

Kapittel : Valgte tiltak					
Tiltak	080: 1000 - Ikke varaordfører 20 %				
Beskrivelse	På grunn av den økonomiske situasjonen foreslås det at godtgjøring til varaordfører tas vekk. Det vurderes at kommunen er så liten at det ikke er behov for 20% fast godtgjøring for varaordfører.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: POLITISK VIRKSOMHET (1000)				
1.108000.1000.0 Godtgjørelse folkevalgte	-175 000	-175 000	-175 000	-175 000	-700 000
1.109000.1000.0 Pensjonsinnskudd BKP	-40 000	-40 000	-40 000	-40 000	-160 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-860 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-860 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-215 000</b>	<b>-860 000</b>
Tiltak	108: 1210 - Nedtak 20 % stilling flyktningetjenesten				
Beskrivelse					
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: TILTAK FLYKTNINGER (1210)				
1.101000.2420.0 Fastlønn	-95 000	-95 000	-95 000	-95 000	-380 000
1.109000.2420.0 Pensjonsinnskudd BKP	-21 000	-21 000	-21 000	-21 000	-84 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-464 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-464 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-116 000</b>	<b>-464 000</b>
Tiltak	098: 1500 - Nedtak folkehelsekoordinator 50 %				
Beskrivelse	Folkehelsekoordinatorstillinger er på 50%. Folkehelsekoordinatoren skal ivareta folkehelseperspektivet på et overordna nivå (sammen med kommunepsykolog og kommuneoverlege). Konsekvensen av å fjerne stillinga er at kommunens plikt til å ivareta alle oppgaver og plikter ihht Folkehelseloven må flyttes til andre. Kommunens omdømme som en god folkehelsekommune svekkes.. Tiltaket innebærer også mindre ressurser til å arbeide med forebygging, helse. Folkehelsekoordinatoren arbeider direkte opp mot Nord-Troms Friluftsråd, og følger opp konkrete tiltak fra rådet, samt sti-og løypeplanen for Skjervøy.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: FOLKEHELSE (1500)				

1.101000.2330.0 Fastlønn	-345 000	-345 000	-345 000	-345 000	-1 380 000
1.109000.2330.0 Pensjonsinnskudd BKP	-79 000	-79 000	-79 000	-79 000	-316 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-1 696 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-1 696 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-424 000</b>	<b>-1 696 000</b>

<b>Tiltak</b>	<b>084: 1600 - nedtak digital medarbeider 80 %</b>				
Beskrivelse	En digital medarbeider har gitt kommunen en større synlighet, særlig mht rekruttering, men også når det gjelder generell omdømmebygging. Konsekvensen av nedtaket er at administrasjonen ikke har kapasitet og kompetanse til å fortsette det samme medietrykket, spesielt når det gjelder bruk av sosiale medier og bruk av ulike markedsføringsstrategier.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: FELLES UTGIFTER/INNTEKTER (1600)				
1.101000.1200.0 Fastlønn	-328 000	-328 000	-328 000	-328 000	-1 312 000
1.109000.1200.0 Pensjonsinnskudd BKP	-75 000	-75 000	-75 000	-75 000	-300 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-1 612 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-1 612 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-403 000</b>	<b>-1 612 000</b>

<b>Tiltak</b>	<b>089: 2110- Nedtak 300% pedagog Skjervøy barneskole</b>
Beskrivelse	<p>Nedtak tre pedagoger Skjervøy barneskole.</p> <p>Dette gjøres med å slå sammen dagens 3. klasse til 2 paralleller i stede for 3, som det er i dag. Dagens 2. klasse er to små klasser på 11 og 12 elever, disse kan også slås sammen til en 3. klasse neste år. Begge disse tiltakene vil få konsekvenser for elevene og lærerne på disse trinnene, men det kan gå fint med god organisering og struktur. Disse to tiltakene kan kutte ned 51 rammetimer.</p> <p>I tillegg til dette kan vi kutte:</p> <p>25 av 56 rammetimer i norsk fremmedspråk. 6 av 6 timer i morsmål arabisk 4 av 11 konverteringstimer (byrdefull) 1 av 1 trivselstimer</p> <p>Dette utgjør 87 rammetimer.</p> <p>Konsekvensen av disse kuttene er flere:</p>

	<p>- Når man slår sammen klasser betyr det flere elever pr pedagog, noe som gjør at pedagogene får mer arbeid både i klasserommet og i oppfølgingsarbeid. Er klassen på 25 elever, er det også 50 foresatte som skal følges opp.</p> <p>I noen av klassene som er foreslått sammenslått vet vi at det er en del diagnoser, så denne sammenslåingen krever grundig forarbeid av skoleeier, skoleledere og pedagoger. Vi mener at dette skal gå bra, men vi må ha fleksibilitet på noen timer på ramma, slik at vi kan gå inn med forsterkning ved behov.</p> <p>- Da vi kutter en del timer på det som omhandler fremmedspråklig undervisning vil det naturlig nok få konsekvenser for denne undervisningen. Det er færre elever som har behov for særskilt språkopplæring på skolen, og vi går ned til lovkravet i undervisningstimer. Vi er heller ikke pliktig til å gi Arabisk morsmålopplæring. Konsekvensen av dette vil være at de fremmedspråklige elevene mest sannsynlig vil bruke lengere tid før de lærer seg språket.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: SKJERVØY BARNESKOLE (2110)				
1.101000.2020.0 Fastlønn	-950 000	-2 250 000	-2 250 000	-2 250 000	-7 700 000
1.109000.2020.0 Pensjonsinnskudd BKP	-218 000	-517 000	-517 000	-517 000	-1 769 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-1 168 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-9 469 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-1 168 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-9 469 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-1 168 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-2 767 000</b>	<b>-9 469 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>088: 2120- Nedtak 150% pedagog og 73,16% assistent ungdomsskolen</b>				
Beskrivelse	<p>Nedtak 150% pedagogstilling og 73,16% assistentstilling på Skjervøy ungdomsskole. virkning fra 01.08.2024 Ved å kutte enkeltposter på rammetimer klarer vi på ungdomsskolen å ta ned pedagogstillingene. Assistentbruken justeres av skoleledelsen ut fra behov. Kuttene gjøres som følger:</p> <p>Spes.ped: fra 47,5 til 20 timer. trivselskontakt: Fra 1 til 0 timer. Konvertering: Fra 6 til 5 timer. Vikartimer: Fra 6 til 5 timer. Nedsatt nytilsatt: Fra 6 til 4 timer Prosjekt: fra 1 til 0 timer.</p> <p>Dette blir et nedtak på 33,5 timer på ramma. I tillegg til dette vil dagens 7 klasse som er to paralleller, slås sammen til en 8. klasse.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: SKJERVØY UNGDOMSSKOLE (2120)				
1.101000.2020.0 Fastlønn	-658 166	-1 581 600	-1 581 600	-1 581 600	-5 402 966
1.109000.2020.0 Pensjonsinnskudd BKP	-151 000	-363 000	-363 000	-363 000	-1 240 000

Sum utgifter	-809 166	-1 944 600	-1 944 600	-1 944 600	-6 642 966
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-809 166</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-6 642 966</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-809 166</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-1 944 600</b>	<b>-6 642 966</b>
<b>Tiltak</b>	<b>090: 2140 - Nedtak 100% pedagog Årvik skole</b>				
Beskrivelse	<p>Fra 25/26 er det bare 6 elever ved Årviksand skole, dette medfører mindre pedagogbehov. Nedbemanner med 100% pedagog fra 01.08.2024. Ny ramme da vil være 320.</p> <p>Fra 26/27 er det bare 4 elever ved Årviksand skole, dette medfører mindre pedagogbehov. Nedbemanner med ca 50%. Etter dette kuttet vil ramma være på 270%</p> <p>Konsekvensene av disse nedtakene er at pedagogene vil få større spenn i aldersgruppen i den gruppen de underviser i. Eksempelvis så kan det hende at de må ha undervisning med en 1. klassing samtidig som en 5.klassing. Dette er gjennomførbart, men utfordrende for pedagogene.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: ÅRVIKSAND SKOLE (2140)				
1.101000.2020.0 Fastlønn	-250 000	-800 000	-800 000	-800 000	-2 650 000
1.109000.2020.0 Pensjonsinnskudd BKP	-57 000	-184 000	-184 000	-184 000	-609 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-307 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-3 259 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-307 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-3 259 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-307 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-984 000</b>	<b>-3 259 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>099: 2940- Nedtak 80% pedagog Voksenopplæringen</b>				
Beskrivelse	<p>Grunnet dalende elevtall i voksenopplæringen tas det ned ei 80% stilling i voksenopplæringen fra 01.08.2025. Dette gjøres med at en ansatt pensjonerer seg, og vi tilsetter ikke en erstatte.</p> <p>Vi går fra 4 undervisnings grupper til 3, da kutter vi med 15 undervisningstimer, 3 timer seniorfradrag og 1 t nedsatt kontaktlærer. Mao kutter vi rammetimetallet med 19 timer.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: VOKSENOPPLÆRING (2940)				
1.101000.2130.0 Fastlønn	-231 000	-560 000	-560 000	-560 000	-1 911 000
1.109000.2130.0 Pensjonsinnskudd BKP	-53 000	-128 000	-128 000	-128 000	-437 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-284 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-2 348 000</b>

Sum inntekter	0	0	0	0	0
<b>Sum netto</b>	<b>-284 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-2 348 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-284 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-688 000</b>	<b>-2 348 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>100: 3300 Nedtak 50% stilling på friskliv</b>				
Beskrivelse	I 2023 har tjenesten hatt to og tre ansatte med til sammen 85% stilling, der 20% ble dekket av tilskudd fra fylkeskommunen. Frisklivssentralen har vokst de siste årene til å inkludere trening for seniorer, ungdom, likemannstrening og flere kurs, blant annet tankevirus, i tillegg til basistilbudet frisklivstrening med helsesamtaler og individuell oppfølging (eks.kostholdsveiledning). Et nedtak på 50% vil bety at disse tilbudene ikke lenger vil kunne tilbys fra kommunen. Vi jobber internt med å se om det er mulig å gjøre ei prioritering for å kunne opprettholde et tilbud.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: FRISKLIV (3300)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-341 250	-341 250	-341 250	-341 250	-1 365 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-78 000	-78 000	-78 000	-78 000	-312 000
1.112000.2330.0 Samlepost for annet forbruksmateriell, varer og tjenester	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000	-200 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-1 877 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-1 877 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-469 250</b>	<b>-1 877 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>071: 3700 FACT-interkommunalt samarbeid</b>				
Beskrivelse	Ny organisering av FACT JF kommunestyrevedtak 20.06.2024.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: HJEMMEBASERT TJENESTE (3700)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	950 000	950 000	950 000	0	2 850 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	218 000	218 000	218 000	0	654 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>0</b>	<b>3 504 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>0</b>	<b>3 504 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>1 168 000</b>	<b>0</b>	<b>3 504 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>085: 3700 Nedtak 100% sykepleierstilling</b>				

Beskrivelse	<p>Det er gjort en vurdering av virksomhetsleder og avdelingsleder for hjemmebaserte tjenester.</p> <p>Vi har mulighet å ta ned en 100% sykepleierstilling. Vi har enda da 8,3 sykepleierstillinger i tjenesten som vil være godt nok bemannet i forhold til dekning av sykepleieroppgaver. Vi jobber også med et prosjekt som heter TØRN. Siden det ikke er mulig å bemanne seg ut av alle utfordringer som helse- og omsorgstjenesten kommer til å stå overfor, må helse- og omsorgstjenestene bruke helsepersonell og deres kompetanse mye mer effektivt enn før. Det har blitt merkbart vanskeligere for kommunene å rekruttere helsepersonell, og da særlig sykepleiere.</p> <p>I TØRN prosjektet skal man se på arbeidsoppgaver tjenesten har og hvordan man på en god måte kan sikre god kvalitet i tjenesten som er virkningsfulle, trygge, som involverer pasienter og gir de innflytelse, en tjeneste som er samordnet og preget av kontinuitet og utnytter ressursene vi har på en god måte. I prosjektet jobber vi for bærekraftige helsetjenester som tar høyde for kommende endringer heletjenesten kan forvente å møte på gjennom tiden. I prosjektet har vi startet med å se på oppgaveglidning mellom ansatte og de endringene vi kan gjøre. Endring av arbeidsoppgaver og at helsefagarbeidere kan ha mer ansvar enn det de har i dag kan føre til større engasjement og motivasjon hos ansatte. Dette er inspirert av prinsippet om oppgaveløsning på lavest effektive omsorgsnivå (LEON). Dersom man bemanner tjenestene ved å bygge oppgaver nedefra, sikrer man både utnyttelse av kompetanse og utvikling for alle. Et konkret eksempel er som sagt å utvide bruken av helsefagarbeidere. Helsefagarbeiderutdanningen er både tilgjengelig og attraktiv for mange. En god bruk av kompetansen til helsefagarbeidere vil redusere den opplevde sykepleiermangelen betydelig.</p> <p>Opp mot TØRN prosjektet så jobber vi også med en årsturnus som er en langsiktig arbeidsplan. Her vil all arbeidstid og kjent fravær for hver enkelt ansatt planlegges for 52 uker av gangen. Den skal basere seg på hvilket behov for kompetanse og ressurser tjenesten har gjennom døgnet, uken og året. En årsturnus vil gi mer forutsigbarhet både for ansatte og arbeidsgiver, og vil hjelpe til å sørge for at vi har rett kompetanse på rett sted til rett tid.</p> <p>På bakgrunn av dette ser vi at det vil være fullt forsvarlig å ta ned en 100% sykepleierstilling i tjenesten.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: HJEMMEBASERT TJENESTE (3700)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-606 400	-606 400	-606 400	-606 400	-2 425 600
1.101010.2540.0 Faste tillegg	-60 000	-60 000	-60 000	-60 000	-240 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-139 000	-139 000	-139 000	-139 000	-556 000
1.109000.2540.0 Pensjonsinnskudd BKP	-13 000	-13 000	-13 000	-13 000	-52 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-3 273 600</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-3 273 600</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-818 400</b>	<b>-3 273 600</b>
<b>Tiltak</b>	<b>101: 3700 Nedtak 160% rekrutteringsstillinger</b>				
Beskrivelse	<p>År 2025: Virkning fra september Helårsvirkning fra 2026.</p> <p>Gjennom de 4 rekrutteringsstillingene vi har nå, og som vil få fagbrev i løpet av sommeren, vil vi få 4 fagarbeidere som skal jobbe fast i kommunen fra høsten av. I tillegg til denne ordninga, har vi 3 vekslingslærlinger og 3 lærlinger som er i ordninga Menn i Helse. Det skal være kandidater som skal oppfylle vilkårene for å kunne ta fagbrev i arbeid.</p>				

Vi opprettholder 2 stillinger fra 2026, slik at vi sikrer ei viss nyrekruttering av helsefagarbeidere på denne måten.					
	2025	2026	2027	2028	Totalt
<b>Sted</b>	<b>Ansvar: HJEMMEBASERT TJENESTE (3700)</b>				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-300 000	-905 800	-905 800	-905 800	-3 017 400
1.101010.2570.0 Faste tillegg	0	-40 000	-40 000	-40 000	-120 000
1.101030.2570.0 Lør- og søndagstillegg	0	-50 000	-50 000	-50 000	-150 000
1.101050.2570.0 Kveldstillegg	0	-40 000	-40 000	-40 000	-120 000
1.101060.2570.0 Natttillegg	0	-10 000	-10 000	-10 000	-30 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-69 000	-208 000	-208 000	-208 000	-693 000
1.109000.2570.0 Pensjonsinnskudd BKP	0	-9 000	-9 000	-9 000	-27 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-369 000</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-4 157 400</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-369 000</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-4 157 400</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-369 000</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-1 262 800</b>	<b>-4 157 400</b>
<b>Tiltak</b>	<b>086: 3750 Nedtak 50% avdelingsleder</b>				
Beskrivelse	Det siste året har vi hatt en virksomhetsleder i 100% stilling og 1 avdelingsleder i 50% stilling. Det er avklart hvordan oppgave- og ansvarsfordelinga skal være, og at ledelsen er synlig på begge lokasjonene.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
<b>Sted</b>	<b>Ansvar: TJENESTE FOR BOVEILEDNING (3750)</b>				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-325 000	-325 000	-325 000	-325 000	-1 300 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-74 000	-74 000	-74 000	-74 000	-296 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-1 596 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-1 596 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-399 000</b>	<b>-1 596 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>087: 3750 Nedtak 50% vernepleierstilling</b>				
Beskrivelse	Høyskolegruppa utgjør 5.5 årsverk. Gjennom samarbeid og faste møtepunkter, vil de kunne planlegge drifta og oppfølgingen av				

brukergruppa på en god måte.					
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: TJENESTE FOR BOVEILEDNING (3750)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-298 200	-298 200	-298 200	-298 200	-1 192 800
1.101010.2540.0 Faste tillegg	-15 000	-15 000	-15 000	-15 000	-60 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-68 000	-68 000	-68 000	-68 000	-272 000
1.109000.2540.0 Pensjonsinnskudd BKP	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000	-12 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-1 536 800</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-1 536 800</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-384 200</b>	<b>-1 536 800</b>
<b>Tiltak</b>	<b>106: 3750 Nedtak 160% nattressurs ved samlokalisering</b>				
Beskrivelse	Det er forventa ei samlokalisering av tjenesten til Solsikken i løpet av 2027. I dag har vi en nattressurs på jobb på hver lokasjon. Når alle kommer i samme bygg, er det naturlig at vi kan ha en felles ressurs, og også nyttegjøre oss av teknologi.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: TJENESTE FOR BOVEILEDNING (3750)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	0	0	-840 000	-840 000	-1 680 000
1.101000.2540.0 Fastlønn	0	0	-100 000	-100 000	-200 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	0	0	-193 000	-193 000	-386 000
1.109000.2540.0 Pensjonsinnskudd BKP	0	0	-23 000	-23 000	-46 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-2 312 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-2 312 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-1 156 000</b>	<b>-2 312 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>079: 3800 Nedtak 100% miljøarbeiderstilling</b>				
Beskrivelse	Som diskutert ifht budsjettprosessen så skal budsjettet gå i null. Det er alltid vanskelig å gi fra seg ressurser vi ser fungerer eller har tro på skal være med å gi positive resultater på sikt. På sykehjemmet har den psykososiale helsen til beboerne vært neglisjert over tid på				



	<p>grunn av arbeidspress blant pleiere. Grunnleggende behov som stell og mat har vært prioritert, men ikke psykisk helse. Vi har sett store forandringer etter tilsettelse av miljøarbeidere med høy faglig kompetanse. Det er mer ro på avdelingene når de eldre får dekket det psykososiale behovet: Det skaper mindre angst, mulig mindre bruk av medikamenter, aktiviteter og hygge. Det igjen gir en god stemning og sykehjemsbeboere som trives og lever hele livet.</p> <p>Vi har lenge kun hatt én miljøterapeut fordi det var få søkere til stilling nummer to. Vi ser nå, og i de periodene hvor det har vært to miljøarbeidere tilsatt, at det utgjør en vesentlig forskjell fordi vi kan dekke aktiviteter i grupper med mye musikk, men også et stort behov for at den enkelte blir sett. Pleietyngden er mindre og pleiere har mer tid til å ivareta den enkelte beboeren. Med de ressursene vi har nå diskuterer vi muligheten for å bli et Livsgledehjem. Vi mener det skal være fullt mulig med nåværende bemanning.</p> <p>I en budsjettprosess er det kanskje naturlig å se på kortsiktige nedtak i bemanningen, og ikke langsiktige gevinster. I vår virksomhet må grunnleggende behov dekkes først og jeg ser det som uaktuelt å ta ned bemanningen innenfor pleiere. Naturlig nok vurderer vi da andre muligheter, og nedtak av ei miljøarbeiderstilling (som på nåværende tidspunkt deles 60/40 med dagsenteret for hjemmeboende med demens). Konsekvensene av et slikt nedtak vil være tap av framgang vi har hatt innenfor psykososial trivsel, noe vi ikke har sett økonomisk vinning av enda fordi disse stillingene er forholdsvis nye. Vi vil heller ikke klare veien mot å bli et Livsgledehjem.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: INSTITUSJONSBASERT TJENESTE (3800)				
1.101000.2340.0 Fastlønn	-565 500	-565 500	-565 500	-565 500	-2 262 000
1.109000.2340.0 Pensjonsinnskudd BKP	-130 000	-130 000	-130 000	-130 000	-520 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-2 782 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-2 782 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-695 500</b>	<b>-2 782 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>102: 4500 - Reduksjon midler til skrotnisse og forskjøning</b>				
Beskrivelse	Kutter 50 % av både skrotnissepenger og penger til forskjøning.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: SKROTNISSE (4500)				
1.123000.2850.0 Vedlikehold	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000	-400 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-400 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-400 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-100 000</b>	<b>-400 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>049: 6500: Slanger klippeutstyr</b>				
Beskrivelse	Hydraulikk slangene til klippeutstyret er 10 år gammel og må skiftes ut pga. krav fra leverandør. Utstyret brukes for frigjøring av personer som sitter fastklemt i bland annet biler.				

	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: BRANNVERN (6500)				
1.125000.3390.0 Materialer til vedlikehold og påkostning	50 000	0	0	0	50 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>083: 6600 og 6700 - vedlikeholdsmidler</b>				
Beskrivelse	Det legges inn økte vedlikeholdsmidler til utleieboliger og kommunale bygg for å ivareta nødvendig vedlikehold av boligene/byggene.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: UTLEIEBOLIGER (6600)				
1.123000.2650.0 Vedlikehold	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	4 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>4 000 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>4 000 000</b>
Sted	Ansvar: KOMMUNALE BYGG (6700)				
1.123000.2210.0 Vedlikehold	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	4 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>4 000 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>4 000 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>8 000 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>105: 6600: Nedtak av 30% stilling utleieboliger</b>				
Beskrivelse	<p>Konsekvenser ved nedtak av 30% stilling.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Mindre vedlikehold blir utført.</li> <li>-Større utfordringer ved sykdom og ferieavvikling, som igjen fører til større press på boligforvalter og merarbeid på gjenværende vedlikeholdspersonale.</li> <li>-Forventninger ved å utføre de samme tjenestene, til tross for reduksjon av 30% i Vedlikeholdsgruppa. Dette kan føre til stor misnøye mot teknisk avdeling.</li> </ul> <p>30% av stillingen er et samarbeid mellom formålsbygg og utleiebygg.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: UTLEIEBOLIGER (6600)				

1.101000.1210.0 Fastlønn	-156 030	-156 030	-156 030	-156 030	-624 120
1.109000.1210.0 Pensjonsinnskudd BKP	-35 000	-35 000	-35 000	-35 000	-140 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-764 120</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-764 120</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-191 030</b>	<b>-764 120</b>

<b>Tiltak</b>	<b>107: 6600 - Inntekter fra omsorgsboliger fra 2028</b>				
Beskrivelse	Dersom planen står seg vil det genereres inntekter på utleie av nye omsorgsboliger fra 2028.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: UTLEIEBOLIGER (6600)				
1.163000.2650.0 Utleie av boliger og lokaler mv. og festeavgifter	0	0	0	-1 000 000	-1 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 000 000</b>	<b>-1 000 000</b>
<b>Sum netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 000 000</b>	<b>-1 000 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 000 000</b>	<b>-1 000 000</b>

<b>Tiltak</b>	<b>081: 6700 a) Avhending av Arnøyhamn skole</b>				
Beskrivelse	Arnøyhamn skole legges ned og selges/gis bort. Vannet stenges og strømmen kuttes.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: KOMMUNALE BYGG (6700)				
1.124000.2220.0 Driftsavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000	-2 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-2 000 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-2 000 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-2 000 000</b>

<b>Tiltak</b>	<b>096: 6700 b) Nedtak 40% vaktmester Arnøya.</b>				
Beskrivelse	Ved stenging av Arnøyhamn skole kan vaktmestertjeneste tas ned 40% stilling. Vaktmester får tilbud om renholdstilling på Årviksand skole i 40% stilling som kompensasjon.				

	2025	2026	2027	2028	Totalt
<b>Sted</b>	<b>Ansvar: KOMMUNALE BYGG (6700)</b>				
1.101000.2220.0 Fastlønn	-208 040	-208 040	-208 040	-208 040	-832 160
1.109000.2220.0 Pensjonsinnskudd BKP	-47 000	-47 000	-47 000	-47 000	-188 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-1 020 160</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-1 020 160</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-255 040</b>	<b>-1 020 160</b>
<b>Tiltak</b>	<b>092: 6750: Nedtak av 50% renholdsleder</b>				
Beskrivelse	Konsekvenser ved nedtak av 50% renholdsleder stilling. -Vedlikeholdsleder må ta dette ansvaret. -Mindre oppfølging av renholdere, færre personalmøter. -Prosjektkontoret må gjennomføre alle konkurranser. Store og små. -Teknisk må ta ansvar, når vedlikeholdsleder skal ha ferie.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
<b>Sted</b>	<b>Ansvar: RENHOLD (6750)</b>				
1.107500.1210.0 Lønn renhold	-285 050	-285 050	-285 050	-285 050	-1 140 200
1.109000.1210.0 Pensjonsinnskudd BKP	-65 000	-65 000	-65 000	-65 000	-260 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-1 400 200</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-1 400 200</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-350 050</b>	<b>-1 400 200</b>
<b>Tiltak</b>	<b>093: 6700: Nedtak av 70% stilling vaktmester.</b>				
Beskrivelse	Konsekvenser ved nedtak av 70% stilling. -Mindre vedlikehold blir utført. -Større utfordringer ved sykdom og ferieavvikling, som igjen fører til større press på vedlikeholdsleder og merarbeid på gjenværende vaktmestere. -Ansatte ved noen bygninger må bidra i snømåking på vinteren. -Forventninger ved å utføre de samme tjenestene, til tross for reduksjon av 70% i vaktmestergruppa. Dette kan føre til stor misnøye mot teknisk avdeling. -Færre vaktmestere som er tilgjengelig på fritiden, ved akutte hendelser Vedkommende som blir overflødig 70% vil bli tilbudt ny stilling på ansvar 6600 utleieboliger.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt

Sted	Ansvar: KOMMUNALE BYGG (6700)				
1.101000.2220.0 Fastlønn	-364 070	-364 070	-364 070	-364 070	-1 456 280
1.109000.2220.0 Pensjonsinnskudd BKP	-83 000	-83 000	-83 000	-83 000	-332 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-1 788 280</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-1 788 280</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-447 070</b>	<b>-1 788 280</b>
<b>Tiltak</b>	<b>091: 6810: Nedtak av 50% stilling Terminalen</b>				
Beskrivelse	Terminalen drifter i dag med 4,5 stillinger. 1 leder og 3 stk. i turnus. 0,5 stilling brukes til alt som det ikke er tid til i den daglige gjøremål til de andre samt ved ferieavvikling. Ved å ta bort 0,5% stilling vil diverse vedlikeholdsoppgaver bortfalle. Det vil også bli utfordringer ved ferieavvikling mm.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: SKJERVØYTERMINALEN (6810)				
1.101000.3300.0 Fastlønn	-243 750	-243 750	-243 750	-243 750	-975 000
1.109000.3300.0 Pensjonsinnskudd BKP	-56 000	-56 000	-56 000	-56 000	-224 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-1 199 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-1 199 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-299 750</b>	<b>-1 199 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>103: 9000 - Gå over til å betale minimumsavdrag</b>				
Beskrivelse	På grunn av vanskeligheten med å finne dekning for alt i budsjettet går vi over til å betale minimumsavdrag på våre lån. Vi har de siste årene betalt mer enn vi strengt tatt må gjøre, men det klarer vi ikke å fortsette å gjøre med dagens økonomiske situasjon. Beregninger viser at vi må betale i overkant av 20 mill i avdrag for 2025, mens budsjettet er på 22,9 mill. Det er mange variabler som ikke er kjente før regnskapet avsluttes for 2024, derfor justerer vi ned med 2,5 millioner.				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: RENTER, AVDRAG, UTBYTTE (9000)				
1.151002.8700.0 Avdrag Kommunalbanken	-2 500 000	-2 500 000	-2 500 000	-2 500 000	-10 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-10 000 000</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-2 500 000</b>	<b>-10 000 000</b>

SUM NETTO TILTAK	-2 500 000	-2 500 000	-2 500 000	-2 500 000	-10 000 000
<b>Tiltak</b>	<b>082: 9400 - Bruk av midler fra havbruksfondet hvert år</b>				
Beskrivelse	<p>Havbruksmidlene er innført som ei permanent inntekt for kommunene, og midlene anses være en del av kommunens rammeoverføring. Det budsjetteres derfor inn 15 mill for hvert år i planperioden. De er ikke bestilt særskilte beregninger av utbetaling fra Havbruksfondet de neste fire åra. Vi sammenligner oss med Karlsøy kommune, som har fått utført følgende beregning for de kommende 4 åra: 24,3 mill - 60,1 mill, 27,8 mill og 76 mill i 2028.</p> <p>Sammenligner vi de siste års utbetalinger for hhv Skjervøy og Karlsøy kommune, har vi følgende : 2023: Skjervøy 16,1, Karlsøy 18,8, 2022: Skjervøy 43,1 og Karlsøy 46,2. 2021: Skjervøy 15,3 og Karlsøy 15,7. (alle tall i mill).</p> <p>Selv om forholdet ikke er konstant, ligger overføringene til Karlsøy noe over Skjervøy. Basert på de beregninger som er gjort for Karlsøy, er det rom for å legge inn ei inntekt fra Havbruksfondet på 20 mill pr år.</p>				
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: GENERELLE STATSTILSKUDD (9350)				
1.181000.8500.0 Andre statlige overføringer	-20 000 000	-20 000 000	-20 000 000	-20 000 000	-80 000 000
<b>Sum utgifter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-80 000 000</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-80 000 000</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-20 000 000</b>	<b>-80 000 000</b>
<b>Tiltak</b>	<b>109: 9400 - Bruk av fond for budsjettbalanse</b>				
Beskrivelse					
	2025	2026	2027	2028	Totalt
Sted	Ansvar: FOND OG LIKVIDITETSRERVE (9400)				
1.194000.8800.0 Bruk av disposisjonsfond	-4 871 607	-3 237 711	-4 085 854	-6 859 372	-19 054 544
<b>Sum utgifter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum inntekter</b>	<b>-4 871 607</b>	<b>-3 237 711</b>	<b>-4 085 854</b>	<b>-6 859 372</b>	<b>-19 054 544</b>
<b>Sum netto</b>	<b>-4 871 607</b>	<b>-3 237 711</b>	<b>-4 085 854</b>	<b>-6 859 372</b>	<b>-19 054 544</b>
<b>SUM NETTO TILTAK</b>	<b>-4 871 607</b>	<b>-3 237 711</b>	<b>-4 085 854</b>	<b>-6 859 372</b>	<b>-19 054 544</b>