



Egenmelding

Leveres til nærmeste leder samme dag som du er frisk. (Jobber du turnus og har fri, må du likevel levere den samme dag som du er frisk).

Arbeidstakers navn:	Fødselnummer:
---------------------	---------------

Egen sykdom

Jeg har vært fraværende pga. sykdom fra og med til og med

Kan fraværet skyldes forhold på arbeidsplassen? Ja Nei Usikker

Hvis ja:

Leder vil gjennomføre en samtale med deg for å avklare hvilke forhold på arbeidsplassen fører til at du ikke klarer å være på arbeid.

Har du selv forslag til hvordan vi kan tilrettelegge for deg på arbeidsplassen:

Barns sykdom

Jeg har vært fraværende pga barns sykdom fra og med til og med

Barnets navn: Født:

Hvor mange barn har du omsorg for:

Er du alene om omsorg for barnet/barna:

Dersom du har utvidet rett til permisjon etter Arbeidsmiljølovens §12-9 3. ledd, oppgi: ?

Barnets navn: Født:

Barnepassers sykdom:

Jeg har vært fraværende pga. barnepassers sykdom fra og med til og med

Dato:	Arbeidstakers underskrift
Mottatt og lest av leder:	



Orientering til arbeidstaker

Egen sykdom:

Egenmelding kan ikke brukes før du har vært ansatt i Skjervøy kommune i 2 måneder (jf Folketrygdlovens §8-24 og §8-27). Og vi ønsker at du først og fremst bruker egenmelding ved korte sykefraværstilfeller (ikke sykemelding fra lege)

Egenmelding kan brukes for inntil 8 kalenderdager pr sykefraværstilfelle og inntil 24 dager pr kalenderår. Arbeidsfrie dager telles med som egenmeldingsdager dersom du er syke både umiddelbart før og umiddelbart etter slike arbeidsfrie dager (for eksempel helg). Det kan maksimalt brukes 8 kalenderdager egenmelding i løpet av en 16 dagers periode (arbeidsgiverperioden).

Egenmelding gjelder for hele fraværsdager.

Det kan ikke benyttes egenmeldings for graderte sykemeldinger utover arbeidsgiverperioden på 16 dager. Du må da kontakte lege for å få en 100% sykemelding for perioden.

Meldeplikt om første fravær:

Du må melde fra til nærmeste leder første fraværsdag. Du skal ringe, SMS holder ikke. Retten til sykepenger inntreer fra den dagen du gir melding. Du må dokumentere fraværet med denne egenmeldingen første dag du er frisk. Dersom du jobber turnus må du levere egenmeldinger første dag du er frisk, selv om du har fri. Dette har sammenheng med frister for lønnskjøring.

Tap av retten til å benytte egenmelding:

Du kan miste retten til å bruke egenmeldinger dersom arbeidsgiver har rimelig grunn til å anta at fraværet ikke skyldes sykdom. Du kan heller ikke bruke egenmelding utover 24 kalenderdager pr år.

Oppfølging av sykemeldte:

Skjervøy kommune har egne rutiner for oppfølging av ansatte som står i fare for å bli eller er blitt sykemeldt. Hensikten er at du som ansatt skal bli ivaretatt og få mulighet til å komme tilbake til arbeid så fort som mulig.

Ved barn/barnepassers sykdom:

Permisjonsretten er hjemlet i Arbeidsmiljølovens §12-9 og Permisjonsreglementet i Skjervøy kommune. Det gir rett til permisjon i inntil 10 dager pr kalenderår dersom du har inntil 2 barn og 15 kalenderdager dersom du har flere enn 2 barn. Det kan være utvidet rett til fri med lønn dersom du har barn med kronisk syke eller funksjonshemmede barn. Permisjonsretten gjelder også når den som har daglig barnetilsyn er syk.