

Informasjon om ekstravakter

I perioden når barnehagen er stengt på grunn av risiko for koronasmitte, får vikarer betalt for avtalte vakter. Vaktene meldes fra til styrer/enhetsleder, som skriver disse inn i Visma.

Når arbeidsgiver ikke lenger har behov for innleid vakt (tilkallingsvikar/deltidsansatt), bør det tilbys annet arbeid i det avtalte tidsrommet.

Arbeidstakeren har plikt til å stille sin arbeidskraft til disposisjon (iht. HTA kapittel 1 §12 punkt 12.3 tredje ledd).

Dersom arbeidsgiver og arbeidstaker blir enige om at arbeidstaker ikke skal utføre annet arbeid enn det avtalte, bortfaller arbeidsgivers lønnsplikt.

Merarbeid og overtidsarbeid

Arbeidsmiljøloven § 10-6 første ledd fastsetter:

«Arbeid utover avtalt arbeidstid må ikke gjennomføres uten at det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for det.»

Arbeidsgivers styringsrett gir adgang til å pålegge arbeid utover arbeidsavtalen. Overtid kan pålegges ved særlig og tidsavgrenset behov. Når arbeidsgiver har gitt pålegg om overtid, må arbeidsgiver også ha adgang til å trekke pålegget om overtid, når vilkårene ikke lenger er tilstede. Arbeidstaker har da ikke lenger lønn.

Med hilsen
Økonomi- og personalkontoret

Helen Hol
rådgiver

Direkte innvalg: 72867223