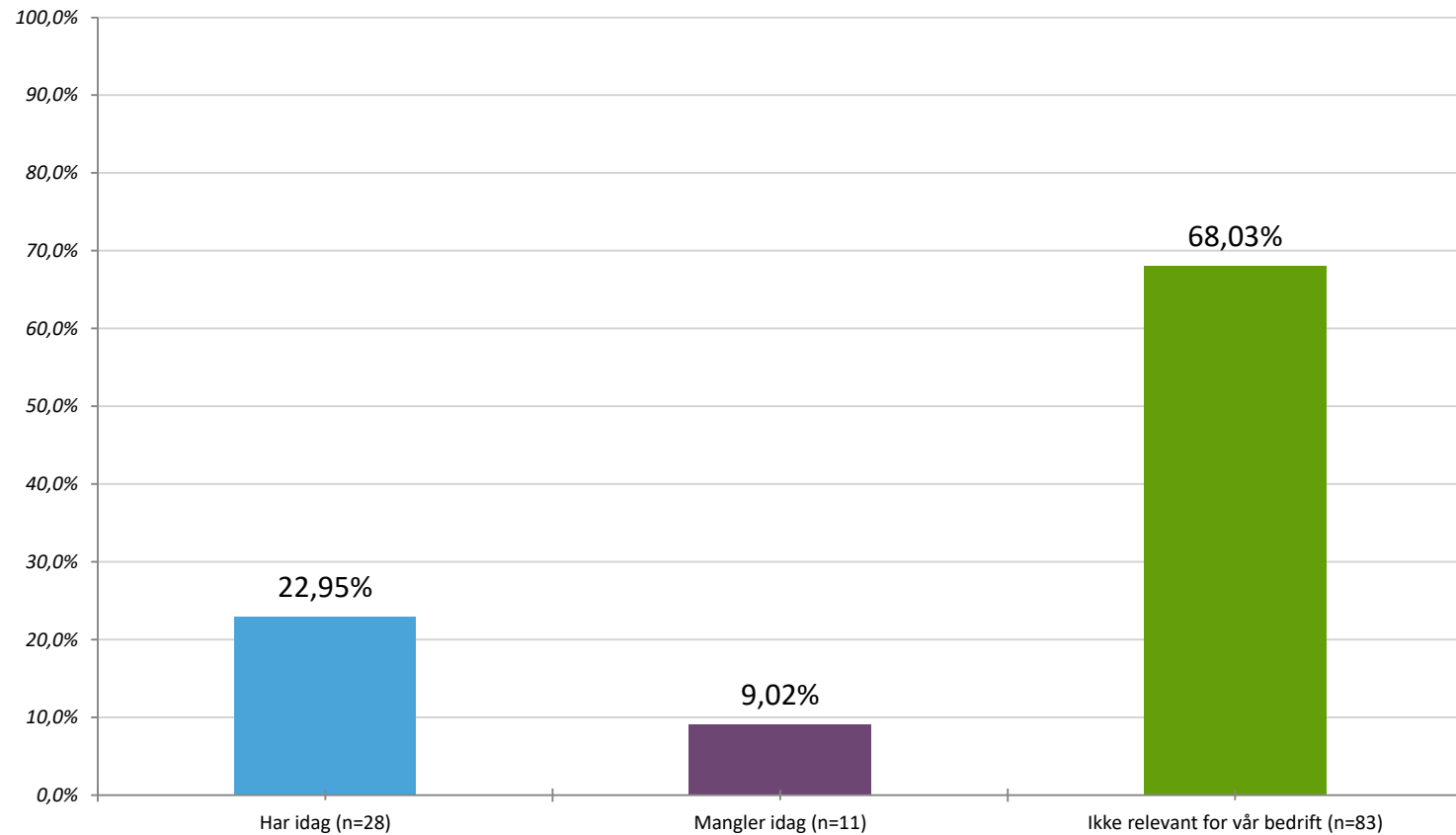
# Butikk og salgsarbeid

## Butikkarbeidere



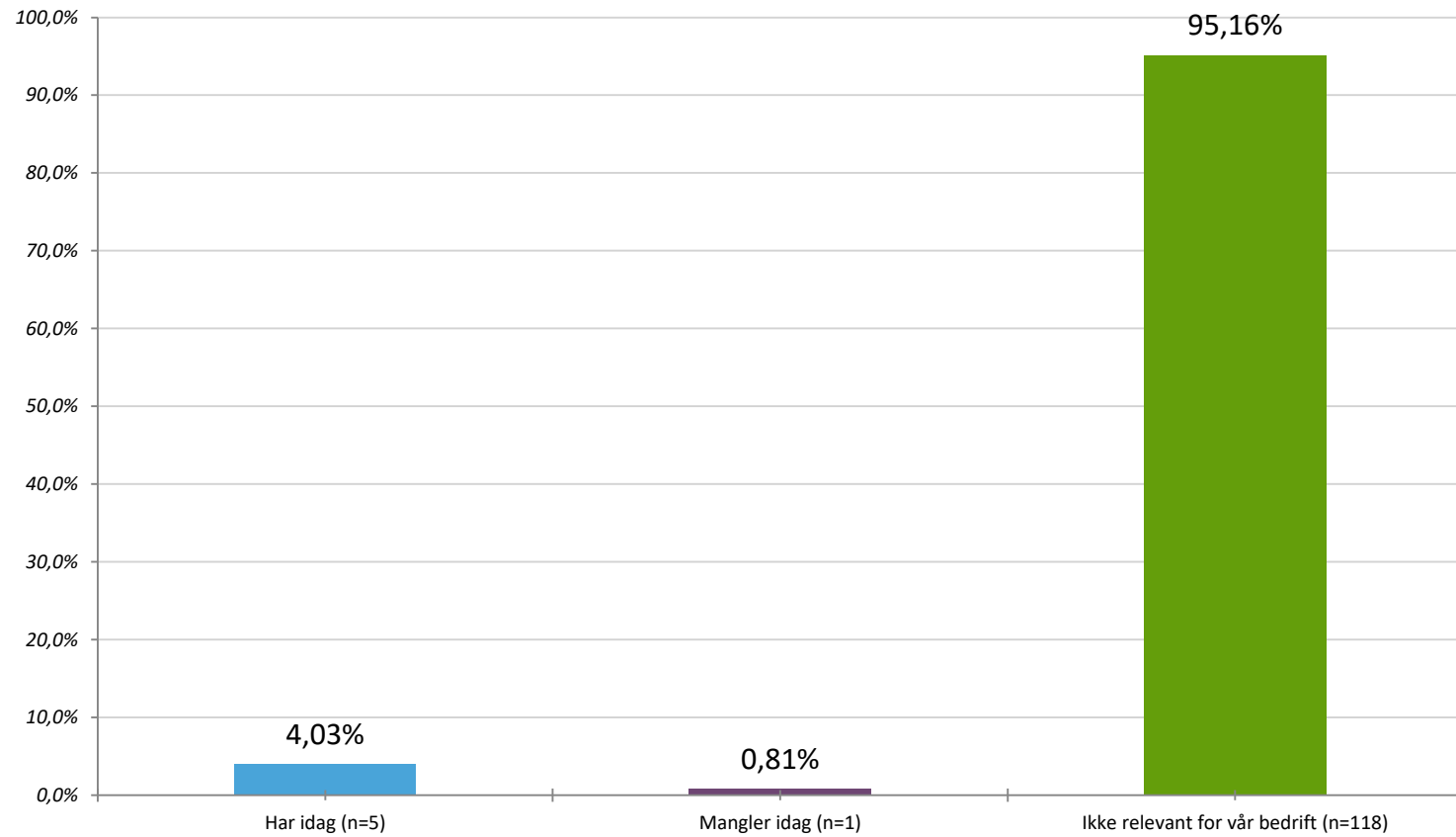
# Butikk og salgsarbeid

## Annet salgsarbeid



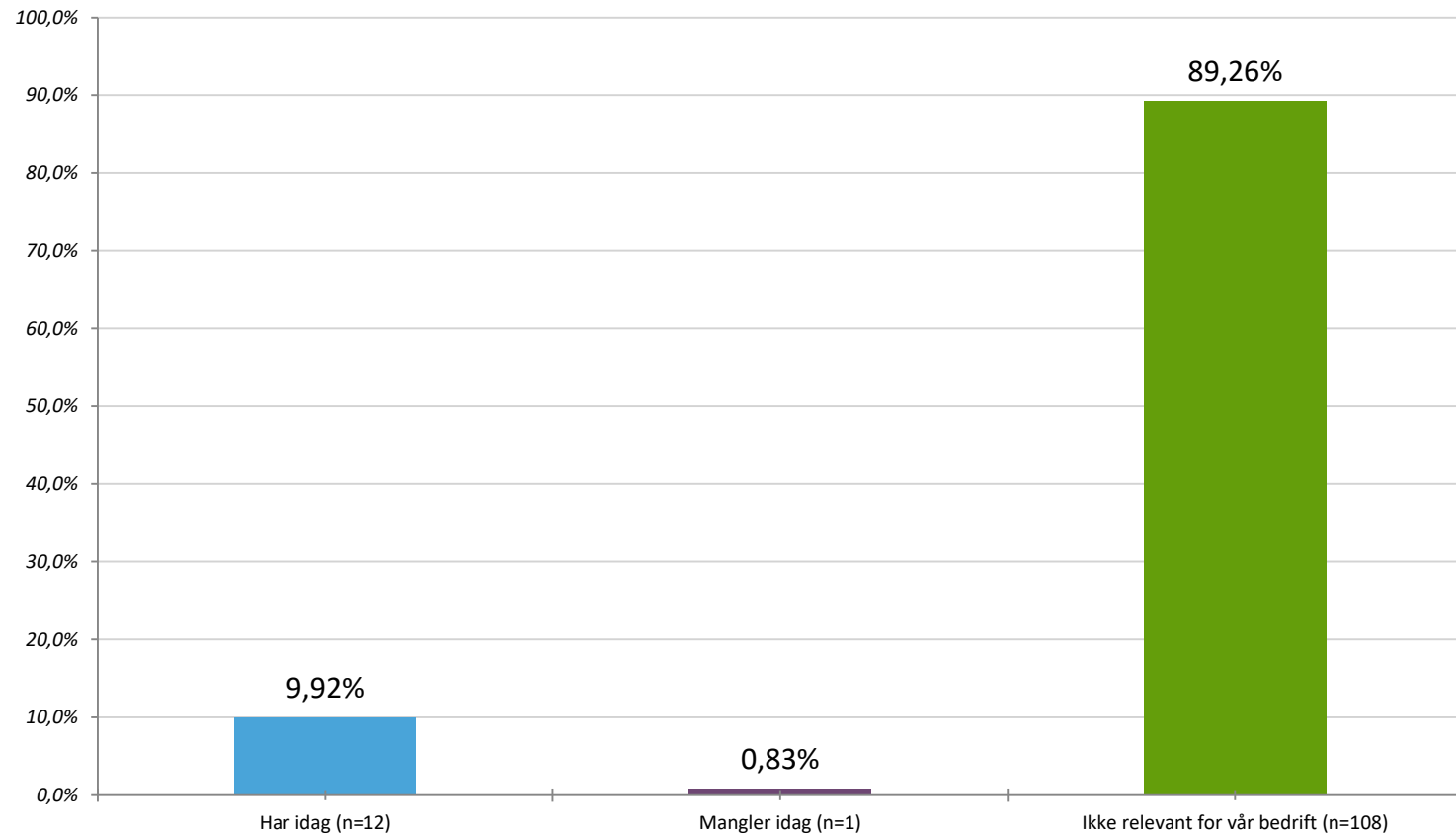
# Bygg og anlegg

## Rørleggere



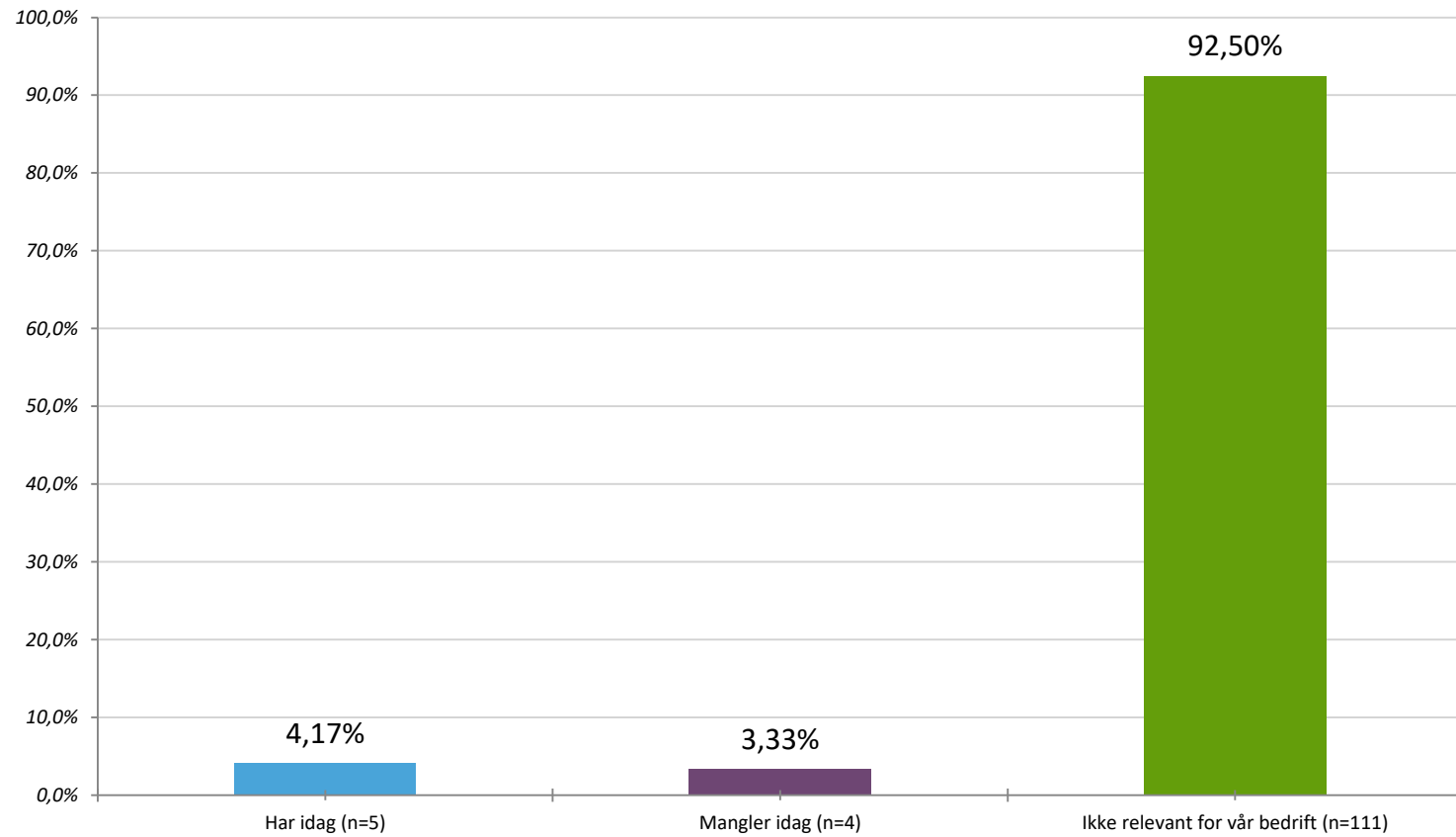
# Bygg og anlegg

## Snekkere og tømrere



# Bygg og anlegg

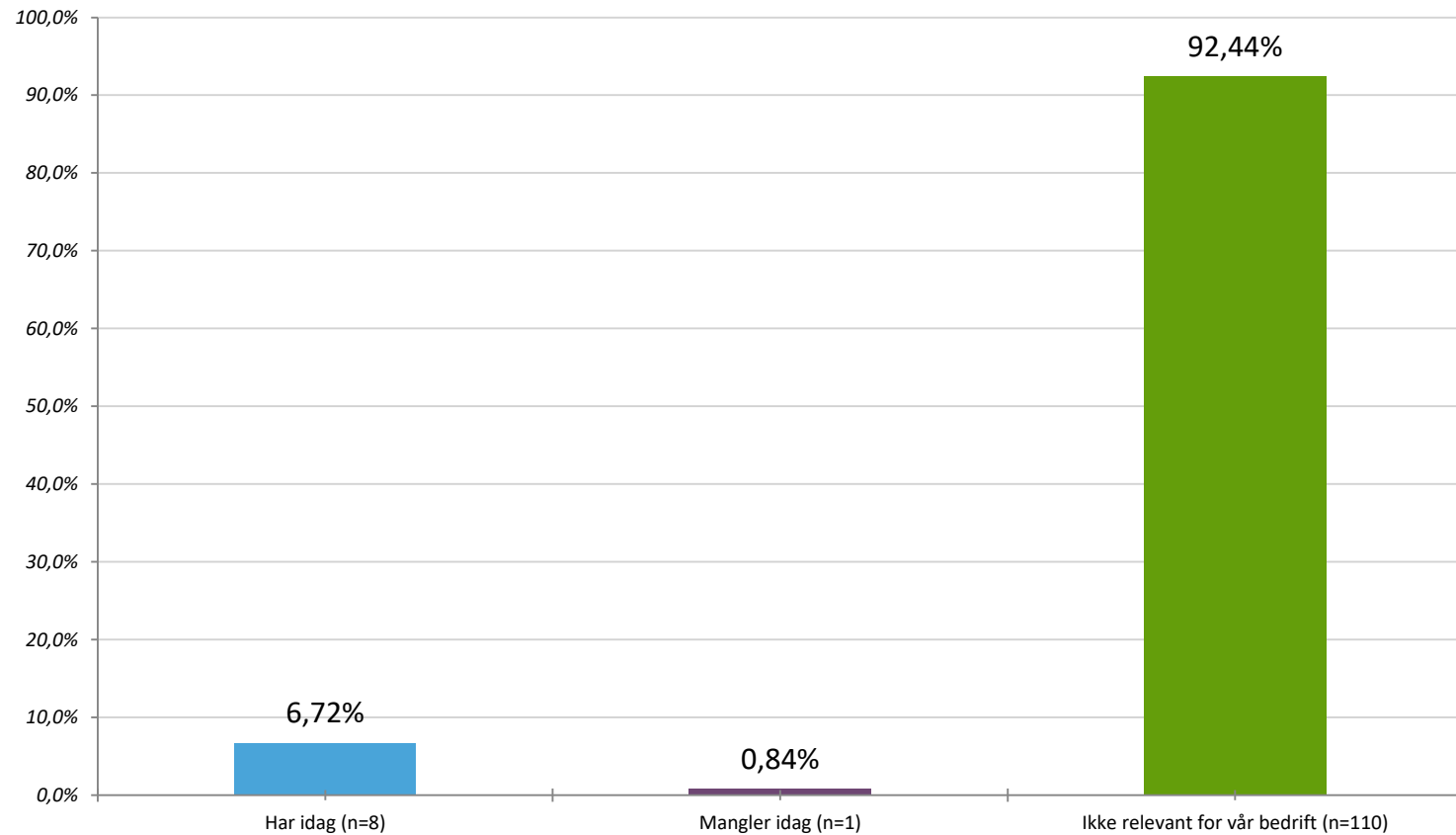
## Elektrikere





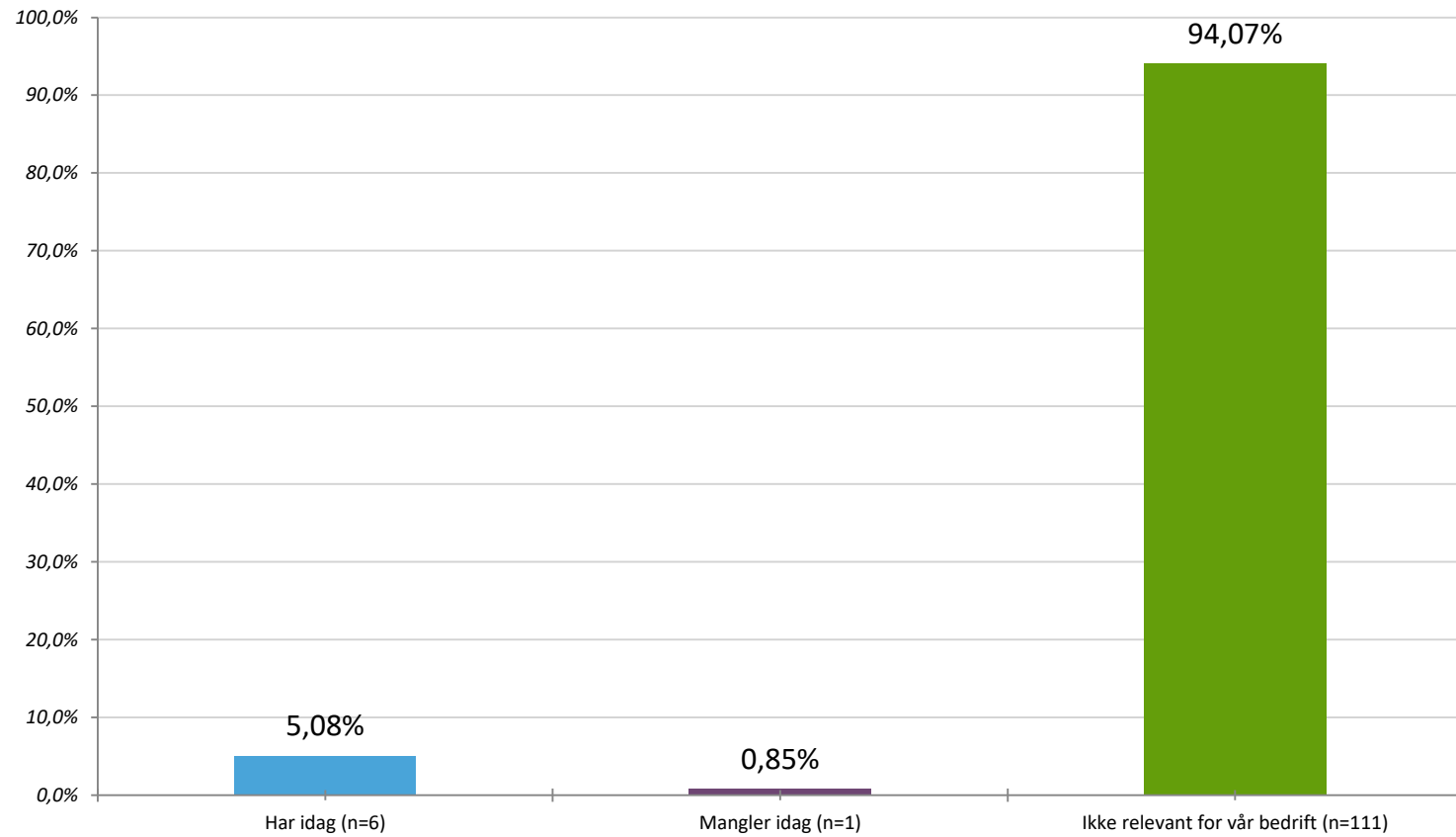
# Bygg og anlegg

## Andre bygningsarbeidere



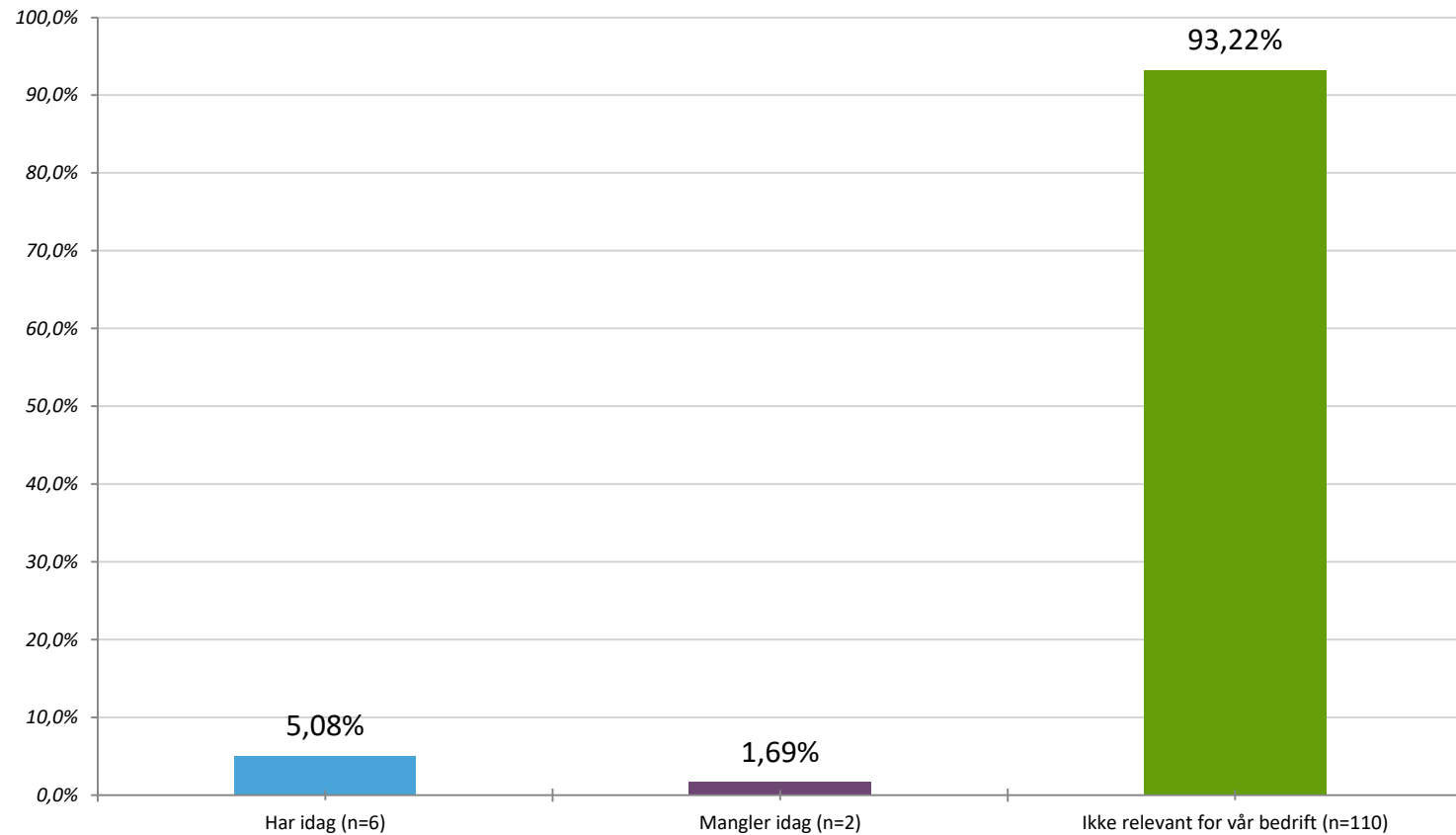
# Bygg og anlegg

## Anleggsarbeidere



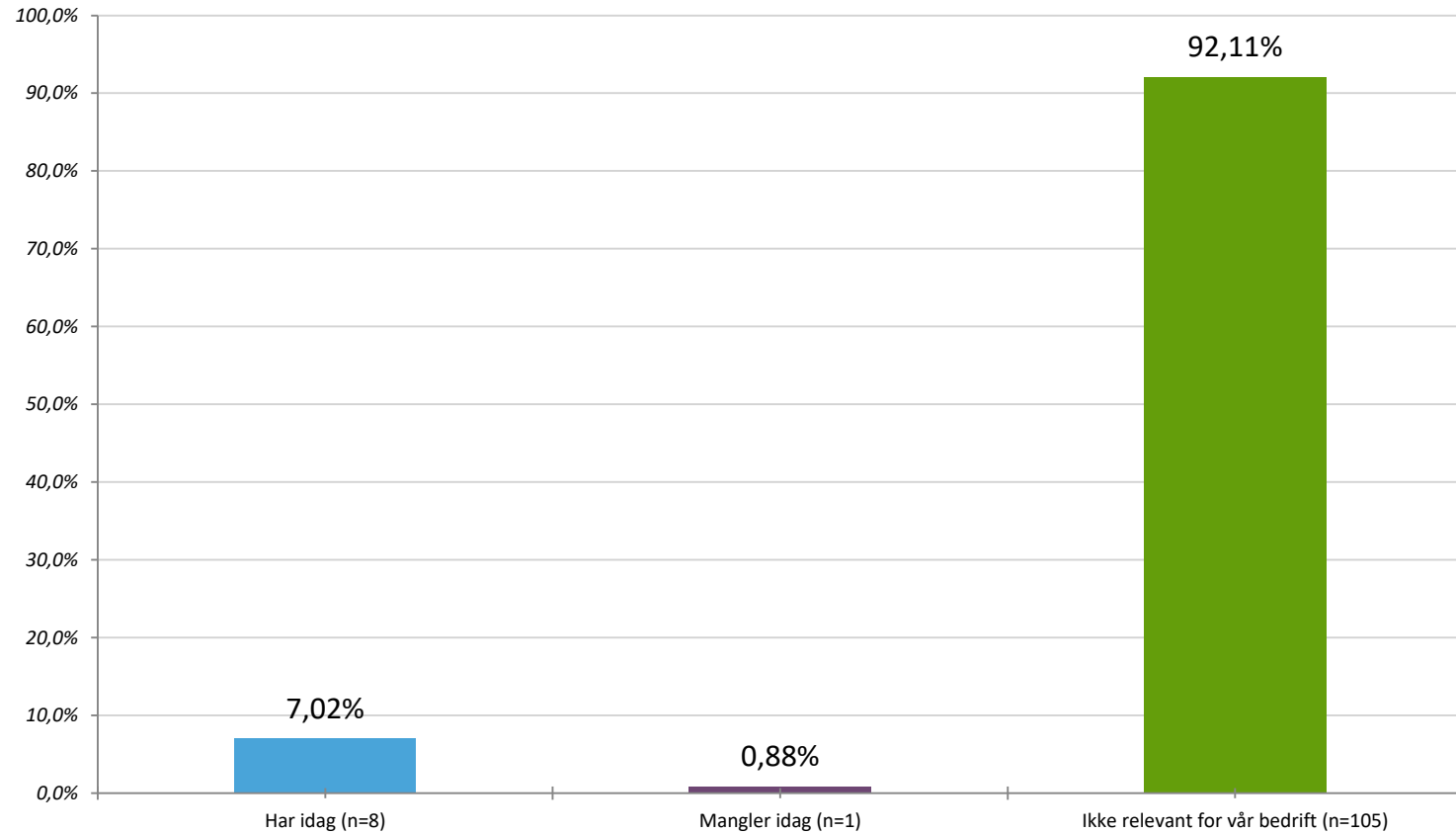
# Bygg og anlegg

## Hjelperearbeidere innen bygg og anlegg



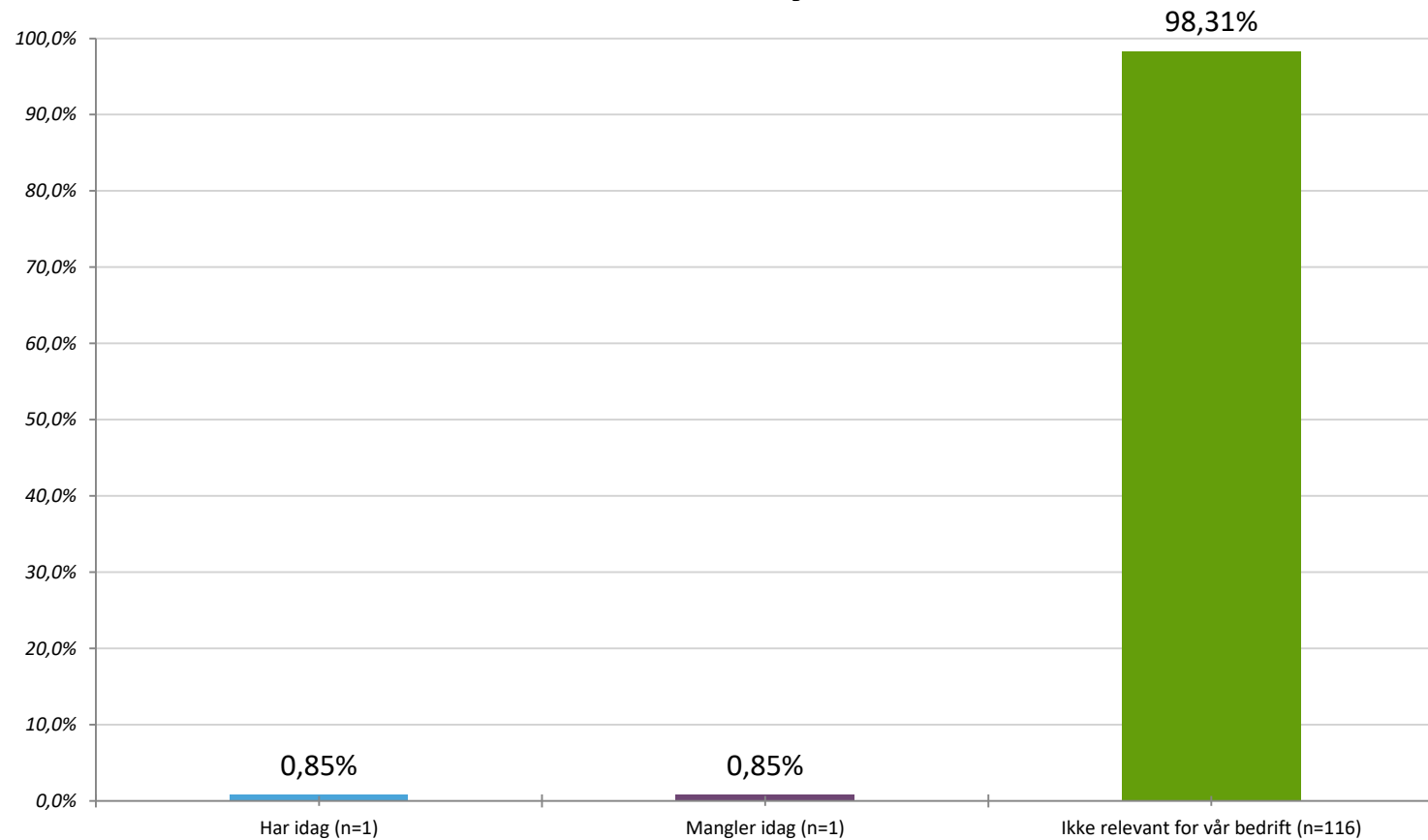
# Bygg og anlegg

## Mellomledere innen bygg og anlegg



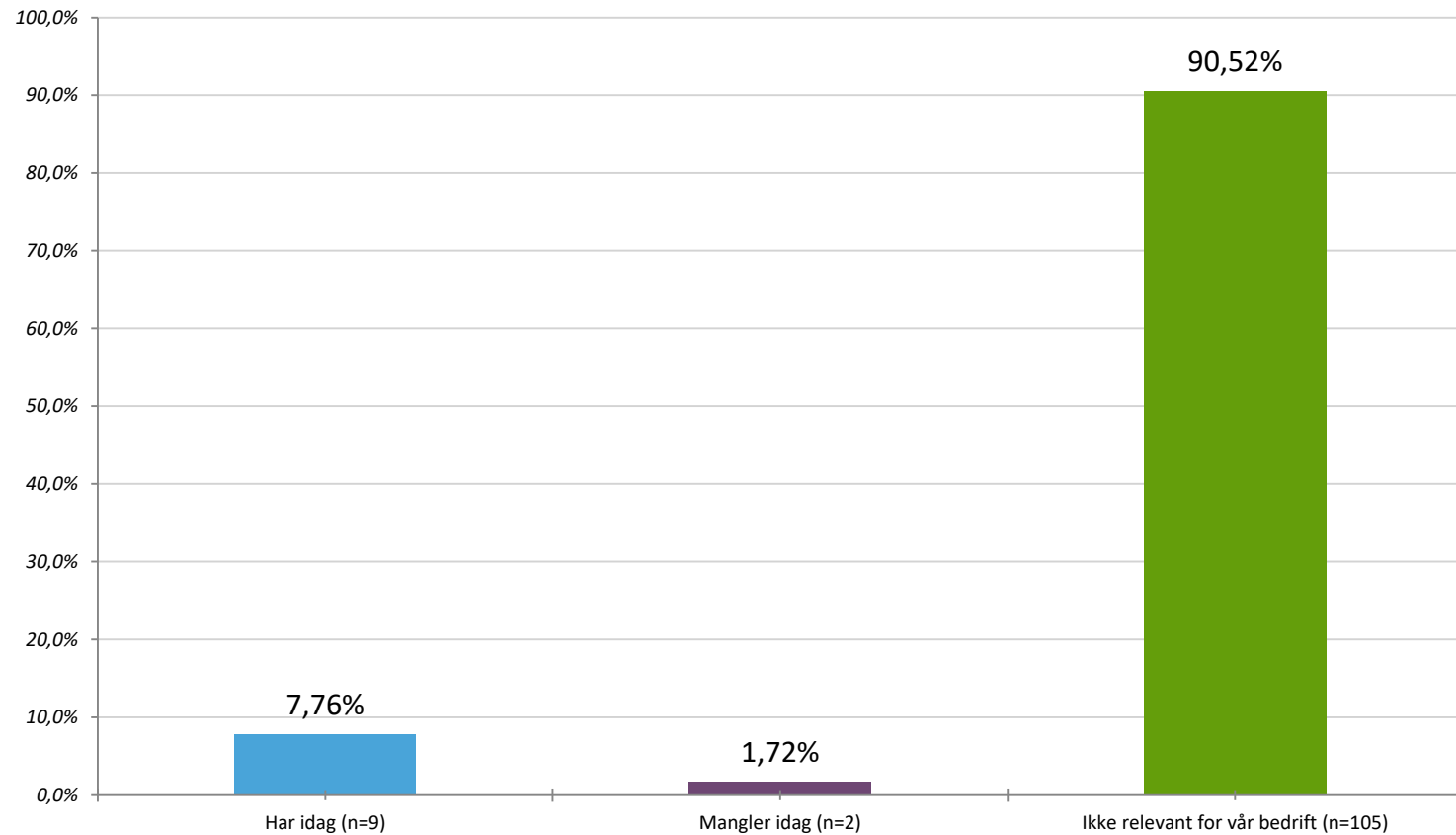
# Reiseliv og transport

## Maritime yrker



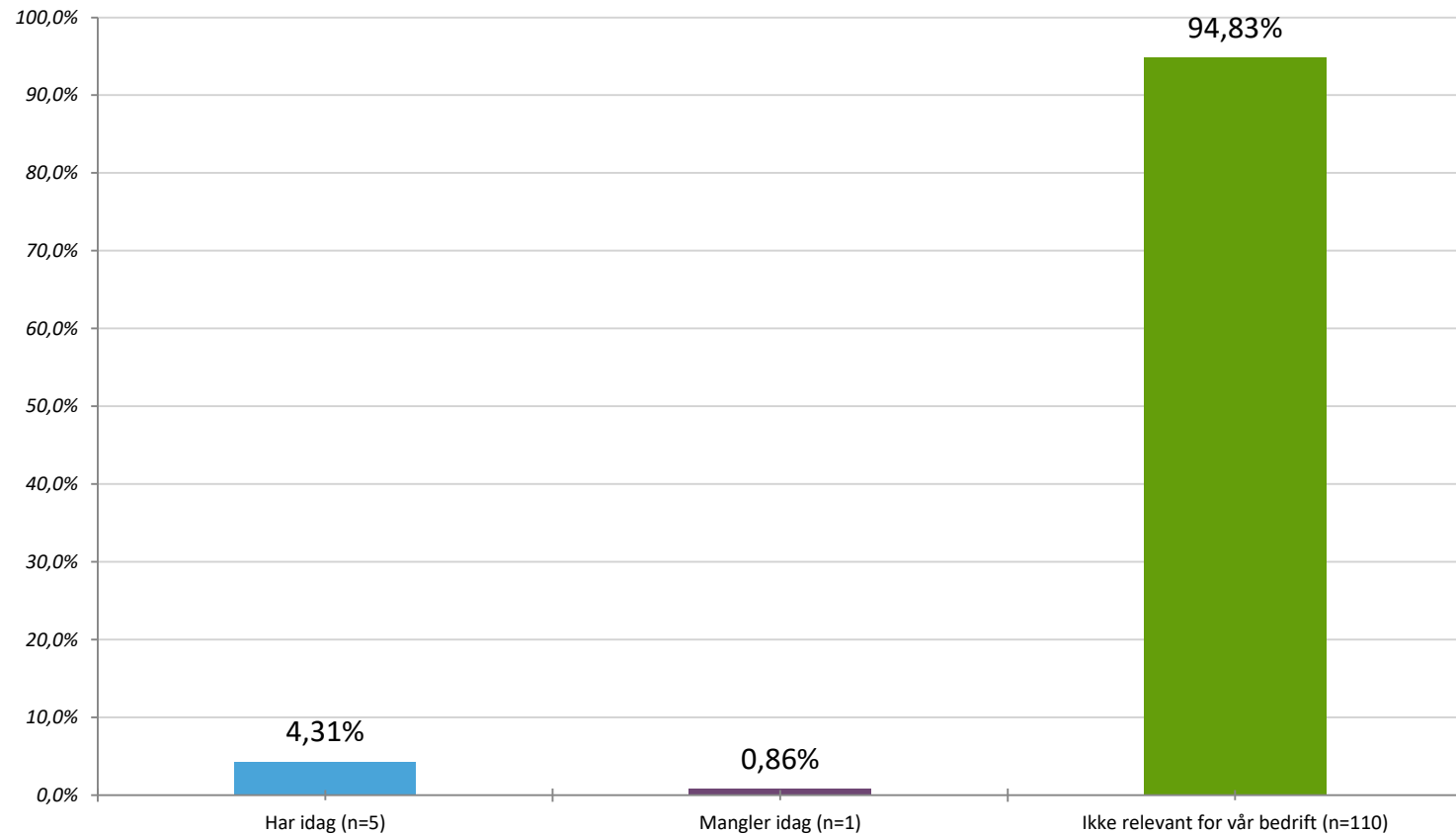
# Reiseliv og transport

## Førere av transportmidler



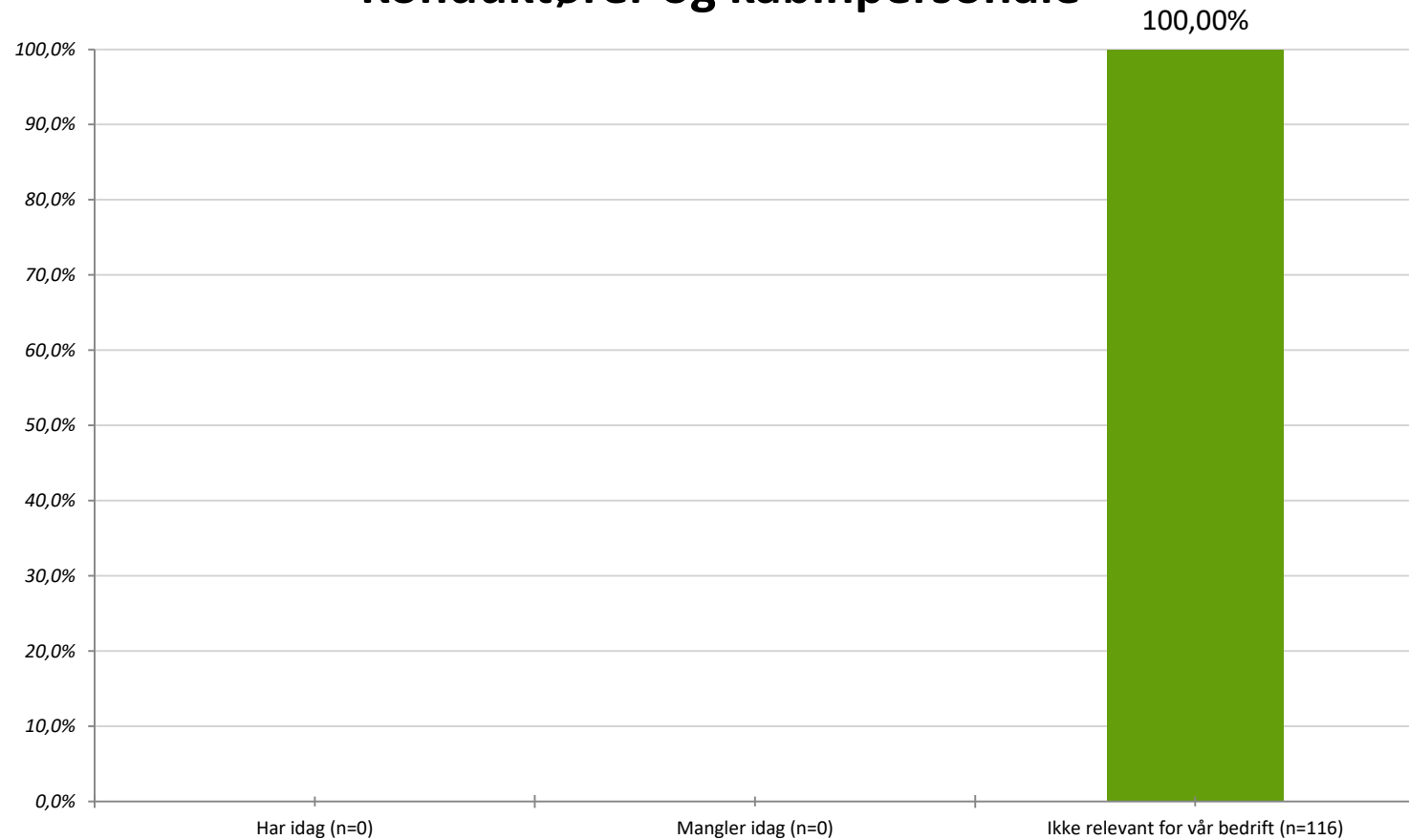
# Reiseliv og transport

## Reiseledere, guider og reisebyråmedarbeidere



# Reiseliv og transport

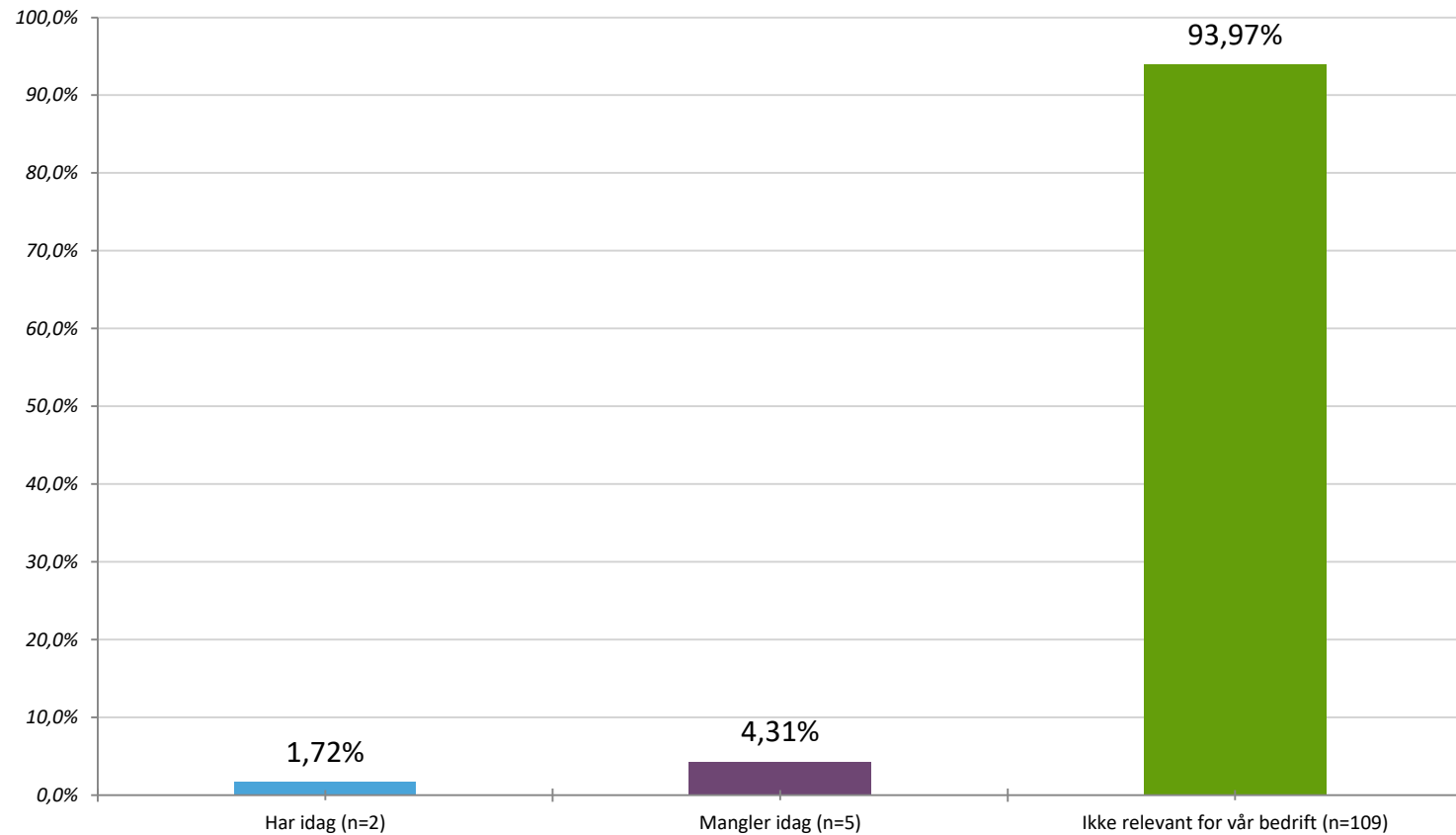
## Konduktører og kabinpersonale





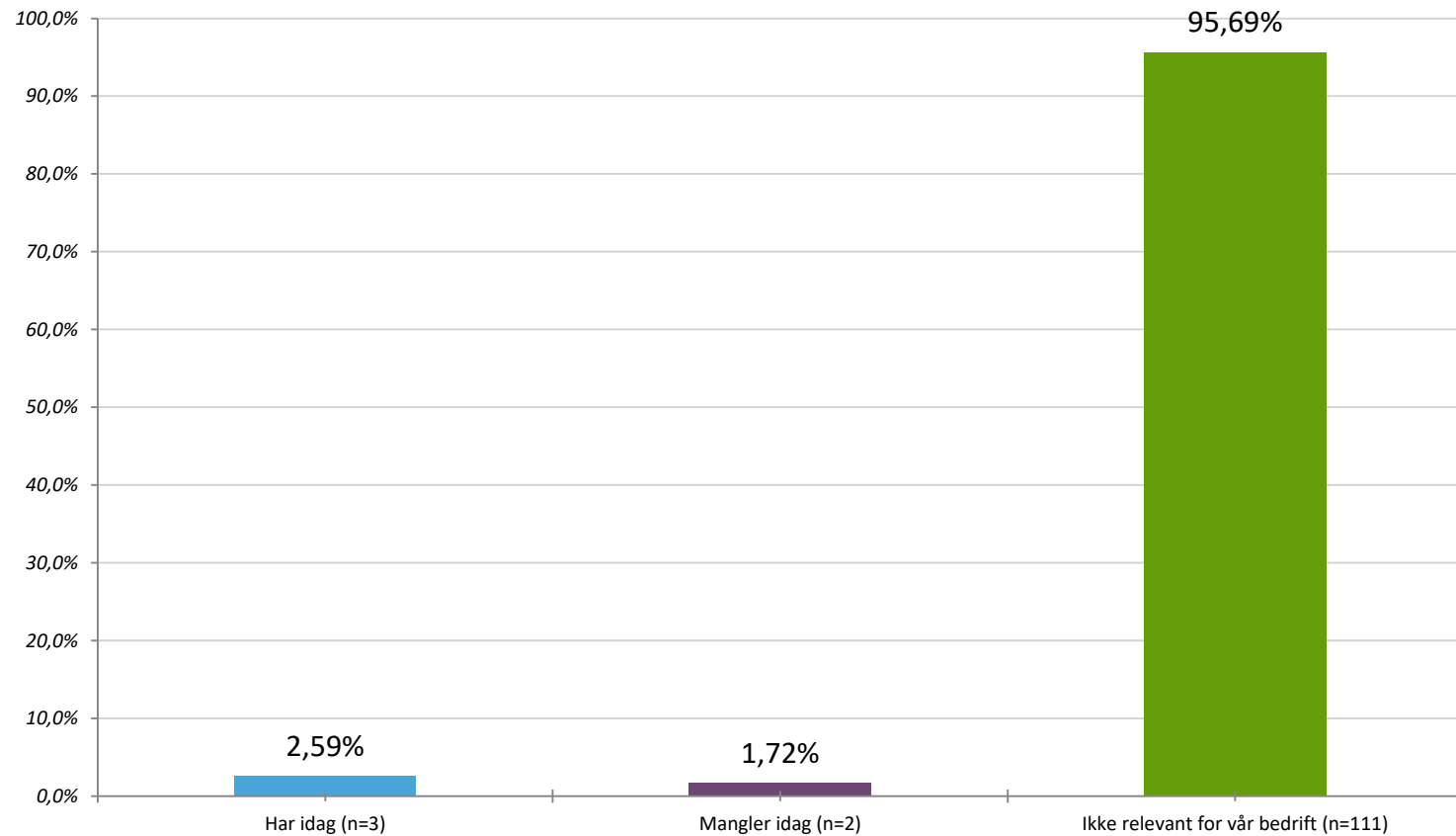
# Reiseliv og transport

## Kokker



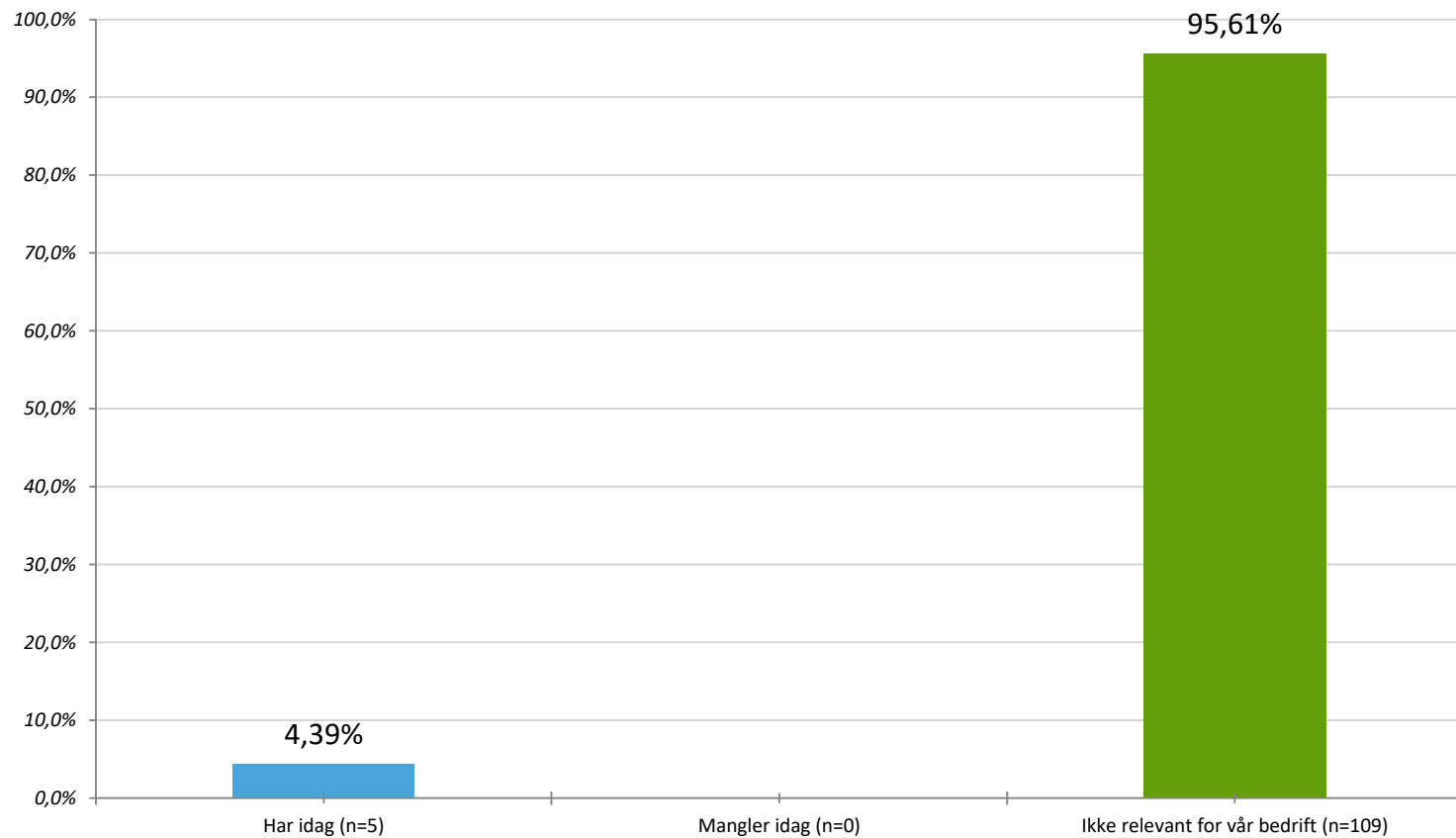
# Reiseliv og transport

## Hovmestere, servitører og hjelpepersonell



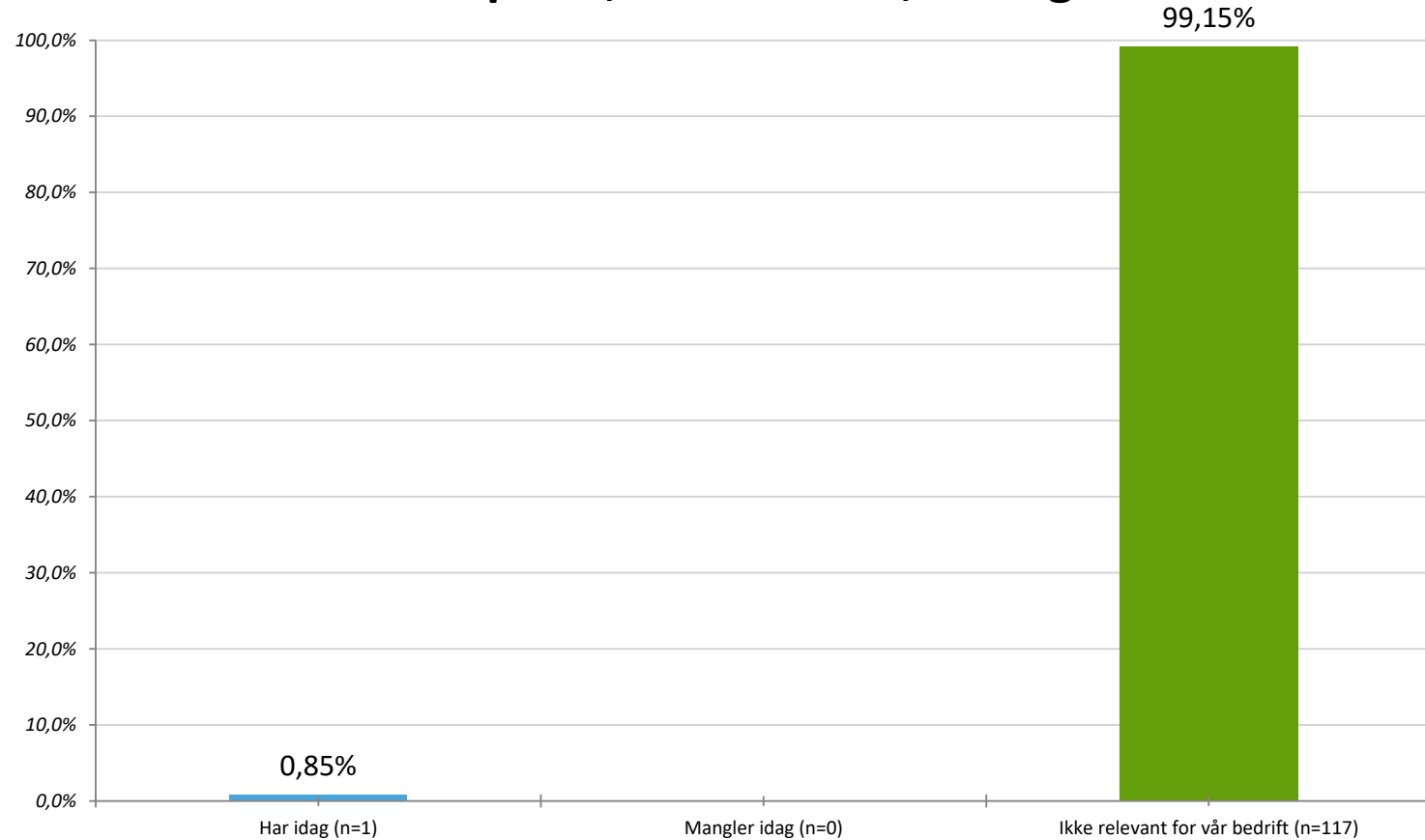
# Reiseliv og transport

## Mellomledere innen reiseliv og transport



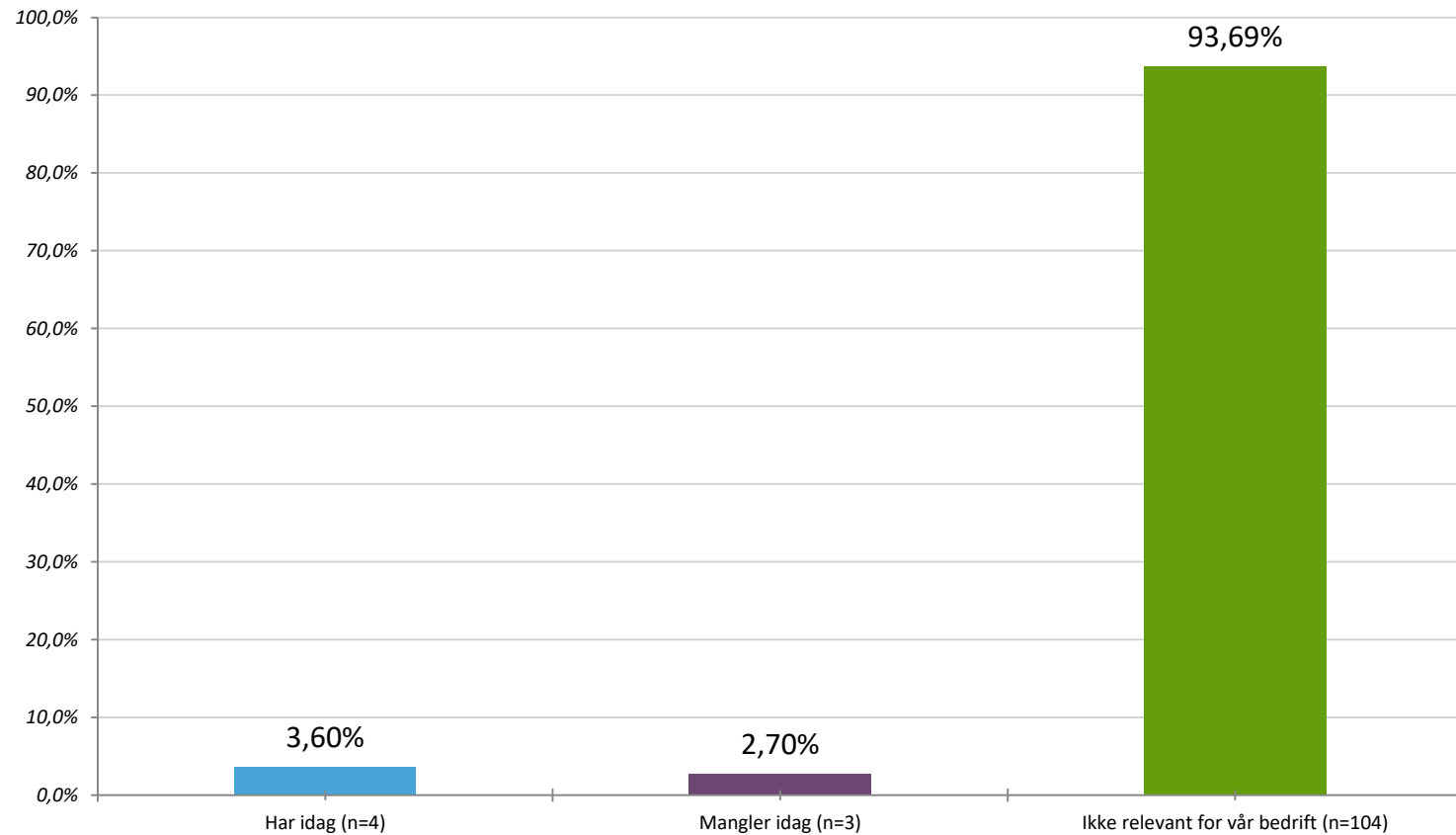
# Serviceyrker og annet arbeid

## Yrker innen politi, brannvesen, toll og forsvar



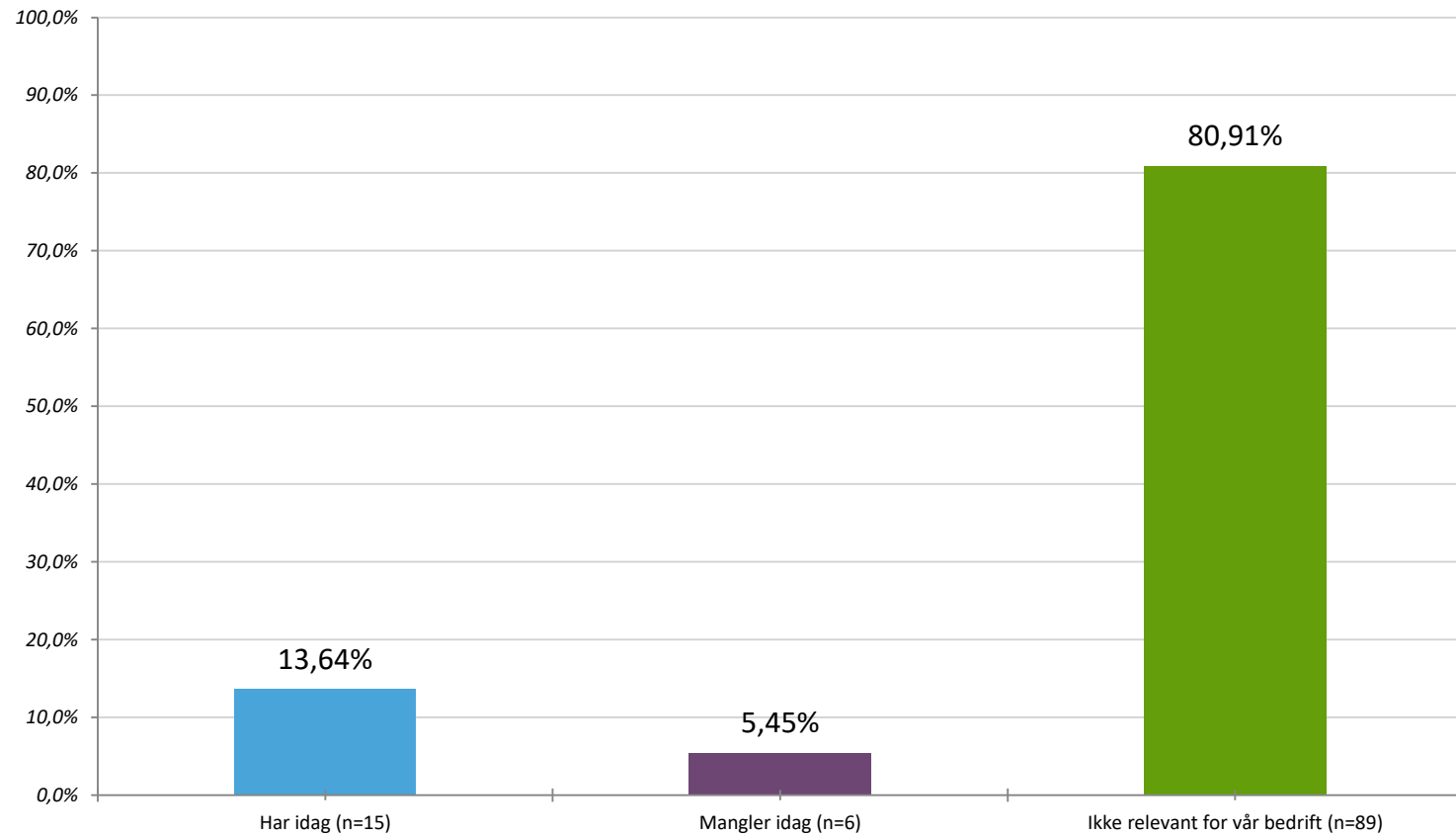
# Serviceyrker og annet arbeid

## Velvære



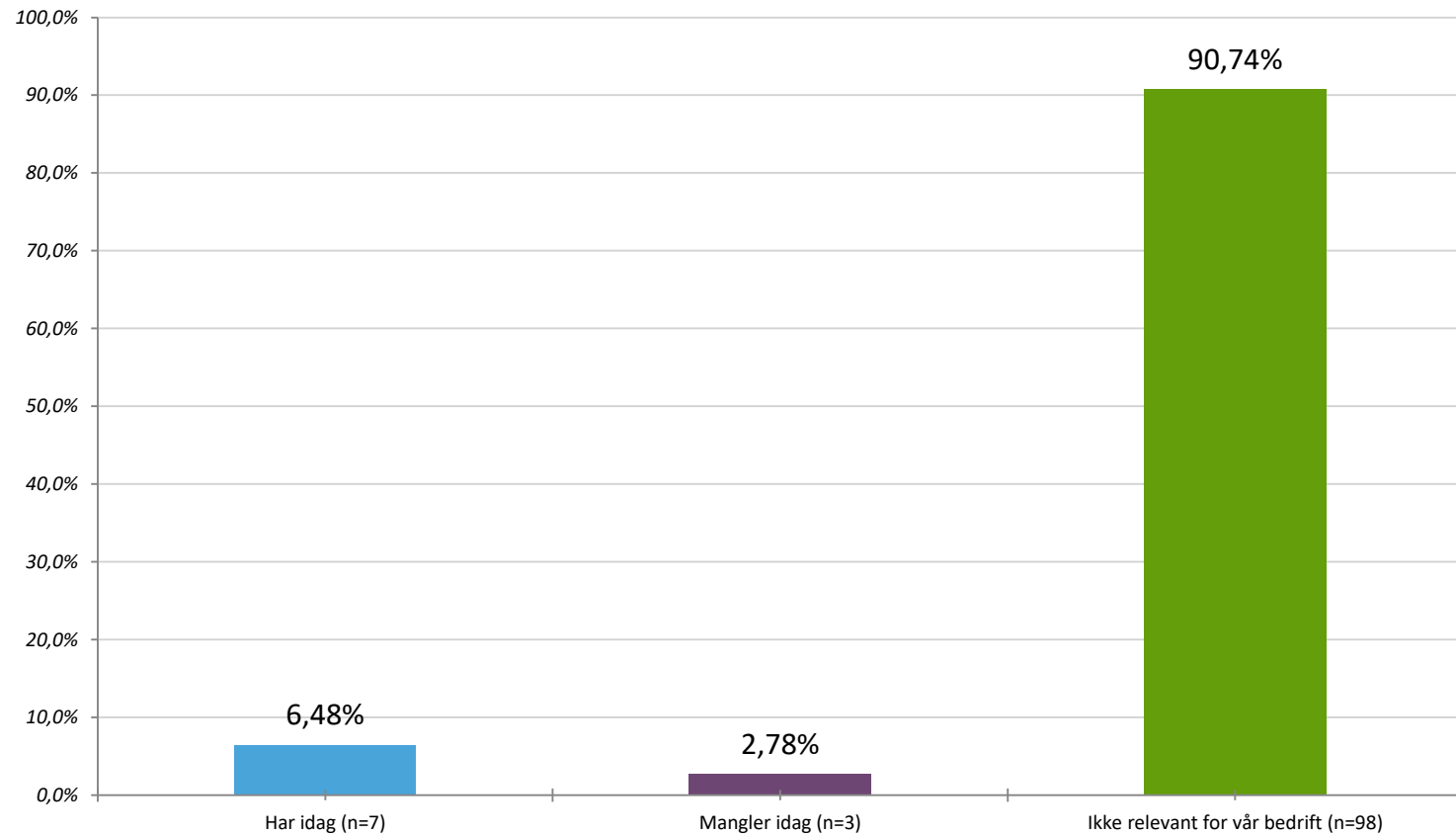
# Serviceyrker og annet arbeid

## Rengjøring



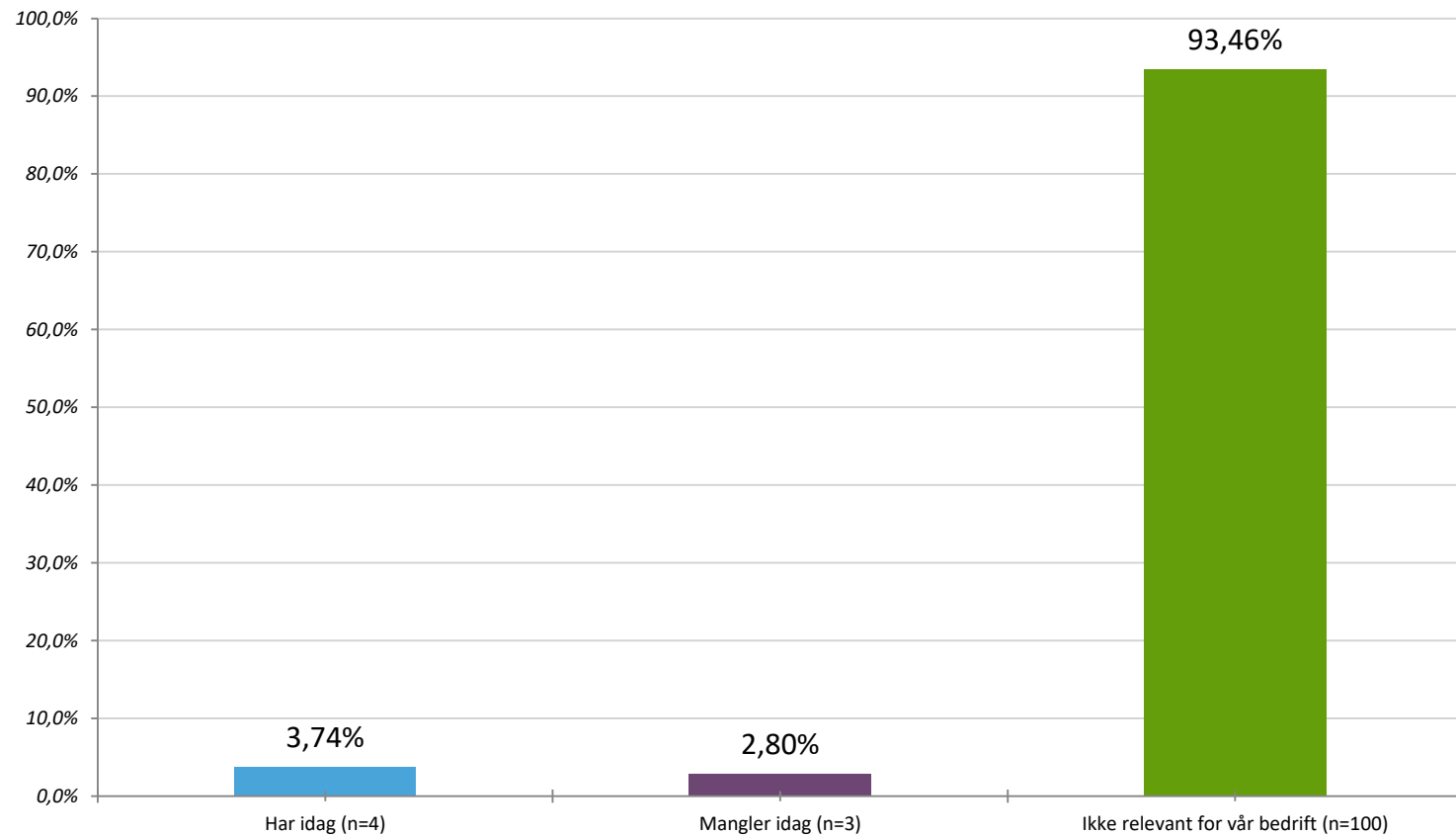
# Serviceyrker og annet arbeid

## Vakthold og vaktmestere



# Serviceyrker og annet arbeid

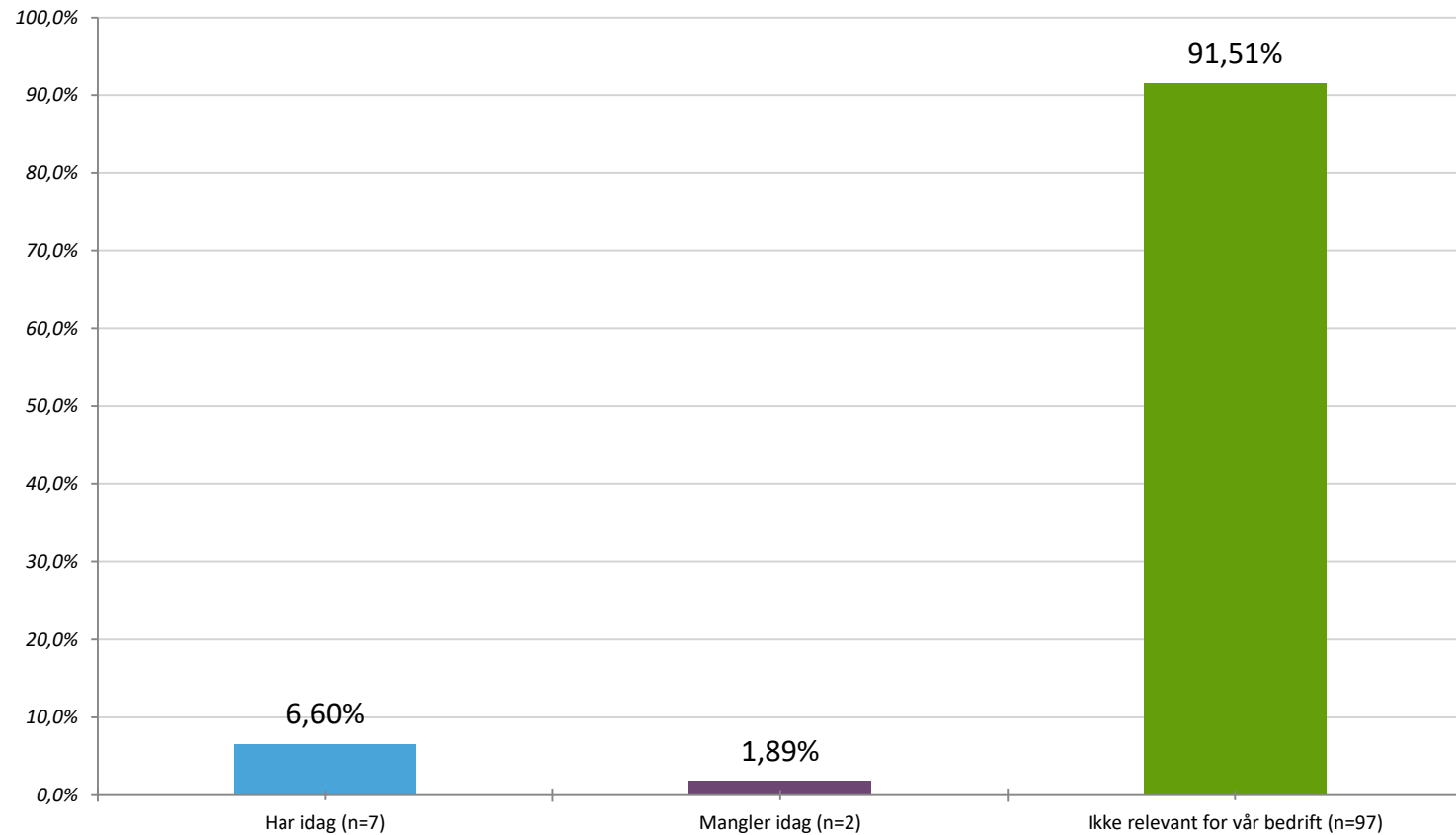
## Yrker innen kunst, sport og kultur



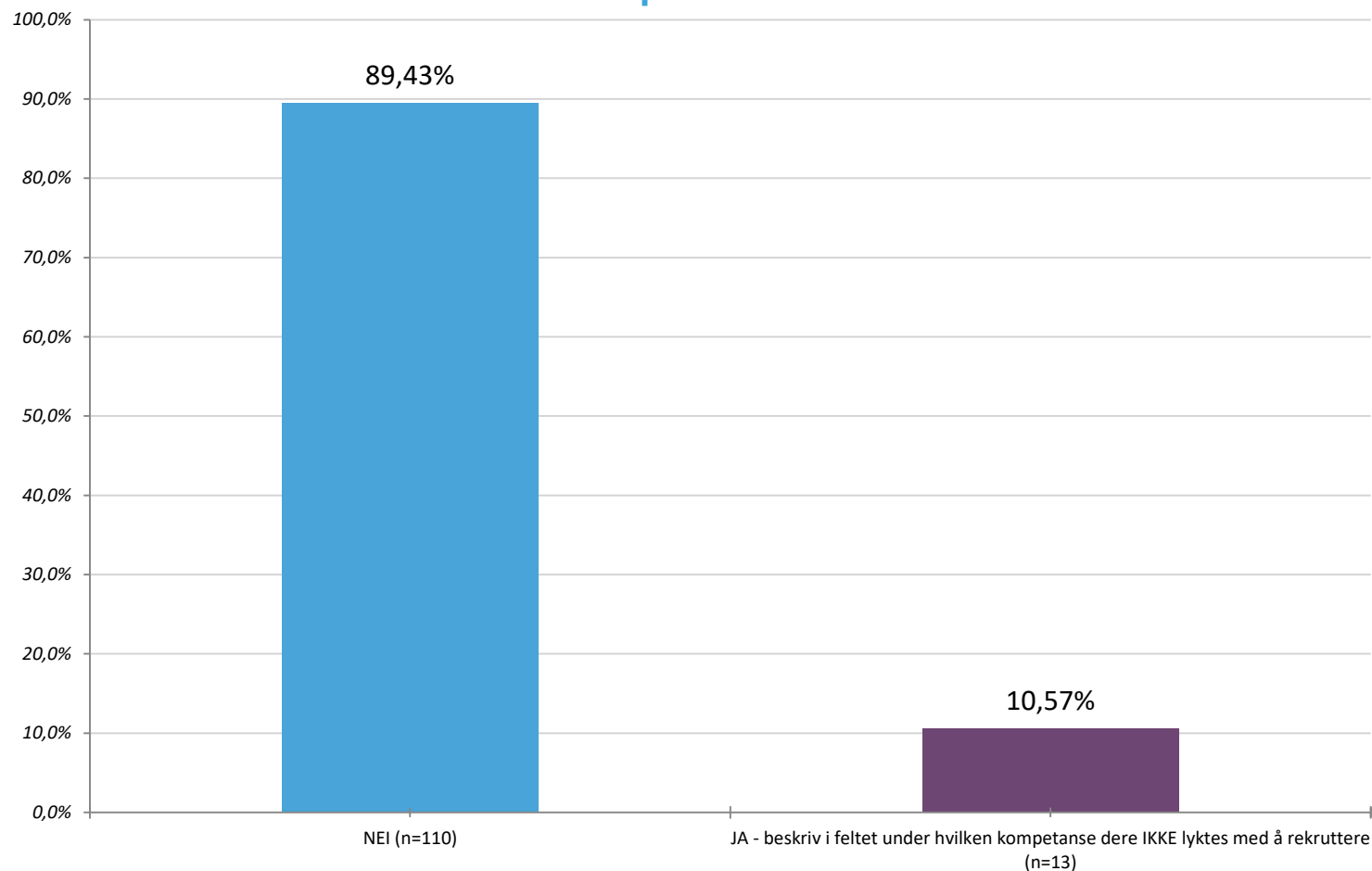


# Serviceyrker og annet arbeid

## Annet servicearbeid



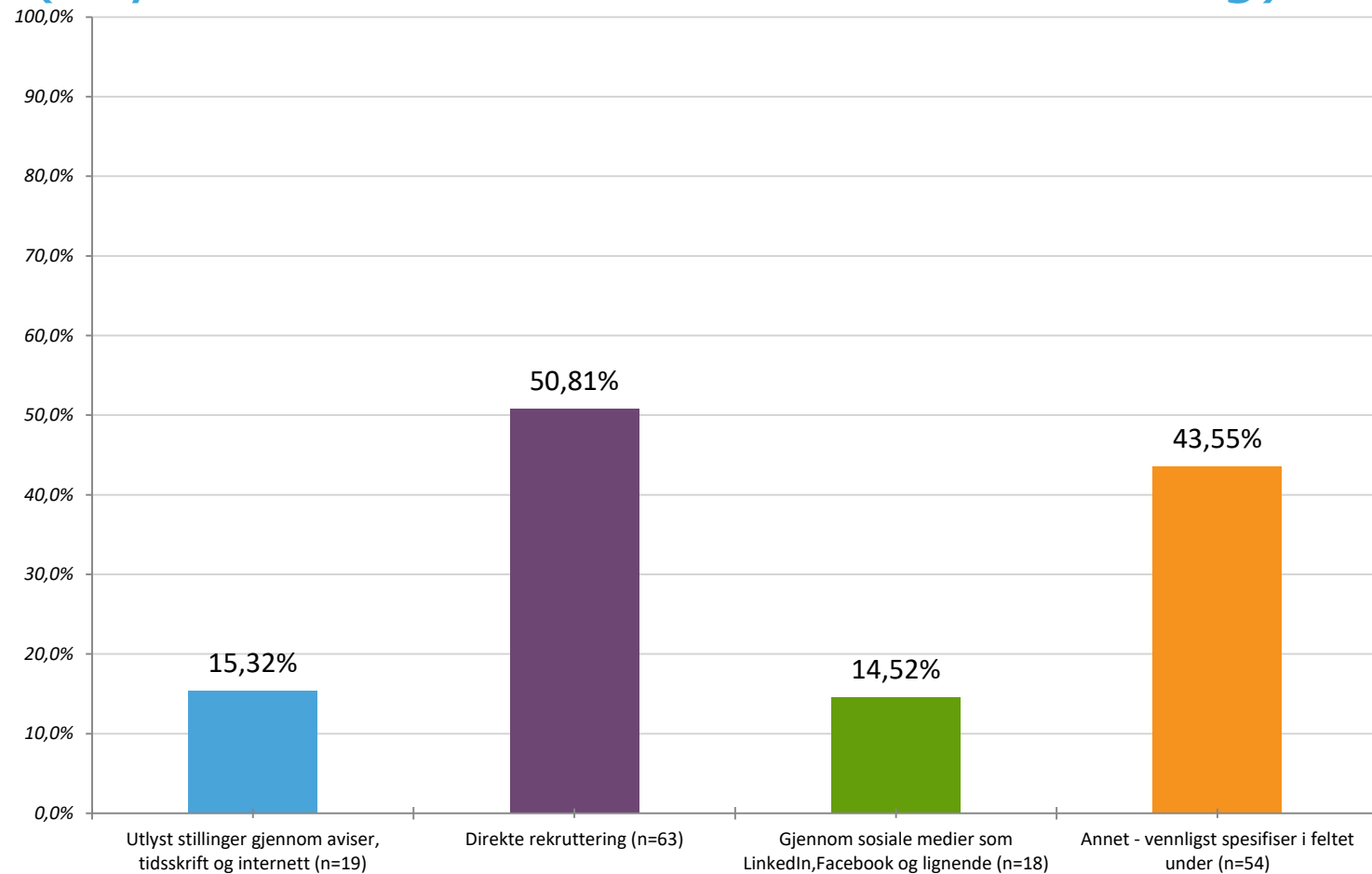
## Har din bedrift opplevd å IKKE lykkes med å rekruttere personer med ønsket kompetanse det siste året?



## Beskriv hvilken kompetanse dere ikke har lykket med å rekruttere

- Lærlinger og fagarbeidere
- Renholdsmedarbeider
- Anleggsmaskinfører
- faglært kokk, faglært hovmester
- fagarbeider
- Idustrimekanikere
- Automasjon
- Bedriften blir avvirket inneværende år
- Erfaren Elektromontør Gr.L eller bedre
- Elektroingeniør med Autocad

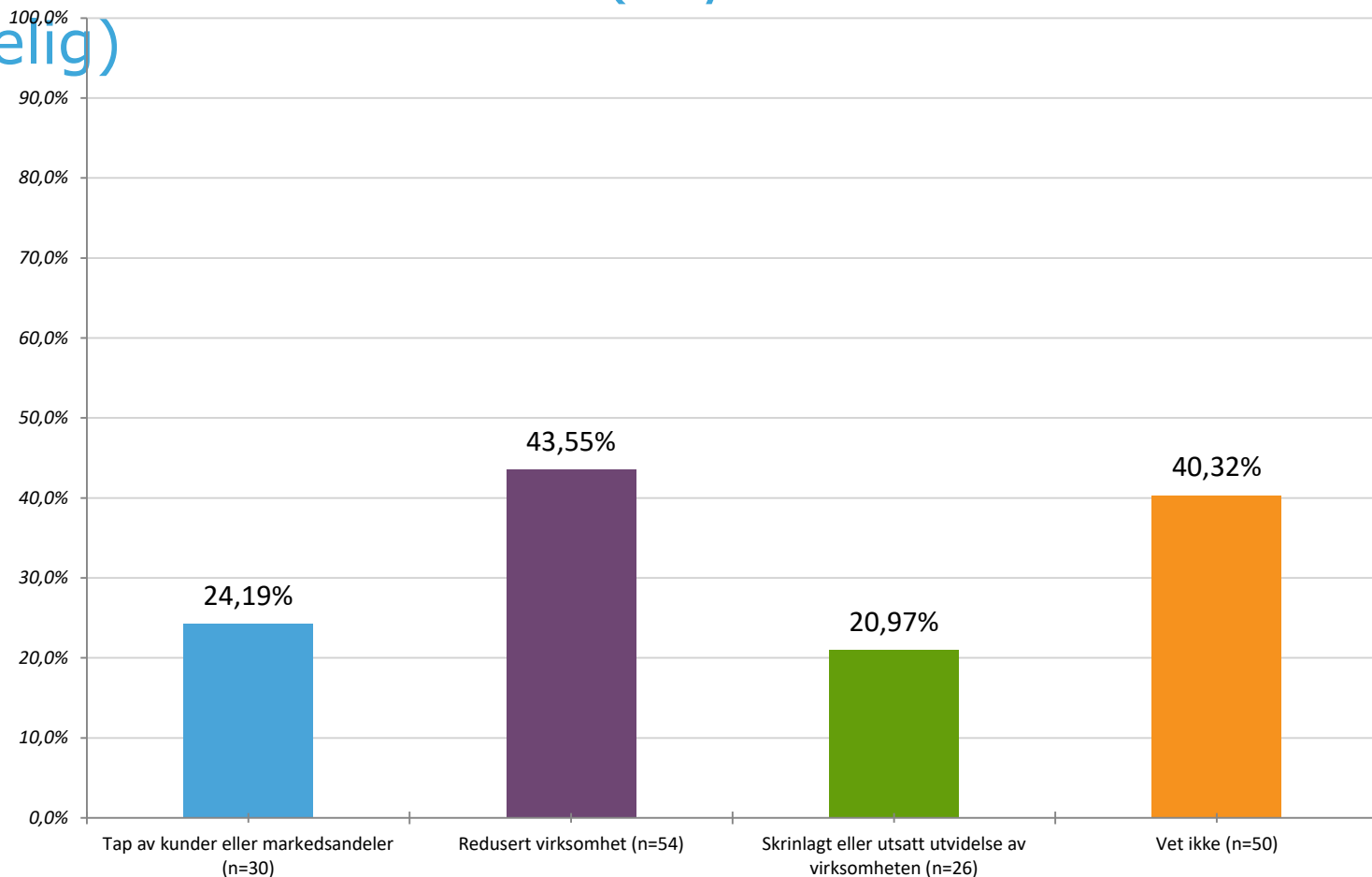
# Hvordan har din bedrift søkt etter arbeidskraft det siste året? (Kryss av for flere alternativ om ønskelig) n=154



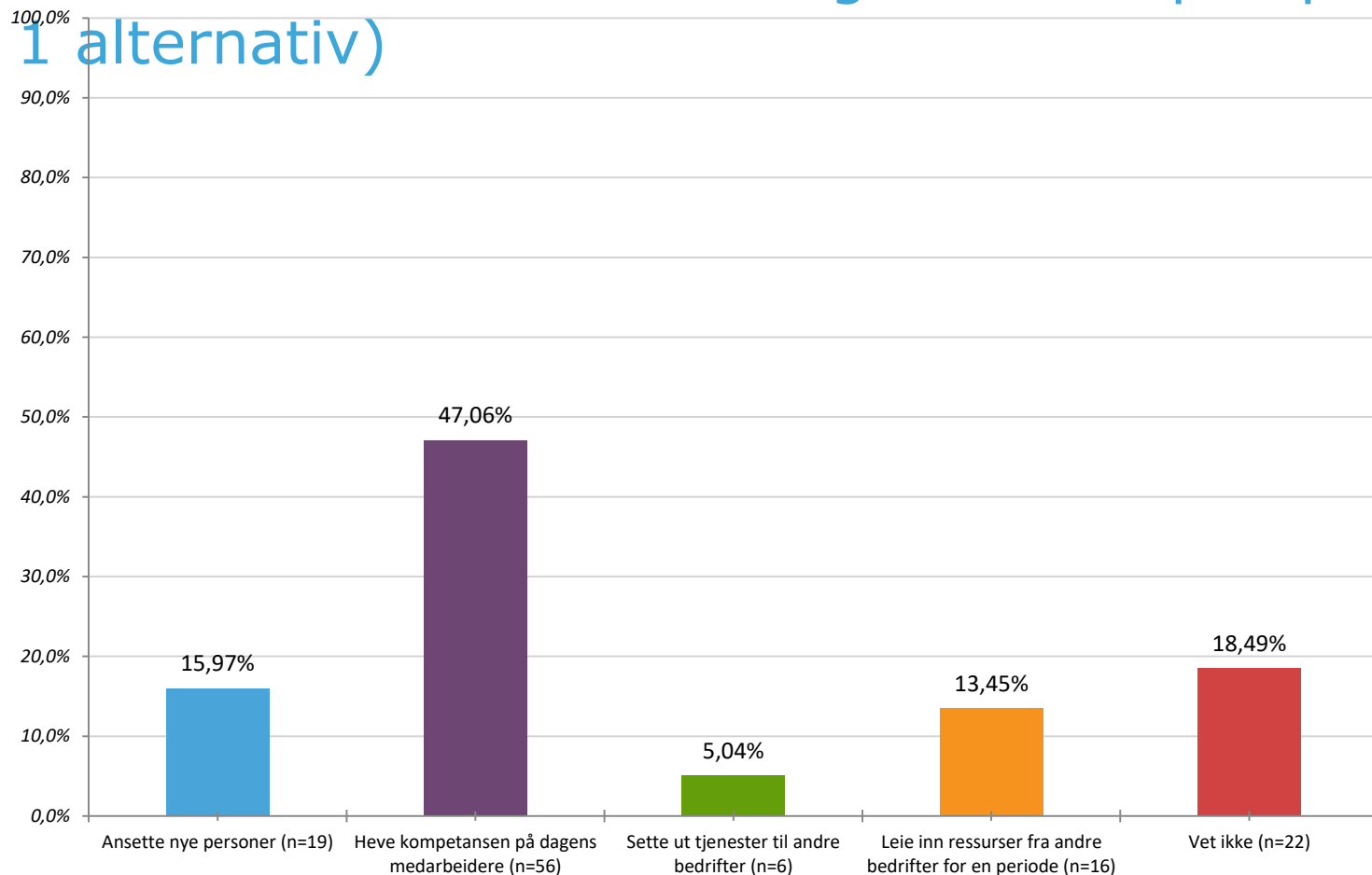
# Andre måter det er søkt etter arbeidskraft

- Utlyst via NAV
- Rekrutteringsfirma
- Nav begynner nå
- Avløserlag
- Tlf
- Intern omflytting
- Bruker å ringe aktuelle
- De har kommet og tilbydd sin hjelp og har kunne velge mellom flere flinke hver gang
- Ledelse/administrasjon og teknisk personell blir utlyst. Produksjonsarbeidere ansettes etter utprøving via bemanningsselskap. Kun utprøvingen av kandidater, ansettelsesprosessen kjører vi selv.
- Innleie
- Rekruttert innad i familien.
- bruk av kjente fagrelaterte direkte nettverk
- Bekjentskap, ansatt lærlinger
- Gjennom kontakter i bransjen
- Leier inn avløser fra Innherred Landbrukstjenester.

# Hvilke konsekvenser vil et udekket kompetansebehov kunne få for din bedrift? (Kryss av flere alternativ om ønskelig)

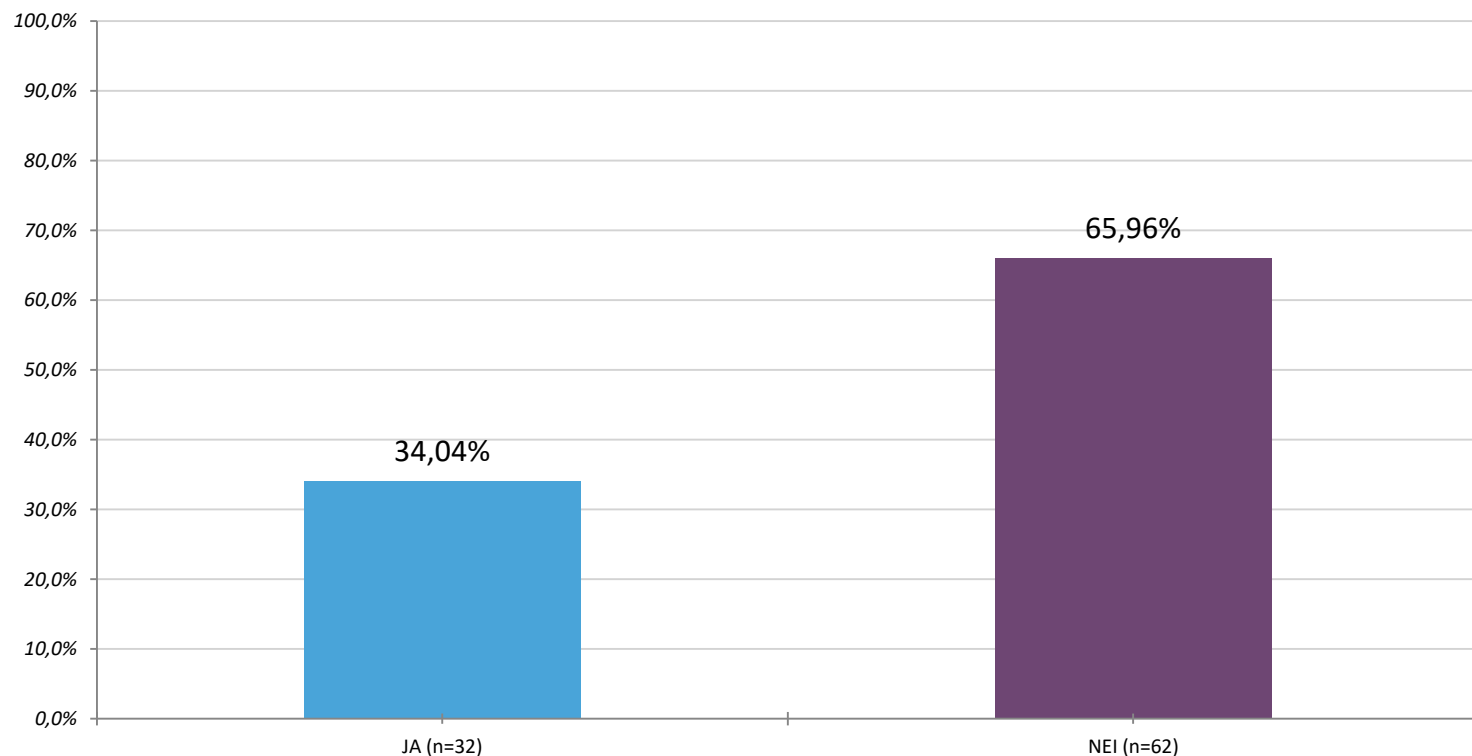


# Hva er din bedrifts viktigste strategi for å dekke kompetansebehovet i et framtidig 3 års tidsperspektiv? (Kun 1 alternativ)



Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

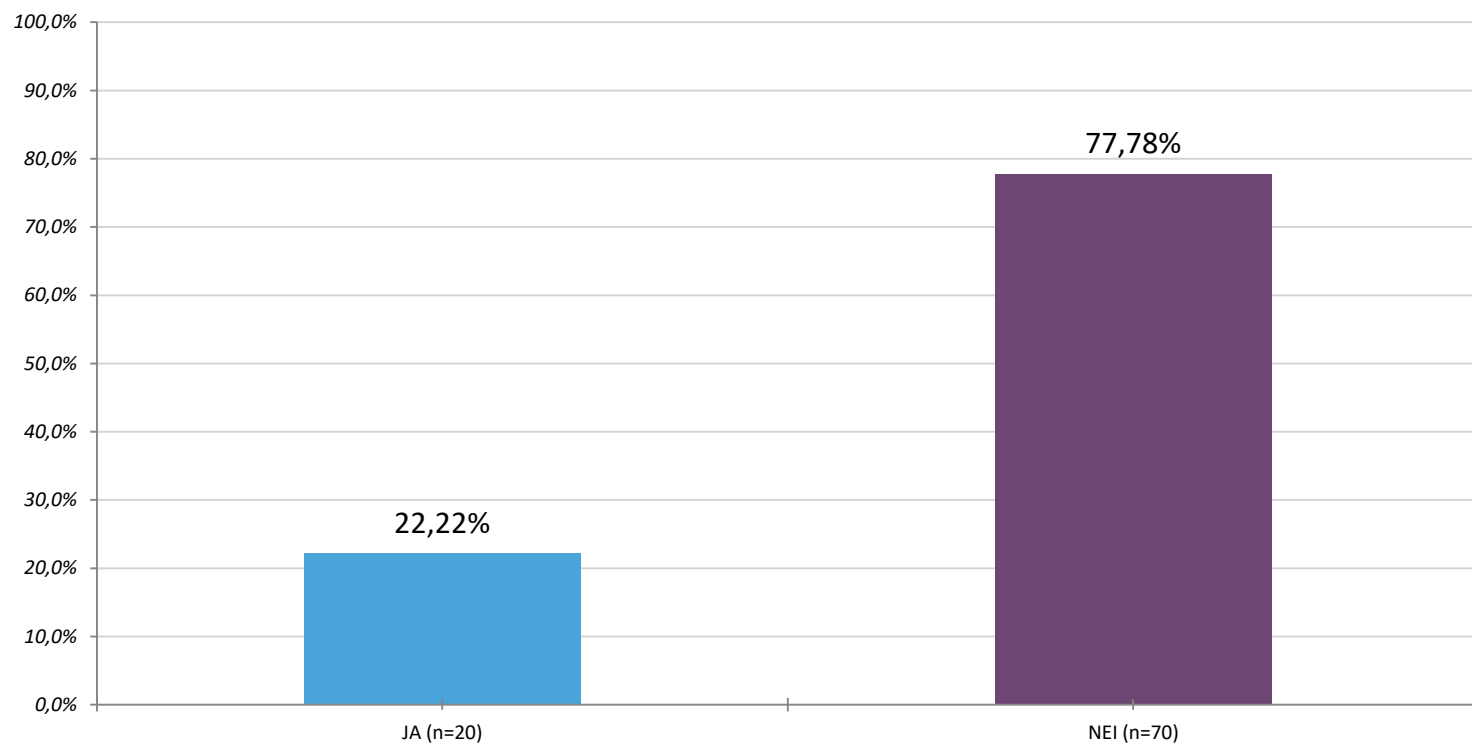
**....at bedriften ikke klarer å konkurrere på lønn**





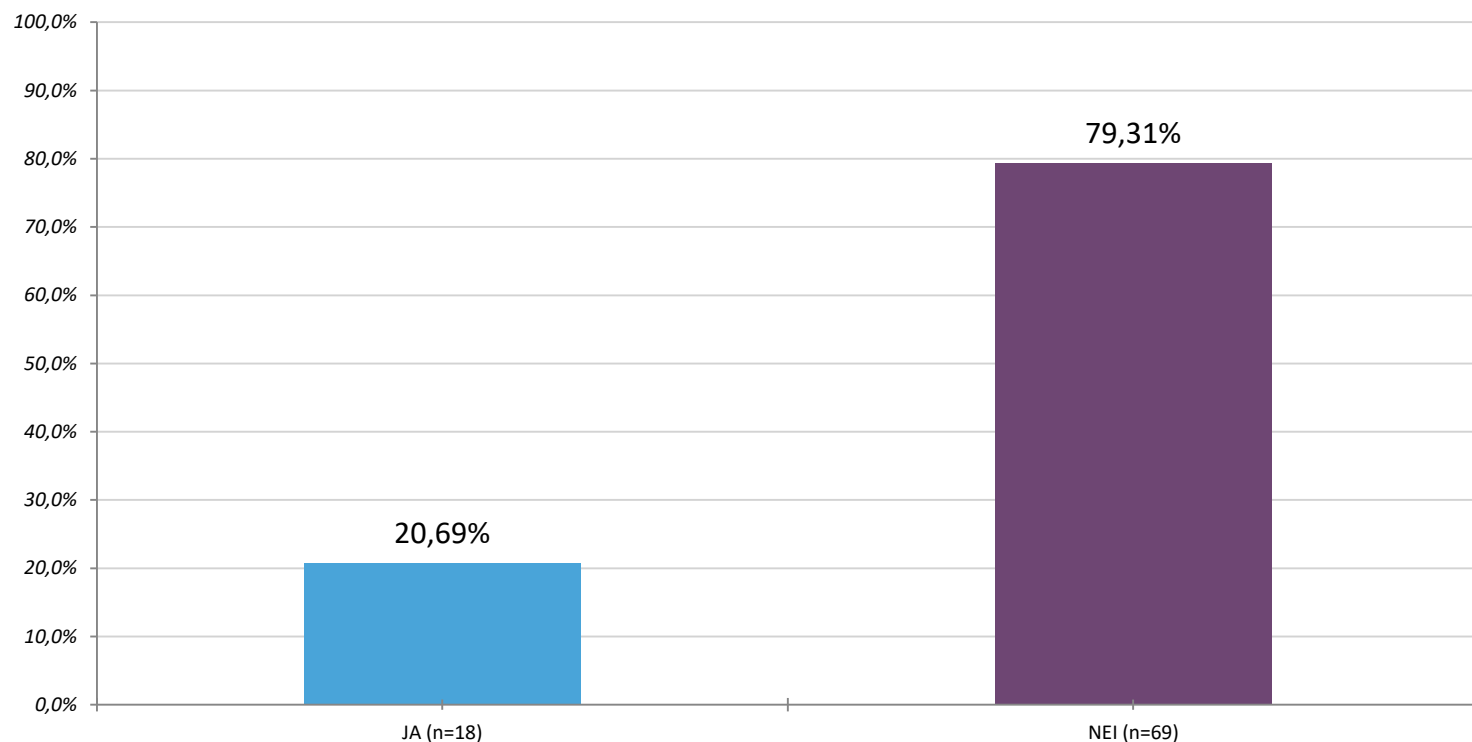
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

**...for lite eller svakt fagmiljø**



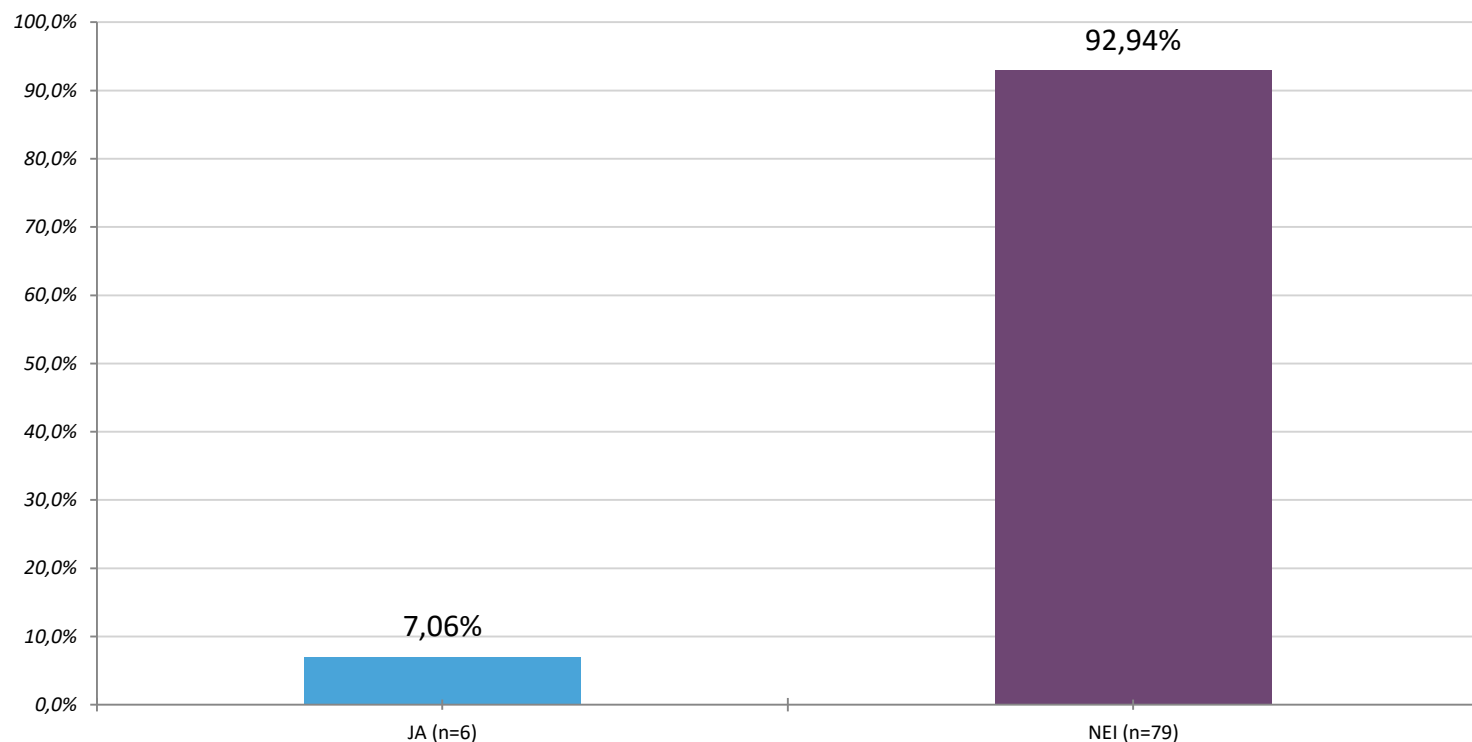
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

**....at jobbsøkers ektefelle/ samboer ikke får jobb**



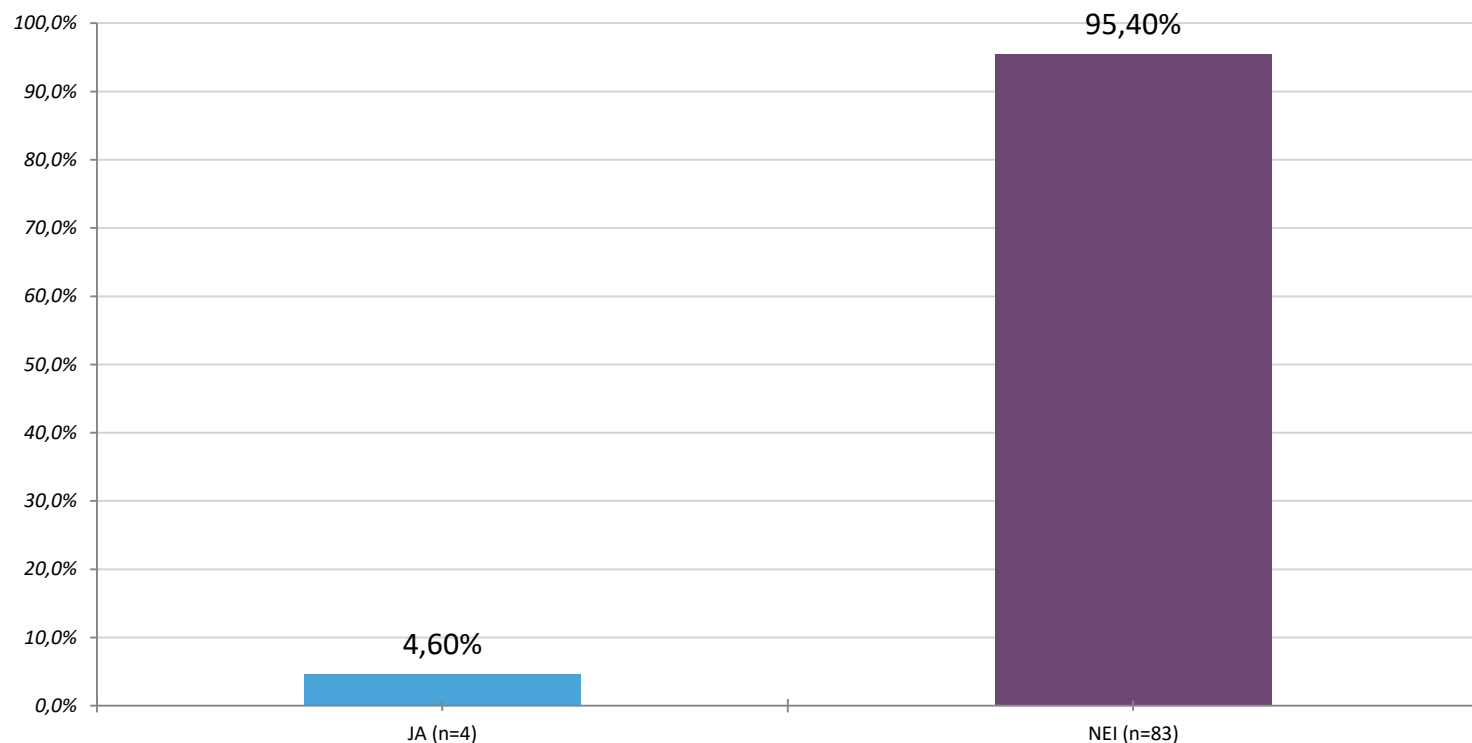
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

### ....manglende fritidstilbud



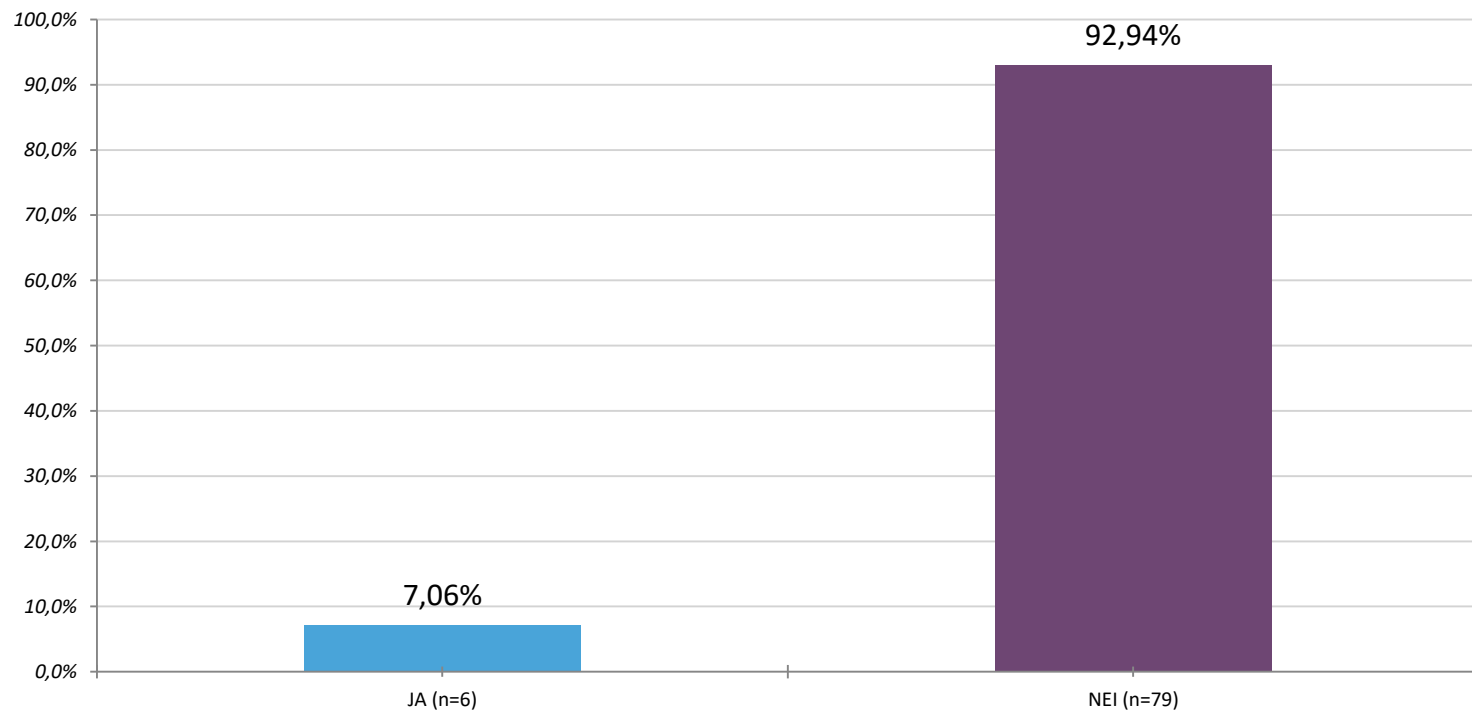
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

### ....manglende utdanningstilbud



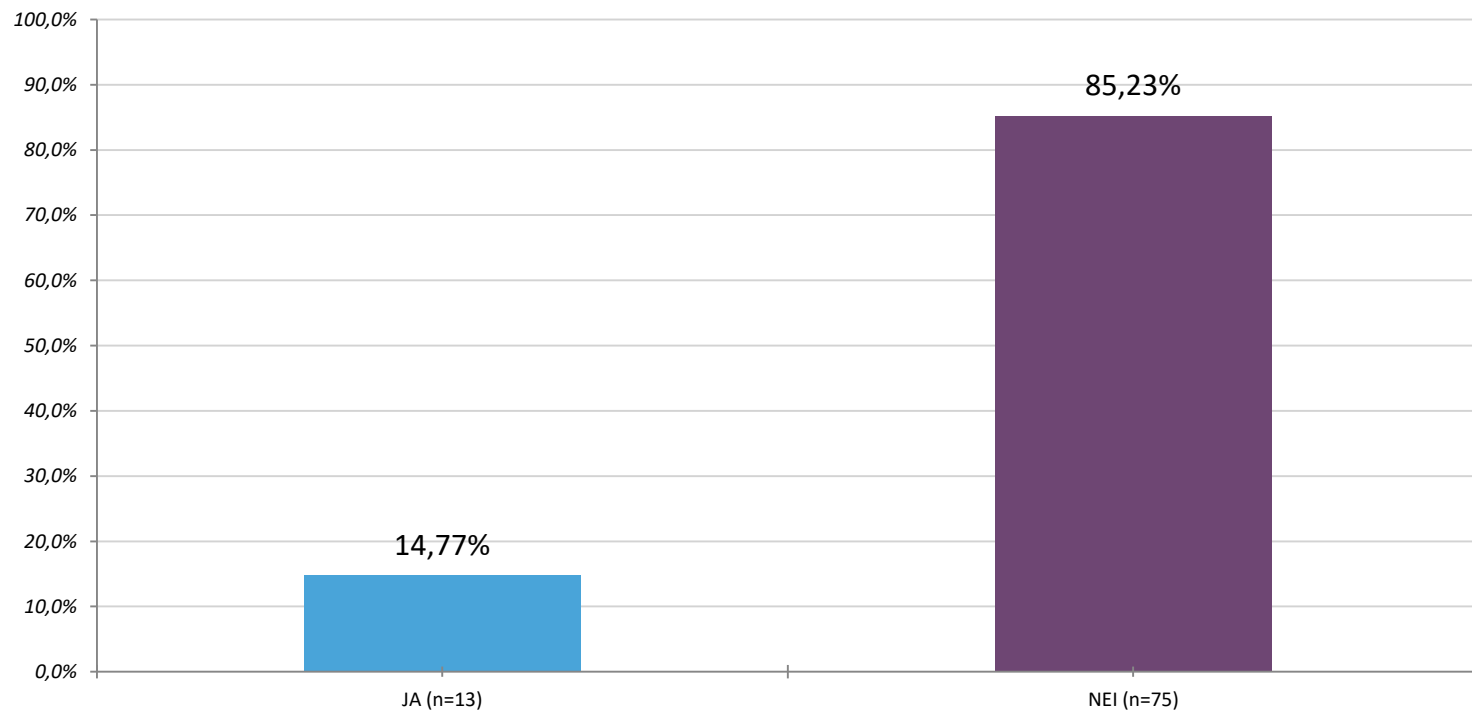
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

### ....manglende barnehageplass



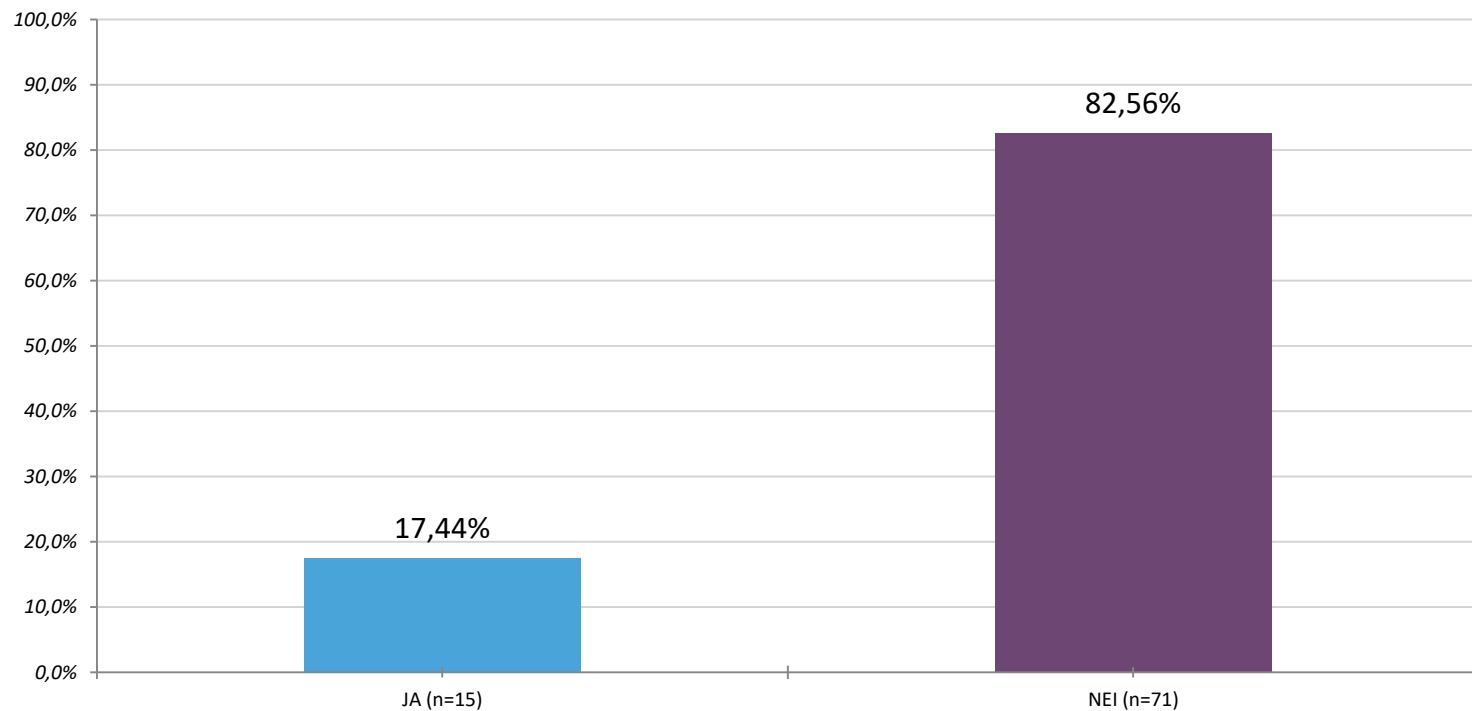
Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

### ....manglende boligtilbud

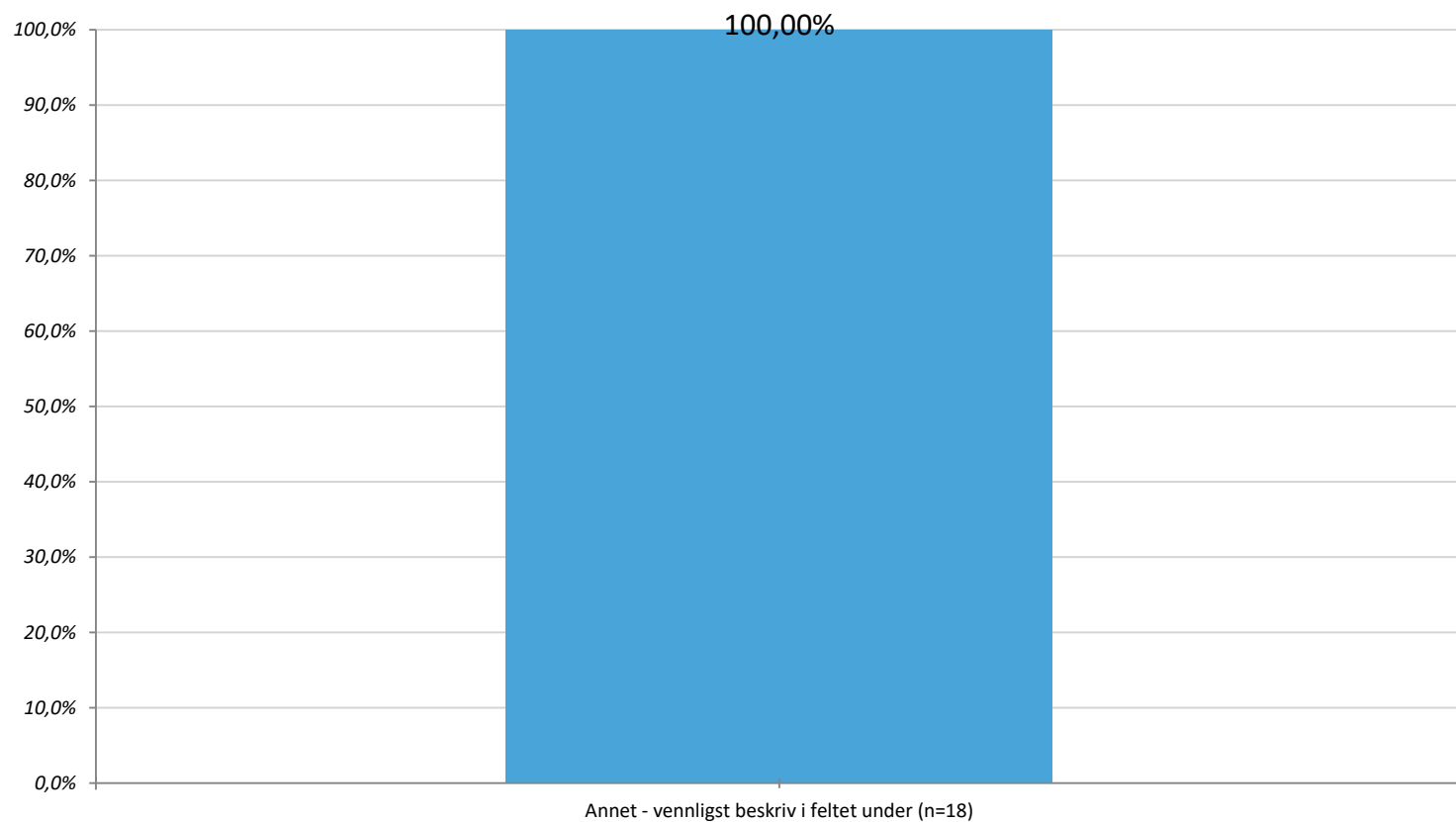


Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)

### ....manglende kollektivtilbud (transport)



Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....." (kryss av for flere alternativ om ønskelig)



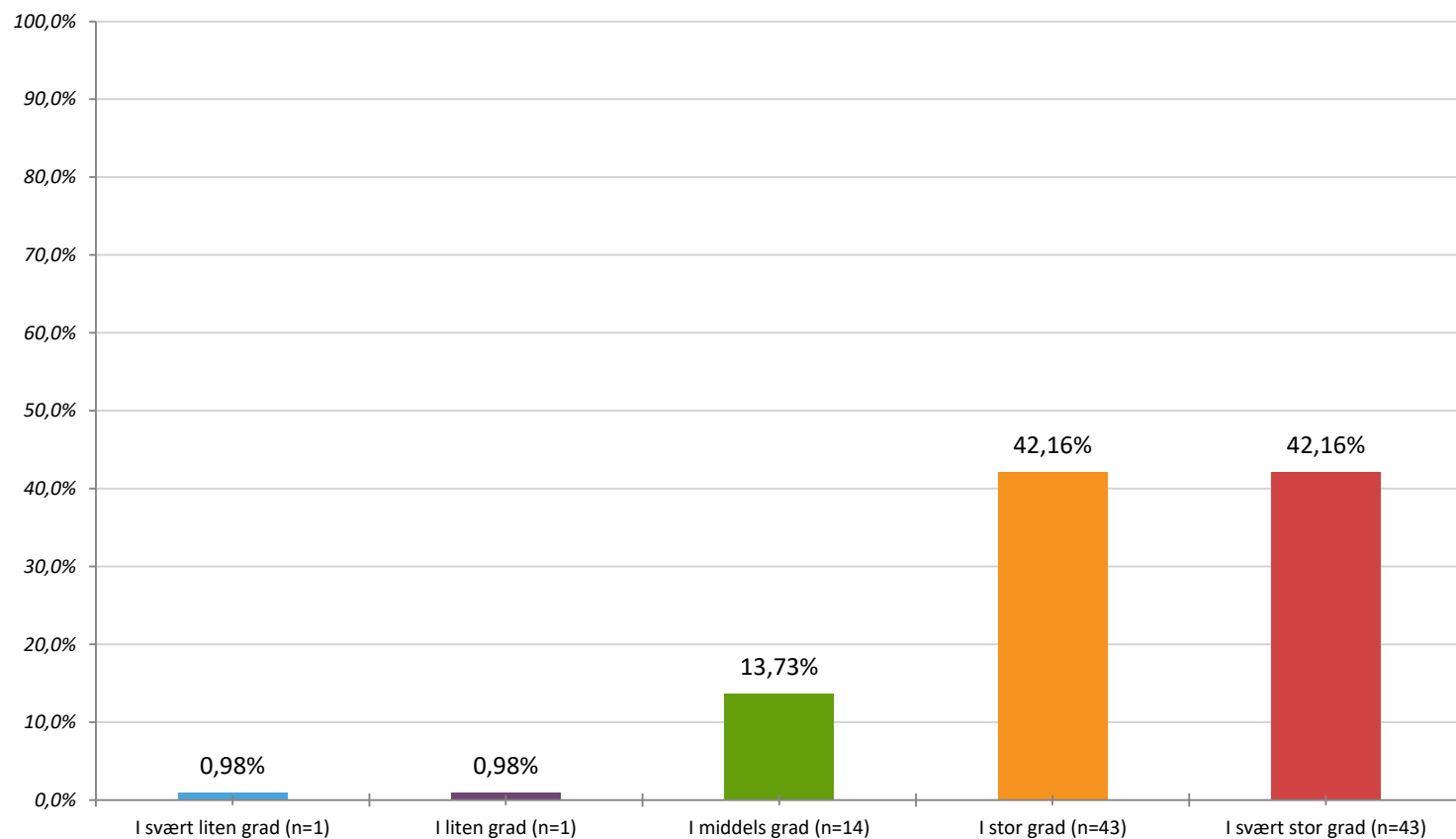


Ta stilling til følgende spørsmål: "Jeg tror en jobbsøker har takket nei til jobbtilbud i min bedrift på grunn av....."  
(kryss av for flere alternativ om ønskelig)

- Desentralisert beliggenhet
- Ugunstig arbeidstid og sesongarbeid.
- Ikke relevant
- Ikke aktuelt
- Landbruk er et lavstatusyrke
- Ikke relevant spørsmål
- Ikke relevant
- Ikke relevant
- Ikke aktuelt
- for lite utdannet folk å velge i mellom, mere populært å jobbe i byene
- Har ikke søkt etter folk, slik at svarene på denne siden blir misvisende
- Har ikke søkt etter arbeidstakere, derfor er ikke dette spørsmålet relevant.
- Ikke relevant for min virksomhet - enkeltpersonsforetak
- Har ikke behov for å ansette folk.
- Har ikke utlyst stilling og derfor er spm. irrelevant
- Ikke aktuelt
- Ikke relevant
- Spørsmålet er ikke aktuelt for min bedrift. Må øke omsetningen mye, før det eventuelt vil være aktuelt å ansette noen

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

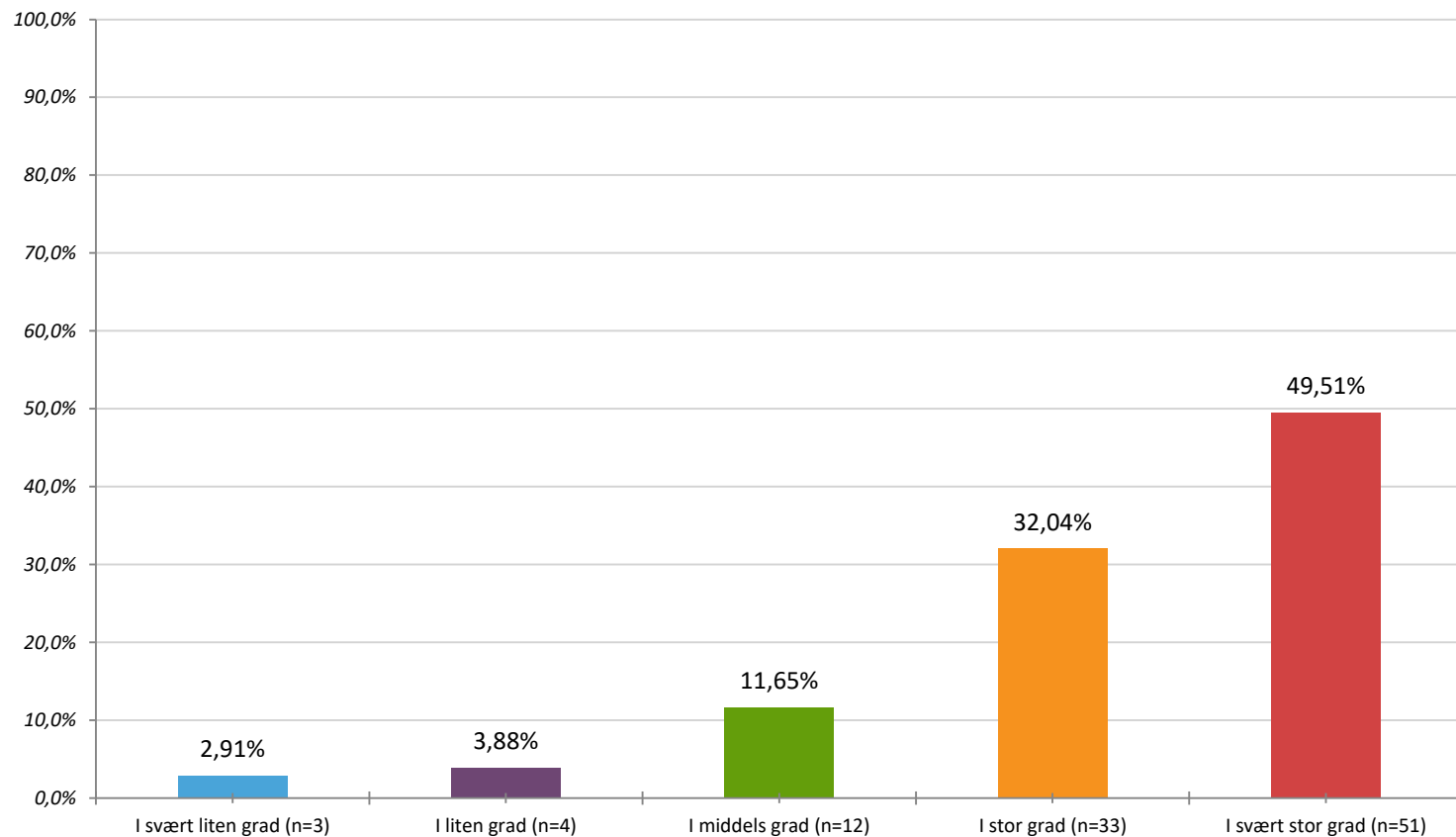
**...kunne selve håndverket godt**



Avg: 4.24

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

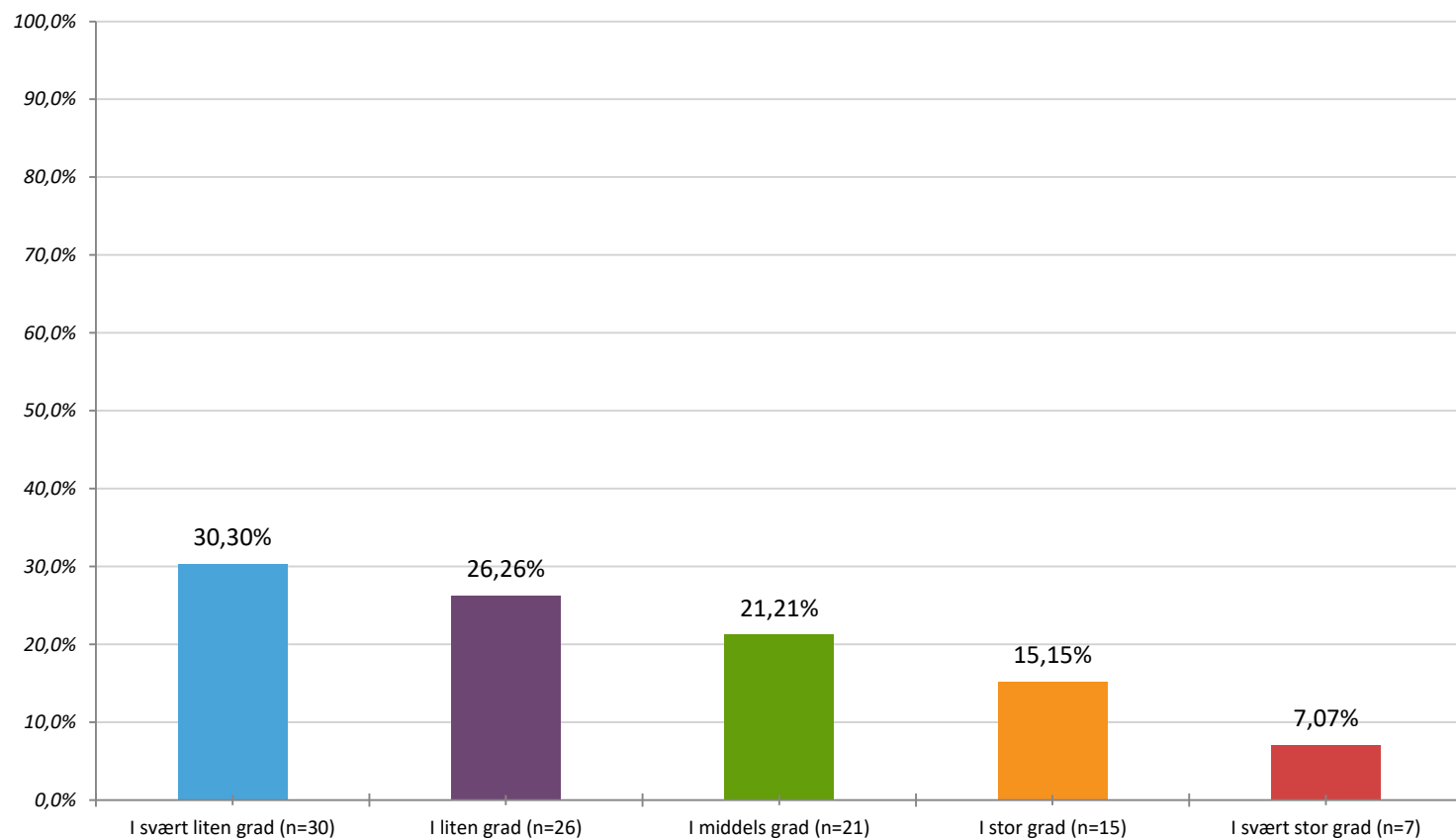
....jobbe sikkert (unngå ulykker)



Avg: 4.21

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

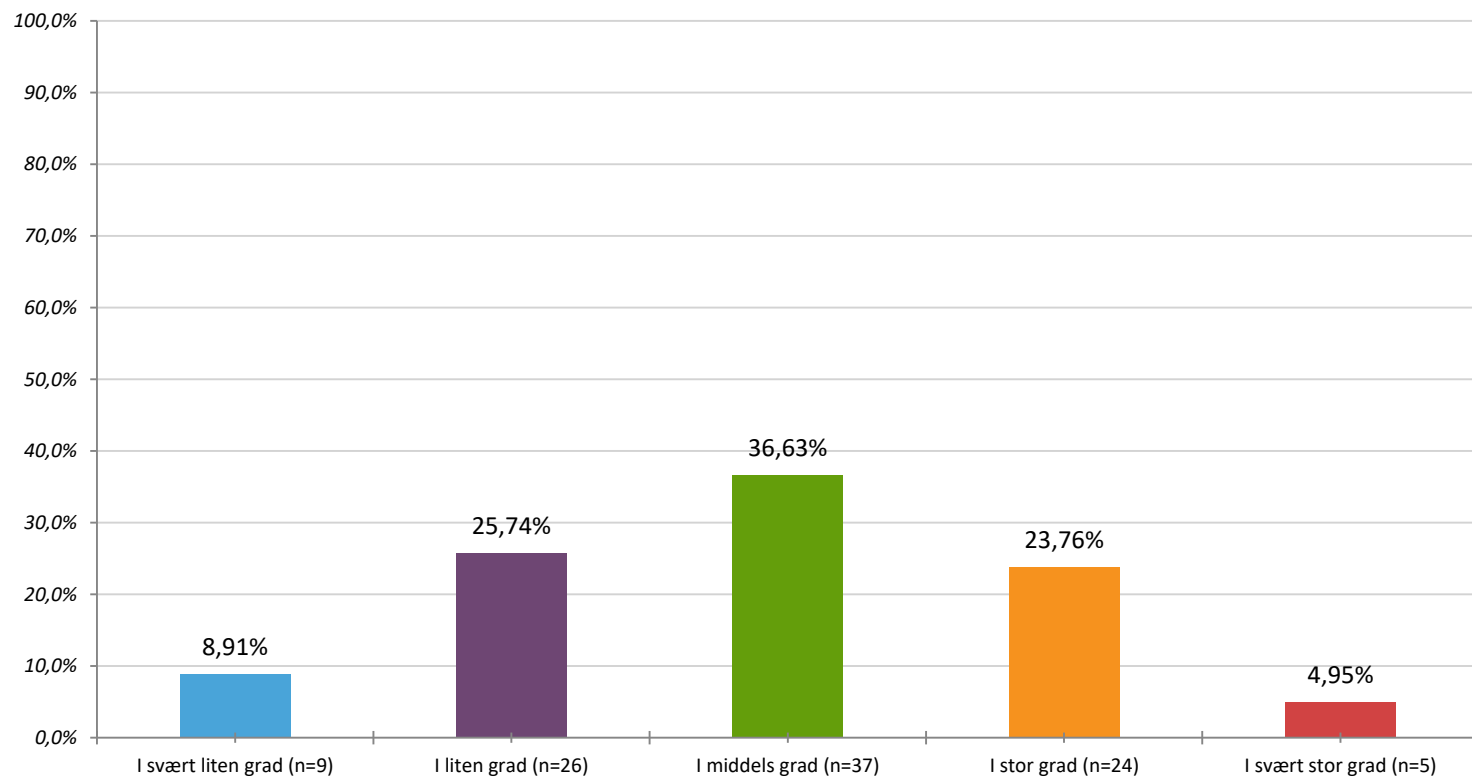
**....kunne arbeide med kolleger fra ulike land**



Avg: 2.42

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

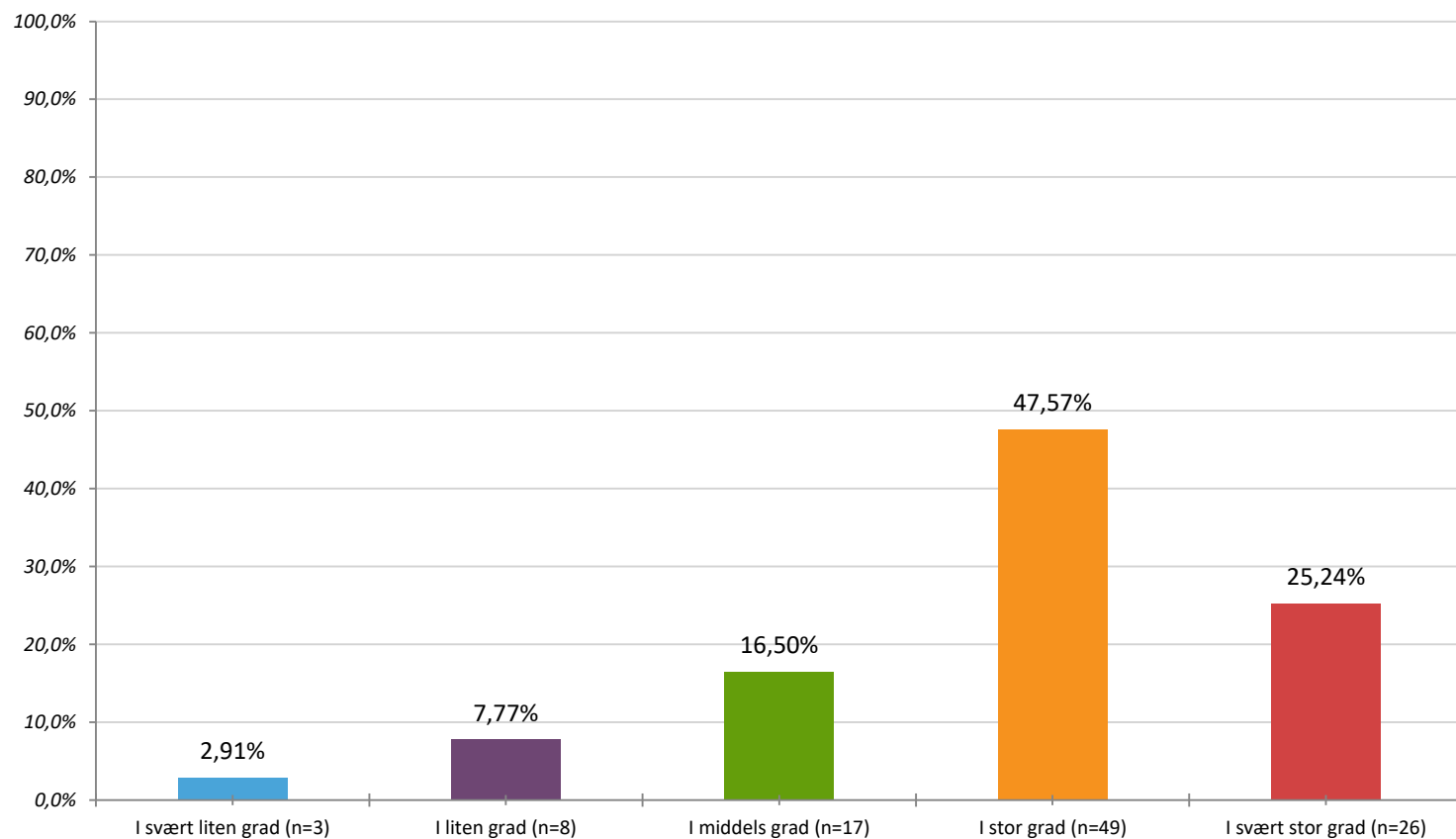
....besitte kunnskap om - og erfaring med informasjonsteknologi (IKT)



Avg: 2.9

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

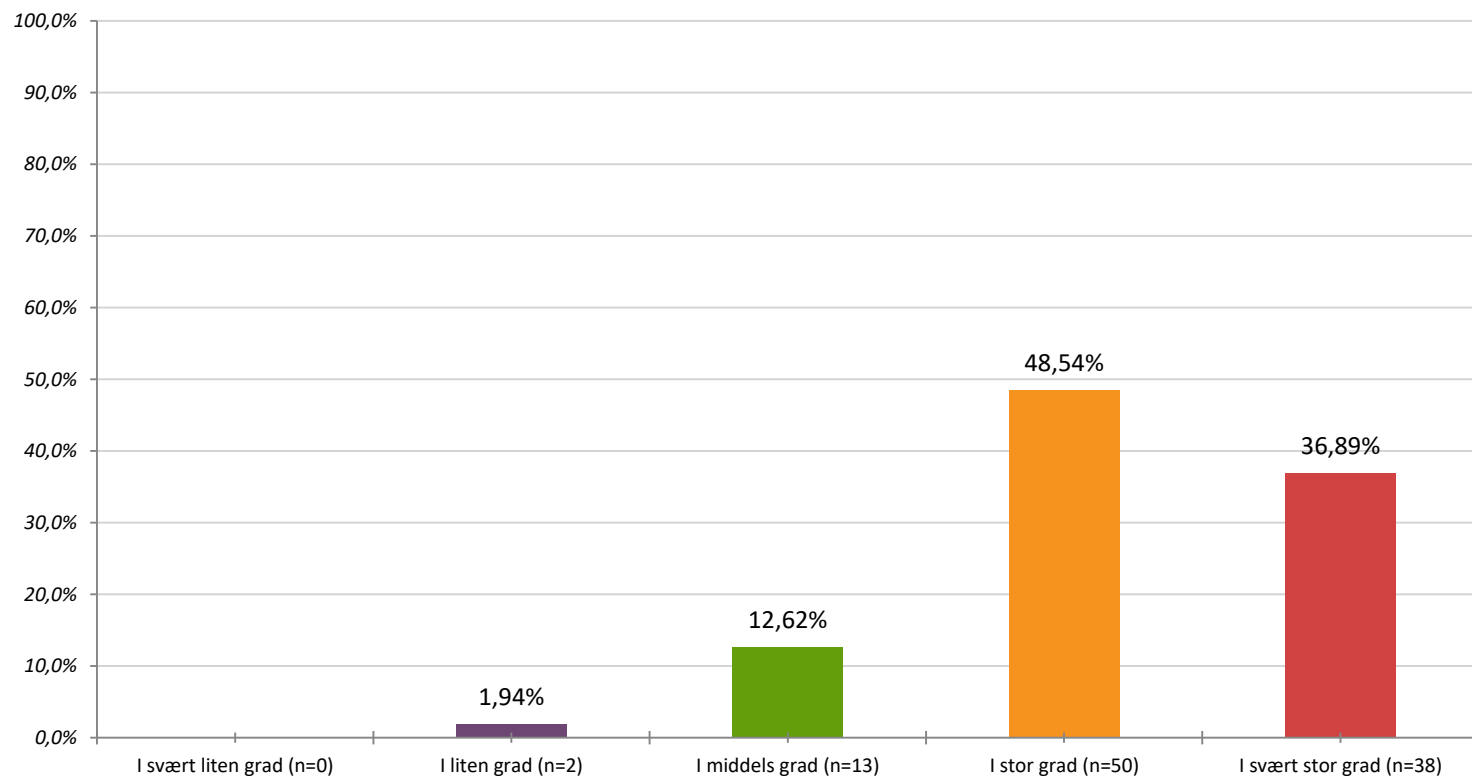
**....kunne planlegge sin egen arbeidsdag**



Avg: 3.84

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

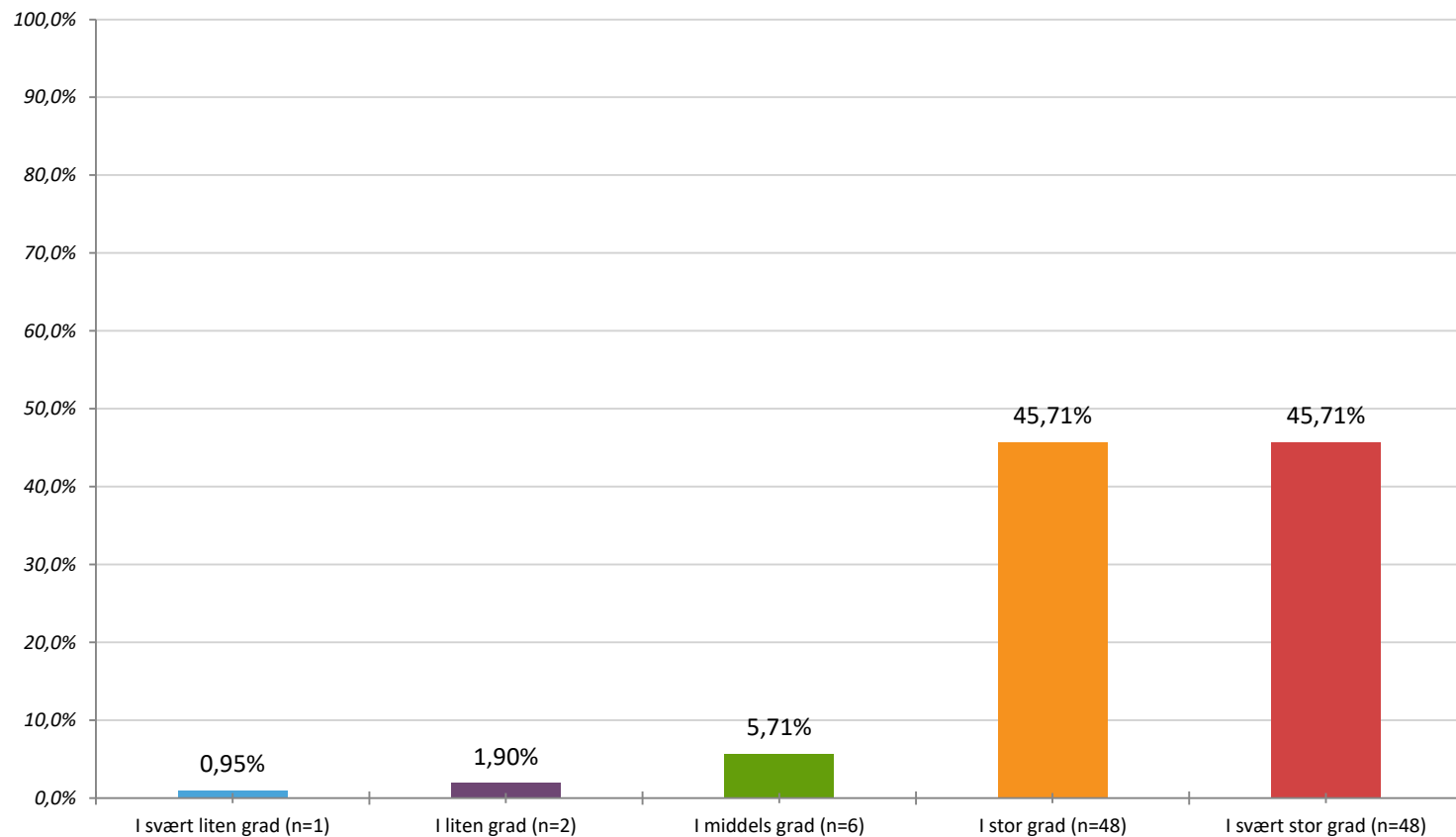
....kunne se av erfaring hva som må gjøres av arbeid



Avg: 4.2

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

....har yrkesstolthet

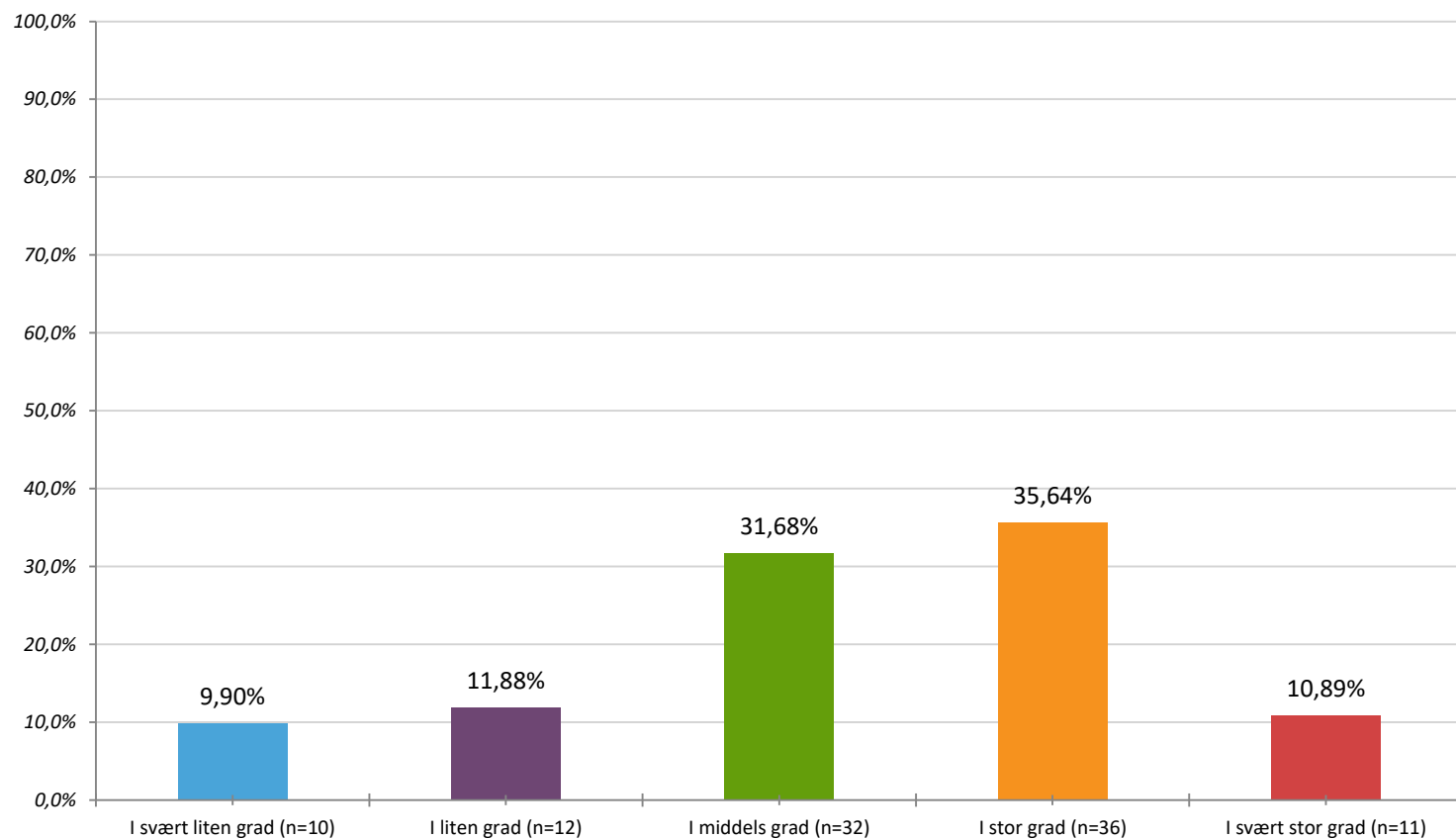


Avg: 4.33



Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

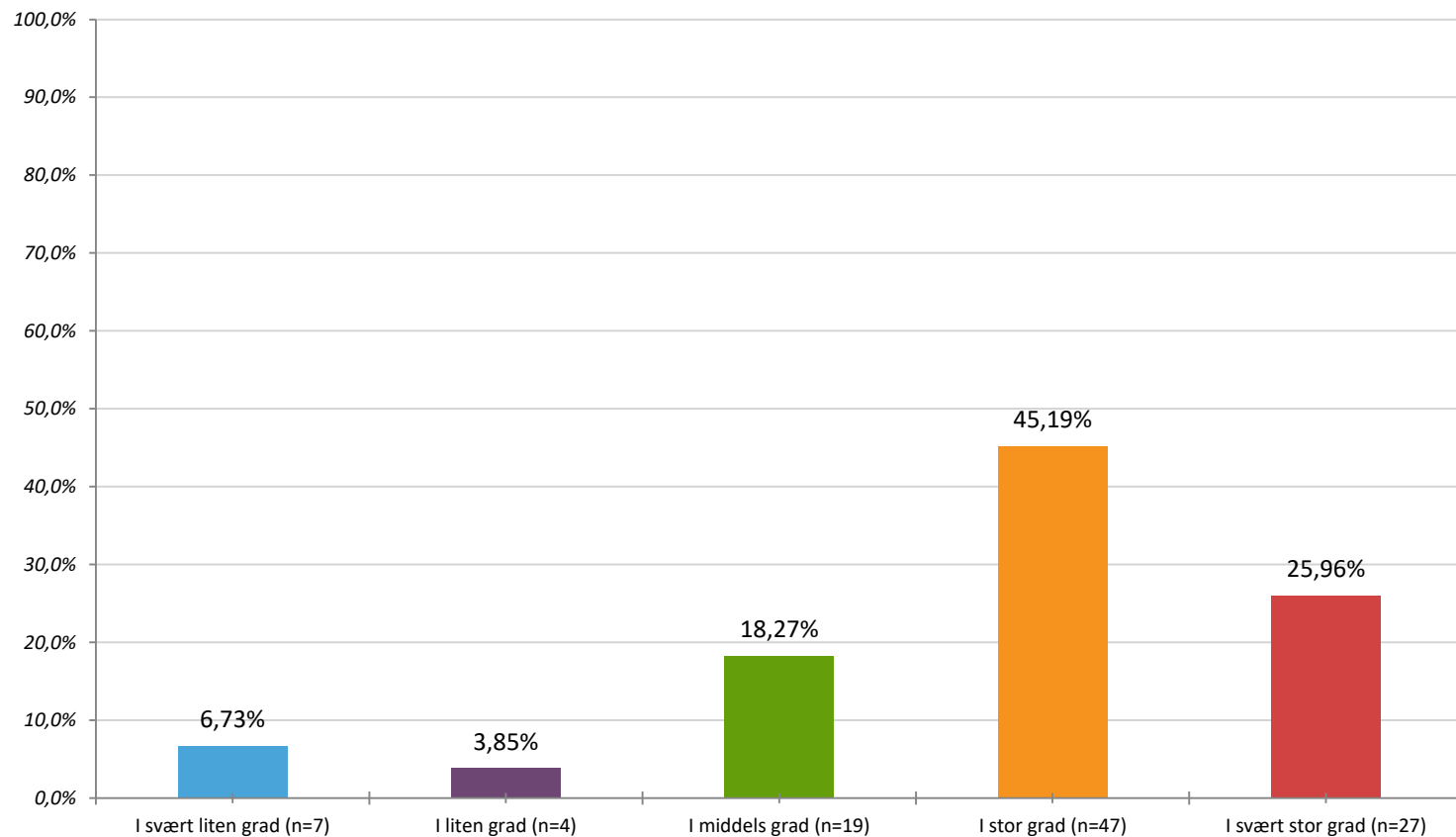
....ta hyppig kontakt med nærmeste leder



Avg: 3.26

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

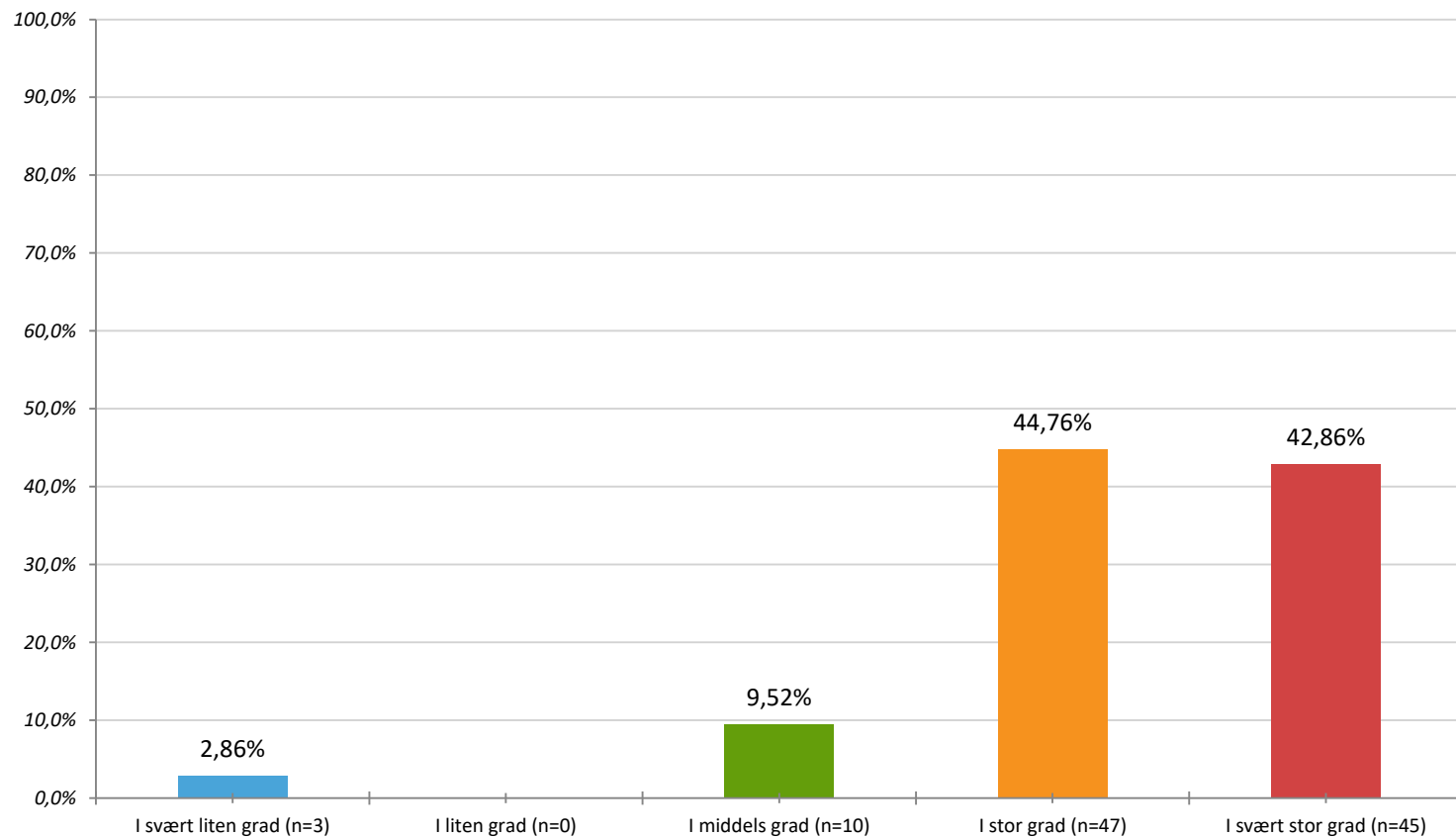
....kunne koordinere seg mot andre



Avg: 3.8

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

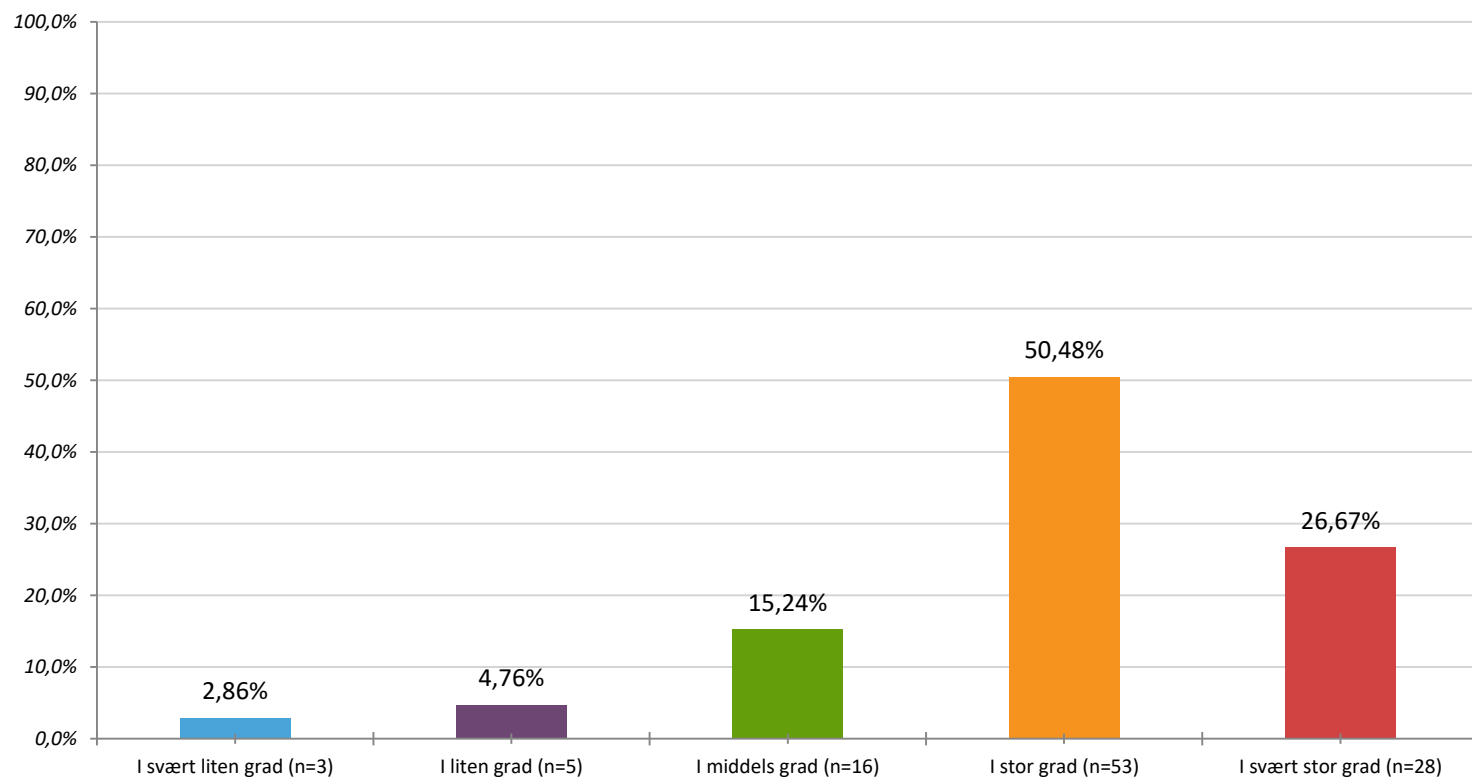
....ha lojalitet til bedriften



Avg: 4.25

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

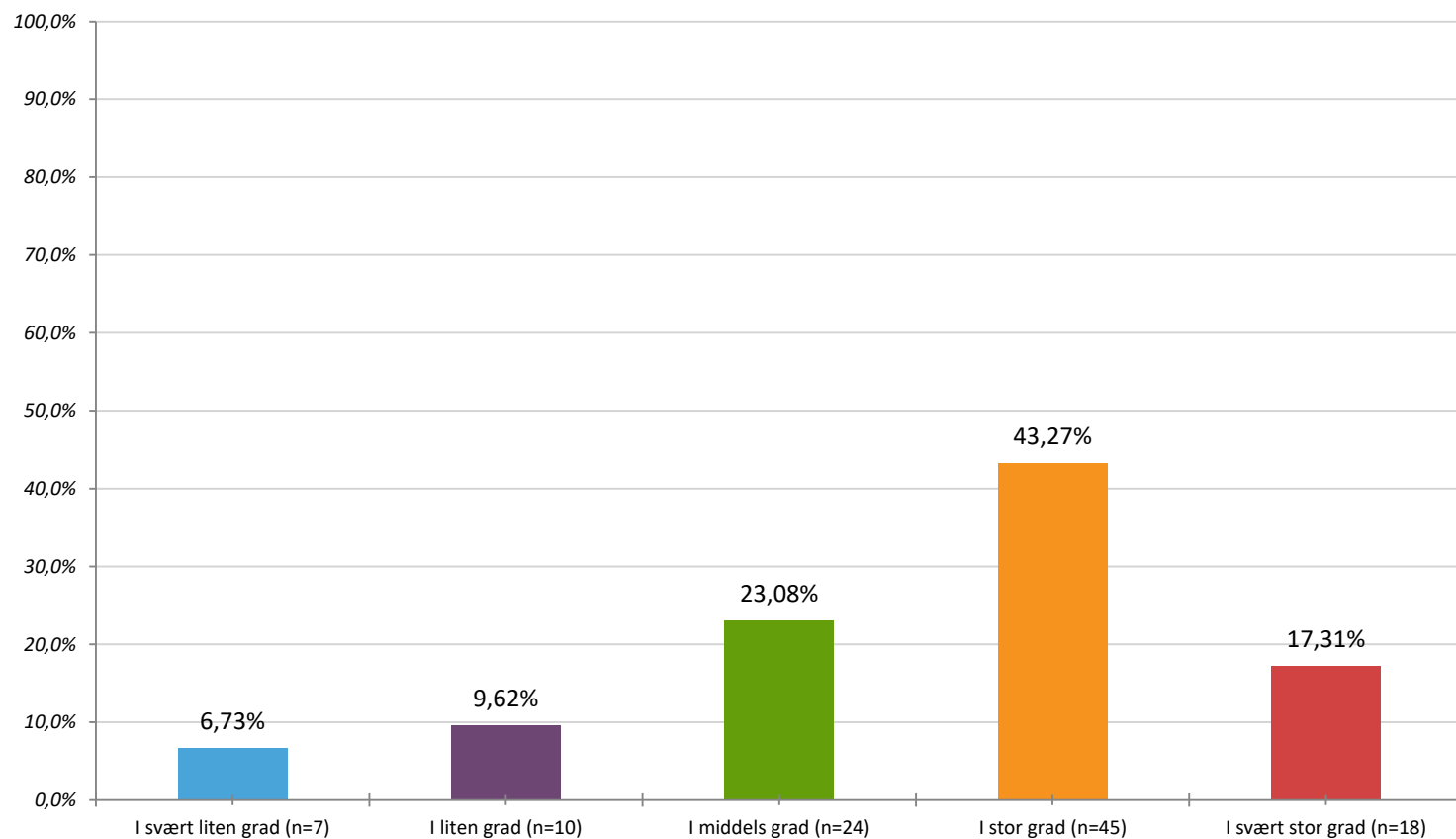
....ha evnen til å komme med ideer og å foreslå endringer



Avg: 3.93

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

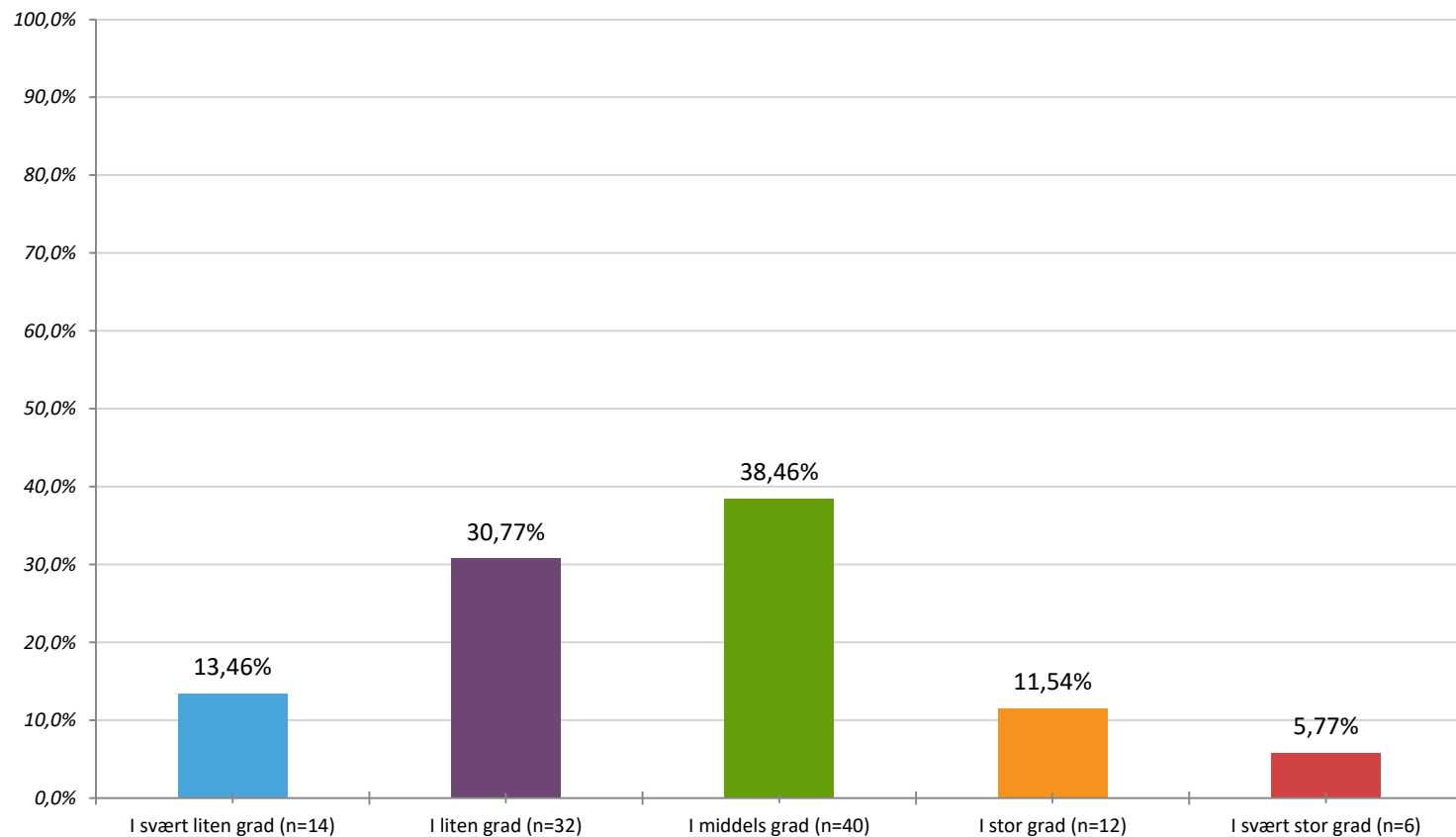
**....ha interesse for å lære opp andre**



Avg: 3.55

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

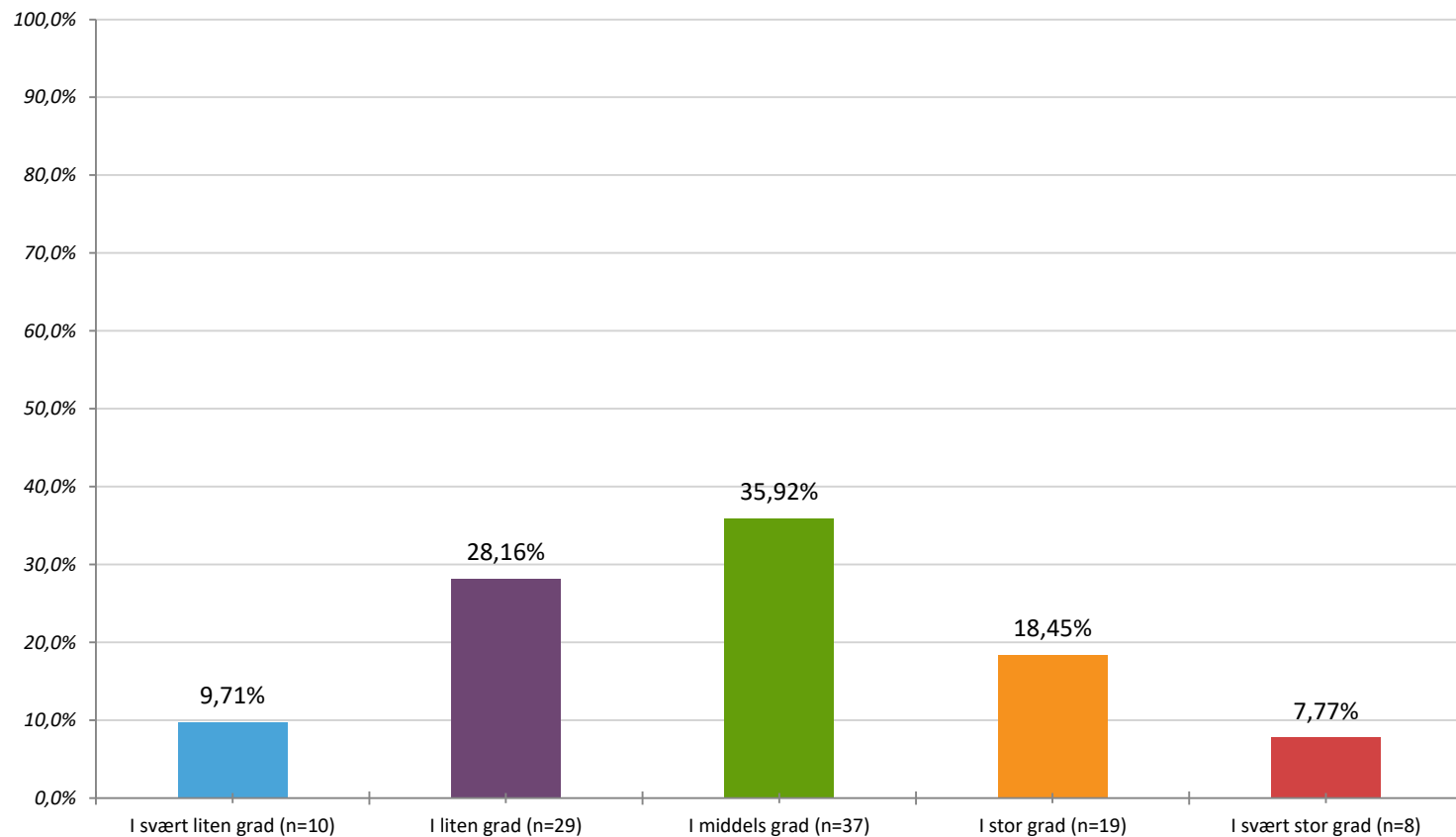
....kunne gjøre seg forstått på ulike språk



Avg: 2.65

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

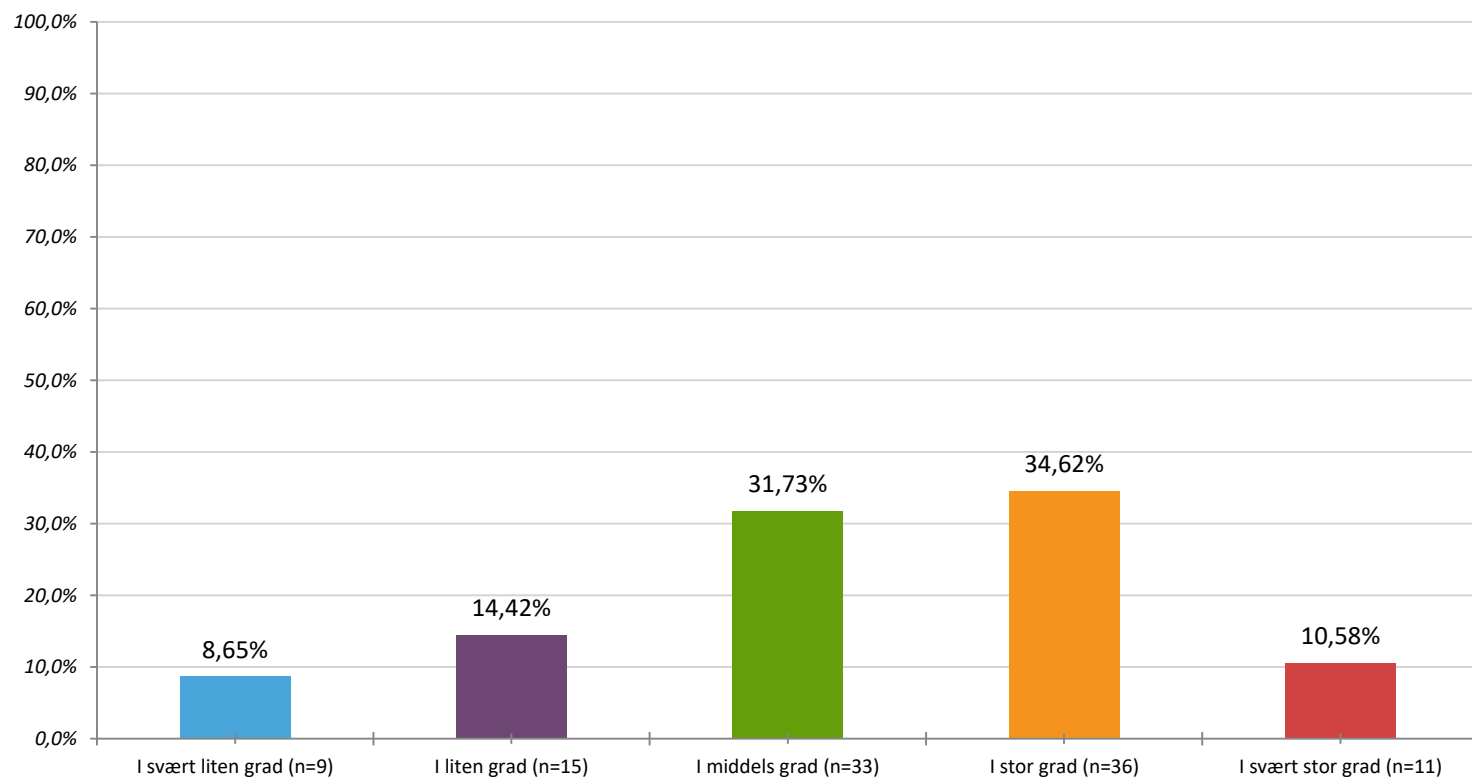
**....være god til å kommunisere skriftlig**



Avg: 2.86

Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal.....

**....kunne lese og forstå avanserte instruksjoner og manualer**



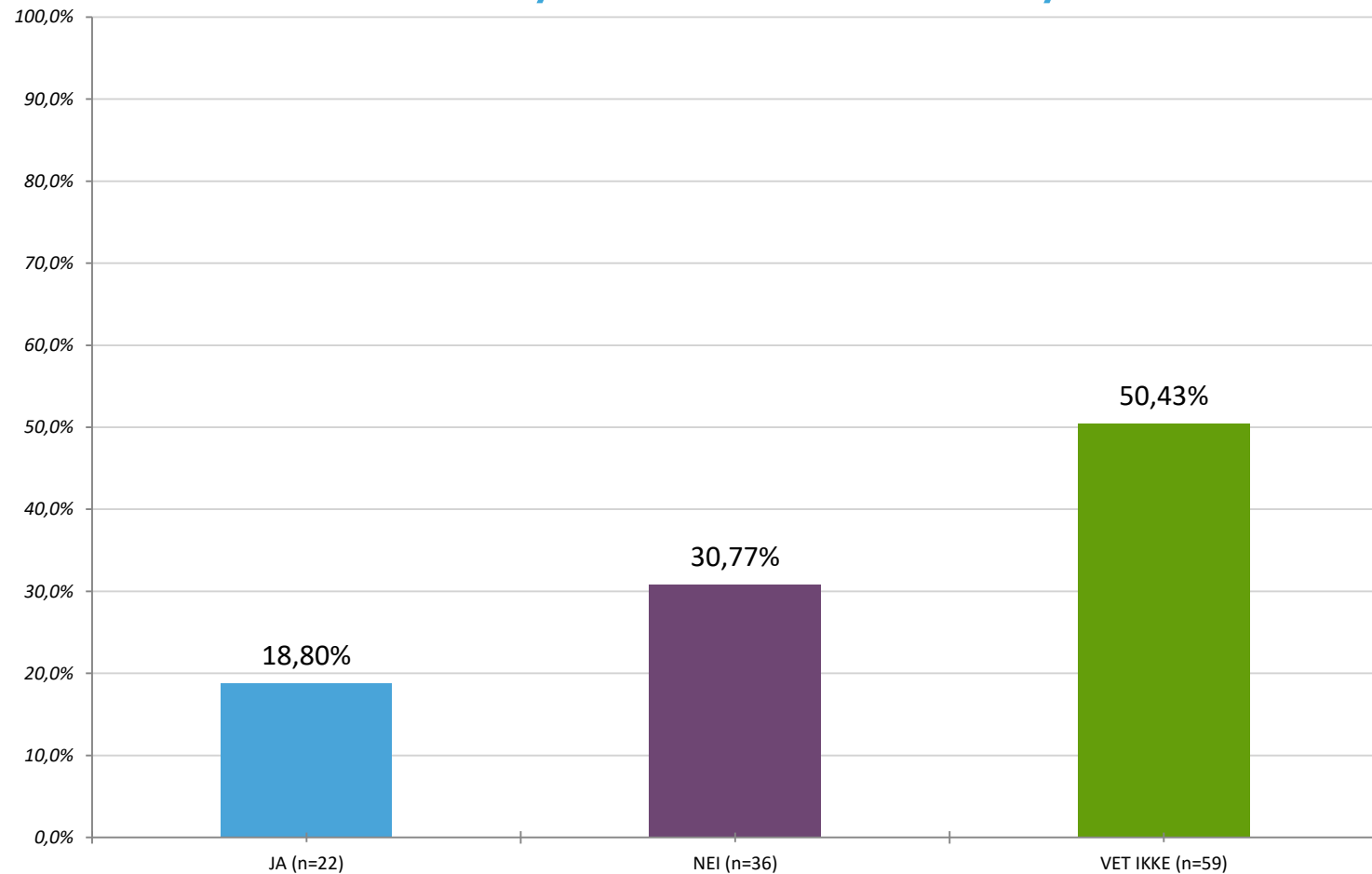
Avg: 3.24



Ta stilling til påstandene nedenfor: I vår bedrift er det viktig at de ansatte skal – spesifiser:

- Sosial kompetanse er viktig. Flerkulturell kompetanse blir stadig viktigere. Kompetanse om tilskuddsordninger, søknadsskriving og rapportering er en viktig del av jobben
- Være fleksibel og tilpasningsdyktig mtp. arbeidstid og –oppgaver.

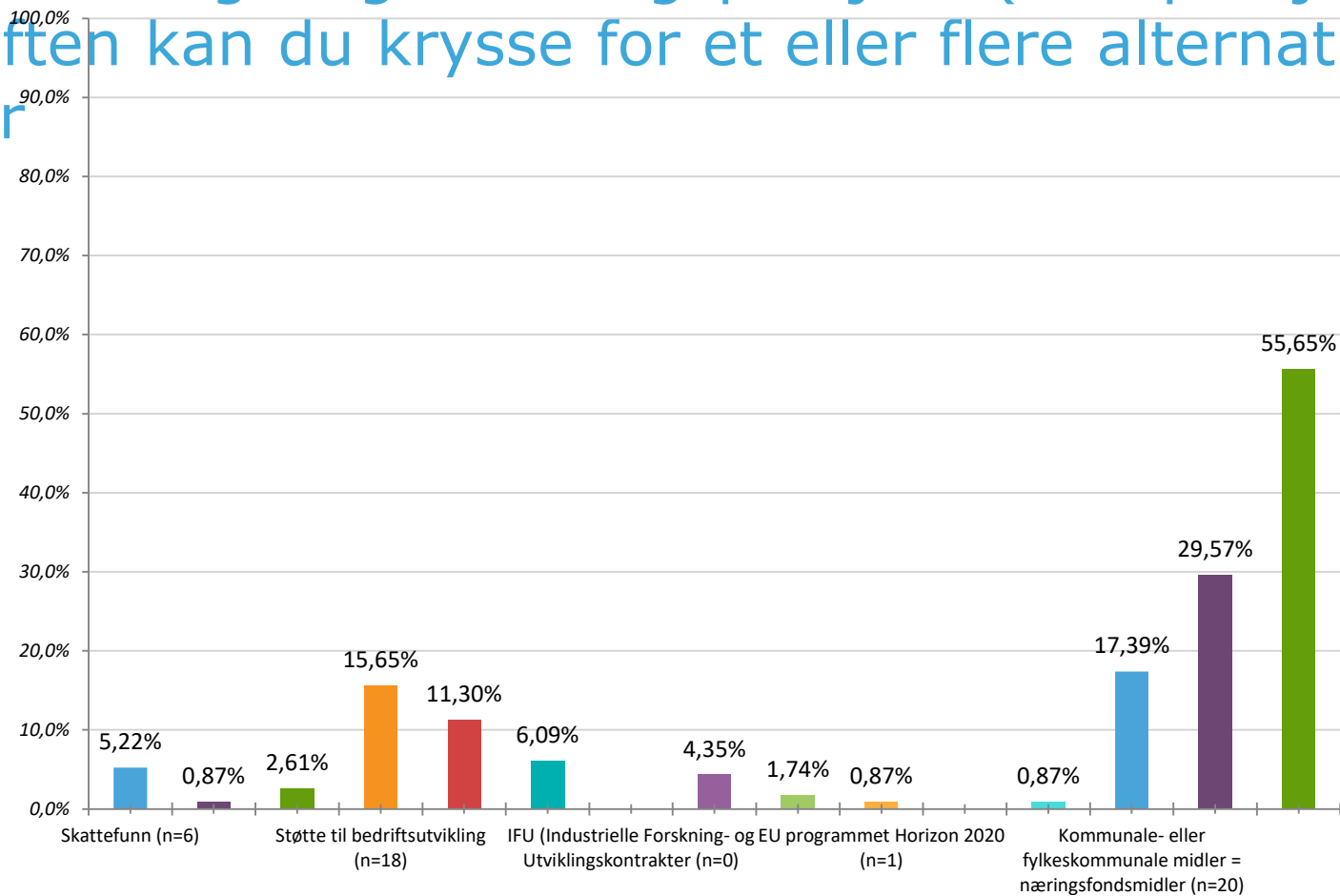
# Er det spesielle kurs- og kompetanseutviklingstilbud din bedrift ønsker skal tilbys lokalt i Inderøy?



# Er det spesielle kurs- og kompetansetilbud din bedrift ønsker skal tilbys i Inderøy? N= 22

- Vi har bruk for kurs i regnskapsføring og økonomistyring. Det er også behov for økt arrangørkompetanse i Inderøy, samt økt kompetanse innen digital markedsføring.
- Generelt innføringskurs i entreprenørskap hadde vært nyttig ved oppstart, dvs. informasjon om økonomi, jus, it, markedsføring, skatt, selskapsformer osv. Ellers savner vi bransjespesifikke samarbeidsforum.
- økonomi/regnskap, styrearbeid, ledelsesutvikling,
- Økonomi og Regnskap. Presentasjonsteknikk. Truckførerbevis. HMS-kurs. Diverse IT-orienterte kurs, f.eks. Power-Point, Database-løsninger, Redigering av film og bilder.
- bygg/ eiendomsutvikling, byggesak
- anbudskompetanse
- Markedsføring ,butikk håndverk, økonomi
- Opplevelses økonomi og salg/markedsføring
- Jord og plantekultur
- Pressearbeid og kommunikasjon
- Ikke aktuelt
- Data
- Markedsføring
- Ulike kurs for landbruk og skogbruk
- Det er alltid viktig å fortsette med kompetanseheving. Og jeg synes Navet på Mære er flinke til å tilby kurs til nærmiljøet.
- økonomi og regnskapskurs, relatert til matproduksjon og vekst
- Lift, Stillas, Høyde, Varmearbeider, mm, men dette henter vi i dag fra nærmeste byer...
- Kurs innen entreprenørskap og bruk av virkemiddelapparatet, kurs innen salg og markedsføring og bruk av sosiale medier
- 1. Ulike organisasjonsformer og hva er forskjellene/fordelene/ulempene; enkeltpersonforetak, AS, ANS/DA etc. (vurderer å skifte org.form). 2. DIGITAL regnskapsføring (hvordan foregår det rent praktisk + arbeidsfordeling bedriftseier/regnskapsfører) og oversikt over hvilke regnskapsbyrå som finnes i Inderøy/Steinkjer-området, og hvilket byrå passer den enkelte bedrift ut fra størrelse, fagområde, org.form., økonomi.
- Varme arbeider. Truck kurs samt mere innen bedriftsledelse
- Skape et større miljø på restaurering av eldre bygninger.

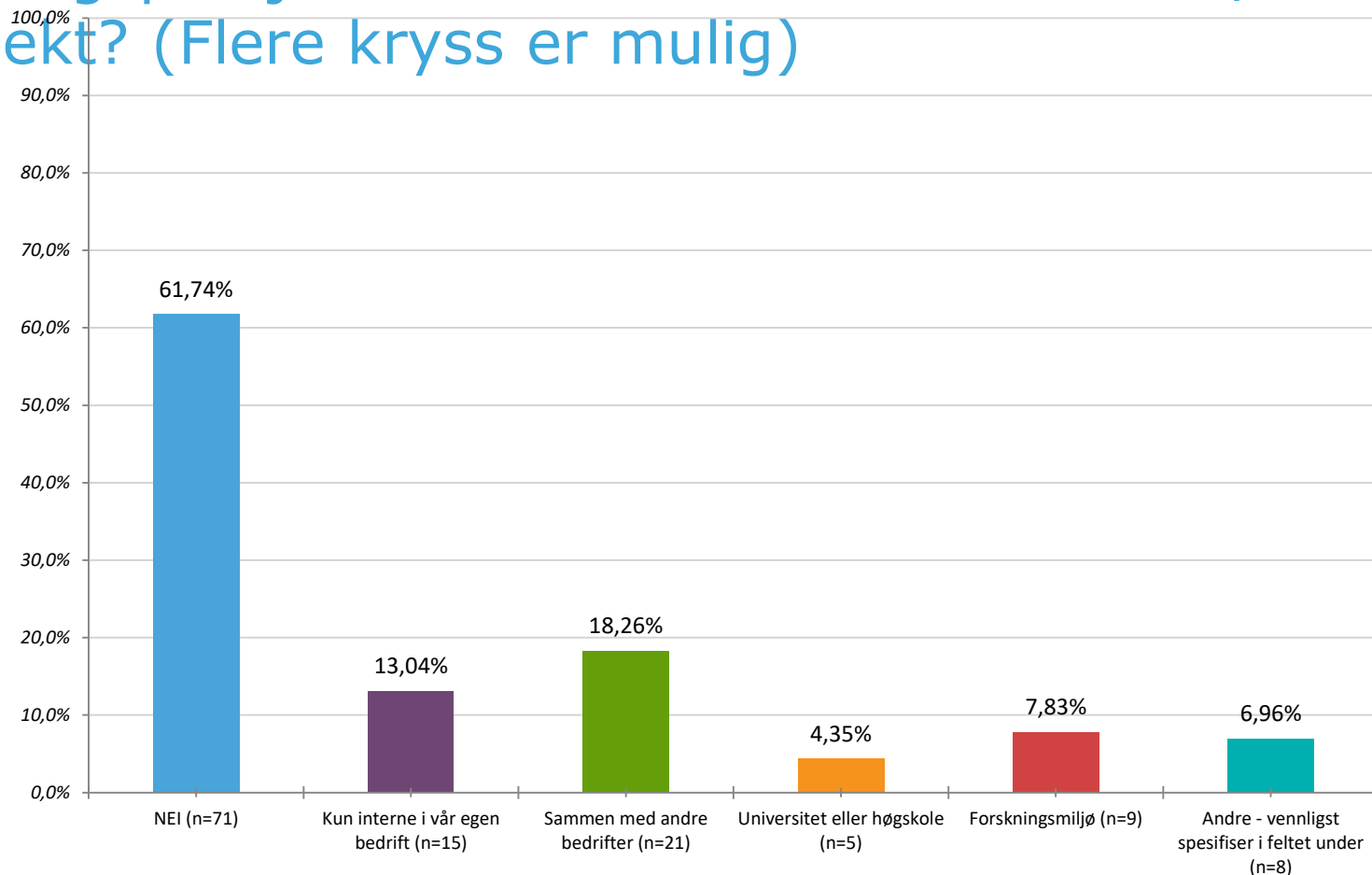
# Har din bedrift benyttet seg av finansieringsordninger for Forskning - og Utviklingsprosjekt (FoU-prosjekt) i bedriften kan du krysse for et eller flere alternativ under



# Annet – spesifiser i feltet n= 34

- Tilskuddsordninger rettet mot frivillige organisasjoner.
- Kommunalt næringsfond ved etablering av bedriften for 3 år siden.
- Næringsfondet i forbindelse med utvikling av utbyggingsplan for campinghytter.
- Har ikke benyttet oss av ordninger
- Vi har ikke brukt noen av disse støtte ordningene
- nei
- Har ikke
- Ikke aktuelt
- Finnes det noen støtteordninger?
- Ikke brukt noe
- Nei
- Ikke relevant for oss
- Kan være aktuelt i en videreutvikling av bedriften
- Nei
- har ikke benyttet.
- Har ikke søkt om noe
- Nei
- Statlige prosjektmidler
- ?
- Ikke aktuelt.
- investeringer i tradisjonelt landbruk; Innovasjon Norge
- Merkur
- Ikke behov
- Selvfinansiert.
- Ingen
- Startet alene og uten bistand fra noen andre

# Hvis du svarte JA - vår bedrift har deltatt i utviklingsprosjekt - hvem var involvert i dette/disse prosjekt? (Flere kryss er mulig)



Hvis du svarte JA - vår bedrift har deltatt i utviklingsprosjekt - hvem var involvert i dette/disse prosjekt? (Flere kryss er mulig)

Anonymous: Utviklingsprosjekt for etablering av aktivitetscenter i Inderøy (tilskudd fra Helsedirektoratet).  
Oppstart i februar 2018 for EU-prosjekt (InterReg) med Åre kommune.

Anonymous: .

Anonymous: Nei

Anonymous: Tine , Felleskjøpet , Norsk Landbruksrådgiving

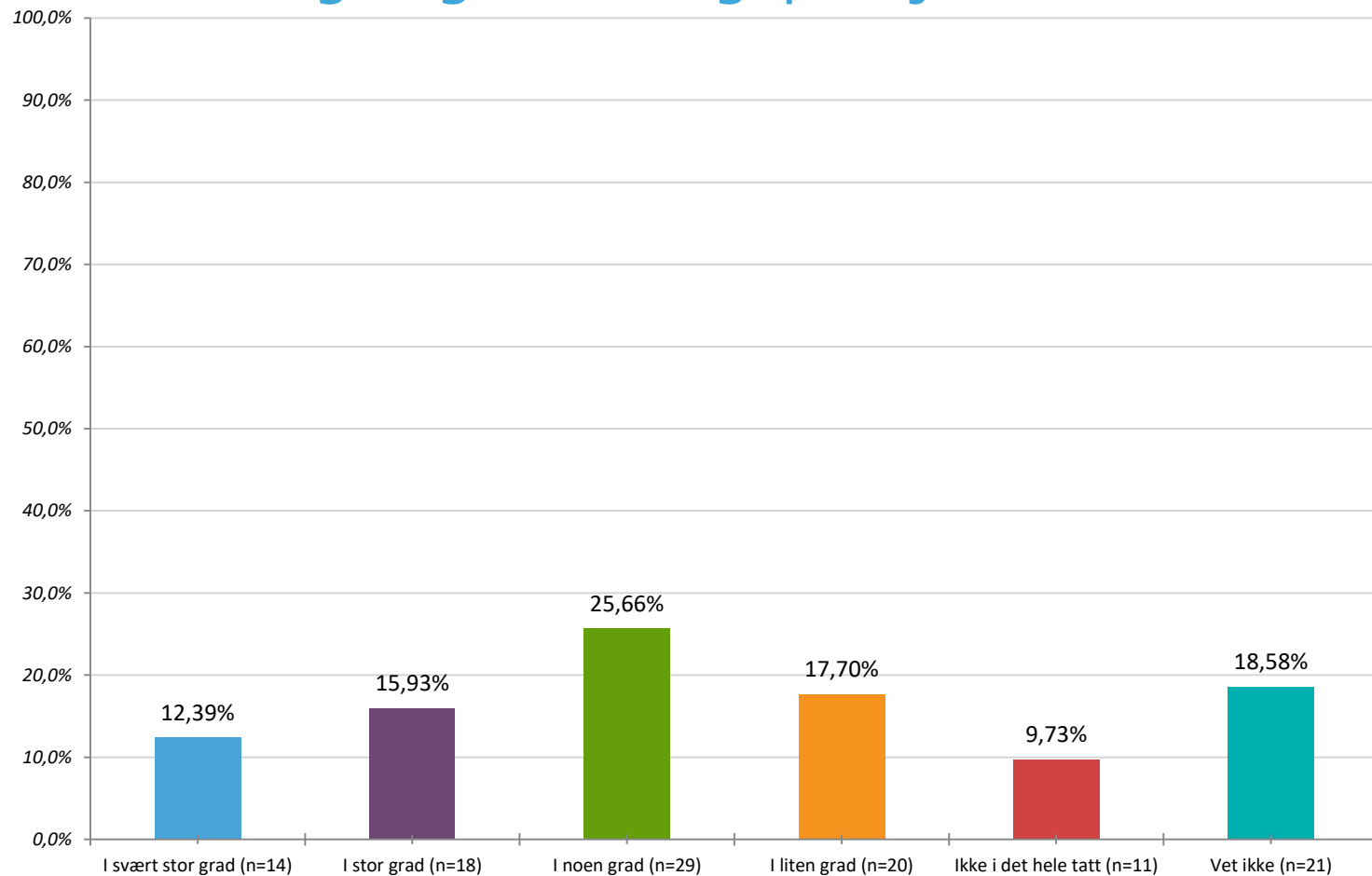
Anonymous: Eksterne konsulenter

Anonymous: Uaktuelt

Anonymous: Proneo

Anonymous: Steinkjer Næringssekskap/Felles kommunale prosjekt

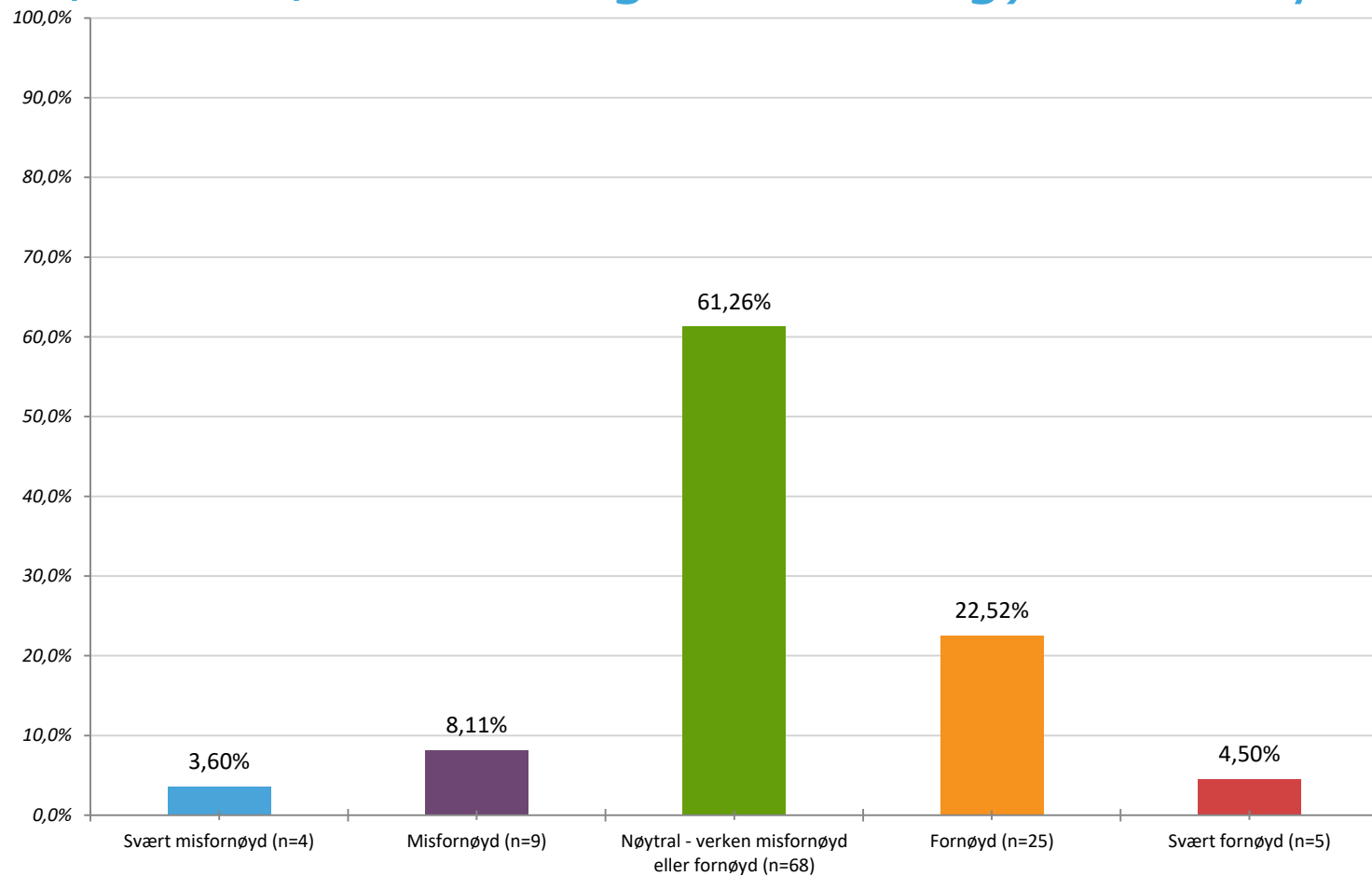
## I hvor stor grad er dere (i din bedrift) interessert i å delta i Forskning- og utviklingsprosjekter?



Avg: 3.52



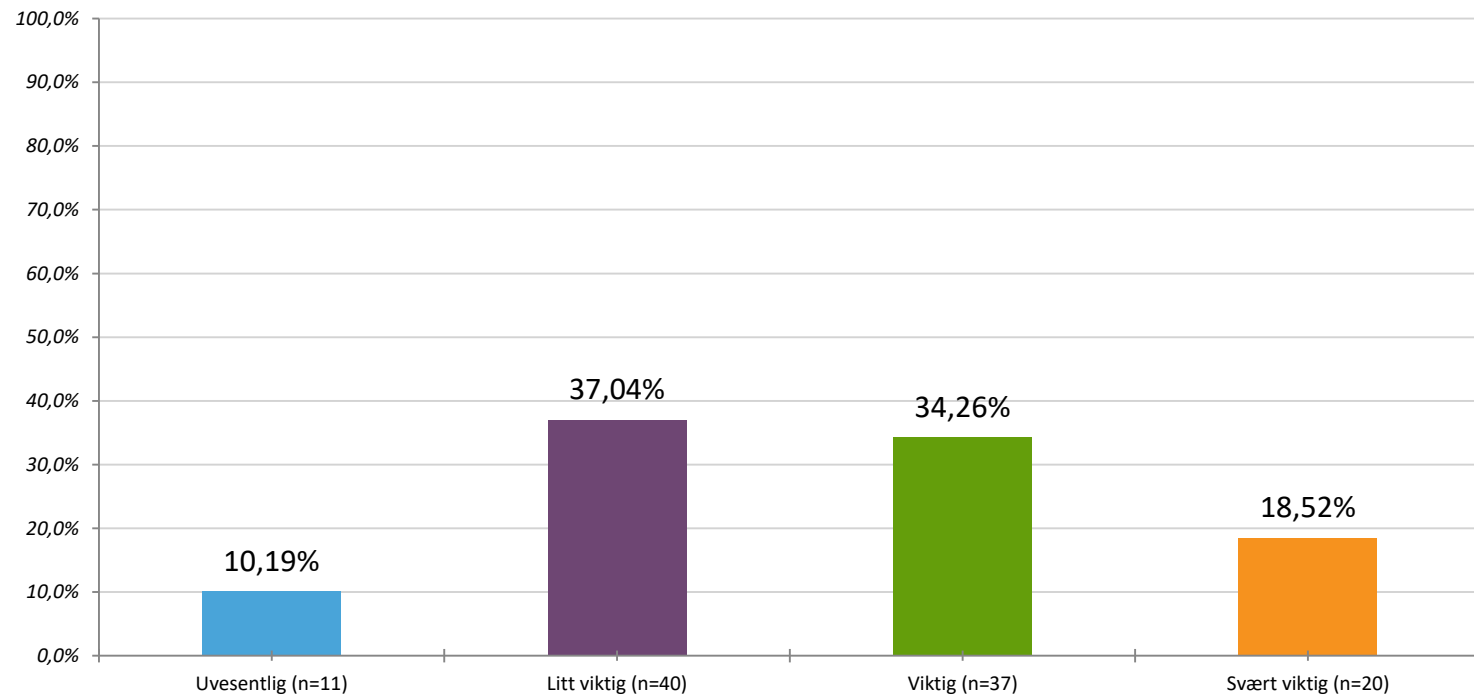
# Hvor fornøyd er du med utviklingskraften (mulighet for bistand/ støtte/ veiledning til utvikling) i Inderøy i dag?



Avg: 3.16

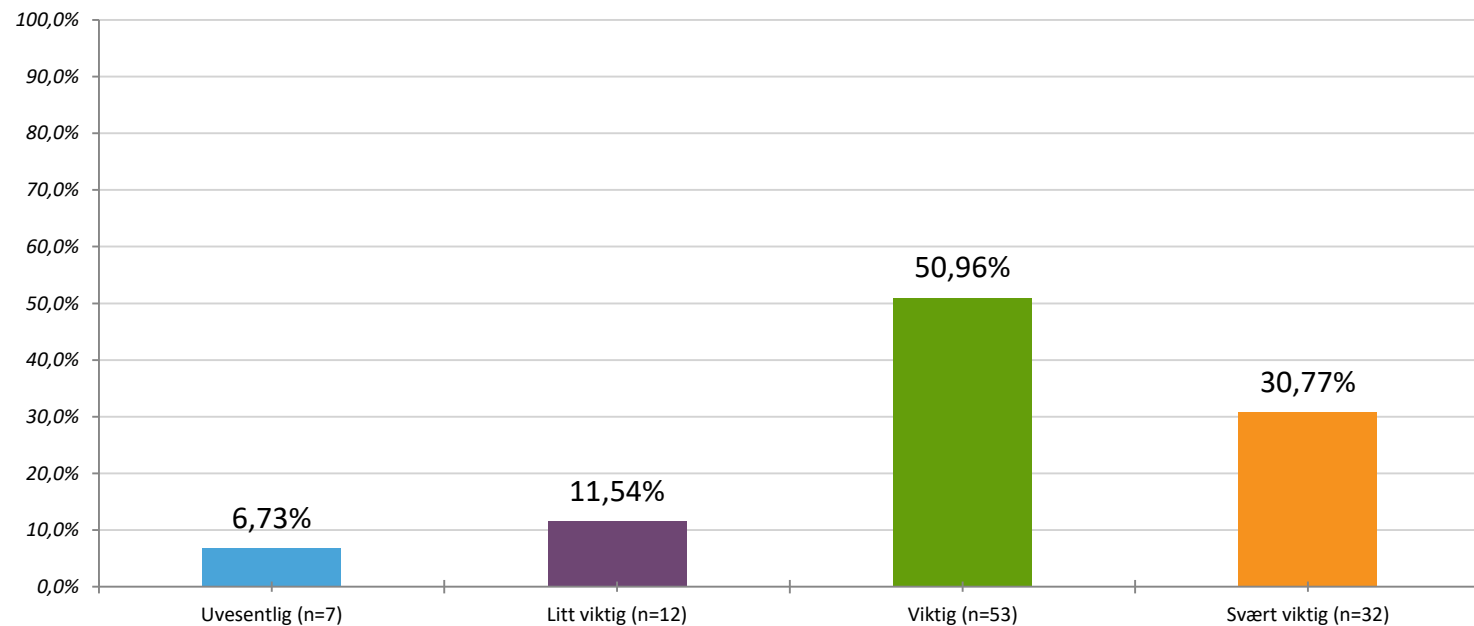
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Bistand og hjelp til nye etablere



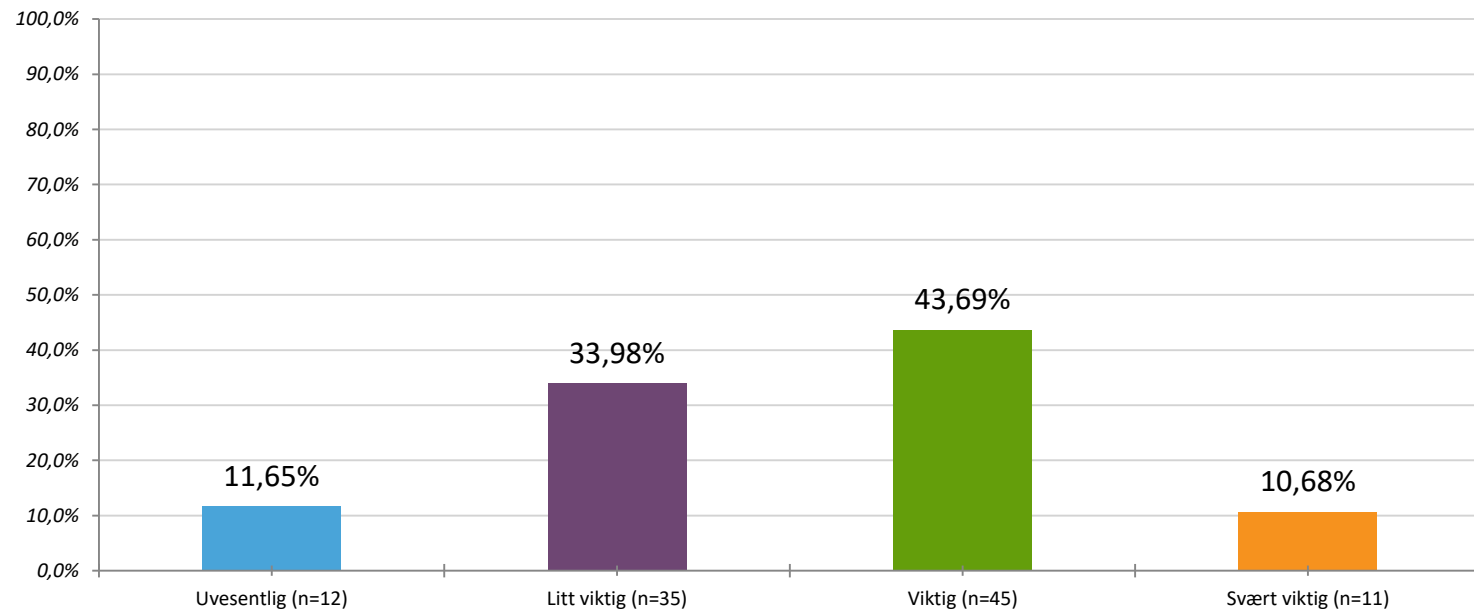
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Hjelp og bistand til utvikling av eksisterende bedrifter



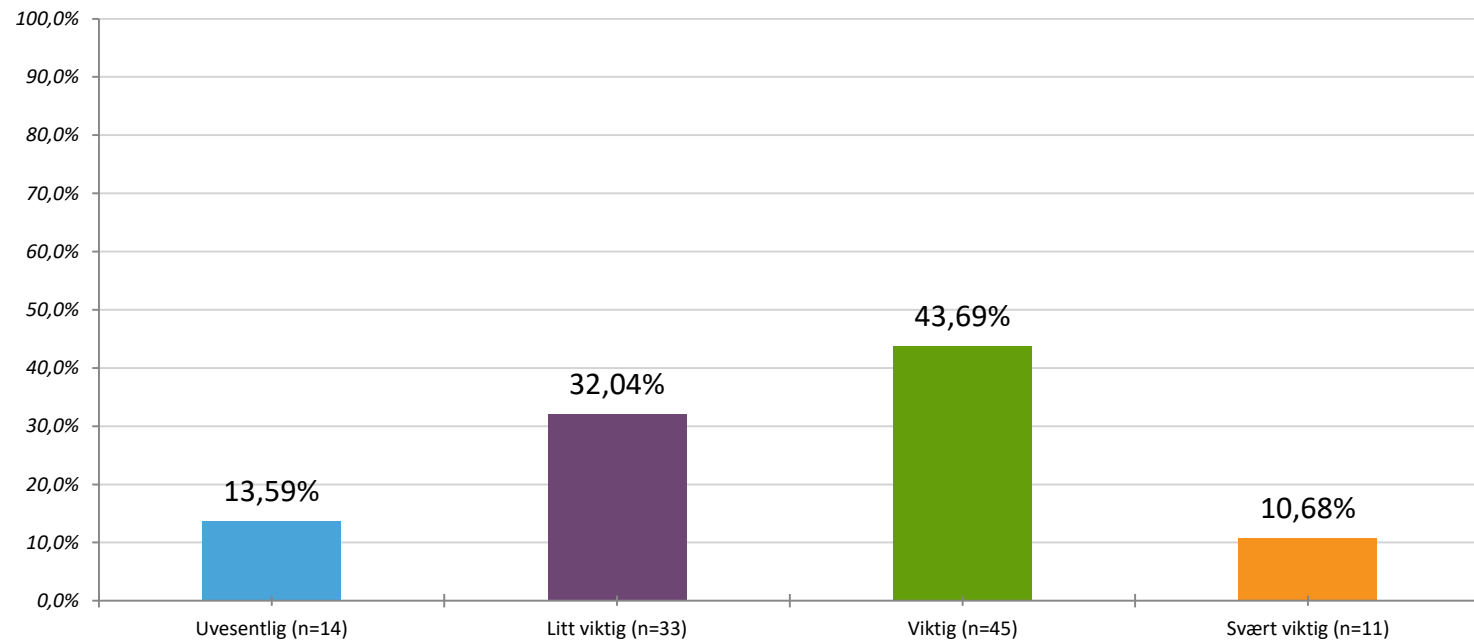
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Faglig oppdatering av bedriftene ved å arrangere konferanser/ studieturer/ etablere nettverk



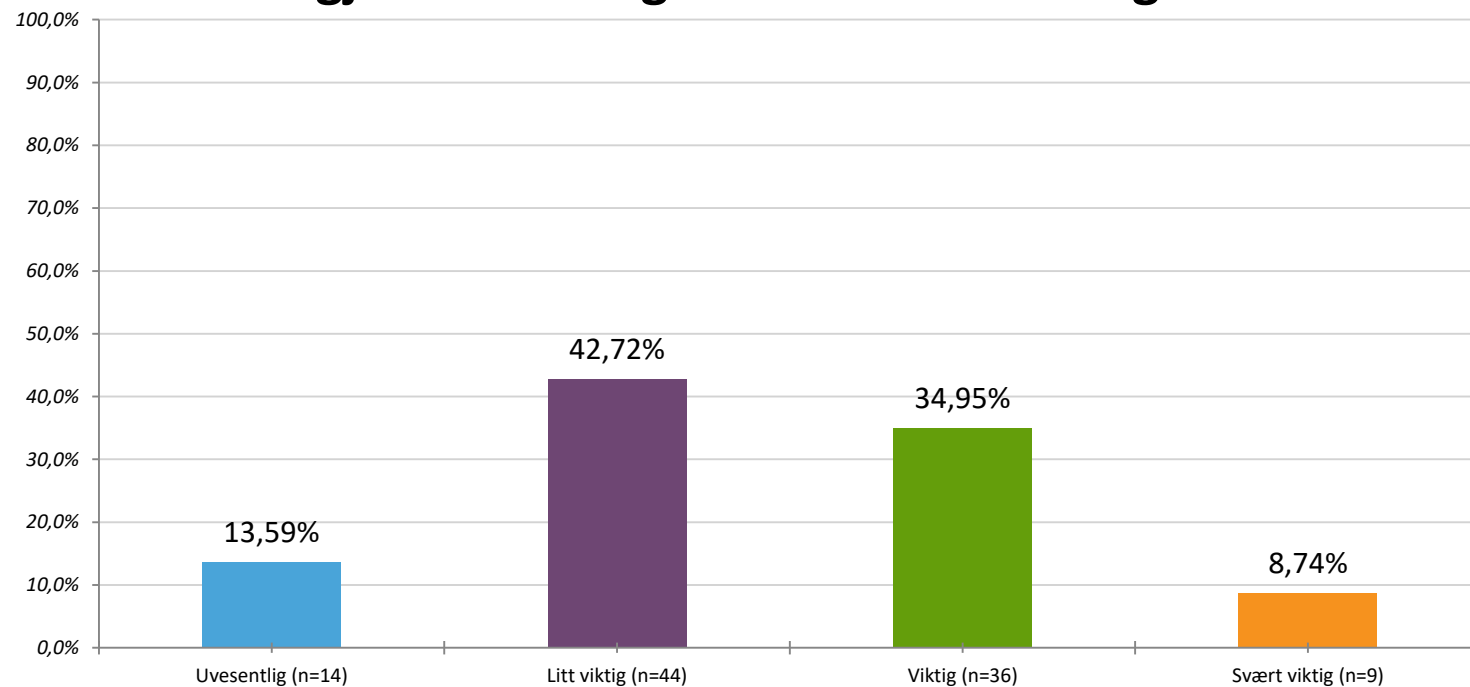
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Kompetanseheving gjennom kurs/ arbeidsutveksling o.l.



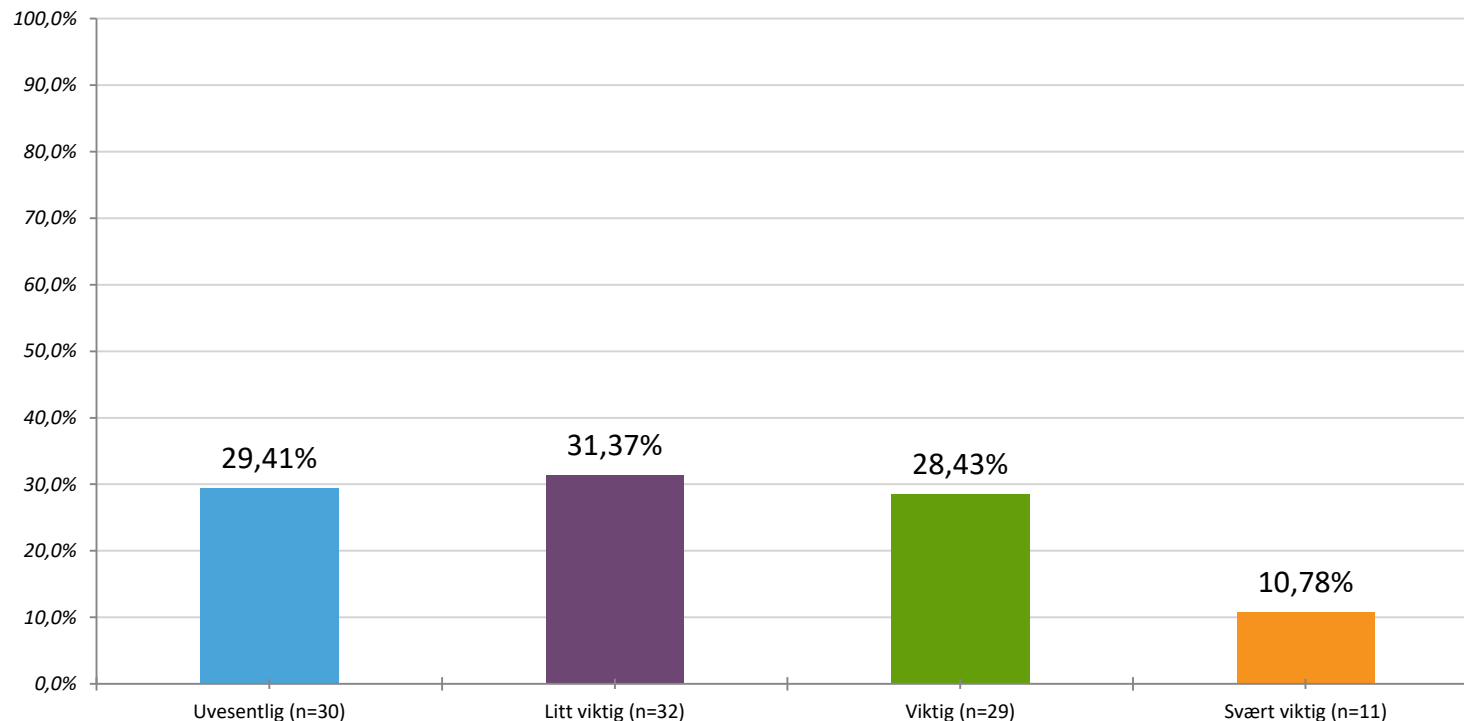
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Faglig oppdatering av bedriftene ved gjennomføring av nettverkssamlinger



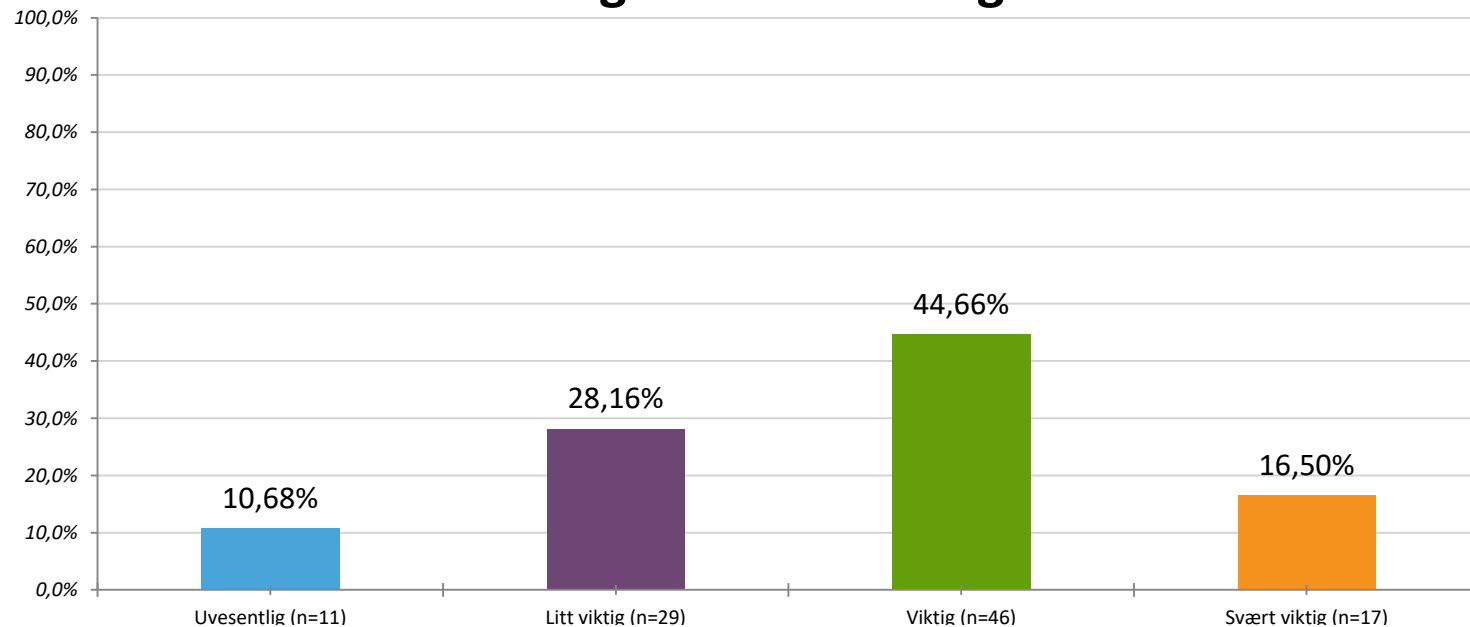
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Utvikling av nye næringsareal



Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

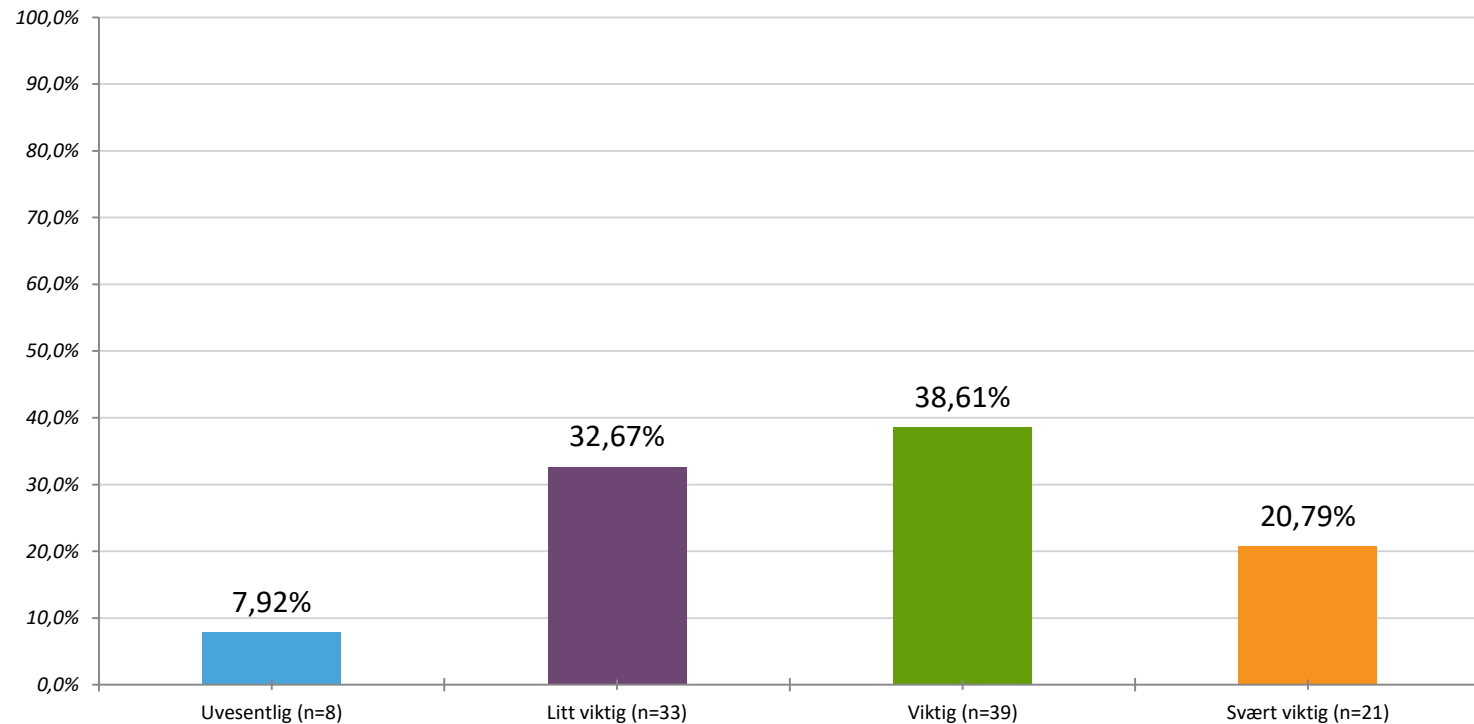
### Legge til rette for næringslivet gjennom kommunal og annen offentlig kontakt





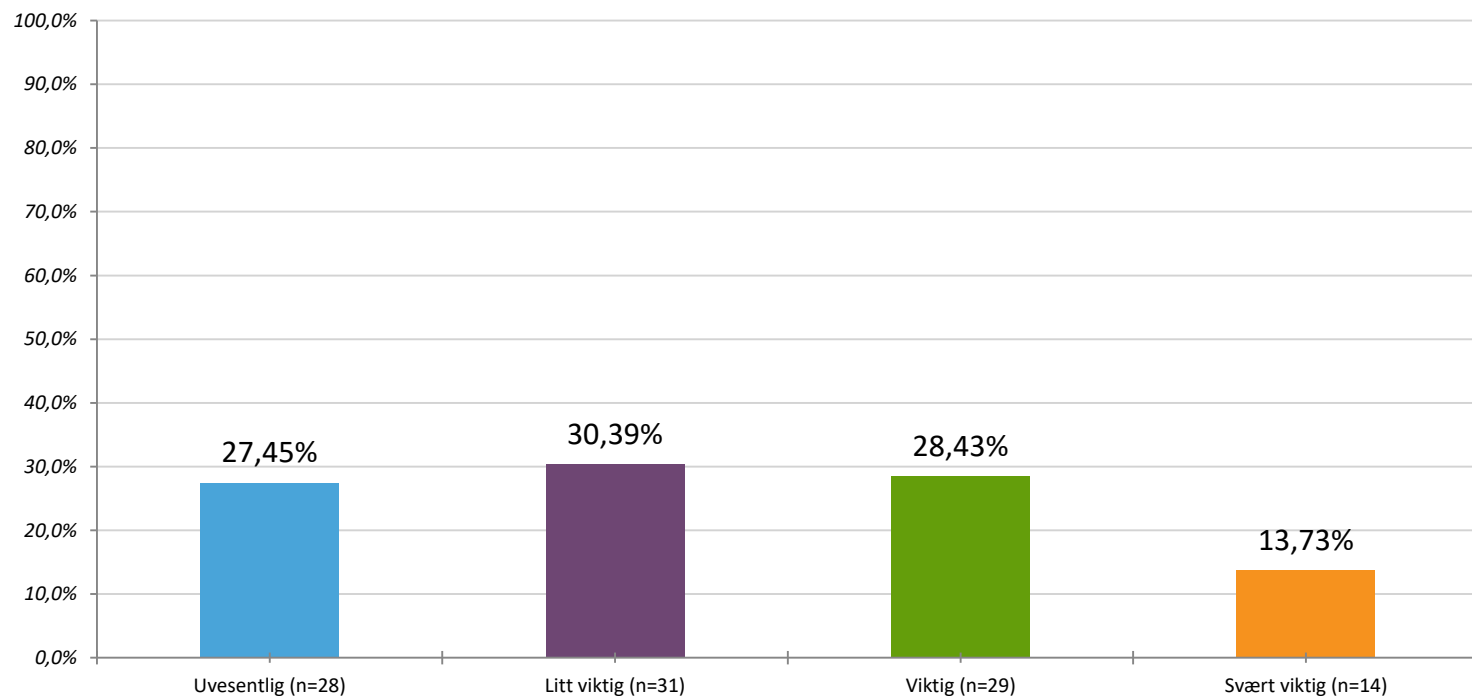
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Bidra i samfunnsutviklingsarbeidet i Inderøy



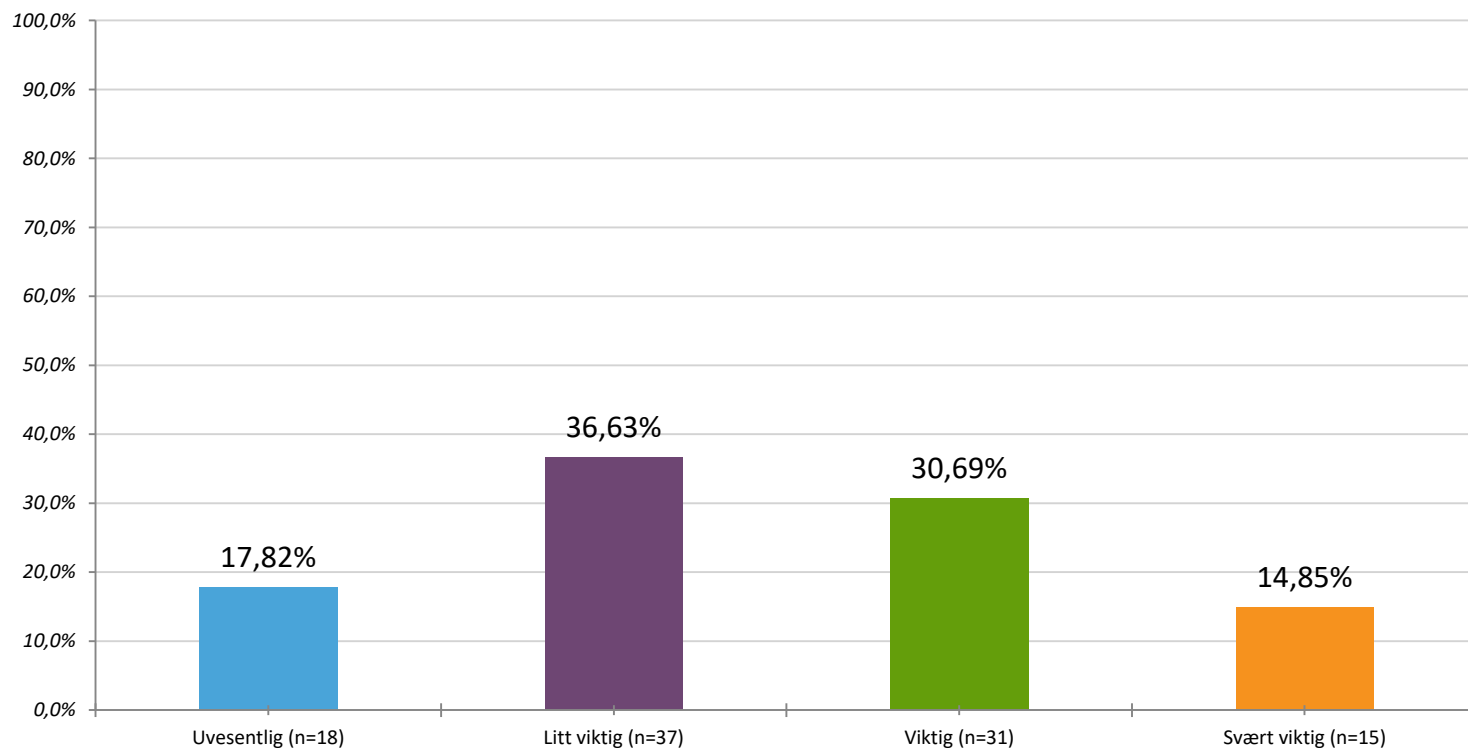
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Bidra i boligutviklingsarbeidet i Inderøy



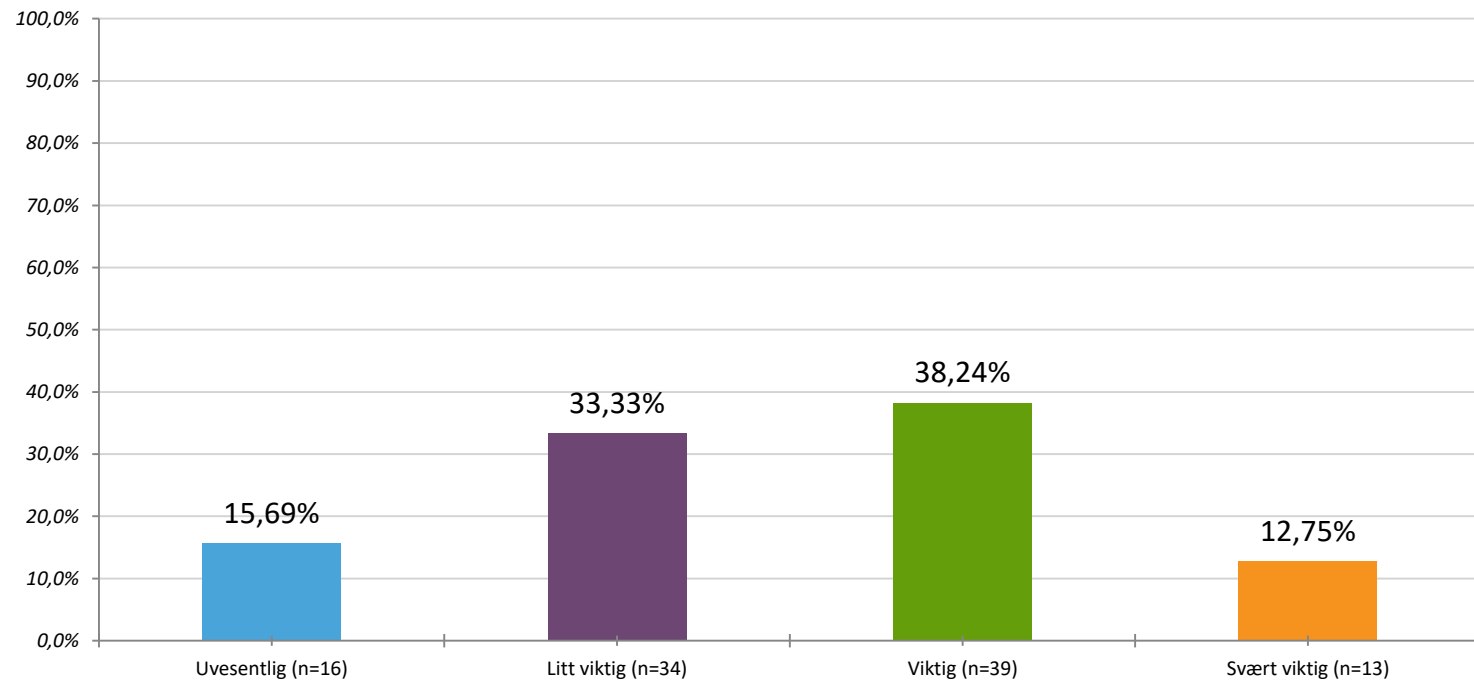
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Bidra til destinasjonsutviklingsarbeidet i Inderøy



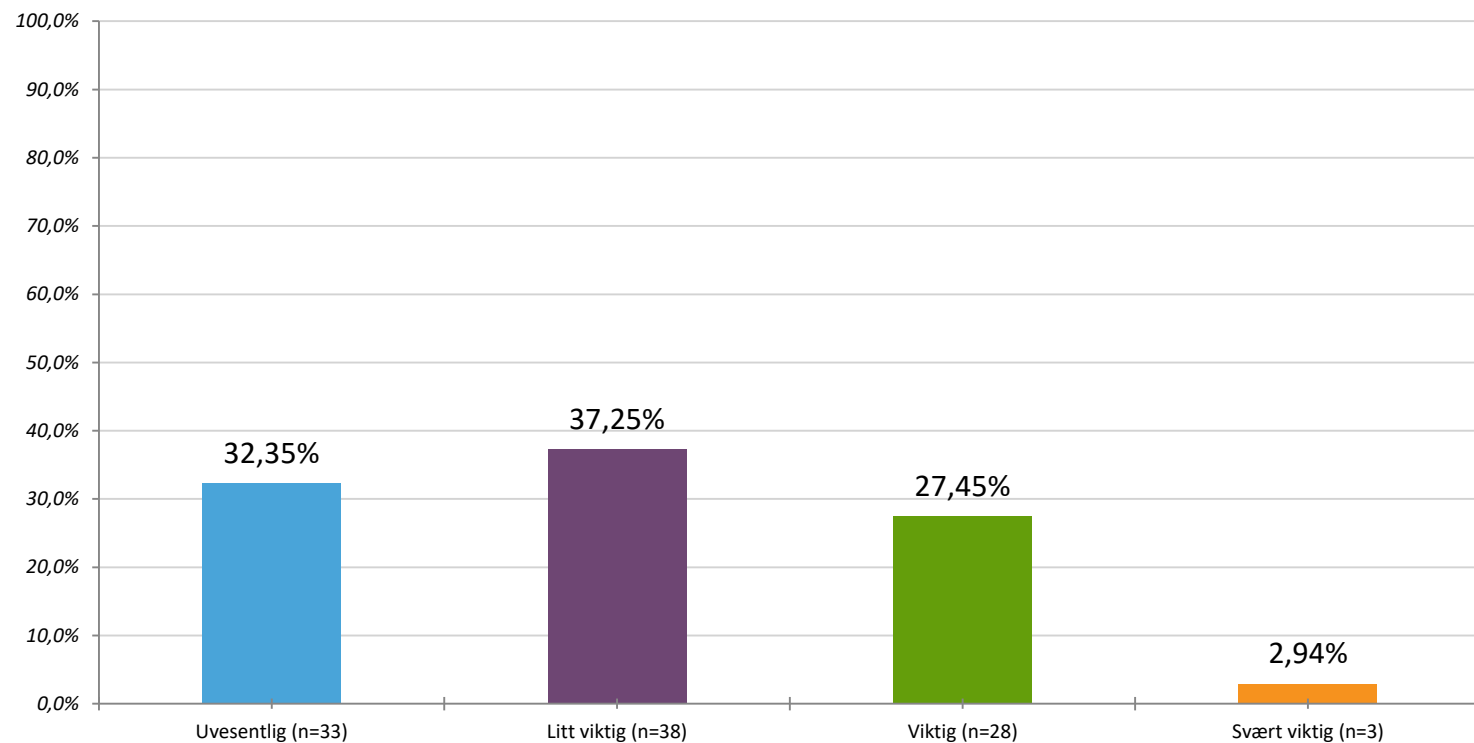
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Drive markedsføring av Inderøy i egnede kanaler



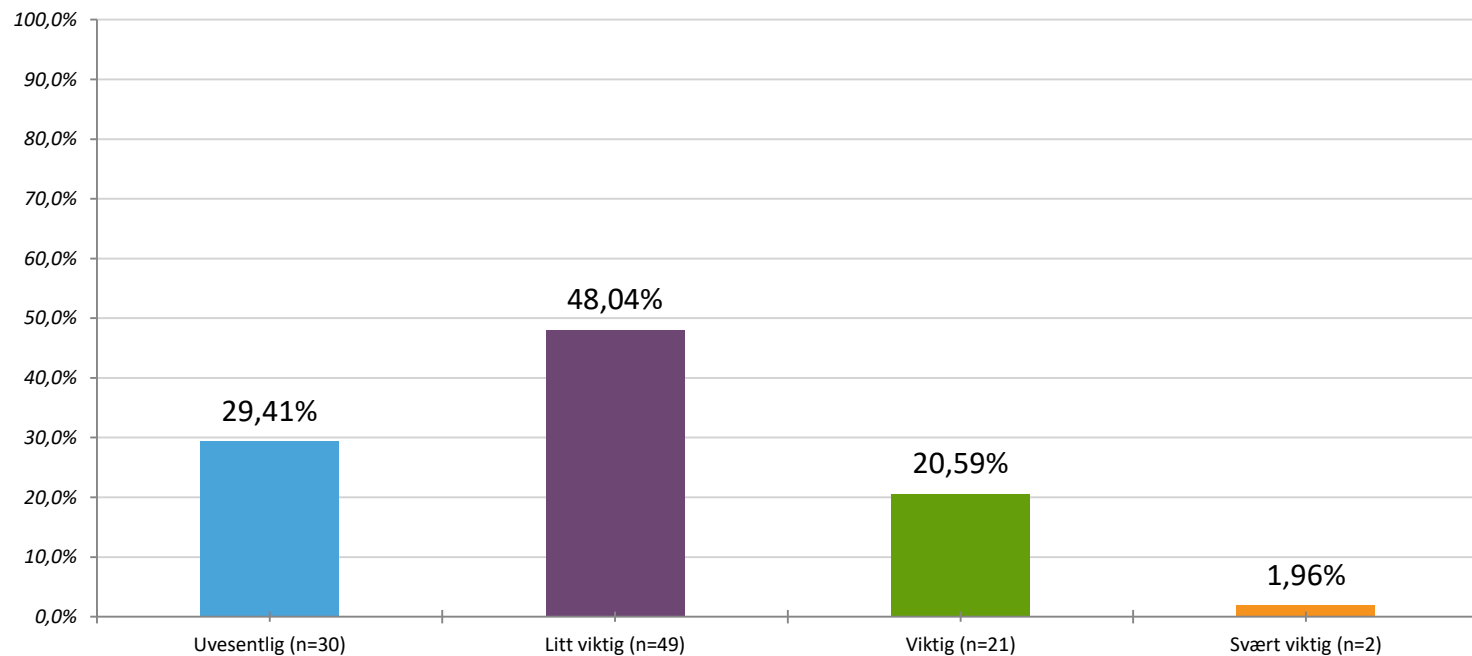
Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Arrangere allmøter

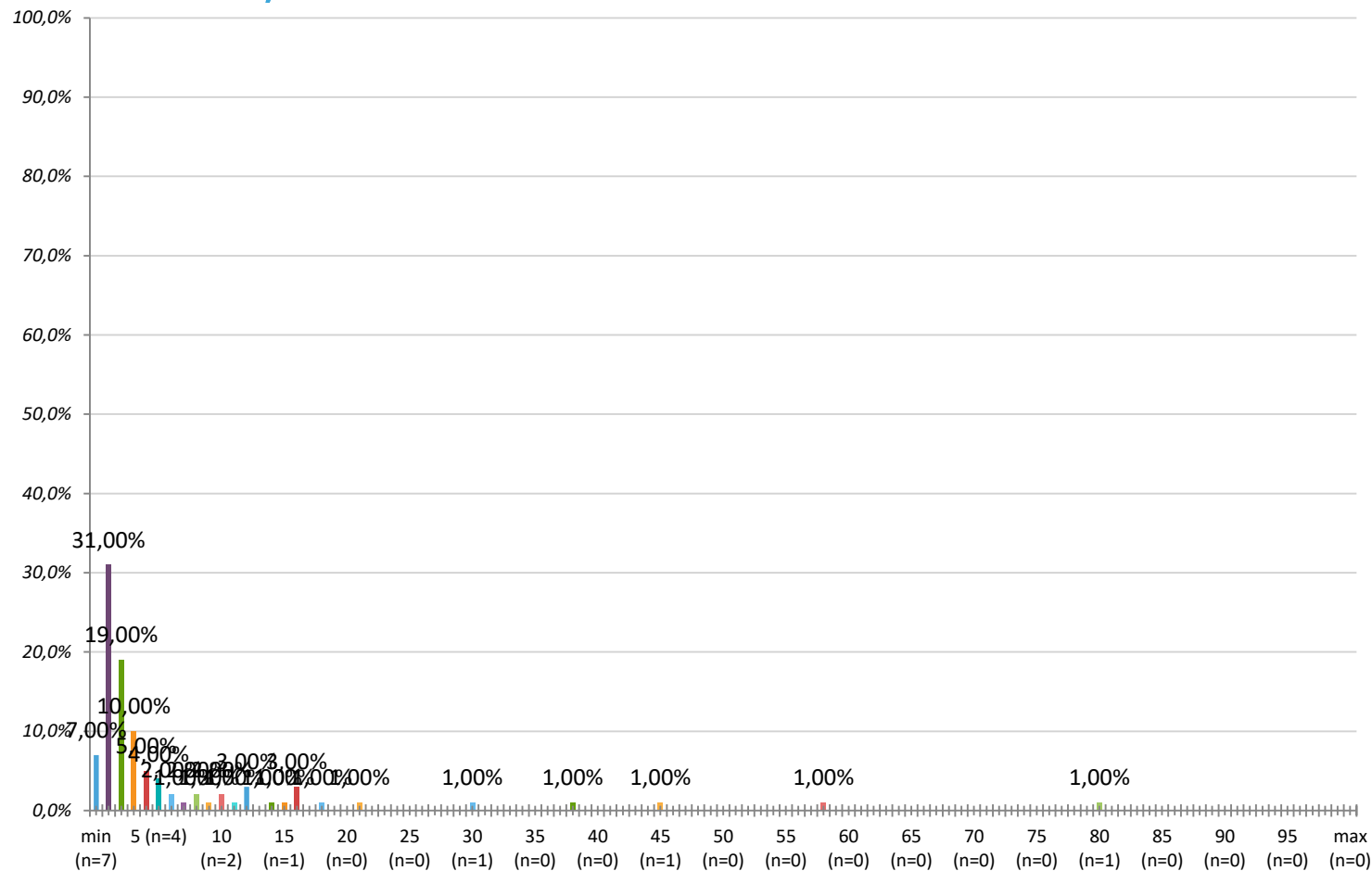


Hvis du skulle bli medlem av Inderøy Utvikling - hva ville være viktig for deg og din bedrift at Inderøy Utvikling jobber med?

### Arrangere treffpunkter mellom frivillighet og næringsliv



# Hvor mange årsverk totalt, inkludert midlertidige arbeidstakere, er ansatt i din bedrift?



Avg: 6.17

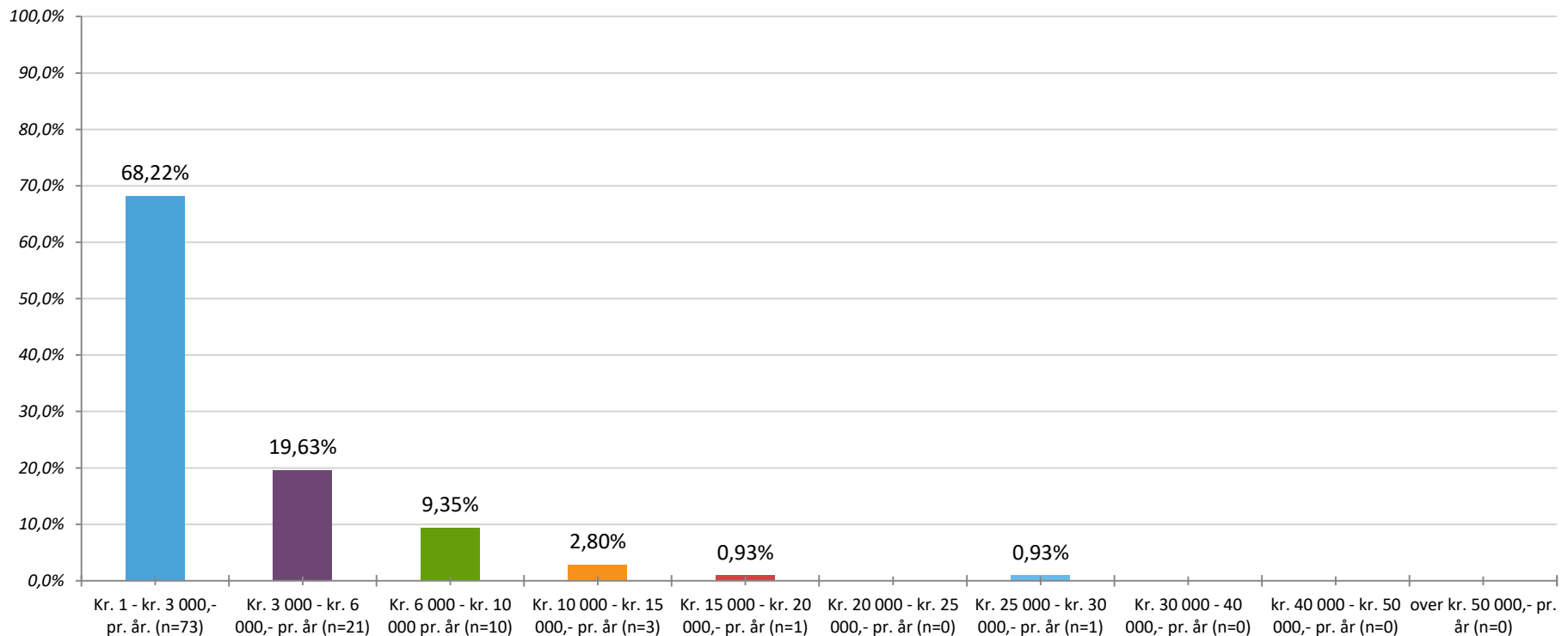
# Antall årsverk i bedrifter i Inderøy n= 100

• 7 bedrifter har svart:	0-0,5 ansatt =>	3,5	ansatte
• 31 bedrifter har svart:	0,5 - 1 ansatte=>	23,25	ansatte
• 19 bedrifter har svart:	1-2 ansatte =>	28,5	ansatte
• 10 bedrifter har svart:	2 ansatte=>		
• 5 bedrifter har svart:	3 ansatte		
• 4 bedrifter har svart:	4 ansatte		
• 2 bedrift har svart:	6 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	7 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	8 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	9 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	10 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	11 ansatte		
• 3 bedrifter har svart:	12 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	14 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	15 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	18 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	21 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	30 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	38 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	45 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	58 ansatte		
• 1 bedrift har svart:	80 ansatte		



Hvis Inderøy Utvikling blir realitet og du tror at det kan være nyttig på noe vis for deg - hvor mye vil du være villig til å betale i medlemsavgift pr. år?

### Kryss av i bare 1 felt



# Vil betalingsvilligheten din øke hvis det offentlige er med på spleiselaget for å realisere Inderøy Utvikling?

