



Arbeidstaker og arbeidsgiver har møteplikt og skal sende oppfølgingsplan til NAV en uke før møtet.

Hensikt med Dialogmøte 2:

- Evaluere oppfølgingsplan og tiltak som er gjort
- Finne løsninger og legge til rette for en plan for tilbakeføring eller andre tiltak.

Arbeidsgiver (og øvrige parter) kan kreve at NAV også innkaller til Dialogmøte 3 som inneholder samme regler og forutsetninger som i Dialogmøte 2.

Sykemeldt etter 26 uker:

Ved fortsatt sykemelding etter 26 uker skal arbeidsgiver og arbeidstaker ha tett dialog og systematisk oppfølging i henhold til intensjonene i IA avtalen

Fortsatt sykemeldt etter 39 uker::

Den sykemeldte bør kontakte lokalt NAV-kontor for å søke ytelse utover maksimumsdato for sykepenger. Det skal normalt komme et informasjonsbrev fra NAV. Den sykemeldte må også kontakte arbeidsgiver for søknad om ytelse fra pensjonskasse.

Sykemelding over 12 mnd.

Oppfølging må fortsette inntil den sykemeldte enten er tilbake på jobb eller arbeidsforholdet opphører. Personalsjefen vil delta i videre oppfølging. Rett til lønn under sykdom opphører ved maksimumsdato for sykepenger og arbeidsgivers lønnsplikt opphører fra samme dato.

Hva skjer etter at sykepengeretten er opphørt:

Den sykemeldte kan få ytelse fra NAV og/eller via pensjonskasse. Arbeidsgiver kan innvilge permisjon uten lønn fra stillingen i inntil 1 år fra maksimumsdato for sykepenger. Arbeidstaker må dokumentere fraværet med sykemelding, vedtak fra NAV eller permisjonssøknad. I løpet av permisjonsåret bør en avklare eventuelle muligheter for gjeninntreden i stillingen, eller eventuell avslutning av arbeidsforholdet .

For å få nye sykepengerrettigheter fra arbeidsgiver i arbeidsgiverperioden må den ansatte tiltre i den opprinnelige stillingsstørrelse. For å opparbeide nye sykepengerrettigheter i Folketrygden må den ansatte ikke ha sykefravær utover arbeidsgiverperioden og få utbetalt ytelse fra NAV (arbeidsavklaringspenger) i løpet av 26 uker.

SKJERVØY KOMMUNE ER EN IA-BEDRIFT:

Å være IA-bedrift innebærer bl.a. å gi god personalomsorg, god oppfølging av deg som ansatt slik at du skal kunne være på jobb og holde sykefraværet så lavt som mulig. Dette er viktig for at innbyggerne i Skjervøy skal få gode tjenester. Forebygging er derfor viktig for å nå disse målene. Dersom du opplever helseplager som gjør at du ikke fungerer helt på jobb, bør du ta kontakt med din leder for å diskutere hva som kan gjøres for at du likevel kan komme på jobb. Vi har som mål å kunne tilrettelegge for deg i en tidsavgrenset periode slik at du kan være på jobb selv om du har helseplager.

Hva skjer hvis du blir syk og ikke kan komme på jobb?

Du skal melde fra om sykefravær snarest mulig (samme dag) **pr.telefon** til nærmeste leder så fremt denne er tilstede eller annen ved arbeidsplassen. SMS-melding/mail godtas ikke pga. kvalitetssikring. Ved fravær utover en dag ringer din leder/stedfortreder deg innen 3 dager for å avklare funksjonsevne og forventet lengde på sykefraværet. I tillegg vil restarbeidsevne være tema for samtalen.

Egenmelding v/egen sykdom

Skjervøy kommune ønsker at du som arbeidstaker fortrinnsvis benytter egenmelding ved korttids sykefravær. Egenmelding kan du bruke når du er syk, etter at du har vært ansatt i 2 måneder.

Egenmelding gjelder for hele fraværsdager. Må du gå fra jobb på grunn av sykdom og du fortsatt er syk dagen etter, gjelder egenmeldingen fra den dagen.

Du kan benytte egenmelding i inntil 8 sammenhengende kalenderdager, og inntil 24 dager i løpet av en 12 måneders periode.

Du fyller ut egenmeldingsskjema, første dag når du kommer tilbake på arbeid. Arbeider du deltid så må du levere den når du ser frisk, selv om du har friuke. Dette har sammenheng med frister for lønnskjøring. Manglende dokumentasjon vil medføre lønnstrekk.

Det kan ikke benyttes egenmelding ved gradert sykemelding utover arbeidsgiverperioden på 16 dager. Du må da kontakte legen for å få en 100% sykemelding for den perioden.

Det kan heller ikke benyttes egenmelding for det har gått 16 dager etter en sykemelding som har vart utover arbeidsgiverperioden.

Ved 4 tilfeller av sykefravær og egenmeldinger i løpet av en kort periode (3 måneder), vil nærmeste leder, kalt deg inn til oppfølgingsmøte og utarbeidet oppfølgingsplan.

Sykemelding fra lege:

Må du få sykemelding fra lege er målet at du raskest mulig kommer tilbake i vanlig arbeid. I samråd med lege bør du fortrinnsvis benytte avventende sykemelding (i arbeidsgiver perioden) eller gradert sykemelding.

Tilrettelegging av arbeid

Tilrettelegging gjelder for tidsbegrensede perioder av kort varighet. Tilretteleggingen skal være hensiktsmessig.

SKJERVØY KOMMUNE SOM ARBEIDSGIVER HAR ANSVAR FOR Å FØLGE DEG AKTIVT OPP GJENNOM SYKEFRAVÆRET. DETTE GJØR VI VED TETT OG GOD DIALOG, OPPFØLGING OG TILRETTELEGGING AV OPPGAVER, FYSISKE OG ANDRE FORHOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN. MÅLET ER FRISKMELDING.

DU HAR ANSVAR FOR Å ER Å INFORMERE ARBEIDSGIVER LØPENDE OM STATUS OG UTSIKTER VIDERE. DU MÅ SAMARBEIDE OG VÆRE INNSTILT PÅ Å FINNE LØSNINGER SOM BIDRAR TIL AKTIVITET I SYKEMELDINGSPERIODEN. MÅLET ER FRISKMELDING.

ARBEIDSTAKERS PLIKTER

Ved sykemelding plikter du å samarbeide med din leder om utarbeidelse av oppfølgingsplan.

- Du skal informere ærlig om din funksjonsevne og anslå varighet på fraværet.
- Du skal samarbeide med leder om å finne alternative oppgaver og muligheter for raskere retur til jobben.
- Du har møteplikt på DIALOGMØTE 1 med mindre det foreligger medisinske grunner som forhindrer dette.
- Du er pålagt å utføre oppgaver som helsen tilsier at du kan klare.
- Du kan velge å ikke ha med lege (sykemelder) på Dialogmøte 1.
- Du kan velge å ha med tillitsvalgt eller verneombud på møter med arbeidsgiver.
- Du har plikt å delta på DIALOGMØTE 2 (og event 3) med mindre det foreligger medisinske grunner som forhindrer dette.
- Du kan be Bedriftshelsetjenesten om å delta i møter

Manglende samarbeid kan føre til bortfall av rett til sykepenger.

GENERELL OPPFØLGING AV SYKEMELDTE ARBEIDSTAKERE:

1-8 dager:

Sykefravær meldes til arbeidsgiver **første** fraværsdag. (SMS godtas ikke)

Det skal avklares:

- Funksjonsevne
- Forventet lengde på sykefraværet
- Er fraværet arbeidsrelatert

Sykemelding: innen 4 uker:

Siste frist for utarbeidelse av første oppfølgingsplan er 4 uker. Vi bruker samtalenotatet.

Det skal inneholde:

- Vurdering av den sykemeldtes arbeidsoppgaver og arbeidsevne
- Tilrettelegging eller tiltak som kan gjøres
- Dato for neste oppfølgingsmøte og mål i perioden

Leder plikter å sende oppfølgingsplanen til lege (sykemelder) innen 4 uker.

Planen sendes også til NAV -spesielt viktig ved 100% sykemelding og behov for bistand fra NAV.

Sykemelding: innen 7 uker

Frist for gjennomføring av DIALOGMØTE 1 er 7 uker.

Arbeidsgiver skal innkalle alle sykemeldte uavhengig av uføregrad, med mindre det er åpenbart unødvendig (for eksempel friskmelding innen kort til, innleggelse i institusjon el.)

Hensikt med Dialogmøte 1:

Drøfte den sykemeldtes mulighet for aktivitet:

- Evaluere oppfølgingsplan
- Prøve å finne muligheter som ikke tidligere er prøvd

Lege(sykemelder) bør delta på møtet med mindre den sykemeldte ikke ønsker det.

Bedriftshelsetjenesten kan delta

Sykemelding innen 26 uker

DIALOGMØTE 2 i regi av NAV avholdes innen 26 uker.

Partene kan be om at dette avholdes tidligere.