



## RETNINSLINJER HMS FOND

Skjervøy kommune ønsker å bidra til at våre ansatte får en bedre hverdag på sin arbeidsplass og har avsatt kr.500.000,- etter vedtak i 2013 til et eget fond for helse, miljø, og sikkerhet.

Formålet med fondet er å bidra til økt arbeidsnærvær med å fokusere på et godt og trygt arbeidsmiljø for ansatte, redusere sykefravær og antall uføre, samt å redusere bruken av tidligpensjonering ved å stimulere ansatte til å stå lenger i stilling. Fondet skal ha fokus på tiltak som retter seg mot grupper av ansatte.

- Tiltak eller prosjekter som inngår i planer for økt nærvær i henhold til vedtatt Tiltaksplan og nærværprosjektet.
- Utredninger eller konkrete HMS tiltak rettet mot ansatte.
- Helsefremmende tiltak.
- Kurs og etterutdanning innenfor helse, miljø og sikkerhet.
- Midler fra fondet kan ikke gå inn i virksomhetens ordinære drift eks kontorstol og/ eller skrivebord eller bygningsmessige tiltak. AMU vil i hvert enkelt tilfelle foreta en vurdering av tiltak det søkes midler til.

Listen over er ikke uttømmende. Tiltak som er beslektet med overfor nevnte vil bli vurdert av Arbeidsmiljøutvalget. Tildelingsansvarlig er Arbeidsmiljøutvalget

### Tildeling

Tildeling skjer etter søknad til Arbeidsmiljøutvalget/ hovedverneombud. Søknader må minimum inneholde tiltak, kostnad og forventet resultat.

Virksomheten belastes utlegg og ber om refusjon fra HMS-fondet etter vedtak i AMU.

Alle godkjente søknader må etter avsluttet prosjekt levere resultatbeskrivelse.

Gjennomgang av hva som er brukt av fondet legges fram i AMU på hvert møte.