

SÆRAVTALE-
ARBEIDSTØY OG KLESGODTGJØRELSE



FOR
SKJERVØY KOMMUNE

Det ble ført forhandlinger den 20.11.2020 mellom arbeidsgiver Skjervøy kommune på den ene siden og arbeidstakerorganisasjonene Fagforbundet og Utdanningsforbundet på den andre siden. Forhandlingene ble ført i henhold til HA §4-3 og Særavtale SGS1002.

Tilstede:

Fra Fagforbundet	Sissel Moksnes,
Fra Utdanningsforbundet	Hans Tore Larsen
Fra Skjervøy kommune	Cissel Samuelsen
	Helene Solvang

Avtalen innebærer:

Arbeidsgiver sørger for nødvendig arbeidstøy etter behov. Der arbeidstøy etter denne avtalen kjøpes etter behov, skal det skje i samråd med leder og medarbeider. Arbeidstøy som medarbeider kjøper i forhold til denne avtalen, skal hentes ut hos det firmaet som kommunen til enhver tid har anbudsavtale med. Dersom det ikke er mulig å kjøpe inn nødvendig arbeidstøy hos de firma som kommunen har avtale med, kan arbeidstaker få dekket innkjøp etter kvittering. Dette må da avtales på forhånd med leder.

Logo og utforming:

- Hovedregelen er at det skal brukes logo med kommunevåpen og Skjervøy kommune på arbeidstøy
- Personlig tøy for eksempel badetøy, treningstøy brukes ikke logo.
- I boliger (for eksempel TU og omsorgsbolig Skoleveien 4) brukes ikke logo.

Disse omfattes av avtale:

Medarbeidere med fast ansettelse med vikariat over 6 måneder som har direkte brukerkontakt, og eller har spesielt behov/slitasje på klær:

Legekontoret	Institusjonstøy
Sykehjem	Uniform Arbeidstøyet er felles og rengjøres av vaskeritjenesten
Hjemmetjenesten	Uniform Arbeidstøyet er felles og rengjøres av vaskeritjenesten. Utetøy: fleecejakke og ytterjakke Brodder skal være tilgjengelig på arbeidsstedet
TU	Utetøy: Jakke/ bukse vinterbruk og allværsklær Brodder Klær for å delta på fysisk aktivitet for eksempel badetøy eller treningstøy. Uniform når det er påkrevd av smittevern hensyn
Barnehagene	Utetøy: Vinterjakke og vinterbukse Allværsklær: jakke og bukse Forklær/kitler til mat og stellesituasjoner.

<p>Skolene: SFO og skoleassistenter. Lærer på 1. klassetrinn og andre som har vesentlig del av sin stilling i uteaktivitet.</p> <p>Lærere i grunnskolen som underviser i kroppsøving /friluftsliv i en vesentlig del av stilling. får dekt etter kvittering.</p>	<p>Utetøy: Vinterjakke og vinterbukse Allværsklær: jakke og bukse Forklær/kitler til undervisning i Mat & helse og Kunst & håndverk.</p> <p>Treningstøy Allværsklær til undervisning ute (Friluftsliv)</p>
Ergo- og fysioterapeut	Uniform Treningstøy for innendørs og utendørs trening
Renhold	Bukse, t-skjorte, vest/kitler Ytterjakke for de som jobber på flere bygg. Fleecjakke
Vaktmester	Bukse, jakke, ytterjakke Vernesko
Anleggsseksjonen, Havna og terminalen	Jakke og bukse samt yttertøy Vernesko

Utover avtalen kan kommunedirektøren etter særskilt vurdering, nødvendig arbeidstøy slik godtgjøring til enkeltpersoner eller grupper etter behov.

Utskifting av klær ved behov.

Lokale tilpasninger:

Lokal særavtale for arbeidstøy må drøftes på den enkelte virksomhet i HMS gruppe eller mellom leder, verneombud og plassstillitsvalgt. Følgende bør diskuteres:

- Hva innebærer avtalen for oss?
- Hvor mange har behov for nytt arbeidstøy i år osv. Hva vil dette koste og hvordan samsvarer dette med budsjettet.
- Hvem skal være ansvarlig for innkjøp og dialog med leverandør?
- Hvilket tøy må være personlig og hva kan være tilgjengelig for flere på virksomheten?
- Hva betyr «vesentlig del av stillingen» hos oss?

Virkningstid for avtalen

Avtalen gjelder fra 01.01.2021- 31.12.2024. Denne avtalen kan sies opp av partene i avtalen. Oppsigelse skjer skriftlig og med minst 3 måneders varsel før 31.12.2024. Dersom avtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for 1 kalenderår med de samme oppsigelsesbestemmelser.

Cissel Samuelsen

Sissel Moksnes

Hans Tore Larsen

Kommunedirektør

Fagforbundet

Utdanningsforbundet