

## Omsorgslønn eller hjemmekontor?

### Hjemmekontor

Flere ansatte er hjemme med barn på grunn av stengte barnehager og skoler. De fleste har i tillegg hjemmekontor. For noen er det begrenset hva de kan utføre av oppgaver i løpet av en dag. Dersom arbeidsoppgavene utgjør noen timer pr dag, kan du dele opp omsorgsdagene i halve dager.

### Tillit

Arbeidsgiver har tillitt til at du gjennomfører de arbeidsoppgavene du kan gjøre hjemmefra. Den enkelte ansatte avtaler med sin nærmeste leder, om hvilke oppgaver de kan og bør gjennomføre hjemmefra.

Arbeidsgiver har forståelse for at ansatte som er hjemme med barn, kan ha utfordringer med å gjennomføre hjemme-oppgaver.

Dialog med arbeidsgiver om din situasjon, er viktig i denne perioden. De dagene du bruker omsorgslønn, er barna din førsteprioritet.

### Delte omsorgsdager

Omsorgsdagene kan deles opp i halve dager. Registrering gjøres ved å slå sammen to halve dager til en hel dag. Benytter du omsorgslønn og har delt foreldreansvar, forventes det at dere deler på dagene.

Oppdatert informasjon fra Nav finner du her <https://www.nav.no/person/koronaveiviser/>

Med hilsen  
Økonomi- og personalkontoret

Helen Hol  
rådgiver